深入推进实战化军事训练
年终观训

第77集团军某旅破解战场接替指挥难题——

从练“一岗”到强“一链”

■张　晨　本报记者　王　越　特约通讯员　刘　卓

亮点直击



初冬，第77集团军某旅战术训练场硝烟弥漫。

“火力分队某班班长‘中弹阵亡’！”突然，导调组传来指令。话音刚落，下士马明仓箭步跃入指挥位置，接替班长操纵火控终端。

修正口令、协调火力、通报“敌情”……在马明仓带领下，班组成员密切配合、精准操作，顺利完成火力打击任务。

“从接到指令到接替指挥，整个过程顺畅高效，这得益于单位组织的减员训练。”走下训练场，马明仓没有因这场胜利而沾沾自喜，反而向记者讲起一次“出糗”经历——

此前的一次训练中，分队一名班长因“重伤”退出战场，连队指定身为业务骨干的马明仓接替指挥。战斗进入白热化阶段，由于指挥经验不足，马明仓只能“凭感觉”指挥班组战斗，导致训练成绩不理想。

“突然接替指挥位置，大脑里一片空白，一时不知如何是好。”复盘总结会上，马明仓的发言令列席会议的该旅作训科朱参谋印象深刻。“善操作不等于懂指挥，战斗链条是由多个环节组成的，单个节点再过硬，一旦指挥岗位无人接替，战斗进程势必受到影响。”朱参谋回忆，那次训练结束后，他辗转各营调研发现，类似情况并非个例——

训练中，某连一名排长“重伤”，班长骨干接替指挥，因“敌情”研判慢半拍，火力协调也跟着乱了节奏；某连指挥员“阵亡”，一名排长上阵接替指挥，因对指挥流程不熟悉，导致各排协同脱节……

“战士顶不上班长的岗，骨干担不起排长的责。”采访中，朱参谋向记者展示了一份减员训练情况总结：减员训练没少练，却没有形成接替指挥的能力；减员训练没有统一规范标准，各单位组训“跟着感觉走”，漏训缺训等现象较为普遍；有的单位对战场接替指挥能力重视不足，减员训练流于形式。

得知这一情况，该旅党委高度重视。为了破解战场接替指挥难题，他们安排专人梳理近三年减员训练中的典型特情，区分班、排、连三级，逐级明确接替时机、指挥流程和处置规范；制订“三级轮值”训练方案，要求各单位依托平时训练任务，确保人人参加接替指挥训练。

“方案发到基层试运行前，旅里专门定下细则。”采访中，朱参谋至今记得这条“规矩”：训练不能脱离日常课目，特情临机下达，减员训练一旦展开，负责接替指挥的官兵必须立即补位，如果达不到要求，当场复盘、现场补训，绝不过夜。

“三级轮值”训练方案在全旅推开后，战士轮流当班长，练班组指挥；班长骨干逐级代理排长、连指挥员，指挥筹划和战术推演下沉到军士层面。

训练效果如何，场上自见分晓。一次实兵对抗训练，某营二级上士郭起健所在连组织夜间阵地转移时，突然接到导调指令：“连队干部同时‘阵亡’！”

郭起健闻令而动，按照预案立即接替指挥连队转移。夜色中，郭起健综合研判战场态势后，精准下达一道道指令。路线选定、火力编组、警戒派出……不多时，队伍在郭起健指挥下，消失在茫茫夜色中。

“指挥链的韧性，不仅取决于一人一岗过硬，更取决于每个环节、每个链条都有人能够随时顶得上、接得住、打得赢。”郭起健所在连连长感慨地说，旅里推行减员训练以来，他们连目前已经实现“岗岗有备份、人人能补位”，官兵对复杂战场环境的适应能力明显提升。

采访结束，暮色降临。训练场另一侧，车队的灯光破开夜色，朝着更远的演兵场驶去。“三级轮值”训练方案显示，另一场对抗训练即将展开……

从练“一岗”到强“一链”，记者相信，该旅战斗链条必将越练越牢固。

上图：该旅官兵开展战术协同训练。　苏清鹏摄

夯实战斗链条每一环

■王　越

记者手记

采访中，两个场景让我印象深刻：战斗中发生减员特情，下士马明仓接替班长，指挥班组完成火力打击任务；二级上士郭起健接替连队干部岗位，带领全连成功完成转移。作为普通一兵，马明仓、郭起健等基层战斗员，能在关键时刻顶得上、打得赢，说明部队的指挥链条韧性强、基础牢。

习主席深刻指出，军队能不能打仗、能不能打胜仗，指挥是一个决定性因素。该旅紧盯战斗力建设薄弱环节，探索推行“三级轮值”训练模式，倒逼官兵在战斗“减员”情形下练强接替指挥能力，确保复杂战场环境下指挥链条不断、协同节奏不乱。他们的练兵实践启示我们，深入推进实战化军事训练，各级必须坚持刀口向内，盯着实战需求查漏补缺，缺什么就练什么、差什么就补什么，只有这样，战斗链条才能越来越牢固，战斗力水平才会节节攀升。

强军论坛
中国新闻名专栏

将星远去，星河长明

■壹嘉彦

一颗将星悄然划过百年长空，落入历史的天穹。

11月7日，王扶之将军在大连走完104岁的人生征程。随着他的心脏停止跳动，自1955年首次授衔至1965年取消军衔制度期间授衔的开国将帅，全部走进了历史。

雪落无声，山河铭记；将星归去，风范长存。一个时代轻轻合上了它的最后一页，但那页面上关于他们的故事，一直在人们心头铭记。

王扶之的一生，是一部从放羊娃到百战将军的传奇——1923年生于陕西子洲，幼年丧母，12岁虚报年龄参加红军；登记花名册时，文书念起“大厦倾危，国人扶之”，从此“王福治”成了“王扶之”。

平型关战斗中，他为缴获望远镜，左脸挂彩；天津攻坚，他左腿被打穿，仍靠在城墙根下指挥；抗美援朝战场上，坑道被炸塌，他被埋38小时后获救，坚持“先救受伤较重的同志”。他身上的战伤从1处增至7处，每一处都是无言的勋章，每一处都是历史刻下的碑文。

将军去世的消息传开，网上网下同悲。评论区里，一名网友写下挽联：“戎马百年，铁血丹心昭日月；将星一代，天山辽水仰英灵”；有人留言，“请停留10秒，向他献花”；有人翻出他101岁时录制的“你们加油”视频，一遍遍转发……没有组织，没有号令，素不相识的人们在同一时刻低下头，用最朴素的方式为一个远去的背影送行。

这样的缅怀并非第一次。近年来，每一位开国将帅的离去，都会牵动万千人心。张玉华将军逝世，人们在他九三阅兵的标准军礼照片前久久沉默；杨永松将军离世，留言区化作一片烛海；张力雄将军远行，“一路走好”写满屏幕……开国将帅离去，全民集体送别。

铁血铸山河，丹心照汗青；星火传薪久，春风护岁长。人们深切缅怀开国将帅，是因为他们把最宝贵的东西都交给了党和国家。跟王扶之一样，很多开国将帅把童年交给红军队伍，把青春交给雪山草地，把血肉交给临津江畔。共和国的基石，就这样被这些“最勇敢的人”一寸一寸夯实；我们今天脚下的每一寸平坦，都曾是他们用生命铺平的坎坷。

我们怀念开国将帅，归根结底是敬仰他们精神的高地。敬仰他们“革命理想高于天”的忠诚，信仰一经确立便一生不改；敬仰他们梭镖敢对刺刀、身躯敢对钢铁的血性，明知牺牲也决不退让半步；敬仰他们“先救受伤较重的同志”的无私，把生的机会让给战友；敬仰他们满身勋章却说“这都不算什么”的淡泊。功高不自居，位高不自矜。正是这些细如微尘的细节，让一个个名字在历史的星空久久闪亮。

将星远去，星河长明。一个时代落幕了，但那条由信仰、忠诚、血性与担当铺就的路仍在向前延伸。

怆然别英雄，殷殷待来者；念天地之悠悠，当慨然而奋进。当年，开国将帅用生命的长度，丈量了一个民族从沉沦到站起的距离。今天，强国强军的接力棒交到了新时代革命军人手中。最好的缅怀，不是在泪水中回望，而是把思念化作力量，把敬意化作行动——让那面他们用鲜血染红的旗帜，在我们这一代人的手中，飘得更高、更稳、更远。



秋日，空军某部开展飞行训练。　崔家赫摄

装备抢修无惧“夜的黑”

海军某大队着力提升年轻官兵夜间抢修能力

■孙嘉伟　本报特约记者　宋润鹏

秋日子夜，海军某大队修理保障阵地一派忙碌，机器轰鸣声、金属撞击声、口令声此起彼伏，一场夜间装备修理训练紧张进行。

“配电柜跳闸，立即处置！”听到对讲机里传来的指令，电工兵、上等兵徐智禹蹲在配电柜前有些局促，一时不知从哪下手。

“夜间视线受限，最忌讳盲目操作，必须逐步排查验证。”带教老师、二级上士王琦蹲在徐智禹身旁，指导他逐段测量电压、排查线路故障。在王琦指导下，徐智禹很快锁定故障点。更换部件、合闸送电……配电柜重新传来平稳运行的嗡鸣声。

这是该大队推行“师徒结对”机制，提升年轻官兵夜间抢修能力的一幕。谈及推行这套机制的初衷，大队领导讲述了一段往事——几年前一个深夜，大队突然接到抢修命令，保障分队官兵立即赶往任务现场。然而，现场光线条件差、作业难度大，分队几名年轻官兵一时难以适应。最终，他们比预定时间晚了十几分钟才完成任务。

该大队复盘发现：不少年轻官兵昼间抢修能力过硬，可一到暗夜微光等复杂环境中作业时就“两眼一抹黑”。遇到应急抢修等任务，只有经验丰富的老骨干才能顶得上去。该大队党委一班人研究决定：充分发挥骨干作用，推行“师徒结对”机制，帮助年轻官兵练强夜间抢修能力。

记者在机械加工专业训练区看到，微弱的应急灯光下，某型设备加工车床缓缓转动。在带教老师、二级上士杨军威指导下，新战士小李慢慢摇动操作手柄，仔细感受刀具在工件上的阻力变化。“量具判读结果容易受光线影响，夜间操作时，除了用眼睛看，还要学会用耳听、靠手感受。”杨军威一边指导小李调整动作，一边将任务经验倾囊相授。

不远处的应急电源方舱旁，带教老师、二级上士张宁给下士魏隽豪现场出题——油路出现堵塞，导致方舱发动机突然熄火。魏隽豪没有急着拆解发动机部件，而是用指尖感受油路管线各处的温度变化，同时将耳朵贴在发动机上仔细聆听异响。一番“望闻问切”下来，魏隽豪成功锁定故障部位，随即熟练展开抢修作业，发动机重新恢复运转。“张班长不仅教授夜间抢修技巧，还分享遇到抢修难题时的思路方法。”魏隽豪抹了把脸上的汗告诉记者，张班长充分发挥任务经验丰富优势，在夜训中设置典型故障情景，帮助他提升夜间抢修能力。

据了解，该大队推行“师徒结对”机制以来，年轻官兵夜间抢修能力明显提升。“为了巩固训练成果，我们征求带教老师们的建议，为不同军龄、不同能力层次的年轻官兵制订差异化夜训方案，帮助他们进一步查漏补缺。”该大队领导说，近期一次摸底考核成绩显示，多名年轻官兵已基本具备独立执行夜间抢修任务能力。

一张被退回的出差审批单

■殷路明　信息支援报记者　张鸿雁

“这张出差审批单重新填报。”近日，信息支援部队某部机关参谋杨群计划前往3个偏远点位检查工作，出差审批单按流程提交后，却被部门领导退回。

“张参谋正在这3个点位中的其中一个执行任务，结束后可顺路到另外一个点位调研。你可直接前往第三个点位检查工作，这样不仅节省时间、提高效率，还能省下不少差旅费。”部门领导的一番解释，让杨群恍然大悟。

这个看似“小题大做”的举动，正是该部从差旅费“瘦身”入手，深入践行勤俭建军理念的一个缩影。

该部辖区点位“小、散、远”特征明显。过去，机关干部出差办事多为“一人一事一趟差”：甲查安全、乙抓听课、丙搞调研，时间重叠却互不知情，路线交叉常各自为战，不仅导致机关人员出差频繁、差旅费支出多，还干扰正常战备训练秩序，让基层单位疲于应付。

改变，源于该部今年初召开的一次党委会。

那次党委会上，一班人针对差旅费使用效益不高的突出问题研究决定，打破部门壁垒、优化内部机制，建立机关人员出差“统筹调度机制”：凡是人员出差时间重叠、路线交叉的任务，一律实行“打包”审批、“组团”出行，坚决杜绝“车轮上的浪费”。

实践中，该部机关加强统筹协调，将不少原本“分头行动”的行程重新“压缩整合”。一次综合检查中，机关检查组集体进驻某营，上午排查安全隐患，下午评估教育质量，晚上检查组织生活落实情况，大幅压减了差旅频次与经费消耗，有效减少了对基层单位正常工作的干扰。

“以前迎接检查，有时前一个工作组刚走，下一个检查组又来；现在检查组‘一次入驻、多项检查’，让我们节省了不少时间和精力。”谈及变化，该部某连主官欧阳杰告诉记者，“机关少跑路，基层少折腾，新机制真正实现了双赢。”

除“打包”检查工作外，该部还积极探索“接力出差”模式。10月份，该部原计划派出检查组赴多地调研。经机关统筹协调，最终仅安排少量人员前出调研，在外蹲点人员就近加入检查组，一同完成任务后统一返程。

“能合并的不单列，能顺路的不绕道。”该部干事吕潇潇告诉记者，经统计，仅今年第三季度，他们通过就近出差和路线优化，已累计节约差旅费10万余元。他们计划将这笔节省下来的资金，专项用于改善基层单位训练设施。

“勤俭节约不是限制合理开销，而是把有限的资源投向练兵备战最需要的地方。”该部领导表示，新机制的成功实践，不仅显著节约了经费支出，更倒逼机关提升统筹协调能力。如今，“先统筹、后派出”已成该部机关工作常态，勤俭建军理念日益融入官兵日常、化为行动自觉。