深入推进实战化军事训练
年终观训

西部战区空军某旅探索“体系+”训练模式——

战机“能力半径”拉长了

■吴定宇　李康曦　本报记者　陈　利

亮点直击

月上中天，西部战区空军某旅机场周边，万籁俱寂。

突然，一阵巨大的引擎轰鸣声打破夜的静谧，数架战机依次升空。完成首轮打击任务后，战机飞抵预定空域，从侧后方接近加油机并稳稳对接。

万米高空之上，随着受油探头精准插入加油锥套，油料在细长弧线中静静流动。几分钟后，加油完成，战机重新编队，执行新一轮打击任务。“战机飞得更远了，我们能抵达过去够不着的空域。”谈及空中加油带来的战斗力提升，一名飞行员告诉记者。

列装某新型战机之初，该旅官兵摩拳擦掌，一心想在战斗力建设中大显身手。原因很简单：新装备带来了显而易见的性能跃升。然而，一段时间之后，随着飞行员对机型特点逐渐掌握，战斗力增长遇到了瓶颈。

“武器平台的性能边界是固定的，但体系赋能的空间没有上限。”今年以来，该旅跳出“挖掘单机性能”的思维局限，把“体系+”作为训练破局的关键抓手，在跨域协同中深挖装备潜力、拓展“能力半径”。

翻看该旅年度训练计划，记者发现，他们主动对接预警、电抗、地导等友邻军兵种单位，围绕“体系+预警”“体系+电磁支援”“体系+前沿引导”等训练课题，搭建常态化联训平台，借体系之长补平台之短，为战斗力提升寻找新的增长点。

延伸战机作战半径，是该旅今年最显著的突破之一。他们与空军某部建立常态化协同加油训练机制，把空中加油从单独训练课目变为直接嵌入任务链：昼间完成航线熟悉、加油点测定，实战化背景下遂行加受油训练，再转入后续突击课目。一昼夜多架次连轴运转，检验的不只是飞行员的操纵技术，更是持续作战的底数。

“过去一说飞远海、飞陌生空域，受油料限制，心里都没底。”该旅某飞行大队大队长告诉记者，“现在有体系内的加油力量托底，我们可以把任务区域前推一大片。”



这一能力提升的含金量，在一次跨国联合演训中得到验证。

那次任务，该旅数架战机跨区机动，飞行数千公里抵达境外演训场，途中多次实施空中加油。远距离机动、陌生空域起降、多课目连贯检验……演训结束后，飞行员们感慨地说，“能力半径”实实在在地被体系力量拉长了。

贴近实战的检验，不止于空中加油。今年一次实弹演训，该旅把“地面雷达系统远距离引导发射”推向实装验证。

“以往，对地精确打击多依赖机载雷达、光电设备自行搜索捕获目标，受平台探测距离和地形遮蔽限制，往往要飞到较近阵位才能锁定发射，既增加自身暴露风险，也压缩了打击窗口。”回忆当时的场景，飞行员张吉祥记忆犹新。

那一次，他们改变了打法。地面警戒雷达系统提前布势，与编队通过统一链路实时交联，目标诸元、威胁分布、气象要素源源不断回传座舱。飞机到达指定阵位，不待本机雷达捕获目标，座舱已同步获取由地面系统解算的瞄准参数。

“可以发射。”指挥员一声令下，飞行员按下发射按钮。导弹拖着尾焰，沿着地面雷达引导的弹道直扑目标。远处，靶标应声爆裂，浓烟腾空而起。

这一发导弹，命中一个靶标，验证了一项新战法——依托地面雷达远距离引导，战机可以在更远、更隐蔽的阵位完成精确打击，作战窗口显著前移，生存概率同步提升。

“同样的弹药，换了打法，威力完全不一样。”走下战机，张吉祥仍难掩兴奋。他反复复盘这一发导弹的全程数据：从接收地面引导参数，到完成锁定、按下发射按钮，全程不过数秒。

空中加油延伸了航迹，地面引导刷新了打法，电磁掩护拓宽了窗口，跨域协同填补了盲区……一连串显著变化，催生实打实的能力“增量”。同样的战机，依托不同“体系+”组合方案，能适配区域控制、防空压制等多种任务场景。一些过去被判定超出单机性能边界的任务场景，如今在体系支撑下变成常态化可训、可考、可遂行的实战课题。

云端之上，又一批战机完成加油、演训任务后平稳返航。座舱里的态势画面渐渐淡去，但飞行员的练兵视野已经打开：衡量一型战机的“能力半径”，从来不止航程和雷达，更要看它能够接入多大体系、联动多少力量、释放多大胜战效能。

左上图：该旅组织飞行训练。

本报记者　陈　利摄

记者手记

用体系之长补平台之短

■陈　利

采访这个旅，有两个细节让记者印象深刻。

一个是万米高空上的“细长弧线”。战机与加油机稳稳对接，油料静静流动，几分钟后重新编队、再度突击。飞行员说：“战机飞得更远了，我们能抵达过去够不着的空域。”

另一个是实弹演训中的“数秒”。飞机抵达阵位，不待本机雷达捕获目标，地面雷达解算的瞄准参数已同步传至座舱，一声令下即可实施打击。同样的弹药，换了打法，威力就不一样。

两个细节，指向同一个变化：战斗力建设不再只盯着单机性能的“天花板”，而是主动把“体系+”作为破局抓手，实现“1+1>2”的作战效能。

体系有多大，“能力半径”就能延伸多远。新装备单机性能的纸面数据，不等于真实的作战能力。深挖装备潜能，真正的考验不是训练时间多长、课目难度多大，而是如何从“手里有什么”走向“体系能给什么”，把性能参数的跃升转化为体系赋能的实战能力，让战机飞得更远、打得更准、撤得更快。从这个意义上说，战斗力生成新的增长点，往往不在装备参数表的边界内，而在一条条协同链路、一次次跨域联动之中。

强军论坛
中国新闻名专栏

用正气赢得人气

■桑　叶

强军先锋、火箭军某旅政委张武松任某团政委时，上任第一件事就是召开党委全会，给党员领导干部立下规矩：不占公家一分利、不收部属一件礼、不吃官兵一顿饭。在他的示范带动下，全团风气为之一变。张武松对一些关系官兵利益、历史成因复杂、现实矛盾突出的棘手问题，总是主动解决、一抓到底。面对质疑声和反对声，他守正不阿、坚持原则，以官德人品凝聚向心力，以率先垂范增强感召力，以坚持斗争体现意志力，用正气赢得人气，立起了政治干部的形象威信。

人气，在网络时代一般用来形容受人欢迎的程度。大家当然都想让自己更受欢迎，拥有更高的人气。然而，在公义面前、在原则面前、在廉洁面前，真正的共产党人当有所取舍。老同学请托办事找上门，张武松避而不见；上级来单位调研，他主动暴露问题、自亮家丑；亲戚孩子想当兵请他帮忙，他选择公平公正按程序办理……他的这些选择，可能让一些人感到不快，却做到了堂堂正正、干干净净、清清爽爽，得到了更多人的认可。

党的二十届五中全会指出，“深化政德教育，引导党员、干部明大德、守公德、严私德，培养家国情怀，涵养浩然正气”。《孟子》中有言，“我善养吾浩然之气”。这种气，秉义所生，至大至刚，充塞于天地之间，凛然不可侵犯。孟子所提倡的浩然之气，正是我党追求的正气所在。党员干部心中有正气，就能行正道、走正路、干正事，公道正派、公平公正，自觉抵制各种诱惑。正所谓，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。讲正气、讲原则，是党员干部讲政德的内在要求，也是党员干部为官做事应秉持的气节操守。如果缺少正气，党员干部干事就不硬气，为官做人就立不起来。

政者，正也。党员干部无论什么时候都要树新风、讲正气、立标杆。然而现实生活中，少数党员干部却处理不好正气与“人气”的关系，为了支持率、认可度，丢掉原则操守、信奉好人主义，乐于做老好人。党员干部为了公平正义，必须敢于较真碰硬，难免会得罪一些人，损失一些“人气”。殊不知，这些所谓的“人气”，是虚假的支持，是暂时的“点赞”，是靠丢掉良知正义、原则底线换来的。如此“人气”，毫无意义。

事实上，心有正气的人，终会得到更多人的支持，收获真正意义上的人气。当年，杨业功同志在门楣上贴“携礼莫入”时，也受到一些投机钻营之人的非议。但他长期坚持，从不以私害公，守住了思想阵地、廉洁阵地，也占领了人心阵地，赢得了广大官兵的赞誉。

人以正气立，事行正道远。现在，我们要营造风清气正的政治生态。这个良好生态的营造，靠的就是一大批有正气、讲正义、守正道的党员干部。这样的人多了，就能改变小环境，进而影响大气候，让军营清风常拂、清气常在。相反，如果为了迁就迎合一些人，为了“小圈子”的利益选择当“好好先生”，就会破坏风气，失去更多人的信任。

正气的内在支撑是党性。党员干部不丢正气，重在坚持党性原则。新的长征路上，党员干部只有讲团结但不搞一团和气，坚持说老实话、办老实事、做老实人，当“斗士”、不当“绅士”，敢于直面矛盾，勇于揭露问题，做到“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”，才能赢得真正的人气，成为一心为公、一身正气、一尘不染的共产党人。



近日，海军某支队开展海上训练。

周远志摄

第八十二集团军某旅建章立制推动驻训成果转化——

打通战斗力转化“最后一公里”

■田　磊

日前，第82集团军某旅一场对抗训练刚结束，某连连长杨泽立即着手梳理训练中暴露出的问题。

“按照旅里推行的‘驻训成果转化机制’，回营后我们还要继续攻关，探索研究切实可行的解决方案。”杨泽告诉笔者。

“驻训成果转化机制”从何而来？该旅领导介绍，此前，作训科梳理盘点各分队驻训成果时发现，不少单位驻训期间训练成果丰硕，驻训结束后却未能将经验成果运用于平时的工作和训练。有的单位把驻训当作“阶段性任务”，满足于考核成绩过关；有的在驻训中发现问题短板，却没有及时研究解决问题的办法和路径；还有的经验总结停留于纸面，没有落地落实，白白浪费时间和精力。

“驻训不是练兵备战的终点，而是能力跃升的起点。”针对这一情况，该旅领导明确提出，必须从制度上打通驻训成果向战斗力转化的“最后一公里”。旅党委经过深入研究，决定探索建立“驻训成果转化机制”，要求各分队在驻训结束前梳理一份问题清单、一份战法成果清单，驻训结束后逐项研究转化路径。

为确保成果转化落地见效，该旅要求问题清单上的每个问题都要明确责任人、整改时限和检验标准；战法成果清单则需注明适用条件、操作流程和局限性，确保战法成果可检验、可复制。

驻训分队回营后，该旅作训科还及时组织驻训成果“回头看”：将各分队驻训期间发现的典型问题和有效战法进行分类整理，形成全旅共享的“战法经验数据库”；在日常训练中设置不同战场背景，检验战法成果能否举一反三；选派经验丰富的训练骨干深入各营连进行传帮带，把驻训积累的成功经验传授给更多官兵，确保“墙里开花内外香”。

近期组织的一次训练考核中，该旅多个分队的总体成绩较驻训前明显提升，应对突发特情的临机处置能力显著增强。考核结束后，一名导调员深有感触地说：“‘驻训成果转化机制’推动实战化训练向着打赢目标转型升级。”

“驻训成果转化机制”的推行，还推动了官兵思维方式的转变。过去，不少官兵习惯跟着教材和计划行动，面对新情况新问题先想的是“标准答案”；如今，遇到复杂局面、险难特情，大家首先考虑的是“敌人会怎么做”。

该旅领导介绍，临近年终岁尾，他们把推动驻训成果转化纳入新年度训练计划统筹，力争形成“驻训发现问题—营区检验成果—下次驻训深化”的良性循环。

第78集团军某旅发挥群众智慧提升部队战斗力——

“创新有舞台，有梦你就来”

■白　录　本报特约记者　赵莹莹

近日，记者走进第78集团军某旅修理车间，高级技师曲锋正带领团队成员，围绕某型装置拆装专用工具的改进方案展开研讨。此前，曲锋和团队成员革新改造了这套专用工具，有效提升了野战抢修效率。

“我们能取得这项成果，离不开旅里搭建的科技创新平台。”曲锋对记者说。

该旅领导介绍，随着新装备加速列装、实战化练兵深入推进，部队练兵备战面临不少难点堵点。为此，他们探索搭建科技创新平台，为专业技术干部充分发挥聪明才智提供广阔用武之地：鼓励专业技术干部牵头组建科技创新小组，广泛开展群众性技术革新活动；为专业技术干部开展技术攻关划拨专项经费、提供试验场地；邀请院校专家为他们提供技术指导，并在成果申报、专利申请等方面给予大力支持。

“一句话，就是要让专业技术干部干事有平台、攻关有资源、创新有动力。”该旅一名领导告诉记者。

工程师高进耕带领科技创新小组成员，瞄准严寒条件下某装备液压系统工作效率低的难题，对液压油箱加热装置进行改造升级，显著提升了桥梁架设效率，成果被旅机关推广使用。谈及使用感受，某连吴连长欣喜地说：“以往冬季训练，装备出动环节要耗费不少时间；如今有了这套新装置，不仅省时省力，打起仗来也更托底。”

该旅专业技术干部廖航长期从事事务性工作，专业技能没有施展空间。旅里大力支持专业技术干部搞创新，让他既感振奋又有些忐忑：“搞技术创新，方向怎么定？资源从哪来？难题找谁解？”

令廖航没想到的是，该旅机关主动靠前，通过查阅他的学历档案和培训经历，摸清他的专业能力底数，同时广泛搜集一线官兵面临的现实难题，最终帮助他选定了一个与自身专业能力高度契合、与部队需求紧密贴合的攻关课题。

不仅如此，该旅机关还定期跟踪了解廖航的科研工作进度，遇到困难及时提供帮助。在机关大力支持下，廖航带领科技创新小组成员放开手脚攻关，取得突破性进展。目前，他们的研发成果已申报国家专利，并在基层任务分队推广应用。

“创新有舞台，有梦你就来。”科技创新平台的搭建，不仅吸引大量专业技术干部参与其中，不少指挥管理军官、高级军士也主动申请加入。

某科技创新小组针对基层单位数据共享不畅的难题，研发了一套信息化管理平台，实现线上规范录入、流程闭环管理、信息互联互通；某营技术骨干针对装备存在视觉盲区影响装卸载安全的隐患，通过加装预警系统，实现装备驾驶可视化操作……一个个源自基层战位、适应实战需求的“小创新”“小发明”，有效解决了一批训练、保障等领域的现实难题。

记者了解到，截至目前，该旅已建立8个科技创新小组，成功申报4项发明专利、编写1本专业教材、形成3项实战化应用标准。