



带头坚持党性原则

——自觉做坚持民主集中制的表率①

■张孟松

民主集中制是我们党的根本组织原则和领导制度。前不久，习主席在视察火箭军某旅时强调：“要严格落实民主集中制，严肃党内政治生活，提高旅党委领导力、组织力、执行力。”贯彻落实民主集中制，是党委班子建设的永恒课题，是全党的共同政治责任。各级领导干部特别是党委（支部）书记、副书记要成为坚持民主集中制的模范，很重要的就是要带头坚持党性原则。

党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石，也是贯彻落实民主集中制的重要保证。我们党历来重视党性问题。早在1941年，中共中央政治局就通过了《中共中央关于增强党性的决定》，明确提出“要求全党党员，尤其是干部党员，更加增强自己党性的锻炼，把个人利益服从于全党的利益，把个别党的组成部分的利益服从于全党的利益，使全党能够团结得像一个人一样”。在革命、建设、改革各个历史时期，我们党根据自己的纲领和章程，按照民主集中制组织起来，形成一个统一整体，不断从胜利走向胜利，离不开坚强党性的支撑。实践证明：党性原则强，民主集中制就执行得好，组织就会充满活力。

习主席反复强调，领导干部要自觉坚持党性原则。领导干部的党性修养、道德水平，不会随着党龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提升。组织入党一生一次，思想入党一生一世。党性需要不断锤炼，一刻也不能放松。正如周恩来同志所说：“每个党员从加入共产党起，就应该有这么一个认识：准备改造思想，一直改造到老。”领导干部只有持之以恒加强党性修养，把带头坚持党性原则当成一辈子的事情，才能把党性原则贯穿于民主集中制的各个环节，用上率下的责任担当确保民主集中制落地见效。

自觉坚定理想信念，锻造忠诚品格。崇高的理想，坚定的信念，是中国共产党人的政治灵魂，是人民军队的精神支柱。党员干部要有坚定的理想信念，站位就高了，心胸就开阔了，就能坚持正确政治方向，做到“风雨不动安如山”。“志不立，天下无可成之事。”理想信念动摇是最危险的动摇，理想信念滑坡是最危险的滑坡。对党忠诚是军队好干部的第一标准，更是合格书记、副书记的第一标准。理想信念坚定才能对党忠诚，对党忠诚是对理

想信念坚定的最好诠释。各级领导干部应把对党忠诚、为党分忧、为党尽职、为民造福作为根本政治担当，始终做到在大是大非面前旗帜鲜明，在风浪考验面前无所畏惧，在利益诱惑面前立场坚定。

自觉强化组织观念，严守组织纪律。组织严密是党的光荣传统和独特优势，组织观念强是优秀共产党员的可贵品质。当年，中央决定进军西藏，邓小平找到18军军长张国华，开门见山地说：“今天谈话凭党性。”张国华回答：“一切听从党安排。”战斗英雄张富清转业时响应党的号召，去偏远艰苦的来凤县工作。组织找他谈话时，他说：“我是一名党员，党需要我干什么，我就干什么，战场上死都不怕，苦点怕什么？”领导干部应始终把党放在心中最高位置，牢记自己第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，带头强化党的意识，带头严守党的制度，自觉把自己置于组织管理监督之下，率先把组织观念、组织纪律、组织程序、组织制度严格起来。

自觉弘扬斗争精神，勇于担责扛重。“共产党人讲党性、讲原则，就要讲斗争。”敢于斗争是我们党的鲜明品格，我们党依靠斗争走到今天，也必然依靠斗

争赢得未来。各级领导干部决不能有“爱惜羽毛”、好人主义的思想，必须发扬斗争精神、增强斗争本领，敢于较真碰硬、攻坚克难，带头知责思进、勇于任事。要自觉经受严格的政治淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，主动投身到各种斗争中去，多经历“风吹浪打”、多摔“烫手山芋”，多当几回“热锅上的蚂蚁”，在复杂严峻的斗争中锻造钢筋铁骨。

自觉摆正公私关系，做到清正廉洁。衡量党性强弱的根本尺子是“公”“私”二字。官兵心中都有一杆秤，“公”字是大是小，党性是强是弱一目了然。领导干部特别是书记、副书记，处于本单位各种矛盾利益的交汇点，对待公私的态度哪怕有稍许偏颇，都会影响民主集中制的正确执行。只有做到一心为公、克己奉公，做人才能有底气，做事才有硬气，做官才能正气，才能让官兵信服。领导干部应始终坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，坚决守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关，做到堂堂正正做人、干干净净干事、清清白白为官，以过硬作风和形象感召带动部队。

（作者单位：武警山西总队）

争赢得未来。各级领导干部决不能有“爱惜羽毛”、好人主义的思想，必须发扬斗争精神、增强斗争本领，敢于较真碰硬、攻坚克难，带头知责思进、勇于任事。要自觉经受严格的政治淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，主动投身到各种斗争中去，多经历“风吹浪打”、多摔“烫手山芋”，多当几回“热锅上的蚂蚁”，在复杂严峻的斗争中锻造钢筋铁骨。

自觉摆正公私关系，做到清正廉洁。衡量党性强弱的根本尺子是“公”“私”二字。官兵心中都有一杆秤，“公”字是大是小，党性是强是弱一目了然。领导干部特别是书记、副书记，处于本单位各种矛盾利益的交汇点，对待公私的态度哪怕有稍许偏颇，都会影响民主集中制的正确执行。只有做到一心为公、克己奉公，做人才能有底气，做事才有硬气，做官才能正气，才能让官兵信服。领导干部应始终坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，坚决守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关，做到堂堂正正做人、干干净净干事、清清白白为官，以过硬作风和形象感召带动部队。

（作者单位：武警山西总队）



「数字未来」呼唤数字素养

■田曼

近日，习主席向2024年世界互联网大会乌镇峰会开幕视频致贺时指出，我们应当把握数字化、网络化、智能化发展大势，把创新作为第一动力、把安全作为底线要求、把普惠作为价值追求，加快推动网络空间创新发展、安全发展、普惠发展，携手迈进更加美好的“数字未来”。“数字未来”呼唤数字素养与技能。对我军来说，提高官兵的数字素养与技能，既是制胜的利器，更是打赢的基石。

数字素养与技能是指数字社会中，公民学习工作生活应具备的数字获取、制作、使用、评价、交互、分享、创新、安全保障、伦理道德等一系列素质与能力的集合。当今世界，新一轮科技革命和产业变革加速推进，数字技术快速发展。从5G、人工智能，到区块链、大数据，数字化正在改变世界，重新定义人类生活。可以说，在“数字未来”之中，离开“数字”，寸步难行；没有数字素养与技能，难以生存发展。随着人类快速步入数字时代，数字素养与技能早已从过去的“加分项”变成了“必答题”。就像在20世纪90年代初，“用电脑打字”还是一项稀罕技能，现在已成为最基本的职业素质。

当前，战争形态正加速向信息化智能化演变，数字技术向军事领域渗透越来越快、越来越广。没有与时俱进的数字素养与技能，就可能和信息汪洋中迷失方向，在数据洪流中捉襟见肘，在智能对抗中束手无策。从世界近几场局部战争和武装冲突看，智能化无人化作战系统大量投入实战，跨境联合、分布杀伤、无人自主等成为新的作战趋向，一些新的技术装备对传统战斗方式形成降维打击态势，这背后离不开高水平数字素养与技能的支撑。粟裕同志曾说，打仗就是算数学。有人预测，未来战争中，鼠标就是扳机，数据就是子弹。广大官兵只有具备过硬的数字素养与技能，才能高效处理情报，精准研判态势，科学指挥作战，有效遂行任务。

近年来，一大批信息化、数字化武器装备列装，广大官兵的数字素养与技能不断提升。然而，仍有一些指挥员在这方面有所欠缺，有的数字意识薄弱，不善于采集应用数据，用数据说话、用数据决策、用数据打仗的能力不强；有的思维守旧，不习惯以数字思维排兵布阵，难以适应体系作战要求；还有的数字技能不足，对新型武器装备，“能

开机不能善用、能操作不能创新”。事实证明，数字素养与技能的提升必须跟上数字化发展的步伐，否则再先进的数字装备也无法发挥作用，再精良的武器系统也可能沦为摆设。

“无论小提琴多好，关键还要看琴手。”着眼“数字未来”，我们比任何时候都更加需要提升数字素养与技能。我们既要注重培养高端人才的“尖子工程”，也要抓好全员训练的“基础工程”。广大官兵应主动拥抱数字时代，善于运用互联网思维和数字化认知，寻求问题解决之法、难题破解之策。坚持把提升数字素养与技能作为官兵的必修课，在实战实训中锤炼数字才能，在创新实践中积累数字经验，自觉强化数字意识、数字认知、数字思维，以心中有“数”的理念、眼中有“数”的视角、脑中有“数”的底气，成为数字时代的“明白人”和行家能手，才能为军事创新实践带来新动能，牢牢掌握“数据制胜”的金钥匙。

开机不能善用、能操作不能创新”。事实证明，数字素养与技能的提升必须跟上数字化发展的步伐，否则再先进的数字装备也无法发挥作用，再精良的武器系统也可能沦为摆设。

“无论小提琴多好，关键还要看琴手。”着眼“数字未来”，我们比任何时候都更加需要提升数字素养与技能。我们既要注重培养高端人才的“尖子工程”，也要抓好全员训练的“基础工程”。广大官兵应主动拥抱数字时代，善于运用互联网思维和数字化认知，寻求问题解决之法、难题破解之策。坚持把提升数字素养与技能作为官兵的必修课，在实战实训中锤炼数字才能，在创新实践中积累数字经验，自觉强化数字意识、数字认知、数字思维，以心中有“数”的理念、眼中有“数”的视角、脑中有“数”的底气，成为数字时代的“明白人”和行家能手，才能为军事创新实践带来新动能，牢牢掌握“数据制胜”的金钥匙。



补训复训不可走过场

■臧朔阳

“编筐编篓，重在收口。”如今，许多部队都已结束了年度军事训练考核工作。但考核结束不代表年度训练完结，各单位还要扎实做好补训复训工作，切实为新年军事训练打好基础。

年度军事训练考核是训练质量的“度量衡”，目的是检验部队这一年的训练成效，发现训练中的不足和短板。发现问题就要及时解决，找到短板就要及时补齐。补训复训是查缺补漏、固强补弱的关键环节，轻视不得、马虎不得。我们知道，战斗力建设是一个系统工程，要求每一个节点都过硬，每一个训练课目都达标。补训复训工作做不到位，就会形成“短板”效应，不仅影响战斗力建设成效，还会影响实战化军事训练深入推进。

搞好补训复训，贵在实事求是、严抓细抓，最忌不重视、走过场。我们常讲，基础不牢、地动山摇。虽然需要补训复训的是少数官兵、少数课目，但在现代战争中，要想形成体系作战能力，一个人都不能掉队，一个课目都不能落下。一名官兵不过硬，一个课目不能达标，就难以形成整体合力，难以发挥体系优势。对单位来说，补训复训也是一次消除训练短板、提升训练质效的契机，只有充分利用年末岁尾的时

间，把问题解决在当下，才能一个台阶一个台阶把战斗力建设提升到新水平。

现实工作中，也有少数单位认为补训复训的人员少，要训练的大多是险难高新课目，出于怕麻烦、怕出事故等心理，不愿认真组织。比如，有的把补训复训当作例行公事，简单组织一下就完成任务；有的补训复训缺少精准性，训练没有重点、不作区分，所有人都做“一套题”。诸如此类，查缺补漏不认真，“星星还是那个星星，月亮还是那个月亮”，到了真正的战场上就可能“掉链子”，甚至付出血的代价。

“一年三百六十日，多是横戈马上行。”一年时间看似很长，能让部队和官兵静下心来，剖析反思自身、补强短板弱项的整块时间并不多。年度军事训练考核结束后的这段时间，大项工作任务相对较少，人员较为集中，训练器材设备容易保障，正是集中精力夯实基础、固强补弱的大好时机。每个单位都要利用好这一难得的“练兵黄金期”，瞄准梳理出来的问题，选强配强训练骨干，制订科学有效的训练措施，展开有针对性地专攻精练，切实把漏项补上、短板固牢，推动战斗力水平跃上新台阶。



作者：周洁



讲成绩莫开“美颜”

■张皓

“工作没有不扎实的，效率没有不显著的”“有所进步要说成巨大突破，基本结束要说成圆满完成”……此类对成绩“美颜”的年终总结，不是实事求是，而是夸夸其谈，我们应当自觉摒弃。

“名不可简而成也，誉不可巧而立也。”成绩美在货真价实。“美颜”过的成绩，虽然看上去光彩夺目，但就像鲜艳的肥皂泡，经不起时间的考验；就像吹大的气球，经不起针尖的检验。年终总结只有全面客观地盘点和总结成绩，才能起到查缺补漏、汲取经验、理清思路、谋划未来的目的。如果让“开美颜”成为一种习惯，不但会让年终总结失去原本的意义，还可能助长“重空谈、轻实干”的不正之风。

“牡丹花好空心目，枣花虽小结实也。”成绩美在货真价实。“美颜”过的成绩，虽然看上去光彩夺目，但就像鲜艳的肥皂泡，经不起时间的考验；就像吹大的气球，经不起针尖的检验。年终总结只有全面客观地盘点和总结成绩，才能起到查缺补漏、汲取经验、理清思路、谋划未来的目的。如果让“开美颜”成为一种习惯，不但会让年终总结失去原本的意义，还可能助长“重空谈、轻实干”的不正之风。

“借来的火种，点不亮自己的心灵。”我们应开动脑筋，借助年终总结这一契机，全面盘点工作中的得与失，认真检视自己的是与非，把总结的过程当作是深入思考、探求规律的过程，当作是慎思明辨、反思警醒的过程。

“工作没有不扎实的，效率没有不显著的”“有所进步要说成巨大突破，基本结束要说成圆满完成”……此类对成绩“美颜”的年终总结，不是实事求是，而是夸夸其谈，我们应当自觉摒弃。

“名不可简而成也，誉不可巧而立也。”成绩美在货真价实。“美颜”过的成绩，虽然看上去光彩夺目，但就像鲜艳的肥皂泡，经不起时间的考验；就像吹大的气球，经不起针尖的检验。年终总结只有全面客观地盘点和总结成绩，才能起到查缺补漏、汲取经验、理清思路、谋划未来的目的。如果让“开美颜”成为一种习惯，不但会让年终总结失去原本的意义，还可能助长“重空谈、轻实干”的不正之风。

“借来的火种，点不亮自己的心灵。”我们应开动脑筋，借助年终总结这一契机，全面盘点工作中的得与失，认真检视自己的是与非，把总结的过程当作是深入思考、探求规律的过程，当作是慎思明辨、反思警醒的过程。



弱鸟也可高飞

■杨舒婕

同方面是可以相互转化的。弱鸟虽弱，但换个角度看，“弱”也意味着更大的成长空间，更多的发展可能，找到正确方向奋力拼搏，未尝不能展翅高飞。

清代文学家彭端淑在《为学》中讲了一个故事：蜀地有一穷一富两个僧人。穷僧人对富僧人说：“吾欲之南海，何如？”富僧人问：“子何恃而往？”穷僧人说：“吾一瓶一钵足矣。”富僧人说：“吾数年来欲买舟而下，犹未能也。子何恃而往！”第二年，穷僧人成功从南海回来。富僧人得知后，面露惭愧。穷僧人靠着坚持不懈，反比富僧人先一步实现了梦想。这也告诉我们，弱鸟“先飞”“高飞”，既不是空想，更不是妄想。

弱鸟高飞，离不开客观正确的自评。古希腊哲学家苏格拉底曾说：“真正认识自己的人，才是最有力量的。”然而，认识自己往往是很难的事情。弱鸟要高飞，就应该全面地认识自己，既知道自己的长处也知短处，既看到自己的优势也清楚劣势；就应该辩证地认识自己，既要看到不利的一面，更要看到“化危为机”“弯道超车”的可能。《逍遥游》中，面对“扶摇而上者九万里”的大鹏，与学鸠的态度却是“笑之”，就是因为不知道自身与大鹏

的差距，当然也走不出井底之蛙的窘境，更不可能领略到更加高远的天空。

弱鸟高飞，离不开高远飞翔的志气。习主席在《摆脱贫困》一书中写过：“弱鸟可望先飞，至贫可能先富，但能否实现‘先飞’‘先富’，首先要看我们头脑里有无这种意识。”古人说，“燕雀安知鸿鹄之志”，“燕雀”为什么不能高飞？关键就在于没有“鸿鹄”那样的“志”。“士之所以能立天下之事者，以其有志而已。”面对积贫积弱、风雨如晦的中国，毛泽东同志振臂一呼：“天下者我们的天下。国家者我们的国家。社会者我们的社会。我们不说，谁说？我们不干，谁干？”面对“中国人搞导弹行不行”的疑问，钱学森斩钉截铁地回答：“外国人能搞的，难道中国人不能搞？”有了志向，就有奋进的方向、奋斗的动力，就有了“人生能有几回搏”的拼劲、“不到长城非好汉”的韧劲。

弱鸟高飞，离不开豁目开襟的眼界。站在山脚的人只能看到高耸的山峰，而站在山顶的人却能俯瞰大地，一览众山小。眼界的高低决定了我们如何看待和理解周遭的世界。曾与红六军团同行过18个月的西方传教士薄复礼在回忆录中记载，他曾听红军教员为战士们

授课，讲第一次世界大战、讲坦克、讲火炮覆盖、讲轰炸机、讲航空母舰，还有战士为航空母舰和战列舰的强弱优劣争论起来。类似的事情也发生在延安，在一张当时的旧照片上能看到，窑洞的墙上贴着各式装备海报，有军事爱好者辨认，美国的“萨拉托加”号航空母舰，英国的“纳尔逊”级战列舰都在其中。这些拿着枪动式步枪，文化水平不高，甚至没几个人见过大海的红军战士，在窑洞里，在烛光中，目光已经投向了广阔的世界。

弱鸟高飞，离不开求真务实的实干。李达剑同志曾说：“凡事都要脚踏实地去做，不驰于空想，不骛于虚声，而惟以求真的态度作踏实的工夫。以此态度求学，则真理可明；以此态度做事，则功业可就。”求真务实的实干状态，一往无前的奋斗姿态，是做好一切工作的重要前提。过去的伟大成就就是拼出来、干出来、奋斗出来的，新的伟业同样要靠只争朝夕的奋斗、坚持不懈的实干创造出来。马克思曾经断言：“赢得时间，就是赢得一切。”大道至简，实干为要。新征程是充满光荣和梦想的远征，没有捷径，唯有实干。每名官兵都应以“登无为、履难察”的危机感责任感，踔厉奋发、笃行不怠，跑出加速度、干出新气象，以优异成绩迎接建军100周年。

当然，弱鸟高飞，意味着要付出更多的努力、应对更大的挑战。只有以“人一己之力”的劲头，心甘情愿付出最大努力、争取最好结果，全力以赴赴同时间赛跑、与困难较量，才能如法国诗人兰波在诗歌中所说：“到黎明时分，我们定能进入那座壮丽的城池……”

授课，讲第一次世界大战、讲坦克、讲火炮覆盖、讲轰炸机、讲航空母舰，还有战士为航空母舰和战列舰的强弱优劣争论起来。类似的事情也发生在延安，在一张当时的旧照片上能看到，窑洞的墙上贴着各式装备海报，有军事爱好者辨认，美国的“萨拉托加”号航空母舰，英国的“纳尔逊”级战列舰都在其中。这些拿着枪动式步枪，文化水平不高，甚至没几个人见过大海的红军战士，在窑洞里，在烛光中，目光已经投向了广阔的世界。

弱鸟高飞，离不开求真务实的实干。李达剑同志曾说：“凡事都要脚踏实地去做，不驰于空想，不骛于虚声，而惟以求真的态度作踏实的工夫。以此态度求学，则真理可明；以此态度做事，则功业可就。”求真务实的实干状态，一往无前的奋斗姿态，是做好一切工作的重要前提。过去的伟大成就就是拼出来、干出来、奋斗出来的，新的伟业同样要靠只争朝夕的奋斗、坚持不懈的实干创造出来。马克思曾经断言：“赢得时间，就是赢得一切。”大道至简，实干为要。新征程是充满光荣和梦想的远征，没有捷径，唯有实干。每名官兵都应以“登无为、履难察”的危机感责任感，踔厉奋发、笃行不怠，跑出加速度、干出新气象，以优异成绩迎接建军100周年。

当然，弱鸟高飞，意味着要付出更多的努力、应对更大的挑战。只有以“人一己之力”的劲头，心甘情愿付出最大努力、争取最好结果，全力以赴赴同时间赛跑、与困难较量，才能如法国诗人兰波在诗歌中所说：“到黎明时分，我们定能进入那座壮丽的城池……”

谈工作勿套“模板”

■侯博瀚

模板，是指可重复使用的固定化、标准化的样式和页面布局，工作中适当运用模板，简单快捷且清晰明了。但模板不是“万能药”，年终总结时，我们不能为了图省事，拿以前的或别人的总结“一套了之”。

“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。”新兵入伍、老兵复退、野外驻训、评功评奖……部队不少工作有一定的周期性，就像唱“四季歌”一样，看去年年都在做，但具体到每个单位、每名官兵，却是千人千面、各有千秋。这绝不是几种模板、几句套话可以概括的。即便是同一个单位、同样的工作，“拔足再灌，已非前水”，如果简单套用“模板”，怎能写得符合实际、讲得令人信服。

“借来的火种，点不亮自己的心灵。”我们应开动脑筋，借助年终总结这一契机，全面盘点工作中的得与失，认真检视自己的是与非，把总结的过程当作是深入思考、探求规律的过程，当作是慎思明辨、反思警醒的过程。

模板，是指可重复使用的固定化、标准化的样式和页面布局，工作中适当运用模板，简单快捷且清晰明了。但模板不是“万能药”，年终总结时，我们不能为了图省事，拿以前的或别人的总结“一套了之”。

“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。”新兵入伍、老兵复退、野外驻训、评功评奖……部队不少工作有一定的周期性，就像唱“四季歌”一样，看去年年都在做，但具体到每个单位、每名官兵，却是千人千面、各有千秋。这绝不是几种模板、几句套话可以概括的。即便是同一个单位、同样的工作，“拔足再灌，已非前水”，如果简单套用“模板”，怎能写得符合实际、讲得令人信服。

“借来的火种，点不亮自己的心灵。”我们应开动脑筋，借助年终总结这一契机，全面盘点工作中的得与失，认真检视自己的是与非，把总结的过程当作是深入思考、探求规律的过程，当作是慎思明辨、反思警醒的过程。

对问题不搞“遮掩”

■潘小戎

如实地查找问题、分析问题并拿出整改办法，是年终总结必不可少的环节。然而，总有个别单位和官兵对问题讳莫如深，甚至遮遮掩掩。

习主席强调：“工作中的经验是财富，工作中的教训也是财富，关键在于是否善于总结。”不管什么工作，在推进的过程中都不可能一帆风顺，难免会遇到这样那样的问题。只有勇于正视问题、善于吸取教训，才能不断理清思路、打开局面、提高本领。然而，总

有个别官兵患得患失，担心暴露问题过多影响个人进步，或者损害单位形象，于是就避重就轻地走走场场。

成绩不说不会跑，问题不说不得了。对问题搞“遮掩”，可能“小事拖大，大事拖炸”。年终总结中，我们必须多些问题意识，及时检讨复盘，善于盯着问题去、追着问题走，真正把症结找准、把原因分析透、把措施订具体，努力在发现和解决问题中实现新的进步。