深入推进实战化军事训练
年终观训

第81集团军某旅探索“战中复盘、实时纠偏”对抗训练新模式——

一场演练缘何三次叫停

■曾庆旺　本报记者　宋子洵

亮点直击

“一场演练缘何三次叫停?”日前,第81集团军某旅年度演训复盘会上,一场被反复提及的对抗演练引起记者的注意。

“每一次叫停都像一次‘外科手术’,精准切除作战链条上的‘赘肉’。”谈及三次叫停演练背后的原因,该旅某营张营长的形象比喻令记者耳目一新。

时间回溯到今年盛夏。演练开始,随着3发红色信号弹升空,阵阵引擎轰鸣声从密林深处响起。在地面侦察引导队的指引下,红方战机编队呼啸而至,对蓝方炮兵阵地、通信枢纽实施精确打击。在陆空联合火力体系支撑下,红方两路装甲突击队顺势突进,蓝方前沿防御体系迅速崩溃。

“演练状态冻结,红蓝双方暂停行动。”第一次叫停演练时,时间刚刚过去一个小时。导演部大屏幕上的数据有些刺眼:蓝方“战损”已接近三成。

“这样的蓝军能否起到‘磨刀石’作用?”该旅旅长一针见血地说,“蓝方火力配置偏弱,对红方突击兵力威胁不足,伤亡占比明显违背实战逻辑,整体对抗呈现‘一边倒’的失真态势。”

短暂的现场点评后,蓝方50%的“战损”兵力被“复活”,并作为后续梯队加入战斗,重新部署防御。

对抗随即重启。卷土重来的蓝方依托城镇建筑,在街巷中布设暗火力点,在制高点设置狙击组,逐楼逐户与红方展开激烈争夺。

翻看复盘总结材料,记者注意到,“复活”后的蓝方让进攻部队吃尽苦头。红方一个战斗班组刚通过一段街区,就被蓝方无人机配合机动小队包围,险些被“包了饺子”。

复盘会上,张营长回忆,在蓝方的有力抵抗下,红方进攻节奏明显放缓,战损率快速攀升。

就在此时,导演部再度叫停演练,理由是红方有人无人战术协同不畅,多型侦察装备各自为战,突击分队多次陷入蓝方预设的“火力陷阱”。



这一次,导演部没有直接下达指令,而是帮助红方分析战场态势,引导红方指挥员自行研判:“多型作战力量如何协同,才能在城镇环境下发挥最大优势?”

复盘总结材料上,一份协同方案清晰记录着红方部队作出的调整:整合小型飞行器、电子侦察、武装侦察班组等侦察力量,强化与突击分队的密切配合。

战局再度重启。新战术的应用,帮助红方成功突入纵深。蓝方则依托建筑物对红方展开层层抗击。红蓝双方兵力犬牙交错,战斗陷入胶着。

僵持之下,导演部第三次叫停演练。出人意料的是,导演部没有给出调整意见,而是要求红蓝双方自主开展态势研判、自主分析战局走势、独立调整作战部署与攻防战术。

双方指挥员压力陡增。红方指挥员发现,前沿突击队与后续梯队衔接出现空当,补给线暴露在蓝方火力之下;蓝方重新审视战场态势才意识到,固守要点导致兵力过于集中,部队已陷入红方包围圈。

经过20分钟研判,双方重新调整部署。再次开战后,蓝方变“固守”为“游动”,以小群多路方式实施机动袭扰;红方则以立体封控、分区清剿战法反制——战场升级为红蓝双方自主对抗。

“多次叫停演练,会不会打乱节奏?”面对记者提问,该旅领导拿出一组数据:参演分队在复杂电磁环境下的临机处置优良率、战术调整时效等指标均有不同程度提升。

“以往组织演练,习惯战后复盘,虽然总结全面细致,但问题整改存在一定滞后性。”该旅领导介绍,今年数次演练中,他们依托实兵对抗系统,实时采集双方战损比例、机动轨迹、火力效能等数据,导演部据此动态裁决、当场纠偏,探索“战中复盘、实时纠偏”对抗训练新模式,真正让问题化解在战位、能力升级在阵前,倒逼指挥员提升临机决策能力,让部队战术协同与战场应变能力在动态对抗中得到充分淬炼。

左上图:红蓝双方开展对抗训练。

曾阳程摄

记者手记

打铁要趁热

■宋子洵

复盘好比体检,一味等演训结束才“算账”,纠治问题有时已错过最佳时机。第81集团军某旅一场演练三次叫停,纠治的是违背战场逻辑的打法套路,培塑的是符合实战的思维方式,值得借鉴。

打铁要趁热。阵前整改,要害在“及时”,关键在“精准”。及时,要求导演部实时采集数据、动态裁决,在关键节点果断冻结态势,既不打乱演训节奏,又能让部队停下脚步查摆问题。精准,要求纠偏指向作战链条上的具体堵点,而非泛泛而谈。从更深一层看,阵前整改不仅对导演部的综合能力提出高要求,更倒逼双方指挥员在重重压力之下自主研判、临机决策。

演训的核心目的不是决出胜负、分个高低,而是查找能力弱项、补齐打赢短板。演训场上的每一次叫停,都是在向实战靠拢。敢于在硝烟中纠错,走上未来战场才会更有底气。

强军论坛
中国新闻名专栏

提高培养选拔优秀年轻干部质量

■樊　博

党的二十届五中全会提出:“提高培养选拔优秀年轻干部质量。”这一重要部署,既是全面从严治党的内在要求,也是确保党和人民事业薪火相传的根本大计。

全面从严治党关键在从严治吏。从严治吏之要,在于选贤任能、后继有人。年轻干部是党和国家事业发展的生力军,是中国特色社会主义事业的接班人。培养选拔优秀年轻干部,关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉,是百年大计。对军队而言,干部强则事业强,人才兴则军队兴。军队年轻干部是强军兴军的骨干力量,是打赢未来战争的宝贵资源。提高培养选拔优秀年轻干部质量,直接关系到枪杆子能否始终掌握在对党忠诚可靠的人手中,关系到建军一百年奋斗目标能否如期实现。

新域新质作战力量建设、体系化练兵、军事人力资源精准配置,每一项都对干部使用的“时度效”提出更高要求。如果不注重提高培养选拔优秀年轻干部质量,损耗的是备战打仗的宝贵时间,贻误的是强军事业的战略主动。

以政治标准统领“选”的方向。坚持党管干部原则,落实军队好干部标准,把政治标准放在首位,大力选拔对党忠诚、表里如一、担当尽责、实绩突出、清正廉洁的年轻干部。坚持用党的创新理论凝心铸魂,引导年轻干部在坚定理想信念、铸牢对党忠诚、厚植为民情怀上下功夫,做到忠诚干净担当,始终保持共产党人政治本色。

以实践锻炼夯实“育”的根基。把到基层和艰苦地区锻炼成长作为年轻干部培养的重要途径,有计划地安排年轻干部到基层治理一线、重大任务前沿、急难险重岗位经受考验,在直面问题、破解难题中加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,切实提升综合能力。坚持培养和管理并重,引导年轻干部走健康成长之路,系好廉洁从政“第一粒扣子”。

以制度创新畅通“用”的渠道。破除论资排辈、求全责备等陈旧观念,坚持事业为上、人岗相适、人事相宜,对经过实践考验、表现优秀的年轻干部大胆使用。坚持严管厚爱结合、激励约束并重,健全干部担当作为的激励和保护机制,让想干事的有舞台、能干事的有位子、干成事的有奔头。同时,坚持“选育管用”环环相扣、统筹推进,形成优秀年轻干部不断涌现的生动局面。

以从严监督守好“管”的底线。好干部是选出来的,更是管出来的。越是重点培养、重点使用的年轻干部,越要从严监督。把严的基调贯穿年轻干部成长全过程,健全常态化管理监督机制,聚焦权力运行、生活交往、家风家教等重点环节,抓早抓小、防微杜渐。常态化开展纪律教育、警示教育,引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线,自觉净化社交圈、生活圈、朋友圈,时刻绷紧纪律规矩这根弦。坚持动态管理,对放松自我要求、出现苗头问题的及时提醒诫勉,对不适宜继续作为重点培养对象的及时调整,确保年轻干部队伍肌体健康、作风过硬。



秋日,海军某支队开展舰载机起降训练。

周远志摄

「观风测雨」服务练兵一线

信息支援部队某部研发气象风险研判系统——

■卞双双　张　燕　本报记者　王凌硕

日前,一场多部队对抗演训在野外山区展开。记者走进为演训提供气象保障的信息支援部队某部气象保障机房,瞬间被满屏气象图和数据吸引了目光——

屏幕上,卫星云图、雷达回波、点位地形等信息快速切换,数十个演训点位的天气数据尽收眼底。该部领导介绍,这是气象智能预报团队全新升级的气象风险研判系统,可精准跟踪天气态势、靶向推送点位风险信息,让气象保障精准服务练兵一线,有效规避突发天气变化带来的训练风险。

此时,参训部队激战正酣,山区云团却在快速增厚。气象智能预报团队立即依托智能研判工具,标注出山区、河谷异常风险点,同时对照演训课目、机动路线进行复核,精准判定哪些点位面临短时强对流天气和暴雨风险,并将气象数据定向推送各点位,帮助他们及时调整训练计划、优化机动路线,确保演训有序进行。

“天气复杂多变,容易影响训练进程。通过精准的风险研判,可让气象保障‘跑’在风险前面,让部队练兵备战更科学、更托底。”该团队负责人成巍告诉记者,地方通用气象预报能预报大范围常规天气情况,但部队野外演训点位分散,且大多部署在山地、河谷等复杂地形环境,通用气象预报难以满足部队实战需求。

“比如低洼驻训点位,需重点防范短时强降雨造成积水风险,提前转移装备物资;河谷机动路线,需紧盯水位变化,适时调整机动时序……”成巍介绍,针对此次演训的数十个分散点位,他们不再推送统一预报结果,而是逐时段、逐地域、逐课目开展精细化推演,并结合机动转场、装备实操、疏散隐蔽等不同任务特点梳理风险隐患,针对性推送气象提示,助力参训部队灵活调整训练计划。

精准研判的背后,是保障模式的迭代升级。“以前预报天气,主要靠人工核对、逐条分析,耗时长、效率低,加之山区天气复杂多变,效果常常不如人意。”团队骨干张浩然说,如今,他们依托智能研判工具,可设定好任务区域、课目窗口等信息,利用算法快速筛查风险点,再结合点位环境和训练课目复核把关,及时发出风险提示。参训分队可据此快速响应、靠前处置,提前筑牢安全防线。

说话间,演训区域出现短时强降雨和强对流天气,与团队研判结论高度吻合。

“过去组训,我们只能收到‘可能有强降雨’的概略提醒,如今则能掌握时间、地点、强度等精确信息,为转移装备、调整课目留出时间窗口。”某任务部队参谋陈鹏告诉记者。

复盘数据显示,该系统对暴雨落区预报的偏差率比以往降低约30%,可为部队前置防范、动态调整部署争取到宝贵时间,有效化解突发天气变化带来的安全隐患。

该部领导介绍,这套气象风险研判系统已广泛应用于部队日常战备、野外驻训、装备试验、抢险救灾等多个领域。他们将进一步优化智能算法,丰富气象场景数据库,持续完善“一点一策、一情一判”精准保障模式,为部队练兵备战筑牢安全屏障。

陆军某旅倾力解决高原驻训官兵急难愁盼——

机关勤解难　官兵心头暖

■李振民　单文珂

深秋时节,海拔4000多米的高原某地突降冰雹,将陆军某旅驻训点临时搭建的彩钢板房砸得噼啪作响。

就在此时,该旅一名领导走进班排宿舍嘘寒问暖:“近期冰雹天气多发,板房扛得住不?夜里睡觉冷不冷?”

这是该旅领导带头深入驻训一线,想方设法为官兵纾困解难的生动一幕。该旅驻训分队分散部署在多个高原点位,自然环境艰苦,极端天气频发。为切实摸清官兵面临的急难愁盼问题,该旅党委班子成员分头沉到一线战位,不听汇报、不看材料,每到一个点位都坚持走一遍巡逻路、开一次恳谈会、解一批现实难题。

驻训点位宿舍多为临时搭建的板房,硬件设施建设相对滞后。该旅领导拎上小马扎,与官兵围坐在一起,鼓励大家畅所欲言。“休假去机场要换乘好几次,很难赶上当天的飞机”“高原点位条件艰苦,业余文化生活单调”“快递点离营区太远,取个快递来回需要大半天”……他们逐条记录官兵发言,能解决的当场拍板,需要协调解决的明确时限,不让官兵的诉求“打白条”。

该旅党委还研究出台为基层办实事细则,探索建立“常委分片包干、机关对口承接”责任制,每名班子成员挂钩负责两三个偏远点位,机关科室按业务分工对口负责;在所有班排宿舍放置“党委连心二维码”,官兵扫码即可提报困难诉求;建立“即时解决、限期整改、长期推进”纾困解难长效机制,要求机关做到一般问题3个工作日内答复,复杂问题明确责任人和完成时限。他们还将官兵满意度纳入机关年度考评内容,形成“收集—研判—办理—回访”服务闭环,确保官兵困难诉求件件有着落、事事有回音。

随着一项项制度机制落地落实,曾经困扰官兵的“挠头事”逐一销账:临时板房屋顶全部完成检修加固,漏风漏雨问题得到有效解决;恒温热水直通洗漱间,床头供氧全覆盖;配套建成健身房、图书角、休闲吧,官兵训练之余放松身心有了好去处;定时安排快递班车,专人统一取送快递……

“机关牵头安排‘点对点’送站专车,我们休假从营区乘车就能直达机场,再也不用中途转车了!”坐上前往机场的送站专车,中士何琨欣喜之情溢于言表,“旅里把官兵冷暖挂在心头,我们一定全身心投入训练,以优异成绩回报组织关爱。”