坚持党性党风党纪一起抓

——贯彻党的二十届五中全会精神、推进全面从严治党系列谈⑤

■王治平

长城瞭望 中国新闻名专栏

坚强的党性、优良的党风、严明的党纪，是我们党的鲜明特征，也是我们党之所以饱经磨难而生生不息、久经考验而百炼成钢的奥秘所在。

党的二十届五中全会立足百年大党新的历史方位，对持之以恒推进全面从严治党作出系统擘画，要求将党的各方面建设作为有机整体来谋划和推进，强调“坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通”。这是我们党管党治党的宝贵经验，是对正风肃纪规律性认识的进一步深化，也是新征程上以党的自我革命引领伟大社会革命的坚强保证。

“我们党队伍庞大，组织层级多、管理链条长，全面从严治党涉及面广，只有以系统思维谋划和推进，才能增强整体效能。”党性、党风、党纪是有机整体，党性是根本，党风是表现，党纪是保障。强党性、正党风、严党纪，三者如同鼎之三足，缺一不可。党性、党风、党纪统一于党的建设之中，紧密相连、相互促进、相辅相成，共同锻造出一个坚定自信、坚强有力的马克思主义政党。

党性是涵养党风党纪的内在根本。全会明确提出“增强党性是全面从严治党的根本性任务”，深刻洞察党风党纪方面存在的问题，病根大都在党性上。党性决定着党风、党纪的根本性质，是净化党风、严明党纪的内在依据。正党风、严党纪，落脚点都在于强党性。没有坚强的党性作为根基，内心就会缺乏对党纪的敬畏，作风上的高标准严要求也就无从谈起。

党风是党性党纪外化的生动表现。党的作风就是党的形象，关系人心向背，关系党的生死存亡。党风问题本质上是党性问题，过硬的作风是党性坚强、党纪严明的生动体现。优良的作风能够滋养党性、巩固党纪，赢得人民群众的信任和支持；不良的作风则会侵蚀党的肌体，损害党的形象，甚至滋生腐败。正党风、树新风，既是对党性的滋养促进，也是对党纪的维护加固。

党纪是守护党性党风的制度保障。党的纪律是党的生命线，是管党治党的“戒尺”。党纪凸显刚性，规范作风言行，促进党性锤炼。严明的纪律既有震慑约束作用，也蕴含教育引导功能。纪律越严明、执纪越严格，越有助于党性的锻炼和提升，也越容易形成良好的党风政风。相反，没有严明的纪律，作风建设、党性教育就难以持久地进行下去，党性原则也难以坚守，歪风邪气便会滋长。

党性、党风、党纪的内在一致性，决定了我们不能孤立地把握三者之间的关系，更不能将三者割裂开来。如果只谈党性而放松纪律，容易失之于软；只抓执纪而忽视思想淬炼，容易治标不治本；只纠作风而不从根子上提纯党性、严明纪律，不正之风就容易反弹回潮。贯彻落实党的二十届五中全会精神，就要坚持党性党风党纪同时发力、同向发力、综合发力，打通思想、制度、作风各个环节，让“一起抓”产生叠加效应，达到治病强身、固本培元的整体效果。

同时发力，做到同步部署、同步推进、同步见效。“一起抓”不是三个阶段的划分，也不是三个环节的割裂，不能等思想教育到位了再抓作风，也不能等到作风问题积重难返才启动执纪。“防于未萌之先，治于方萌之际。”只有摒弃“头痛医头、脚痛医脚”的片面思维，把党性教育、作风整治、纪律建设摆在同等位置，一体纳入日常教育、组织生活、监督检查之中，才能做到固本、正风、肃纪不脱节，防止按下葫芦浮起瓢。

同向发力，做到心往一处、劲往一处、目标一致。方向一旦偏移，再好的举措也会相互抵消。无论抓党性、党风还是党纪，要求所有工作都要对准同一个靶心：一切为了兴党强党，一切落脚于践行初心使命。同题共答就要同向发力，准确把握党性党风党纪各要素的相互关系和耦合作用，使之朝着一个共同目标和方向前进，形成管党治党的合力。如果党性教育空对空，正风就容易变成“走过场”；如果执纪只重惩处而不注重唤醒初心，就难以实现惩前毖后。

综合发力，做到贯通融合、标本兼治、长效常治。党性、党风、党纪各自具备不同特点，有不同的运行规律。“一起抓”不是简单叠加，要对各种既有要素进行科学整合、系统集成，推动各项措施在政策取向上相互配合、在实施过程中相互促进、在工作成效上相得益彰，实现由点上纠治转向全域治理、由一时整治转向久久为功，切实增强全面从严治党的总体效果。

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”我们要持之以恒推动党性党风党纪一起抓，对表党性原则查根源、注重“润其内”，对标作风要求找差距、注重“修其形”，对照纪律规矩定标准、注重“固其本”，相互衔接、有机贯通、协同推进，真正使党性根基更加牢固、作风更加纯正、纪律更加严明，持续推动全面从严治党、全面从严治军向纵深发展。

谈训论战

以本领高强为体系高效赋能

■桑林峰

神舟二十三号乘组指令长朱杨柱说：“团队的成长，不是一个人优秀，而是每个人都优秀。”工作中，他不仅想着自己怎么变得更强，还琢磨3个人如何更像一个人。他总结道：练配合、练习惯、练默契，心往一处想、劲往一处使，这叫“1+1+1=1”；把每个人的长处发挥到极致，让整体的力量远超个体的简单相加，这叫“1+1+1>3”。

如果把航天员乘组比作一个体系，那么这个体系要高效运转，需要每个人足够过硬、足够优秀。这深刻启示我们，现代战争是体系与体系的对抗、系统与系统的较量，每名官兵都应以本领高强为形成体系合力贡献力量，确保联合作战体系高效运转，赢得未来战场的主动权。

“一个人强不算强，整体强才是真的强。”这已经成为体系作战思维下广大官兵的共识。当前，我军正在大力推进体系作战能力集成，处处讲联合、讲协同。在现代战争中，打仗不是一个人的事，整体过硬才能拥有制胜优势。事实上，每名官兵都是体系作战的一分子，是整体链条上的一个节点。体系能力的形成，要靠每个强固节点的汇聚；体系效能的彰显，要靠每个人本领高强的支撑。如果一个节点不强固，一名官兵不过硬，就可能造成“短板效应”，严重削弱体系作战能力。仗要联合打，兵要体系练。只有官兵人人本领高强、个个素质过硬，形成强固的作战节点、强大的作战单元，才能锻造高效的作战体系，打赢未来信息化智能化战争。

一名军事专家指出：“‘节点冠军’可以靠个人优势获得，但‘体系冠军’却不能单靠个别‘节点冠军’赢得。它需要靠每个节点都强起来，都是‘节点冠军’。”现实中，仍有少数指挥员认识不到体系作战的威力，总想靠个别尖子为单位添彩；还有的人总拿某型装备、某个专业、某名官兵说事，而不考虑其能否嵌入作战体系，能否为体系高效运转增添力量。诸如此类问题，反映的是机械化思维，背后是未能真正理解现代战争制胜机理，与体系作战的思维和要求相脱离。

高效的体系作战，不是某一项指标的“冒尖亮眼”。作战体系的最大效能，源于素质过硬官兵的优化组合。这好比五个手指不一样长，但每个手指都强起来、每个节点都硬起来，才能带来强大的战斗力。基于网信系统的体系作战，如果没有个体的有效嵌入，没有集体的智慧和力量，就不会有完美的胜利。这就要求每名官兵都充分认清自身价值，努力把自己变成“长板”，使自己成为牢固的“节点”。只有不断提升全局意识、整体观念，强化开放性、网络化思维，把自己视为体系作战的重要一员，努力在岗位实践中积极培育个人与友邻、个人与体系的对话和协作能力，才能在体系作战中施展拳脚、大有作为。

兵之胜负，不在众寡，而在分合。融入体系才能制胜未来。为体系赋能，不是简单的“1+1”，而是要实现倍增效应。确保作战体系在任何时候都高效运行，不仅要“术业有专攻”，还要“全域能胜战”。这要求广大官兵精通本职、熟悉友邻、懂得体系作战相关专业，努力做到一专多能。事实证明，官兵多学一种专业，就多一个理解体系的视角；多掌握一种技能，就能为作战体系强壮更多筋骨。训练实践中，各级指挥员应帮助官兵进行多岗位历练、跨专业集训、实战化淬炼，不断更新思维、扩容能力、升级本领，切实把“单兵尖子”锻造成“体系铁拳”，最大限度为体系高效运转赋能，形成强大的体系威力。

下基层当会看“三面”

■蒋金霞

画里有话

“看田面察生产实情，看人面知群众冷暖，看市面晓经济活力。”习主席担任宁德地委书记时强调的下基层要看“三面”，蕴含着看什么、如何看、怎么办的科学方法论，为我们帮建基层、改进作风提供了实践指引。

下到基层一线，“看什么”决定着目光聚焦何处、脚步走向何方。基层是军队战斗力生成的“神经末梢”，官兵是基层建设的主体。走进基层一线，深入官兵中间，有针对性地看“三面”，有利于我们跳出会议室的汇报、书面上的材料，以科学的方法察实情、出实招、求实效，真正摸清基层真实状态，找准基层建设堵点难点，有的放矢地为基层解决急难愁盼，把工作做实做到位，为强军事业夯实基础。

看一看训练的“田面”，摸清备战短板。练兵备战是官兵的“责任田”，要想抓出成效，绝不能停留在纸上达标、台账出彩。少数同志下基层，习惯于听汇报、看展板，不愿跟班跟训，看不到险难课目中潜藏的短板，看不见实战环境下暴露的弱项。“凡兵之胜，必本乎实。”摒弃材料里的“虚假丰收”，直面训练中存在的问题，坚持一切向实战聚焦，才能把战斗力标准落到实处。

看一看官兵的“人面”，体察兵心冷暖。官兵脸上的精气神，是思想工作成效鲜活的晴雨表。官兵的压力、困惑、难处，往往不会主动写进汇报，却会流露在眉宇之间。如果机关干部下基层只谈任务、不谈心事，只提要求、不解难题，官兵就会心存隔阂，不愿吐露真心话。只有放下架子、融入兵中，把官兵急难愁盼放在心上，把组织温暖送到心坎上，才能凝聚兵心、鼓舞士气，激发矢志强军的内生动力。

看一看单位的“市面”，涵养清风正气。“风气连着士气。”一个单位有没有活力、能不能凝心聚力，藏在日常训练生活里，显在评功评奖、军士选晋、骨干选配等敏感事务中。良好的政治生态，是无形的战斗力。倘若风气不正、渠道不畅，即便硬件齐全，单位建设也会内耗不断。风气清，则人心齐；人心齐，则战力聚。涵养风清气正的良好生态，就是积蓄长久不衰的奋进动力。

基层情况纷繁复杂、千差万别，现象背后往往交织着多方面、深层次原因。如果只满足于“看到了”，难免一叶障目、就事论事。只有具体问题具体分析，由浅入深、由表及里，将零散的信息系统化，将表面的感知理性化，由一点观全局，由一时观长远，方能透过现象洞见本质，增强抓建工作的科学性和针对性。

发现问题、分析问题，是为了解决问题、推动发展。看“三面”是为了促“全面”，只“看”不“干”，一切等于零。对于“看”到的问题，要区分轻重缓急、把握节奏力度，明确具体措施、整改时限、责任分工，紧盯不放、一抓到底，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手、官兵不认可不罢休，切实将“问题清单”转化为“成效清单”。



作者：曾宇明

e海识风

多些“不烧心”的靠谱服务

■高淙淙

最近，AI短剧在网络爆火。其中有句台词“贵是贵了点，但吃起来不烧心”，广为流传。“不烧心”一词，一度炒成了网络热梗。

剧中，“不烧心”原本说的是商家诚信经营，严控食材质量，顾客吃着干净卫生，安心放心。网友把这个词放到各种生活场景中进行二次创作，衍生出一种“不烧心文学”。“景区不‘宰客’，逛着不烧心”“在政务中心办事，一趟办完不烧心”“干部直面问题不回避，沟通起来不烧心”……一时间，“不烧心”成了服务靠谱、不糊弄的代名词。

“不烧心”之所以爆梗，AI技术、平台推流、算法推荐是一方面原因，但更深层的是因为它引发了大家内心的共鸣：实在靠谱的服务，群众永远欢迎；虚情假意的套路，人人见而弃之。“烧心”隐喻“踩坑”的憋屈，“不烧心”描述无忧的体验。人们用“烧心”送差评，而给好产品、好服务送上“不烧心”之美誉，表达的正是对踏实干事、诚信做人的呼唤，对严守规矩、说到做到的期盼。

对部队而言，服务基层是领导机关的职责所系。彭德怀同志曾说：“没有当兵的，哪有当官的；没有基层，哪有机关。”各级领导机关只有认真负责地把服务做细、做实、做深，让官兵无后顾之忧，才能以真情赢得兵心，以实干立起威信。

“不烧心”，离不开周到细致的暖心。官兵之事无小事，一枝一叶总关情。让官兵少一点操心事、烦心事、揪心事，就要做到“兵之所忧，我必念之；兵之所盼，我必行之”。高原哨所冬季严寒缺氧，各级保障部门协同发力，让供氧供暖直达班排；边远艰苦地区官兵婚恋问题难解决，有关部门举办军地青年联谊活动，为迷彩青春搭起鹊桥；小散远单位就医难，部队医院定期组织巡诊，同时开展“网上问诊”……事实证明，只要用心用情用力服务官兵，设身处地办好那些“天大的小事”，就能增强官兵获得感、幸福感、归属感，让“有困难找组织”从一句承诺变成一种信任。

“不烧心”，离不开时时在线的恒心。“不烧心”的梗会过时，但官兵对靠谱服务的诉求不会改变，因此必须做好建章立制工作，让优质服务常态化。正如剧中那句脍炙人口的话，“规矩立住了，路才能越走越宽”。各级党委机关和领导干部不仅要迎难而上，解决好官兵的“燃眉之急”，还要着眼长远，实现“完善一套制度，解决一类问题”。陆军某团党委实行“上门服务”，给机关定下规矩：任何一条官兵诉求，只要现场没办法解决，必须建立台账清单，定编号、定责、定时限，并实行责任追究制度。事实证明，以制度立规矩、以机制促长效，才能倒逼机关提升服务速度和质量，持续提升官兵“满意度”和“信任值”。

“不烧心”，离不开琢玉成器的悉心。服务基层，最根本的是服务战斗力；“不烧心”的靠谱服务，很重要的就是助力官兵成长成才。当前，年轻官兵普遍渴望在军营建功立业，实现自我价值。各级党委机关和领导干部应把人才培养摆在突出位置，多递梯子、铺路子、压担子，帮助官兵实现知识升级、本领扩容，不断积蓄向战打赢的底气。新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持。只要各级党委机关和领导干部深怀爱才之心、多谋兴才之举、多办育才之事，培植好人才成长的沃土，就一定能让每名官兵在强国强军新征程上大展身手、大有作为。

赤诚的泪水滴滴滚烫

■顺　亮

玉 渊 潭

流泪，是一种平常的生理现象。一代伟人毛泽东，信念如铁、意志如钢。然而，在二万五千里的漫漫征途中，他却数次落泪。

湘江战役后，中央红军进入“地无三尺平，人无三分银”的贵州。当地苛捐杂税多如牛毛，百姓生活十分困苦、食不果腹，一个个衣衫褴褛、骨瘦如柴，被形象地称为“干人”——被世道压榨到干枯、榨尽血肉的人。

有一次，队伍途经剑河县时，在路边遇到一对行乞的婆孙，衣着破烂，瑟瑟发抖，嘴里反复念叨：“长官，可怜可怜吧。”毛泽东见围聚着许多人，忙问发生了什么事。一位战士答道：“老妈妈说，她家收的粮食被地主抢光了，她儿子也被国民党抓了壮丁。没活路了，只好和孙子四处乞讨。”

毛泽东红了眼睛，脱下身上的毛线衣，又让警卫员拿了两袋干粮，流着泪对老人说：“老人家，您记住，我们不是什么长官，我们是红军。红军是‘干人’的队伍。”穿上毛线衣的老人眼泪直流，嘴里不停地说：“红军，红军，‘干人’的救星……”

望着婆孙远去的背影，毛泽东心情沉重地对身边的战士说：“我们干革命、走长征、吃苦受难、流血牺牲，就是为了天下再无穷苦人，就是为了让千千万万这样的老百姓能活下去、过上好日子！”

这泪水，为苦难百姓而落，是对劳苦大众深切的悲悯，是革命初心最朴素的流露。

1935年4月，红军卫生部休养连来到一个普通的小山村。一天中午，天空传来了嗡嗡的飞机声，警卫员吴吉清急忙让贺子珍隐蔽，但她不顾个人安危，继续安排伤员疏散。

“轰隆”一声巨响，敌机投下炸弹，沙石乱飞，烟雾弥漫。贺子珍头、胸、臂膀多处负伤，鲜血汩汩。经急救苏醒后，贺子珍对大家说：“我负伤的事情，你们暂时不要告诉主席。前线很忙，不要分他的心。”说完，又昏迷过去。

不一会儿，村外传来急促的马蹄声。身披大衣、一脸风尘的毛泽东一跳下马，就快步走到贺子珍的身旁，弯下腰仔细端详着不省人事的妻子，轻轻捧着她的头，不禁抽泣起来：“子珍！子珍！”

这泪水，为亲情大义而落，藏着革命者最深沉的铁骨柔情与家国情怀。

强渡大渡河之后，军委纵队翻越二郎山附近的甘竹山。队伍中途休息，敌机突然俯冲轰炸。千钧一发之际，23岁的警卫班长胡长保奋不顾身地将毛泽东用力推开，自己却被炸弹击中，胸腹炸裂、重伤垂危。

“主席……我不行了……您一定要保重……红军一定要胜利……”弥留之际，胡长保还惦记着主席安危。毛泽东抱着牺牲的小胡，悲痛万分、泪流不止，亲手安排掩埋烈士，叮嘱大家永远记住为革命献身的同志。

这泪水，为战友牺牲而落，是对革命战士最深重的敬意、最赤诚的疼惜。

1935年10月，中央红军率先到达陕北吴起镇，并召开了一次团以上干部会议。毛泽东走上讲台，目睹眼前这些衣衫褴褛、憔悴疲惫、面黄肌瘦的红军将士，情不自禁地流出了悲喜交加的泪水：“我们虽然丢掉了中央根据地，遭到了失败，但到了陕北，毕竟还是胜利了！”

“走过来的同志经过千锤百炼，都是革命的种子！我们的事业是伟大的，前途是光明的。”毛泽东的话语如温暖的春风拂去了红军官兵脸上的愁云，似甘露滋润了大家久旱的心田。一年之后，三大主力红军胜利会师，中国的革命进程迈入了一个新的阶段。

这泪水，为英雄风骨而落，是对牺牲将士最深情的告慰，是对红军官兵最崇高的致敬，更是对革命胜利最坚定的自信。

万里征程，风雨如磐。毛泽东数次落泪，数次动容，见证同一个真理：共产党人的眼泪，从来不为一己而悲欢，只为苍生冷暖、家国安宁，是大爱无声，是赤心不渝。

“无情未必真豪杰，怜子如何不丈夫？”从陕北“村官”到大国领袖，习主席也曾数次落泪，为乡亲，为友情，为信念：

——告别梁家河父老乡亲：“是插队最难忘的一件事，那一次是当众哭了……”

——惜别好友贾大山：“都流下了激动的泪水，依依别情，难以言状。”

——聆听焦裕禄先进事迹：“政治课张老师念了这篇通讯，我们当时几次都泣不成声……”

“百姓谁不爱好官？把泪焦桐成雨。”这泪雨之中，有悲痛、有缅怀，有感动、有坚定，滴滴滚烫、情真意切，映照共产党人最纯粹的初心、最深沉的家国情怀，激励新时代广大党员干部传承红色基因、坚定理想信念，一心为民、无私奉献，“绿我涓滴，会它千顷澄碧”。