深度观察

监督的目的，在于盯住权力、管住权力，防止权力滥用。《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》提出，坚持抓早抓小、防微杜渐，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正，防止小毛病演化成大问题。各级党组织要强化对权力运行的监督，加强对党员干部的经常性提醒，注重严在平时、严在细节，做到“早发现、早治疗”，确保党员干部始终在遵规守纪的轨道上踏实工作、认真履职。

——编　者

早打“预防针” 常敲“警示钟”

——火箭军某部开展提醒式谈话见闻

■许　强　本报记者　王　越　特约记者　王兴来

夜色已深，火箭军某部党委会议室的灯仍亮着，一次提醒式谈话正在开展。经批准，记者旁听了这次谈话。

会议桌前，该部王政委翻看着3份材料：某综合车库改造工程施工进度表、训练场所改造经费清单、上级纪委下发的工程建设领域违纪违法案例通报。

他对面坐着的，分别是负责这两项改造工程的景助理员和吴参谋。

王政委开门见山：“两项工程均是事关战备训练和官兵生活的重点工程，投资数额大、环节众多，是廉政风险易发多发地带，有些苗头隐患必须提前讲清楚。”

原来，两项工程即将进入施工阶段，王政委却在蹲点走访中发现一些端倪：有供应商出入营区；个别供应商通过熟人介绍接近分管领导和工程负责人。

“当前正是工程开工准备的关键期，年终岁末也是人情往来的密集期。这个节点，我要跟你们深谈一次，提醒你们必须守好纪律防线。”王政委向两人介绍了这次谈话的初衷。

他翻开那份案例通报，告诉两名同志：某部一名干部在车库维修升级过程中，收受承包商大额好处费，被移送司法机关；某部训练场改造过程中，相关负责人因套取工程款被查处。

“想跟你们聊的，还有我的一件身边事。”合上通报，王政委讲起了自己一名老同学的经历。那名同学综合素质过硬，一直是组织重点培养对象。可在一次负责营房维修任务过程中，他违反了招标、公示等法定程序，并收受承包商好处，结果受到纪律处分，个人前途受损。

“这些案例，就发生在与我们岗位相似的人员身上。”王政委语气不重，却字字清晰，“有些问题往往是从一时疏忽、不拘小节开始的，等出了问题再追责就为时已晚。所以，咱们必须关口前移开展监督，及时咬耳扯袖。”

随后，王政委拿出了一份材料，这是他围绕两项工程走访施工单位、监理人和部分官兵后，梳理出的几处廉政风险点。

看到材料上列出的“实地走访供应商，未全方位核查到位就准备签订合同”这一条时，景助理员一下红了脸。

前期，综合车库改造工程已通过招投标环节。对中标供应商进行走访时，由于自己有了临时任务，景助理员就将走访时间进行了压缩，现场没来得及细致核查确认供应商资质就准备签订合同。

对照问题清单反思后，景助理员主动开口：“是我没有摆正工程进度与程序合规的关系”“资质没全方位考察到位，仅凭主观判断难以确定供应商到底行不行”……他语气郑重，“法规要求的必经程序，是确保工程合法有序推进的保障，必须严格落实。这些案例和问题给我敲响了警钟，如果后期出了工程质量问题，耽误的不只是几天工期，更可能带来严重后果……”

“吴参谋，你负责的训练场所改造工程，为什么招标公示期没满，就准备让施工队进场？”王政委随后转向询问吴参谋。

“工期紧，我想着先开工再说……”吴参谋低下头，惭愧不已，“当时觉得只要不往自己兜里装钱，简化一些程序不是大事。”

“现在想想，公示期不是给上级看的，它是监督的一道关口。”吴参谋反思说，“我心存侥幸，既违背了法规要求，更让监督流于形式。”

听完两人的陈述，王政委说道：“按时推进工作没有错，可今天能为了工程进度省略必要的环节，明天就可能放松自我要求为人情让步。长此以往，极易造成思想上的松懈，进而产生不可估量的影响。”

记者明显感觉到，王政委在谈话前已做足功课，这才能在谈话时一人一策拟制谈话提纲，将问题清单、案例通报、法规条文一一对应到人。谈话持续了很长时间，他没有急着批评，而是将与岗位相关的法规纪律逐字逐句读给两人听，语重心长实现及时提醒的目的。

“在工程进度上，有困难可以及时说，有情况应该大胆讲，组织可以想办法，但纪律规矩绝不能破。”王政委语气坚定。

谈话中，景助理员和吴参谋郑重签下承诺书，承诺做到“三个报告”：请托事项必须报告、与供应商接触必须报告、家属经商办企业情况必须报告。两人同时表示，必将牢记岗位责任、法规纪律，依法依规履职尽责，坚决做到不该吃的饭不吃、不该拿的东西不拿、不该签的字不签。

记者了解到，两项工程工期在即，该部党委结合开展政治整训，修订完善《单位工程建设项目管理实施规范》，明确“未批准不得开工、变更必须报批、验收终身负责”；建立施工单位“黑名单”，对弄虚作假和“围猎”干部的企业一票否决；在工程现场设立廉洁监督公示牌，公布举报电话，让官兵参与监督。

谈话结束回到工作岗位，景助理员立即叫停签约，重新现场细致核查供应商资质，他们看厂房、查设备、核资质，一丝不苟；吴参谋不再急于赶工期，他明确公示结束再动工，确保形成廉洁闭环。“以后再急的事，也得按规矩办。”吴参谋感言，谈话谈出了压力，更谈出了动力，让他开展工作更有章法底数。

记者翻看王政委的谈话记录本，上面清晰记录着每次开展谈话的时间、对象、风险点、整改情况等信息，后面还附有回访记录。王政委说：“谈前摸情况、谈中点问题、谈后看整改。一环扣一环，才能让提醒‘赶’在问题发生前。”

今年以来，该部党委围绕工程建设、物资采购、经费使用、干部选任等重点领域，及时对相关党员干部开展提醒式谈话，紧盯苗头性、倾向性问题纠偏正向，有效防止相关人员触碰法纪红线。下一步，他们打算把开展提醒式谈话作为常态制度坚持下去，确保问题隐患早发现、早提醒、早纠正，让“红脸出汗”成为常态，让监督真正“长牙带电”。

再也不能“先干起来再说”

■火箭军某部机关干部　吴参谋

亲历者说

听说组织要找我谈话，一开始我有些不以为意：尽早完工，让战友早点用上新场地，无可厚非。而且我一没拿、二没要，只在程序上“灵活”了一点。

谈话过程中，王政委没有着急批评，更没有严厉呵斥。他只是讲案例、摆事实、念法条，谈到最后，我那些“工期紧”的理由，一点也站不住脚了，因为我发现，自己心里的那本账算错了——我只算了工期账，却没算法纪账、责任账。公示是法定环节，资质审查是给工程质量上保险，我却把程序当成碍事的包袱，觉得“特事特办”才显得自己有担当，“按部就班”只会耽误时间。

这次谈话提醒了我，程序不是捆住手脚的绳子，法规纪律不是挂在口头的空话。遵规守纪，就是要落在每一次公示、每一次核查、每一次签字上。

作为分管工程建设的一名负责人，面对的廉政风险点多，肩负的责任重大。履职用权过程中，首先必须弄清“权”是谁给的、边界在哪。权力是组织给予的，不是个人的便利；履职不是把活干完就算数，是每个环节都要合法合规。程序走全了，纪律才落地了；程序缺一环，纪律就漏一孔。因此，必须用权先问依据、办事先看程序，超出权限的该请示请示、该报告报告，而不是自作聪明、心存侥幸，埋下违法违纪隐患。

如今，重新经历公示、考察、审批全过程，我心里更加踏实。今后开展相关工作，我再也不会“先干起来再说”了。

短　评

关口前移“治未病”

■王　亮

一次提醒式谈话，问的是程序，消除的是风险。把监督关口前移，才有利于及时发现问题、纠正偏差，更加科学有效地把权力关进制度笼子。

身处重点敏感岗位的党员干部，手握签字的权力，风险点集中在签字用权的各个环节，环环相扣，牵一发而动全身，稍不留神，就会陷入违规违纪陷阱。

监督的重要性，就体现在这里。《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》指出，深化运用监督执纪“四种形态”，注重用好“第一种形态”。开展提醒式谈话，能让“红脸出汗”成为常态，做到早发现、早提醒、早纠正，实现防患于未然。

现实中，个别党员干部在履职过程中拍脑袋、想当然，把办事程序、纪律规矩抛诸脑后，起初是心存侥幸、自我安慰，结果小毛病拖成大毛病，小苗头演变成大问题，损害的不仅是党员干部的个人前途，更是部队的建设发展。

监督不是刻意为难，而是最真诚的保护与厚爱。关口前移，及时提醒，就要做到谈话前把情况摸准、谈话中把问题点透、谈话后把整改盯住，使广大党员干部养成在受监督和约束的环境中干事创业的习惯。

当前正值“十五五”开局起步，部队各项建设任务压茬推进，资金投入密集、廉政风险点多。越是任务繁重，越要织密监督的防线。监督关口前移一步，干部就少一分失足的风险，依法履职就多一分坚固屏障。

前沿速递

外出归队不用“捎点啥”

——北部战区海军某大队纠治基层不正之风的一段经历

■于　洋　周远志

上个周末，北部战区海军某大队某中队上等兵小黄外出期间，在书店沉浸式待了一天。认真选购自己需要的专业书籍后，他心满意足从容归队。

“现在终于不用再惦记去超市选购零食了。”小黄坦言，卸下“外出归来必须带些零食和战友分享”的心理负担，周末外出成了大家的期待。

官兵经过一周紧张的训练，周末本是调节放松的好时机。可有段时间，一种现象悄然滋生：谁周末外出，谁就要捎带零食饮料与战友分享。

最初，有官兵觉得这属于战友之间的寻常互动，花费不多，还能增进感情，算不上什么大事。可一段时间后，这份看似微不足道的“人情”渐渐成了一些官兵的心理负担。

小黄家庭条件普通，除去日常开销，每月津贴结余有限。外出还得购买零食，给本不宽裕的他增添了不小的压力。他回忆说，有一次，好不容易轮到自己外出，原本计划到书店购置专业书籍提升能力。可站在书架前算了算，扣除买零食的钱，手头已是捉襟见肘。最终，为了不让战友失望，他只能将买书的计划往后放。

回到宿舍，看着战友们分享零食的热闹场面，他既感受到喜悦，却也感到苦恼。

其实，不少官兵有相似困扰。一名战士坦言，大家心里都清楚，这种靠小零食维系感情的做法，反而会损害战友之间纯粹质朴的革命情谊，只是“都不好意思说出来”。

堤溃蚁孔，气泄针芒。如果放任庸俗交往的苗头不管，就会慢慢侵蚀风清气正的内部关系。该中队王教导员在日常思想摸排中发现这一现象：“虽然不是大吃大喝，但也是一种变相的请吃吃请，是基层不容忽视的风气隐患。”

该中队直面矛盾，组织官兵开展“吐槽会”，鼓励大家敞开心扉讲实情、吐心声，把“潜规则”摆上台面认真剖析。会上，小黄鼓起勇气道出自己的窘迫，其他战友也纷纷说出这一现象给自己带来的心理压力。通过讨论辨析，大家深刻认识到，战友之间的情谊根植于并肩训练、互帮互助、同心向战，绝不能依靠小恩小惠来维系。一些零食奶茶虽价格不高，但长此以往，必然让纯洁的战友关系沾染上功利色彩。

结合讨论辨析，中队进一步细化内部交往行为规范，明确禁止请吃吃请、捎买馈赠等行为。同时注重疏堵结合，引导鼓励官兵通过球场竞技、读书分享、集体谈心等健康向上的活动加强交流、增进感情。

认真纠治整改，卸下心理包袱，一股清清爽爽的交往新风在基层充盈起来。前不久，几名骨干利用休息时间帮助新兵小刘补差加练。结束之后，小刘想买点饮料表示谢意，班长小李当即制止：“战友情不是靠东西换来的。帮你把本领练过硬，就是我们最高兴的事。”这番话，说得小刘心里更透亮。





11月中旬，第73集团军某旅组织军士选晋考核过程中，考官严格执考，基层风气监督员参与监督，现场全程录像，确保考核公平公正公开，以严格标准为部队遴选人才。

图①：理论考核现场。

图②：仰卧卷腹考核现场。

本报特约记者　**刘志勇**摄

抽屉里的眼罩去哪儿了

■袁兴军　李元飞

打开床头柜抽屉，里面放着一个白色收纳盒，盒里放着一包抽纸、一套指甲剪，其余大半空间都空着——

前不久，武警河南总队信阳支队部队管理股张参谋在基层检查正规化建设成果时，看到的几乎都是类似的极简配置。

“不对劲呀。”张参谋心里犯起嘀咕。此前他在基层蹲点帮建时，见一些战士的收纳盒里放着眼罩、耳塞，还有人备着训练护具、护手霜等小物件，怎么现在全都消失了？

他找来列兵小张询问情况。“你这收纳盒里的东西不多啊，平常用的那些都放哪儿了？”小张犹豫一下回答说：“我们也用不上啥，这些就足够了。”

“我蹲点期间查岗时，还见你戴着眼罩睡觉，眼罩呢？”这问题让小张红了脸。他只得小声说：“检查之前班长特意叮嘱，东西多了显得乱，检查期间个人物品越少越好，看上去更正规。我们就把东西都收进库房的个人运行包了，等检查结束再拿出来。”

一番调研下来，张参谋总算掌握了实情——

有的战士习惯戴眼罩、耳塞入睡；有的训练之余喜欢用便携音响听歌放松；还有的常备护手霜、润喉糖等物品……可为了应对检查，个别带兵骨干强调“物品少就等于内务好”，大家也都默认了这样的要求。于是，每次检查前后，官兵都会花不少时间收纳、取回这些物品，遇上突击检查更是手忙脚乱。

“官兵收纳盒里到底能装啥”的问题，得到了检查组的重视。讨论中，大家认为这一现象背后藏着两层认识偏差：一是部分带兵人简单把“正规化”等同于“物品少”，为了迎检时的“视觉清爽”，让官兵牺牲了日常便利；另一方面反映出基层官兵存在“多一事不如少一事”的心态，虽认为反复存放物品很麻烦，但担心因个人物品过多或摆放不整齐受到批评，于是决定按照带兵人要求全收起来。

“《内务条令》明确要求，内务设置应当利于战备，方便工作、学习、生活。‘方便生活’本身就是正规化建设的题中应有之义。”支队一名领导提出，如果为了看起来干净整齐，就让官兵牺牲“方便”，本质是重形式、轻实效的表现，既违背内务建设初衷，又消耗基层精力，与条令中“杜绝形式主义”的要求不相符。

很快，支队广泛收集官兵意见建议，完善内务管理细则，明确官兵个人物品不是“越少越好”，而是符合规范要求即可。

一段时间后，张参谋再次下基层检查时，发现战士们的收纳盒比之前丰富了不少：眼罩、耳塞整齐摆放，护腕、护膝码在一侧，指甲剪、抽纸各归其位，满满当当却清爽利落、井然有序。

“现在每次检查都不用再东躲西藏了，常用物品就在手边，十分方便。”小张主动打开抽屉，里面的个人物品摆放有序，规范又实用。

法治故事