特别关注

退伍不褪色　初心永不改

■廖旭阳　本报特约记者　张永清





上图：武警重庆总队执勤第五支队某中队官兵列队欢迎周其兵（中）“回家”。　廖旭阳摄

右图：周其兵服役期间的照片。　受访者提供

夜幕落下，武警重庆总队执勤第五支队某中队学习室的灯还亮着。视频连线的尾声，指导员张亮对着屏幕反复叮嘱着。屏幕那头，远在千里外的江苏新沂——退伍老兵周其兵的妻子张颢坛连连点头，一旁的周其兵朝镜头挥了挥手，感谢连队牵挂他的身体康复情况。

几天后的中队讨论课上，张亮再一次提到了周其兵。话音未落，几名年轻战士连连发问：“指导员，周班长最近怎么样”“他还记得咱们中队吗”……一个多月来，这名老兵被全中队官兵挂念着。

事情要从一段在网上走红的视频说起。一天深夜，新沂一所小学门口，周其兵站得笔直，一动不动。视频走红后，人们才知道，这名已退伍18年的老兵，曾在武警重庆支队第五支队某中队服役，去年一场车祸让他颅脑受损，昏迷近一个月。醒来后，他的记忆被抹去大半，可军人的本能没有消失：军姿笔挺，军礼标准，问他站岗站多久，他答得干脆：“两小时一班！”

这段视频之所以打动官兵，不只是因为一名老兵对军营的眷恋，更因为退伍18年后，军人的作风和本色仍在他身上清晰可见。

视频传到老部队，官兵一眼认出这名战友。支队很快对接新沂市退役军人事务部门，核实情况后发出邀请：请老兵“回家”看看。半个月前，周其兵踏上“归队”的路。

走进营区，面对热情迎接的官兵，周其兵眼眶发红。支队史馆里，他顺着荣誉墙上的老照片，一个个念出战友的名字。讲到兴起，他抬起胳膊，展示着当年练擒敌拳的动作。路过营门哨位，周其兵望着持枪挺立的年轻哨兵，轻声说：“我以前，也像他这样站过岗。”周其兵言语中流露出的对部队的感情，让官兵深受触动。

老兵回了家乡，可他的故事留在了中队。

对官兵们来说，感动之余，也提出一个问题：为什么周其兵离开部队多年，又经历岁月和伤病后，还能保留部队的作风和军人的本色？

讨论课上，大家你一言我一语。

下士张少童第一个发言。他说：“我以前理解的军人本色，就是扎根岗位、干好本职工作，把职责尽到、把任务完成好。现在我明白，它还可以是日复一日养成的自觉。比如一提站岗，周班长始终念念不忘。与他相比，我有时会叫苦喊累、产生懈怠心理，确实有差距。”

当时正在哨位执勤的下士刘智龙，忘不掉老兵探哨时的场景：“同一个哨位、同一个动作，成千上万次的重复，最后变成习惯。如果我退伍了，是否能始终保持这样的过硬作风？这值得我认真思考。”

一名新排长接过话头：“我带新兵时，常盯着他们队列内务达不达标、考核过不过关，却很少发问：他们离开军营后，这些要求是否依然能够自觉遵守？学老兵，就要把最好的军旅记忆铭记在心、把学到的本领练成本能、把入伍的初心融进血脉，走好军旅每一步。”

列兵曾伟铭记得，周班长的妻子讲过一个细节：昏迷的那些天，老兵嘴里反复念叨的，是当年战友的名字。曾伟铭说：“以前我和同班战友会为一点小事计较，现在回头看，一起摸爬滚打、挥汗如雨的每一个战友，都值得好好珍惜。”

“这个故事，不能只停留在感动。”该支队领导介绍，支队依托强军微课堂等平台，引导官兵对照“一名退伍老兵的军人本色”展开讨论，用老兵不忘的初心和本能，照一照自己的作风与养成。

半个多月过去，张亮发现，中队开始有了新变化。

哨位上，哨兵认真完成敬礼交接、情况汇报，态度一丝不苟；训练场上，加练的身影多了，大家瞄着重难点课目一遍遍练习；日常军容风纪检查，班排战友互相正帽檐、拉衣角……

更让张亮在意的是，官兵之间的情谊更浓了。最近一次5公里武装越野，一名上等兵掉了队，两名战友折返帮带，一路把他带到终点；有战士生病，同班战友轮流送药送饭照顾他……

前不久，中队官兵手写祝福、录制短视频，将关心牵挂传向新沂。据了解，周其兵的病情已明显好转。支队官兵将与其家人保持联系，力所能及帮助老兵早日康复。

不看“熬到几点”　只看“干成多少”

■许紫城　本报特约通讯员　夏泽华

一线直播间

初冬夜晚，熄灯号响过，海军某部机关大楼里各科室的灯陆续熄灭，只剩值班室还亮着。

不久前，这栋楼还是另一番景象：即便没有大项或紧急任务，到了半夜，仍有不少办公室亮着灯。

变化源于该部对机关干部加班质效的一次调研。

有天晚上，政治工作部郭主任处理完手头事务，已近24点。起身活动时，他发现好几个科室的灯还亮着。

近段时间并没有很多紧急任务，为什么还有这么多人在加班？郭主任逐个科室走了一趟，发现多数人忙的是白天交班会上就已安排下去的事。

这些事上班抓紧时间干，应该可以完成，为何非要“点灯熬油”？闲聊谈心时，有机关干部说，白天事务繁杂、人来人往，理思路、写材料静不下心来，觉得夜里才有状态；也有人坦言，领导和一些身边战友常来加班，自己不加班怕留下不好的印象。

“任务来临时，咱们就该顶上去；可平时没事也熬到半夜的话，熬的是时间，耗的是身体，甚至直接影响机关作风。”郭主任这样告诉大家。

该部党委了解情况后，也进行了一次专题研究，对照条令条例关于作息的规定，大家决定对机关低效或无效加班现象进行整改。

该部利用教育时间组织“苦熬和实干”讨论辨析，引导大家树立正确政绩观、增强效率意识，把心思用在干实事上，树立不看“熬到几点”、只看“干成多少”的鲜明导向。

整改从身边事做起。部党委立下“5分钟交班”的规矩：每天交班会，每个部门用5分钟讲清当天要完成的工作和遇到的矛盾问题。要求每天正课时间结束前，科室领导了解工作进度，及时加强统筹；没有紧急任务的，按规定时间休息；遇到大项任务，领导干部带头干。

那一次，组织科张干事负责的一项工作，缺少一组需由其他部门报送的重要数据。按以前的路子，得挨个打电话催促，碰上对方忙就要等到晚上，接到报送后再连夜赶工。交班会上，他把问题提了出来，各科室当场协调专人配合，当天上午就准备到位，材料在正课时间内按时完成。

宣传科吴干事以前常觉得不主动加班心里会发虚，经常留意“领导屋里的灯还亮不亮”“其他同事走没走”。现在，他白天把精力集中在自己工作上。“领导和同事都是正课时间把活干完，到点就回去，我也没什么可顾虑的。”前段时间家属来队，他基本都能按时下班回去陪伴。

谈及这次整改，郭主任说：“任务来了，机关的灯就得亮着，谁也不能含糊；任务不急，就该按规定作息，把精力养足，随时准备打仗。”

前不久，上级下达了一项临时任务，机关干部闻令而动、集中攻关，最终高质量完成任务，受到上级表扬。

如今，除确需处理事务外，机关干部按规定作息已成常态。夜里亮灯的虽少了，但大家工作质效没受影响，精气神也更足了。

新兵定岗，先别急着“拍板”

■陆军某部某连指导员　许立超

带兵人手记

傍晚，列兵小李敲开连部的门找我谈心。一进门，他就说：“驾驶员岗位我实在不想干了。”

小李入伍前学的是机械维修专业，动手能力强、逻辑缜密。定岗时，骨干们都觉得他专业对口，一致建议“去驾驶班”。我也觉得他比较适合。

到了驾驶班，小李对车辆构造、机械原理一点就透，理论考核名列前茅，可一到实车训练阶段就老“冒泡”。一次训练，由于性格较急躁，他接连出现压线、碰杆问题，几次调整被判违规，成绩排名靠后。

与此同时，列兵小陈定岗后的表现也让我有些挠头。他是一名文科生，文字功底好、做事细致，连队决定让他担任连队文书兼军械员。

工作中，小陈对文书工作比较熟悉，但对军械管理并不擅长，连队就安排老军械员吴班长帮带他。可没想到，第一次独立值班，小陈在日常检查中就出现登记不规范、保养记录错漏等问题。

压力之下，小陈对我说：“认部件、背参数太难了，我虽想挑战下自己，但一时很难适应。能不能把军械管理交给吴班长代管，我先把文书岗位干好。”

两名战士的经历，让我陷入深思。我意识到，问题不只是岗位适不适配，更在于主官和骨干习惯凭经验、凭个人意愿为新兵定岗“拍板”：看专业、看经历、看标签，觉得合适就安排，却很少听听战士自己有什么想法。

我把这些感受与连队带兵骨干分享：新时代年轻战士自主意识强，不会只被别人眼中的“标签”所定义，咱们不能再凭“想当然”替战士决定他们的岗位，要多给他们选择、成长、试错的空间。

大家深入讨论后达成共识：摒弃“唯专业论”的定岗思维，首先征求战士意见，尊重个人申请；新兵试岗期间，安排骨干“一对一”帮带，经常谈心疏导；对压力大、适应慢的，允许再次轮岗、重新选岗……连队还注重丰富课余文体生活，搭建新兵交流平台，全方位缓解他们下连后的陌生感和落差感。

对小李，我安排一名班长开展“一对一”帮带，确认以小李的性格和特点不宜担任驾驶员，就及时调整他的岗位。到器材室岗位见习后，他工作积极，主动创新“快速查找卡”，全连器材领取效率明显提高。后来，他主动申请留任新岗位。

对小陈，我和他的班长着眼他工作细、爱思考的特点，从军械擦拭保养到故障排除，逐项帮带，引导他将文书和军械管理工作互相印证启发，很快找到工作状态。两个月后，团里突击检查，他参与负责的军械室被评为“标准库室”。

如今，小李和小陈两人都在各自岗位干出了成绩，有了很大进步。看着他们的变化，我更感到，为新兵定岗是关乎他们军旅生涯的一项大事，必须努力促成人岗相适，实现双向奔赴。对带兵人来说，要全方位考虑，真正发现他们身上的闪光点，帮他们找到最适合的位置。而对新兵来说，不能一遇困难就回避，无论身处哪个战位，都要沉下心、扎下根，把练兵备战本领练精。

（滕宇飞整理）

闪耀演兵场



左图：近日，第74集团军某旅开展实弹射击训练。　赵洪超摄

右图：初冬，武警贵州总队安顺支队开展体能强化训练。图为官兵开展小比武。　唐忠飞摄



“一墙之隔”的烦心事解决了

■刘家恺　信息支援报记者　马　璟

新闻前哨

前段时间，信息支援部队某部某连组织官兵对连队执勤台进行搬迁，彻底解决了这件“一墙之隔”的烦心事。

该连执勤台原本设在营房楼道尽头房间。起初，隔壁宿舍没有安排人员住宿，并未产生影响。后来人员调整，官兵入住那间宿舍后，执勤台噪声逐渐成了影响大家休息的因素。设备运行声、人员走动声、物资搬动声……尽管连队多次叮嘱执勤人员轻拿轻放、减少开门次数，但始终没能解决根本问题。

一次座谈会上，有官兵再次提出这一问题。

其实，连队干部并非没有想过搬迁一事，但这么做也有一定顾虑：如果搬迁，线路、设备都要重新布设，工程量不小；执勤台搬远后，设备巡检、故障处置也不方便……

一边是保障便利，一边是官兵休息，现实矛盾摆在面前。最近一次支委会上，朱指导员结合开展政治整训，针对此事进行了反思：服务官兵不能仅停留在口头上，再方便保障，也不能不顾官兵现实需要。一番讨论后，党支部统一思想，详细研究了搬迁方案，并向上级呈报。

方案上报后，机关将此事列入为基层办实事清单，明确责任部门和完成时限。相关业务部门现场办公，同步完善值班通信和设备巡检手段，确保夜间设备保障不断线。不久后，执勤台终于搬出了官兵宿舍区。

新执勤台离宿舍远了一些，保障人员巡检要多跑一段路，换来的却是营房的安静环境，夜班官兵回到宿舍就能睡个踏实觉。前来督导检查的机关参谋问起夜间值班调度和设备保障是否会受影响，连长回答：“人员多跑几步不算什么事，保障官兵休息才是大事。”

执勤台搬完，连队又把收集到的其他难题一并上报。事情不大，却件件连着官兵日常，比如库房空间小，存取物资不方便；储物柜少，官兵物品摆放杂乱。机关党委没有因为事小往后放，而是一并列入为基层办实事清单，逐项明确责任人和完成时限，能当场解决的当场解决，需要协调的限时办理，定期跟踪问效。很快，库房调整到位，物资柜安装到人，官兵存取物资、收纳物品方便了许多。

如今，连队每月不记名征集意见活动照常进行，官兵提的意见逐条登记、限时反馈。朱指导员感慨：“不怕问题小，就怕没人说。带兵人只要用心、细心、耐心，暖心事就能办到官兵心坎上。”

欢迎投稿，点击　军媒投稿系统
打开强军网首页
登录解放军新闻传播中心投稿平台