深化政治整训·一线见闻

军人的气节，战争年代体现在枪口之下的无惧生死，平时则更多体现在面对形形色色诱惑时坚守党性操守上。现实中，一顿宴请、一箱特产、一次请托，都是检验党性觉悟的“考题”。党员干部须时刻保持清醒定力，严把交往关、权力关、亲情关，把程序摆在前面、把法规亮在明处，不被人情利益束缚，不为小恩小惠折腰，牢牢守住气节阵地。

前不久，武警重庆总队某支队一堂纪律党课上，支队副政委兼纪委书记张可走上讲台，从包里掏出3样东西：一张地方公司老板名片、一张同老战友的合影、一条用旧的白毛巾。简短的开场白后，他逐一讲起物品背后的故事。让我们走进课堂一起聆听。



沈宇铭绘

三件物品一堂课

■本报特约记者 张永清 特约通讯员 黄 赟

第一件 一张名片

张书记首先拿出的，是一张名片。

去年，支队机关营房整治项目刚启动，一家地方公司的负责人多方辗转，通过熟人要到了张书记的电话。

电话接通，对方很是客气：“领导，我们公司想参与项目入围，资质材料都备齐了，您看有没有时间赏脸，我们吃个饭商讨下细节？”言语间甚至多次暗示，事成之后一定按“规矩”表示“谢意”。

听到这些，张书记不为所动，明确说：“资质是否符合，我说了不算，要看专家组评审。材料备齐了，就走正规程序报。”

对方不甘心，又表示：“我们先期做了不少准备，您就关照关照，一句话的事。”

“关照不了，程序怎么定就怎么办。”张书记话音不高，却态度坚定。

后来，这家公司负责人找到了张书记的住处。一个周末傍晚，他守在楼下等到回家的张书记，一见面便双手递上一张名片：“领导，这是我的名片，以后有事您说话。”张书记先是一愣，随后把话讲得更明白：“项目上的事，大可不必如此。你们资质符合自然能入围，资质不符，找我也没用。”说罢，转身上了楼。

最终，这家公司因资质不全未能入围。

站在讲台上，张书记拿起那张名片说：“这张名片我一直留着，不是想认识这位负责人，而是想时刻提醒自己，别人递名片、打电话，表面客客气气，背后藏的却可能是‘糖衣炮弹’。今天收一张名片，明天就可能收一张卡、一个红包。诱惑往往裹着客套的外衣，第一步迈错了，被这些小恩小惠收买了，气节阵地就会逐渐失守。”

第二件 一张合影

紧接着，张书记又拿出一张照片。照片上，两个年轻人站在党旗前，军装笔挺，眼神清亮。那是多年前张书记和一位老战友入伍时，在党旗下宣誓的合影。

今年初，支队警士选晋工作刚展开，张书记就接到这位老战友的电话：“老张，我儿子小吴在你们支队当兵，马上要晋级了，听说今年压力比较大。咱们这么多年交情，你能不能给下面打个招呼，帮帮忙……”

听到“帮帮忙”3个字，张书记陷入沉默。两人入伍后同在一个中队，一起执行过不少任务，交情不浅。孩子刚出生那会儿，他没少抱过。

一边是多年同甘共苦的战友情，一边是纪律规矩的硬杠杠，张书记有些为难：小吴的量化考评成绩有一项不合格，综合排名靠后。

他把情况如实告诉老战友，表示帮不上忙。老战友沉默一下，蹦出一句：“我们这么多年的情分都不顾吗？”

“情分我都记着，可规矩不能拿来做顺水人情。这个忙我不敢帮、也不能帮，这是原则底线啊。”张书记说，“当年我们一起在党旗下宣誓，难道就是为了今天你卖我个人情、我给你个面子？”

放下电话，张书记找来政治工作处魏主任，专门嘱咐：“选晋工作督导检查要跟上，必须一把尺子量到底，确保公平公正。”

考核结束，小吴因综合成绩靠后，被列入退役名单。离队那天，张书记专程到高铁站送老战友的孩子，并将这张合影通过手机发给老战友：“老兄，小吴的事，希望你能理解。”

几分钟后，老战友回了信息：“该道歉的是我！孩子多次跟我说，现在部队风气不一样了，一切都要凭实绩说话、靠实干立身……”盯着屏幕，张书记脸上露出了笑容。

课堂上，张书记举起那张合影，缓声说道：“我们既然在党旗下宣誓，说要‘严守党的纪律’。那就必须常怀敬畏之心、常思越界之害、常修律己之功，无条件地自觉遵守党的纪律，不打折扣、不搞变通，真正把遵规守纪刻印在心，内化为日用而不觉的言行准则，做到立身有尺、行事有度，坚守底线、依规而行。”

第三件 一条白毛巾

见官兵们听得入神，张书记又拿起第三件物品——一条白毛巾。

那一次，张书记到某中队蹲点帮建。临近午饭，中队干部将他带到食堂，只见餐桌上摆得满满当当，明显超出了伙食标准。

看到张书记脸上的迟疑，一名中队干部连忙解释：“首长难得来一趟，我们几个干部自掏腰包在县城点了几个特色菜，没占中队伙食费，也不算违反规定……”

听到这些，张书记当即表示：“我理解你们的心意，但热情周到不是体现在饭桌上，而是体现在工作中。这顿饭我要是吃了，战士会怎么看、怎么想？”

说完，他把菜全部分给就餐的战士，自己拿起餐盘排队打了一份。

晚上回到住处，一名中队干部又专门为他送来一套洗漱用品。张书记一边谢绝，一边从洗漱包里掏出自己带的毛巾继续使用。

眼见毛巾已经用旧了，那名干部忍不住说：“首长，这毛巾太旧该换了，还是用新的吧。”张书记笑了笑：“用这个习惯。”

这条毛巾是多年前执行一次抢险救援任务时，一名老战友送给他的。当时他的毛巾找不到了，老战友顺手递过来一条，还打趣说：“脸要天天洗，带兵的人，随时都要干干净净。”

“干净不能只体现在外表，更要体现在心里。这不是一时的刻意表现，而是长久的自觉坚持。”这些年，毛巾虽用旧了，但张书记舍不得换，一直带在身边，提醒自己常怀“慎微”之心。

蹲点帮建结束前，张书记逐个找中队干部谈心，语重心长地对他们说：“今天多加两个菜、多放套洗漱用品，明天就可能多收一张‘条子’、多接几个人情电话。接待上的特殊安排、额外优待，以后一律不准搞！”

授课临近结束，张书记环视台下，语气有些动容：“这3样东西看着毫不相干，说的却是同一回事——军人的党性原则、军人的气节阵地，这在任何时候都不能丢。战场阵地要拿命去守，气节阵地拿什么守？必须靠党性原则、靠敬畏法纪、靠较真碰硬去守！”


近日，第73集团军某旅组织实兵对抗训练，党员骨干冲锋在前。 徐晓龙摄

新风心语

牢牢守住“气节阵地”

■刘维姣

杨业功纪念馆里，标注着杨业功一生坚守的两个阵地，一个是为国仗剑的导弹阵地，另一个则是清正廉洁的“气节阵地”。刚任旅长那一天，杨业功将“携礼莫入”贴在自家门楣；病危之际，他又立下规矩：任何单位不得以任何理由来看望，家属不得以任何理由收受礼品和现金。从家门口到病房门口，杨业功将这份气节守了一辈子。

气节是什么？孟子说：“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈。”气节就是敢于坚持原则的浩然正气，就是敌人吓不倒、苦难压不垮、诱惑抵得住的高贵品质。如竹子，狂风中不低头，暴雪中不屈膝；如莲花，出淤泥而不染，濯清涟而不妖。不媚上、不欺下，行则两袖清风，站则顶天立地。

“雪压青松挺且直，梅开腊月火样红。革命的气节如生命，军人当自重。”对于革命军人来说，讲气节，不仅关系到个人的人格，也关系到国家和民族的尊严；不仅可以在人民群众中产生巨大的影响力、号召力和凝聚力，还能产生强大的战斗力。彭德怀元帅为人忠厚耿直，讲话必讲真话；徐向前元帅没有官气，生活俭朴；开国上将唐亮谦逊朴实，坚持原则……对革命军人来说，具有崇高的气节不是苛求，而是履行好党和人民赋予职责使命的内在要求。

当今社会，信息技术高度发达，各种思潮交织交锋，面对的利益诱惑和现实考验越来越直接、越来越复杂，如果缺乏对党性的坚守、对气节的珍重，言行就会失范，防线就会失守。精神品格不是天生就有的，气节更不会凭空产生。古人云，操存要有真宰。对革命军人来说，对共产主义的信仰，对党的绝对忠诚，是共产党人的政治灵魂，也是革命军人经受住任何考验的精神支柱。方志敏经手款项数百万，一分一毫全部用于革命，被捕时敌人搜他的身，连一个铜板也没有搜到。他写道：“清贫，洁白朴素的生活，正是我们革命者能够战胜许多困难的地方！”跳出“小我”看问题、仰望“星空”树德行，方能不断炼就“金刚不坏之身”。

问渠那得清如许？为有源头活水来。涵养革命气节，须正本清源，汲取道德滋养，把读书学习作为改造思想、加强修养的重要途径，作为净化灵魂、培养高尚情操的有效手段。党员干部须深学细悟党的创新理论，掌握贯穿其中的中国共产党人的政治品格、价值追求、精神境界、作风操守，打牢珍惜和坚守名节的思想根基；须让有益的知识、廉洁的文化入脑入心，融汇在血脉里，体现到行为中，确保在任何时候、任何情况下都“不以利害移操守、不以穷达易志操”。

对于新时代革命军人而言，永葆崇高革命气节，不仅要靠坚强意志，还要靠能打胜仗的真本领、硬功夫。守住气节不是坐而论道，要在打赢中淬火，在实干中升华。革命军人肩负党的重托、人民的期盼，尤须珍惜节操，看重事业，在名利地位面前顾全大局、不计私利，在大事难事面前勇挑重担、负重前行，在关键时刻冲锋在前、攻坚克难，以永不懈怠的昂扬状态笃实前行，不驰于空想、不骛于虚名，在苦干实干中守护如璧气节。


前不久，武警北京总队执勤某支队机动中队组织官兵到张思德纪念馆参观见学，聆听先辈事迹，赓续优良传统。 张 琦摄

优化“一张表” 贯通“一条线”

■信息支援部队某旅干事 向江桥

微观整训

这天傍晚，我来到办公室整理文件，打开电脑发现，下周工作安排表上，我们科室组织的理论夜校和部队管理科排定的业务会“撞了车”。

我刚想协调时间，部队管理科何干事主动打来电话：“业务会调整了时间，你们的理论夜校可以照常开展。”

“如今，各科室开展工作不再各自为战，而是互相补台。”放下电话，我不禁心生感慨。

过去，机关科室开展业务经常打乱仗：某部门搞训练，有人频频请假；某部门组织夜校，有人“太忙”过不来；某部门抓问题整改，有的单位简单上报材料应付；为基层办理业务，个别部门来回扯皮，导致基层上报材料来回返工……

“不是工作推不动，而是思想没转过弯来。”一次机关办公会上，旅领导将这类现象摆上桌面，一针见血指出：个别机关干部眼里只有自己的“一亩三分地”，把跨部门协作视为额外负担，缺乏大局意识和长远眼光，这归根到底是本位主义思想在作祟，是政绩观出现了偏差。

为推动形成工作合力，旅党委结合开展政治整训，引导机关干部重点围绕“破除本位主义、端正工作作风”展开讨论辨析。检视剖析查摆问题时，有人红了脸，有人低下头。一名机关战友感慨：“以前觉得，把自己那摊事干完就是工作成绩。现在明白了，如果只打自己的‘小算盘’，对其他工作不管不顾，可能会影响整体工作‘一盘棋’。”

随后，旅党委研究推出“体系抓建、体系治理”方案：优化完善周工作“一张表”，让各科室工作安排一目了然；贯通信息共享“一条线”，各科室重要事项提前通报，动态实时更新；下好会商研判“一盘棋”，每周机关办公会一体统筹，推动各部门步调一致干工作。

机制落地以来，整改成效初显。近日，宣传科拟制教育计划，相关科室主动提前上报授课安排，宣传干事不用再逐个科室奔走询问。抽查基层落实情况时，机关统一归口组织实施，避免了多头检查干扰基层。

（康世超整理）