“半条被子”主人公徐解秀后人、大一新生朱昀传递红色火种——

让“半条被子”温暖更多人

■刘迪昆　邹文川



①



②

“共产党就是自己有一条被子，也要剪下半条给老百姓的人。”前不久，在重庆人文科技学院新生红色故事分享会上，“半条被子”故事主人公徐解秀老人的玄孙女、大一新生朱昀深情讲述家中世代相传的“半条被子”故事，生动再现军民鱼水情深的感人往事，赢得现场师生阵阵掌声。

1934年11月，红军长征途经湖南省汝城县沙洲村一带。受反动宣传影响，村民大多躲进山里。徐解秀因孩子生病、行动不便，便和一些老人留在村中。她见红军纪律严明、不拿群众一针一线，还主动帮村里清理道路，便让丈夫朱兰芳招呼乡亲回村。当天细雨绵绵、寒气袭人，三位疲惫的女红军来到她家屋外。徐解秀连忙把她们请进屋，为她们生火熬姜汤、烧热水。入夜，她又安排三位女红军和自己同住厢房歇息。简陋的木床上只有一床棉絮，女红军拿出随身携带的行军被，大家挤在一起，共同抵御初冬寒意。

随后的几天里，女红军们与徐解秀朝夕相处，还给她讲述红军的革命理想。临行前，因为担心徐解秀一家寒冬难熬，三位女红军要把这条被子留下来，徐解秀夫妇再三推辞。这时，一名女红军用剪刀将被子剪开，一半留给了徐解秀。女红军说：“红军是共产党领导的队伍，也是穷人的队伍，等革命胜利了，我们还会回来看您的，送您一床新被子。”

讲到这里，朱昀眼眶微微泛红。她轻声说，留下半条被子后，红军便告别沙洲村乡亲，继续长征。此后许多年，徐解秀常常坐在家门口，凝望红军长征远去的方向。当年三位女红军留下的半条被子，成了她一辈子的牵挂；直到去世，她也没能等到那三位红军姐妹。临终前，她曾反复叮嘱后人：“你们啊，一定要跟着共产党走。”

一句深情嘱托，化作一家人骨子里的爱军拥军情怀。徐解秀的后辈子弟把参军报国视为家族荣耀，先后有4人当过兵，12人是党员。朱昀的父亲朱向勇退伍返乡后，积极投身乡村振兴，依托村内红色资源带动群众增收。姐姐朱滢大学毕业后，在“半条被子的温暖”专题陈列馆担任讲解员。

台下，大一新生李雨桐听完朱昀的深情讲述后，激动地说：“第一次近距离聆听‘半条被子’的故事，比课本记载的更温暖、更有力量。作为新时代青年，我们更要铭记历史，把长征精神转化为奋进动力。”退役大学生士兵王帮交表示：“‘半条被子’的故事，让我读懂人民军队来自人民、心系人民，这份厚重的军民鱼水情，值得我们青年一代接续传承。”

真挚感言引发共鸣，也点燃了新生们分享红色故事的热情。掌声未息，许多新生便争相走上讲台，分享自己家乡的红色故事：重庆学子刘宇讲述邱少云烈火焚身、严守纪律的事迹；四川学子米文欣讲述黄继光舍身堵枪眼的壮举……

分享会上的热烈互动，让朱昀深受触动。她随即向师生倡议组建红色故事宣讲团，把“半条被子”等红色故事讲给更多人听。这一倡议一经发出，得到热烈响应，众多新生踊跃报名加入。该学院相关负责人表示，他们将因势利导，常态化开展红色宣讲、英烈故事分享等活动，引导广大青年学子铭记革命历史，常怀感恩之心，赓续红色血脉，让红色基因代代相传。

图①：朱昀为同学分享“半条被子”的故事。

图②：“半条被子的温暖”雕像。　**李沛锦**摄





上图：11月上旬，黑龙江省鸡西市滴道区人武部组织民兵教练员开展防火专业技能培训。　**苏　珊**摄

右图：近日，甘肃省徽县人武部组织文职人员年终考核。　**张鑫强**摄



辽宁省义县军地举办『白老虎连』官兵后代回访活动

『我们要永远铭记先辈的浴血荣光』

本报讯　郑春辉、陈湛元报道：前不久，辽宁省义县留龙沟镇红石砬村迎来一批特殊客人。他们从全国各地专程赶来，与义县党政机关代表共同参加“白老虎连”集结地纪念碑揭幕仪式。据悉，这批客人都是“白老虎连”官兵后代。

1948年秋，辽沈战役锦州攻坚战期间，东北野战军第九纵队二十五师七十四团一营一连官兵在红石砬村集结休整时接到战斗命令。他们连夜奔袭数十公里，抢占白老虎屯阻击阵地，担负阻击增援锦州之敌的任务。面对数倍于己的国民党军包围，全连官兵誓死不退，连续打退敌人十余次疯狂进攻。战后，该连被第九纵队授予“白老虎连”荣誉称号，并获赠“死打硬拼”锦旗一面。

今年初，义县人武部联合县委宣传部等部门启动红色资源专项摸排。他们成立联合工作组，遍访县域革命遗迹，实施系统性保护工程：赴省、市档案馆查阅历史卷宗、收集英雄故事，为构建覆盖全域的红色教育矩阵提供支撑。在此期间，联合工作组将“白老虎连”集结地和连队英雄事迹纳入红色资源挖掘保护重点。

“白老虎连”荣誉战旗曾亮相庆祝新中国成立70周年阅兵战旗方队。仪式现场，从吉林赶来的陶建国老人紧紧攥着父亲陶禄的老照片，久久凝视着鲜红战旗。陶禄曾任“白老虎连”一排排长，随部队转战多个战场，多次立功。追忆往事，陶建国声音哽咽：“父亲生前常常提起这个小山村，总说乡亲们送的玉米饼，是他吃过最暖心的饭。”

仪式结束后，“白老虎连”官兵后代们走进红石砬村，聆听村中长者讲述口口相传的战斗往事，感悟父辈与这片土地上的乡亲割舍不断的鱼水深情。“白老虎连”时任指导员田广文之子田长青，第一次踏上父辈当年出征的土地。“我们要永远铭记先辈的浴血荣光。”他将家中珍藏的“白老虎连”红色史料捐赠给红石砬村两委，动情地说：“把史料留在这片热土，也算了了父亲的心愿。”

上图：“白老虎连”集结地纪念碑揭幕仪式现场。　**孙中学**摄

广东省深圳市南山区与高校签署合作协议

携手打造国防教育实践基地

本报讯　杨勤良、郭倩雯报道：近日，在广东省深圳市南山区人武部推动下，南山区桃源街道武装部与哈尔滨工业大学（深圳）武装部签署合作协议，携手打造“铸魂·砺剑”国防教育实践基地。

作为全市首个街道级国防教育中心，桃源街道国防教育中心教学设施完善，沉浸式体验场景丰富；哈尔滨工业大学（深圳）具有深厚的国防文化积淀和国防科工领域的产学研优势。双方按照“资源共享、优势互补、协同育人”原则，打造集理论教学、实践体验于一体的国防教育新阵地，为辖区高校师生和青少年接受常态化国防教育提供有力支撑。

协议签署后，基地首场教学活动随即展开。华南农业大学马克思主义学院相关专家，为师生带来一堂专题国防教育课。笔者在现场看到，授课专家运用丰富的红色影像资料，采取穿插互动问答等方式，引导师生理解“居安思危、筑牢防线”的重要意义，赢得热烈反响。

“这堂国防课有案例、有互动，让我们感到国防就在身边。”参加活动的哈尔滨工业大学（深圳）师生代表表示，此次共建的实践基地，为大家提供了常态化学习实践条件，能让更多学生在沉浸式体验中强化国防意识，厚植爱国情怀。

首场教学活动结束后，该基地相关负责人介绍，他们将持续深化校地协作，陆续推出国防装备科普展、红色故事实景宣讲等特色活动，把征兵宣传、装备体验嵌入实践教学体系，不断增强国防教育针对性和实效性。

苏州第一离职干部休养所扎实做好服务保障工作

问题挂账销号　补齐保障短板

本报讯　朱熙君、杨晓丹报道：“老干部立功受奖表彰材料缺项漏项内容，最近已逐一补齐……”近日，江苏省军区苏州第一离职干部休养所召开历史遗留问题专项攻坚复盘会，党委一班人逐项核对问题清单，确认问题得到圆满解决。

“干休所就是老干部的家。破解历史遗留问题，不是自找麻烦，而是对组织、对老干部负责。”今年7月初，该所新一届党委逐项梳理台账，排查出医疗待遇、住房补贴等一批时间跨度长、协调环节多的难点堵点，全部纳入问题清单、摆上重要议事日程。

该干休所建立“主官牵头、委员领办、限期销号、闭环落实”攻坚机制。他们对清单内每个单项问题，明确一名班子成员领办、组建一个工作专班、制订一套解决方案，做到“一人一策略、一事一专班”；实行台账管理、定期调度，完成一项、复核一项、销号一项，并通过责任追溯、回访复核等形式，防止问题反弹。同时，他们将问题解决成效纳入班子成员述职评议和干部年度考核，坚持“问题不解决不松劲、解决不彻底不归档、老干部不满意不收官”，确保解决问题见底见效。

针对一些离休老干部历经多次整编调动，立功受奖表彰材料填写有误或不完整等问题，该干休所党委领导带队深入一线摸实情，组织多场老干部座谈会收集意见建议，形成专题调研报告；多次对接军地相关部门，逐项厘清归档要件、核准佐证材料，推进30余名老干部立功受奖表彰材料归档、验收入库。“所里一直惦记着这件事，终于解决了困扰我多年的难题。”103岁的离休干部钱巨胜高兴地说。

该干休所坚持以点带面，纵深推进，将“调研开路、多方协同、销号管理”经验推广至医疗报销、住房维修、档案核查等领域，党委班子成员带队赴南京、上海、无锡、台州等地走访军地部门20余次，为30余名老干部及遗属解决10余项久拖未决难题。

据悉，该干休所将聚焦老干部及遗属的医疗保健、日常照料、适老化改造等现实需求，持续优化服务流程、补齐保障短板，扎实做好服务保障工作，不断提升保障对象的获得感、幸福感、安全感。

吉林省柳河县完善专武干部考评激励机制

导向立起来　干劲提上去

本报讯　高伟钧、徐洪伟报道：近日，吉林省柳河县在通化市乡镇（街道）专武干部履职能力培训考核中，总评成绩位列全市第一。该县人武部领导介绍，这得益于全县专武干部考评激励机制的健全完善。

以往，专武干部评优评先、职级晋升纳入地方统一考评，武装工作实绩在考评体系中的权重设置不够科学，激励导向不够鲜明，结果运用不够充分，一定程度上存在“干与不干、干好干坏一个样”的现象，影响了基层武装工作落实。对此，该县人武部坚持问题导向，把完善考评激励机制作为激发专武干部队伍活力、推动基层武装工作落地落实的重要抓手。

他们主动对接县委组织部，协调单列4至5个公务员年度考核优秀等次专项名额，定向用于奖励所属乡镇（街道）履职优秀的基层专武干部；优化年度考评内容，将党管武装、战备建设、民兵训练、兵役征集、双拥工作等9项主要工作绩效纳入考核范畴，细化量化考评标准，建立“每月记录成绩、每季公示晾晒、年底综合考量”的考评机制；按程序向县委组织部推荐考评优秀的专武干部，确保把政治素质好、履职实绩突出、抓武装工作有力的专武干部选出来、用起来。

导向立起来，干劲提上去。近两年来，该县先后有9名专武干部受到表彰，在全县专武干部中形成较好示范带动效应。该县人武部领导表示，他们将持续完善考评激励机制，强化考评结果运用，进一步树立担当作为、实干实绩的鲜明导向。