

带头发扬党内民主

——自觉做坚持民主集中制的表率③

■陈庆华

国、民主监督的良好环境。

我们党在作出重大决策时，历来注重充分发扬民主，广泛听取各方面意见和建议，实现科学决策、民主决策、依法决策。现在，少数领导干部不自觉地把行政职务带到了党内，居高临下，以至于其他同志不敢大胆表达自己的真实想法；有的把所在地方和分管领域当作“独立王国”“私人领域”，班子其他成员多讲一点或者有其他不同意见，就认为损害了自身权威、不支持自己的工作；还有的书记、副书记缺乏主动接受监督的意识，监督缺乏之力的问题依然突出。这些问题得不到纠正，就会严重影响党内民主，不利于营造健康的党内生活氛围。

民主集中制，先有民主，后有集中。在党组织内部，书记、副书记与委员之间是平等的关系，在讨论决定问题时具有平等的发言权和表决权。各级党组织班子处在抓落实的前沿滩头，多是某项工作、某个领域的分管负责人，情况较熟悉、感受较直接，具有发言权。书记、副书记注重平等交流，委员才能放得开。书记虽是“一班之长”，但决不能把自己当作“一家之主”，把与委员之间的关系变成行政上的上下级关系，把主持党组织日常工作的责任当成高于其他委员的权力。尺有所短，寸

有所长。一个人的能力素质再强，经历再丰富，也有视线触及不到、精力顾及不到的地方，一个班子、一支队伍要坚强有力，必须互帮互学、博采众长，做到能力相济、优势互补，充分发挥班子的整体功能，实现“一班人”的良性互动。

让人讲话，这是民主作风最起码的要求。事实表明，一个听不到真话的地方，班子没有战斗力，单位也不会有好风气。书记、副书记要有“水唯善下能成海，山不矜高自极天”的胸怀品行，发扬求真务实的作风，用赏识、赞许、尊重的目光看待其他同志，引导大家畅所欲言，增强班子成员敢讲真话的勇气。要营造民主讨论的良好氛围，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话、允许同志把话讲完。要特别注意在党组织议事决策中，自觉做到不在开会前“个人定调”、不在讨论中“个人定音”、不在形成决议时“个人定局”。各种意见交流碰撞，各种真知灼见积极迸发，民主议事氛围才会越来越浓厚。

善于听取和采纳班子委员及群众的意见，是书记、副书记民主作风的重要标志。虚怀若谷纳群言，可以凝心聚力、纠偏正向、增加信任。在党内生活中，由于看问题的角度、所处位置不同，对问题的看法也因人而异。陈云同志说过，“有钱难买反对对自己意见的人。

有了反对意见，可以引起自己思考问题”。在研究问题、进行讨论时，书记、副书记要树立“兼听则明，偏听则暗”的意识，做到不先入为主、不固执己见、不置之不理。书记、副书记应广开言路、畅通渠道，即便听到不同意见，也要换位思考、推己及人，虚心听取、认真思考，通过全面分析各种不同意见，形成科学方案、正确决策。

党内监督，是党内民主的重要环节和保证。充分发扬民主，接受党员批评、监督，是民主的评议声中正视自我，是党和人民军队在长期革命和建设实践中形成的工作作风。书记、副书记的一举一动、一言一行都有示范表率作用，要自觉强化主动接受监督的意识，防止权力失控、决策失误和行为失范。要端正思想观念，自觉执行各项监督规定，认识到解决问题、提高自身的方法途径不是掩盖问题，而是正视问题、补齐短板；一些“辛辣”的评议也不是挑剔、找毛病，而是扯袖子、拉一把。书记、副书记要有宽阔的胸襟和高尚的境界，诚恳接受监督，在充分发扬民主的基础上进行正确的集中，就能真正把民主集中制的优势变成我们党的政治优势、组织优势、制度优势、工作优势。

(作者单位：中央军委改革和编制办公室)

长城瞭望

中国新闻名专栏

一支乐队由不同乐手组成，只有在乐队指挥的统一调度、精妙指挥下，不同声部才能形成一个整体，和谐奏出悦耳动听的乐曲。习主席指出：“领导班子的‘一把手’，就应该成为这样的指挥，善于把‘多种声音’协调为‘一首乐曲’，从而使领导集体的决策尽可能反映客观实际，符合人民利益。”这对于部队党委书记、副书记带头发扬党内民主、落实民主集中制，具有很强的启示意义。

党内民主是党的生命，是党内政治生活积极健康的重要基础。“领导干部要把民主素养作为一种领导能力来培养，作为一门领导艺术来掌握。”在党组织内部，能不能形成一种畅所欲言、生动活泼的局面，在充分发扬民主的基础上进行正确的集中，很大程度上取决于书记、副书记的民主作风、能力和水平。领导艺术。风成于上、化行于下。只有书记、副书记带头发扬党内民主，善于运用民主的办法科学决策、协调关系、化解矛盾、推动工作，才能形成党内民主平等的同志关系、民主讨论的政治氛

捍卫鲜血与生命铸就的和平

■徐智慧

今年是南京大屠杀惨案发生87周年，也是国家公祭日设立10周年。2014年，我国以立法形式将“12·13”设立为南京大屠杀死难者国家公祭日，表达牢记历史、不忘过去、珍爱和平、开创未来的祈愿。

“侵华日寇，毁吾南京。劫掠黎庶，屠戮苍生。卅万亡灵，饮恨江城。”1937年12月13日，侵华日军野蛮侵入南京，制造了惨绝人寰的南京大屠杀惨案，这是第二次世界大战史上“三大惨案”之一，是骇人听闻的反人类罪行，是人类历史上十分黑暗的一页。

有历史学家估算，如果把南京死难同胞的手连接起来，可以从南京一直延伸到杭州，足有320多公里长。莫愁湖的水再清澈，也洗不掉万人坑的噩梦。据不完全统计，抗日战争期间，中国军民伤亡3500万，380万将士喋血疆场，直接经济损失1000亿美元，间接经济损失5000亿美元……中国人民以不屈不挠、顽强抗争的勇气和力量，为世界反法西斯战争胜利作出了卓越贡献。

记住黑暗，是为了呼唤光明。在侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆进门的主雕塑上，刻着一首诗：“我以无法言状的悲怆追忆那血腥的风雨，我以颤抖的手抚摩那三十万亡灵的冤魂，我以赤子之心刻下这苦难民族的伤痛，我祈求，我期望，古老民族的觉醒——精神的崛起！”

对苦痛的理解有多深，对和平的渴望就有多强烈。一年一度的国家公祭日，恰似振聋发聩的警钟，提醒人们：历史的镜子需要擦拭，人类正义需要砥砺，民族精神需要淬炼。从立法确立抗日战争胜利纪念日到申请《南京大屠杀死难者国家公祭遗址》为世界记忆遗产，从公布日军侵华档案到建设百余座抗战类纪念馆……我们铭记捍卫那段历史，记住血泪记忆的伤痛，不是为了延续仇恨，是为了让历史不再重演，是要唤起每一个善良的人们对和平的向往和坚守，激发民族奋起的精神力量。

有一张海报令人印象深刻，直抵心灵：一个生活在盛世中国的小女孩，蹲下来，举着雨伞，穿越历史，替身陷南京大屠杀绝境中的小男孩遮风挡雨。海报上有两行字：“时光穿越满目疮痍，好想替你遮风挡雨。”把我国殇、山河无忘，逝者已矣，生者奋进。可以告慰先辈的是，中华民族任人宰割、饱受欺凌的时代已经一去不复返，今天的中国，已经成为一个具有保卫人民和平生活坚强能力的伟大国家，比历史上任何时期都更接近、更有信心、更有能力实现中华民族伟大复兴。正义不被扭曲，和平才有可能。历史不会因时代变迁而改变，事实也不会因为巧舌抵赖而消失。11月29日，侵华日军南京大屠杀死难者国家公祭日，在“2024年新征文物史料发布会”上宣布，南京大屠杀再添新证，包括侵华日军士兵的战时日记、攻占南京等地的照片集等。墨写的谎言掩盖不了血写的事实，在历史问题上倒行逆施、美化侵略战争的行为，世界上一切爱好和平和正义的人民都不会答应。

安享和平是人民之福，保卫和平是人民军队之责。惨痛的历史教训告诉我们，国家积贫积弱，军队武器装备落后，人民只有任人宰割。痛定思痛，作为军人，必须增强忧患意识、危机意识、打仗意识，时刻牢记职责使命，精益求精，才能真正驱散战争的梦魇，让人民享受珍贵的和平与幸福。

安享和平是人民之福，保卫和平是人民军队之责。惨痛的历史教训告诉我们，国家积贫积弱，军队武器装备落后，人民只有任人宰割。痛定思痛，作为军人，必须增强忧患意识、危机意识、打仗意识，时刻牢记职责使命，精益求精，才能真正驱散战争的梦魇，让人民享受珍贵的和平与幸福。

砥砺前行之能

■刘杰

雾而“失明”。足见，越是天寒地冻，环境险恶、条件艰苦，越能考验部队全天候作战的综合能力。

朔风鸣笳鼓，大雪满弓刀。寒冬时节，既是复训补训、巩固提升的“黄金期”，也是锻炼身体、强健体魄的“储备期”，更是锤炼意志、砥砺血性的“淬火期”。然而，现实训练中，一些单位在严寒面前打起了“退堂鼓”，有的不愿意顶风冒雪行军，不乐意爬冰卧雪练兵；有的担心冰封雪裹容易出事，尽可能少动装备少出车；还有的认为冬训就是“顶风冒雪走几天，野外露营住两宿”。凡此种种，按部就班、降低标准，不仅基础打不牢、短板补不齐，更会影响部队士气、削弱实战能力。

“未有平日不能忍饥耐寒，而临敌忽能忍饥耐寒者。”各级应抓住冬训这一时机，科学施训、从严治训，对人员、装备来一次全面淬炼、全面锤炼。一方面，深入研究严寒条件下作战生存、机动和防护等难题，按照怎么打兵就怎么练的标准，围绕“走、打、吃、住、藏、管、保”等多方面，梳理和选择那些备战打仗急需的全要素冬季训练课目。另一方面，增加室外严寒条件训练，重点突出指向性、实用性，真正做到把战场设真、把对手设强、把环境设险、把困难设足，让练兵的“寒冬期”变成战斗力的“提升期”。



作者：周洁

画里有话

俗话说：“冬训肯吃苦，开春猛如虎。”连日来，不少部队在严寒天气中，冒着呼啸寒风、冰霜雨雪，开展实战化训练。这种砥砺前行之能的做法，是实战化训练的必要之举。

战争不会让我们选择对手，战场也不会让我们选择天气和环境。打仗无论寒暑，练兵不分冬夏。开展严寒条件下的训练，是全面提升部队战斗力的必要途径，也是我军的一个优良传统和成功经验。每年全军的开训时间，也正是一年之中风雪最多、气温最低、考验最严酷之时。实践证明，出不了“保温箱”，打不了“冰雪仗”，过不了严寒这个“考官”，就无法把打赢的刀锋磨得更锋利。

向严寒迈进是为了向战场靠近。克劳塞维茨在《战争论》中写道：“环境同军事行动有着十分密切而永远存在的关系，它不论是对战斗过程本身，还是对战斗的准备和运用都有决定性作用。”二战期间，莫斯科的冬季让入侵的德军吃尽苦头，德军因棉衣补给告急造成大量非战斗减员，其防冻油液严重不足也使得大批装甲车“趴窝”，一些勉强能开动的坦克甚至由于火炮瞄准镜起

基层观澜

守好荣誉“公平秤”

■云利孝

“把立功机会给年轻同志，打打气、鼓鼓劲”“老同志不容易，受奖名额适当向他们倾斜”……年终岁尾，一些单位评优评奖导向出现偏差，引发议论。这些做法，看似“团结公平”，实则有损内部关系，挫伤官兵积极性。

平时靠官兵努力，评时靠组织公平。现实中，少数单位官兵练兵备战热情不高，全面建设水平停滞不前，原因之一就是荣誉的“公平秤”不够平，致使荣誉激励变了味、偏了道。试想，如果平分名额搞摊派，或区分

先后搞排辈，或轮流坐庄搞均衡，被评上的就会不硬气、没评上的就会不服气，何谈起到表彰先进、激励后进的作用。

朱德同志曾说，部队中人人精神振奋，你也想立功，我也想立功，这样就打仗。评优评奖是激发官兵比学赶超的一种手段，体现出一种工作导向、风气导向。各级应发挥好荣誉的激励作用，维护评优评奖的严肃性与权威性，真正把有为者有地位、实干者得实惠的导向落到实处。

提升荣誉“含战量”

■梁宁

将荣誉激励细化到专业岗位、技能比武、训练课目，确保把想干事、素质过硬的战士选出来，让真正打实精武强能的人才戴红花。临近年终，不少单位通过提升荣誉“含战量”，让谋打仗、钻打仗的人成为“香饽饽”。

“战场打不赢，一切等于零。”近年来，越来越多的荣誉直接产生于演训场、比武场，被授予为战斗力建设作出突出贡献的单位和个人，荣誉激励与提升部队打赢指数高度契合。但也应当看到，少数单位在评优评奖时偏离了战

斗力标准，把“唯一”变成“之一”，执行标准时严时宽、时紧时松，把标准当“橡皮筋”“橡皮图章”。

评优评奖，既是官兵关注的焦点，更是纯正风气建设、激发训练热情的“燃点”。从这个意义上说，评优评奖检验各级党委能否把战斗力作为唯一的根本的标准。各单位要坚持评比结果聚焦中心、突出中心，引导官兵把岗位当战位、把训练当实战、把操场当战场，真正评出干劲，评出士气，评出战斗力。

莫因荣誉“乱心神”

■侯廷可

“见荣誉就争、见红旗就扛”，是部队的光荣传统，常怀建功立业之志、常存崇尚荣誉之心，是官兵的正常追求。但也须知，既然是评优评奖，自然有上榜和落选，不可能人人如愿。

客观上讲，想要立功受奖原本无可厚非，但若过分看重评优评奖，一味患得患失，就会陷入错误的泥沼。从实际工作中看，少数官兵在荣誉观上还存在偏差，有的因为和荣誉“擦肩而过”，丧失信心和斗志，变得萎靡不振，甚至怀疑自

己、自暴自弃；有的取得荣誉后认为“想得的得到了”，开始自我满足、拼劲减退。有功不争功，无功别贪功。荣誉不是自我欣赏的装饰品，而是催人奋进的冲锋号。各级党委应教育引导官兵正确看待得失，既不能躺在“功劳簿”上骄傲自满、沾沾自喜，也不能沉浸在失落中闹情绪、减干劲，要把干成事、出实绩当成目标，紧盯短板弱项寻求能力增长点，方能“风物长宜放眼量”，不为荣誉“乱心神”。

让理论宣传有温度见神采

■陈阳 洪福乐

【新闻】“开放麦”宣讲是今年浙江理论宣讲省级层面的新探索。他们将年轻人喜爱的脱口秀形式运用到理论传播中，推动党的创新理论更加深入人心。一位宣讲员说：“理论宣传有针对性才能有实效性。相较讲大道理，我们更愿意用青年喜欢的方式讲，让理论宣传更接地气、更有温度、更见神采。”

懂的语言，把道理讲清楚、讲明白，让官兵能领会、可落实。要注重激发官兵的关注点、兴奋点，使学习既生动活泼、通俗易懂，又扎扎实实、富有成效。

教无定法，贵在得法。对于基层官兵而言，学习党的创新理论主要靠理论宣讲，把道理讲深、讲透、讲活，才能真正触动灵魂。如果表达方式不恰当、不灵活，宣讲手段不丰富，就难以达到铸魂育人、成风化人、走心动人的效果。特别要看到，多数青年官兵从校门走进营门，理论素养相对较弱，只有以彻底的思想理论说服官兵，用真理的强大力量引导官兵，才能拉直他们思想认识上的种种问号。

哲人说，大脑不是一个等待填满的容器，而是一支需要点燃的火炬。海量信息扑面而来的互联网时代，在各种观念激烈碰撞交锋的今天，理论宣传要想打动人心、产生共鸣，必须紧贴时代、紧贴实践、紧贴官兵。宣讲者应创新形式手段，丰富平台载体，坚持网上与网下、课上与课下相结合，多讲身边故事，多做交流互动，多说让人听得进、记得住、用得上的话，努力做到把鲜活的思想讲鲜活，把彻底的理论讲彻底。

让“躺平式”干部站起来跑起来

■严壮 王玉恒

【新闻】口号喊罢“唱空城”，拈轻怕重“做样子”，撸起袖子“一边看”，遇到难题“绕道走”……近日，广东省湛江市麻章区8名“躺平式”干部被调整。麻章区出台《关于实行领导干部履职表现辨才庸劣方案(试行)》，突出以事察人、以事辨人，为实干者加油；建立了“躺平式”干部管理数据库，明确对“躺平者”予以处理。

【评论】

干部干部，“干”字是当头的。干事担事，是干部的职责所在，也是价值所在。对心态“佛系”、状态“躺平”、工作“摆烂”的干部，绝不能放任不管、听之任之。

有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。不担当不作为，不仅成不了事，而且注定坏事、贻误大事。正如习主席所说：“我们做人一世，为官一任，要有肝胆，要有担当精神，应该对‘为官不为’感到羞耻，应该予以严肃批评。”强军兴军，任重道远；备战打仗，舍我其谁。对我军官兵来说，每个岗位都是强军的战位、胜战的节点，任何人的肩膀低一低、遇事躲一躲，

都有可能影响单位建设的标准、练兵备战的成色，甚至给战斗力建设带来风险和隐患。

担当担事、主动作为，靠理想信念，也靠用人导向。正确的用人导向，不仅是指引干部成长进步的风向标，也是引领干部干事创业的指挥棒。对“躺平者”予以处理，应依规依纪依法严肃问责，真正起到问责一个、警醒一片的效果；应注重容错纠错，为担当者担当、为干事者撑腰，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面，最大限度调动干部担当作为的积极性、主动性和创造性。

也应看到，处理“躺平式”干部只是一种手段，让干部勇于担当、善于作为才是目的。对“躺平式”干部，调整也好，通报也罢，目的是倒逼其“知耻而后勇”，并非“一棒子打死”。各级组织要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，通过谈心谈话、思想引导、业务帮助等方式，拉他们一把、扶他们一程，帮助“躺平式”干部查找问题原因、卸下思想包袱、激发干事动力，推动其受触动、受警醒，促使那些“躺平式”干部从思想上站起来、行动上跑起来，以饱满的精神状态投入到干事创业中去。

新闻连连看