特别关注

「金点子」战场开花

■本报特约记者　刘含

前段时间，在第82集团军某旅某连组织的一场实弹射击训练中，排长陈梓彧提出：能否跳出炮班教材的固有套路，借鉴侦察专业常用的计算盘推演，改良准备环节中的数据测量方法？

话音未落，现场便响起议论："咱们平时从未接触过，突然就改，心里肯定没底""遇到不熟悉的情况，反而容易失误，影响射击精度"……

原来，炮班一直沿用标杆、卷尺实地丈量方法。这一方法虽稳妥可靠，但面对未来战场快打快撤要求和现场的战场特情，适应性不足。陈排长去年刚从军校毕业，在校期间系统学习了炮兵各小专业理论和技能。

这次训练中，陈排长发现射击准备耗时偏长，尤其是几项关键距离数据测量还有提升空间，便当场借来计算盘，很快算出了相关数据。

在场骨干大多深耕专业多年，早已习惯固定流程。在很多人的意识里，把规范中的基础技能练扎实，就是最稳妥的办法。几名连队干部碰头研判后给出意见：创新值得肯定，但必须进一步优化。由此，陈排长的改良思路被暂时保留。

走下训练场，陈排长心里有些不是滋味，经常拉着身边战友讨论。有人觉得他"新官上任想出彩"，也有人劝他："按部就班不会出错，何必给自己找麻烦？"

是安于现状，还是大胆创新？两种念头在年轻排长脑海里反复交锋。用老方法，连队成绩不会差，自己也无需承担风险。可一想到真正走上战场，如果因为测量滞后，导致火力反应慢半拍而贻误战机，他心里就过不去。

陈排长觉得，"金点子"不是图省事、图安稳保出来的，也不能因为一时不熟悉、受质疑、受抵触就丢掉，最终要拿到战场上去检验。只要有利于提升战斗力，哪怕一时不被理解，也值得试一试、改一改。

"为了战场打赢，我要放手试试。"陈排长咬咬牙，决定再试一次。

从班长随身携带的常用数据表中得到启发，陈排长想出一个办法——把常用数据和固定算法提前整理成对照表，现场直接检索，省去复杂计算过程。此后一段时间，他对着教材逐项核对修改10余稿。一些战友见他如此执着，渐渐被打动，期待他拿出实用管用的成果。排里两名大学生士兵主动加入研究。经过共同努力，他们整理汇编出一本简易操作手册。

准备就绪后，陈排长找到连长，建议先在一个炮班开展试点。现场逐人逐项过关，围绕快速查表、规范步骤、简便操作，当场纠正问题、优化流程。

两周后现场演示，几轮测试下来，该班反应时间大大缩短，所有数据误差均控制在规定范围内。

实打实的成效有目共睹。基准炮长连赛伟说："这个方法不用拉线丈量、不用复杂计算，又快又准！"战友们纷纷主动上前学习请教，一改此前抵触质疑的态度。随后，陈排长将对照表分发到每个炮班，逐人逐岗开展实操教学，持续优化流程、缩小误差。

实弹射击当天，全连官兵运用新方法，快速高效完成各流程，并在规定时限内精准命中靶心。

训练后，一名此前在会上提出疑问的老班长主动拿着专业教材找到陈排长讨论。指挥班班长孙鹏此前也曾琢磨某种新检测方法，但因数据量大、见效慢而中途搁置。看到陈排长顶着质疑坚持攻关、试点成功，孙鹏受到鼓舞，重新拣起老项目的补充和复核工作，还把陈排长的测算思路用到数据整理中。如今，两人常凑在一起研究数据。孙鹏说："排长这股认准战场需要就往前拱的劲头，给了我十足动力。"

小兵快评

一项新战法、新工具的设想刚冒头，常会受到冷落：不熟悉、有风险、不如老办法稳妥。这些声音并非全无道理，但是否"金点子"，终究要由战场说了算。

遭遇质疑是创新之初的常态，新事物打破既有流程，必然给旧的操作习惯带来冲击。如果一遇抵触就放弃，一遭质疑就收手，很多真正管用的成果就会止步于想法阶段。只要方向对准战场需求，就该在合理范围内允许试、鼓励改，在试中完善，在改中定型。

基层创新尤其需要这种行动自觉。它往往不是大项目，而是训练中一个数据、一个步骤的优化。正因其小，更容易被忽视；正因其新，更容易被质疑。给创新者一点空间，给新办法一个检验的机会，创新的一池春水才能真正被激活。　（刘伟祺）

"枪王"比武：莫让奖牌压偏了准星

■武警第一机动总队某支队干部　王鹏鹏

带兵人手记

前不久，我参加武警第一机动总队"枪王"比武，夺得手枪射击共同课目第一名。拿到奖牌时，并没有想象中的激动，心中反倒颇为平静。

刚入选集训队那阵，我基础较好，成绩很快名列前茅，常有队员来请教经验，骨干也习惯拿我的训练数据作参照。

夸赞听多了，我开始设想站上领奖台的一幕，觉得只有拿金牌，才不辜负大家期待，才算证明自己。这样想着，投入训练的心态就变了。以往我更关注补短板、练硬功；如今成绩稍有起伏，焦虑感便涌上心头。

一次，上级工作组来观摩演示，我站在射击地线上，想到的不是射击流程，而是"千万不能失误"。杂念占了上风，手就没能稳住，成绩明显低于平时。

事后我仔细复盘，却找不出明显技术硬伤，心中愈发煎熬：平时能达到的水平为什么关键时刻发挥不出来？此后一段时间，一想到比武我就紧张，心里那道坎迟迟迈不过去。

大队长郭继颖察觉到了我的心事，专门找我谈心："困住你的不是靶子，是心里患得患失。心里装着奖牌，就容易被奖牌困住；心里装着战场，才能轻装上阵。"

大队长的话，像一颗种子埋进我心里。我开始在每天训练结束后，先复盘一天的训练状态，追问自己参加集训的初衷："日复一日据枪训练，追求的到底是赛场名次，还是战场上克敌制胜的过硬本领？"

心态摆正后，我的状态也逐渐回升。打出好成绩，我仍会高兴，但还会重点分析：这一组为什么打得好？是否形成了稳定的肌肉记忆？在实战条件下能不能稳定发挥？

促使我彻底转变的，还有后来带年轻队员训练的经历。当时，队里一些年轻队员也遇到和我相似的困境：过分看重成绩，一遇观摩或阶段考核就心态紧绷、发挥失常。

我主动把自己的经历讲给他们听，和他们一起找短板、补漏洞，引导大家把关注点从只盯环数转回磨炼技术。我还把据枪、呼吸、击发的体会拆成具体要点，供有需要的战友对照借鉴。看着年轻队员从盯着环数发愁，到能静下心来分析问题，我很欣慰：基层骨干的价值，不只是自己打得好，更要带动身边战友一起过硬。

比武当天，竞争激烈。我稳住心神，不再纠结最终名次，只专注做好每一次据枪、瞄准、击发，扎实完成各个课目，最终摘得桂冠。

走下领奖台，我迅速回归常态化训练，把比武中遇到的临场心态、节奏变化等问题带回去，和战友一起复盘分享。有了这次经历，我想得更透彻了：奖牌只是对拼搏奋斗和本领提升的肯定，不是练兵的最终目标。身为一名带兵骨干，就应该利用好每一次训练、比武，把个人能力转化为集体战斗力、为部队建设贡献智慧力量。

（王长宇、贾乾整理）



前不久，西藏军区某旅联合友邻单位开展综合训练，提升协同作战能力。图为官兵快速登机。　本报特约记者　胡其武摄

遇到难题不能总想"协调一下"

■李元飞

一线直播间

前段时间，武警河南总队信阳支队某中队迎接上级检查，被指出几个问题。文书小张拿着问题清单，一路小跑到中队长彭柏霖身边，压低声音说："这次带队检查的毛股长以前是咱中队的，还和您搭过班子，要不跟他打个招呼'协调一下'，看能否把部分问题销掉？"

彭中队长当即摇头："靠协调能解决问题吗？机关检查是帮我们查出平常没有发现的问题，对此就应该老老实实整改。"

一句"协调一下"，听着寻常，却让彭中队长多了几分留意。他发现，个别同志遇事总先想到"托关系"：考核时，想找监考的熟人多"关照"；物资申领排不上队，想找同年兵"照顾"；就连平时请假外出超时，也有人琢磨着找值班室战友"高抬贵手"。仿佛只要找对人、搭上关系，就能变通处理。

最近一次支队党委会上，大家对照政治整训要求，围绕这些事展开讨论辨析，一致感到："协调一下"的想法，根子是"熟人好办事"的惯性思维在作祟，总觉得制度之外有人情、规定之外有变通，小事也想找门路、托关系。看似图了方便，实则违反纪律规矩、败坏风气。"靠人情关系搞协调通融，说到底是自欺欺人。小问题总靠掩耳盗铃，早晚要捂成大问题。"彭中队长说。

"工作靠的是规章制度，不是人情关系。"大家研究决定，在支队开展一次"明规矩、正风气、祛陋习"专题教育，引导官兵真正认清，工作可以依据制度规定正常开展，坚决杜绝变了味的"人情协调"。

支队还进一步畅通正规办事渠道，对基层请示事项明确办理时限、答复流程，能办的按规定办，不能办的说明原因，从自身做起，坚决纠治"不找人不办事、找了人乱办事"的现象。

如今，问题面前，支队官兵"协调一下"的念头少了，"按规定来"的态度更加坚决。出现问题被通报，基层中队第一时间整改落实；办事卡了壳，大家先对照制度找依据。彭中队长说："凡事按规矩来，不用琢磨找谁、不用费心托关系，干工作反而更省心、更有劲了。"

近日，陆军某旅开展实弹射击训练。　李毓蓝摄



"一张表"解兵忧

■强裕功　本报记者　李志彬

新闻前哨

某军港，海风吹拂。刚返港的海军某基地艇员队一级军士长王班长走上码头，手机恢复信号，一条迟到了数周的消息传来：女儿顺利考入某院校，已经安顿完毕。9月开学季早已过去，一直悬着心的王班长终于松了口气，忙给机关回电道谢。

出航前，女儿升学的事正到关键处，可任务来得急，王班长来不及细想就下了舱。深海潜航，信号隔绝。值更间隙，他总忍不住惦记：材料会不会不全？家属不熟悉流程该找谁问？可他也知道，艇在海上，这些事急也没用。

其实在岸上，一张"基层需求一张表"早已把他的牵挂记得清清楚楚。出航前，该基地机关摸排任务官兵急难愁盼，王班长在表上填了一行：孩子升学一事需协调，家属不熟悉办理流程。

对此，机关处室分头认领、协同办理：有人联系家属，有人对接政策，有人准备材料。高考结束后，专人跟进志愿填报，把材料准备、政策解读等事项一项项讲清说明。

办理过程中，难题卡在签字环节。王班长远在海上，相关证明无法由本人办理。机关随即协调留守营队和业务处，调取档案、核实信息、出具证明，一份份材料接力备齐。最终，他的女儿顺利报名，并以优异成绩被院校录取。王班长返港后，女儿入学报到的好消息也紧随而至。

"官兵战巡大洋，最牵挂的是后方。"该基地机关一名工作人员说，服务保障不能等官兵返航再补，必须任务前置、服务前移。由此，"基层需求一张表"从一次暖心实践逐步成形并推广开来。

这张表，起初只是记录几件急事，后来逐渐覆盖各类事务：一名战士任务前报名参加职业技能鉴定，因出海错过现场确认，在表上登记后，训练部门在他任务期间协调上级，为他办完了确认手续；一名战士选改晋升与任务冲突，机关在确保公平公正的前提下提前组织考核，不让战士两头落空……

机关同时意识到：官兵的难事，不能靠"碰巧被发现"。他们梳理常见诉求和重点难题，优化困难上报流程，建立分级处置模式——小事琐事立接立办、当日清零；复杂问题细化时限、逐项销号。

今年以来，该基地依托该表，梳理解决任务官兵在家属就业、子女入学、选改晋升等方面的8类60余项"挠头事"。随着表上事项一件件勾销，机关与基层的心也越贴越近。

这段时间，心情舒畅的王班长又投入下一次出航准备。他说："组织把我们的事当大事办，我们练兵打仗更不能含糊。"