本期关注　党员干部管理监督

编者按　党员干部是党的事业的中坚力量，一言一行对身边人具有潜移默化的影响。促使党员干部保持作风优良、清正廉洁，是推进全面从严治党的重要要求。

党的二十届五中全会审议通过的《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》，提出加强干部全方位管理和经常性监督，把严的要求贯穿干部成长全周期、教育管理监督全过程。各级党组织要结合实际，突出对党员领导干部权力运行的制约和监督，推动权力在制度轨道上规范运行，更加科学有效地把权力关进制度笼子。

如实报告，守好用权“关口”

——西部战区陆军某旅加强对党员领导干部管理监督的几段经历

■王才槐　章林峰　本报记者　王　越



站在季度奖励公示栏前，西部战区陆军某旅上等兵小何兴奋地拨通了家里电话：“爸，我立功了！从连队民主评议到营党委研究，再到机关审核公示，每一步都明明白白。你们之前念叨要托人打招呼的事，真的没必要。”电话那头，一直有着找人“说说话”念头的父亲，也彻底摒弃了这个想法。

这份“凭实绩就能成事”的踏实，背后是该旅结合上级相关规定，细化制订的《党员干部插手干预重大事项和基层敏感事务登记报告制度》在托底。如今，该旅紧盯评功评奖、军士选晋、工程建设等官兵关切的敏感领域，以“一事一登记、一事一报告”的硬规矩，把监督嵌进权力运行全流程，划清权力红线，守护好官兵心中的公平标尺。

一名旅领导的经历——

制度红线面前没有半分退让余地

一天傍晚，一名旅领导刚结束值班回到宿舍，手机便响了起来。

来电的是相识多年的一名老战友。几句寒暄后，对方语气恳切：年底评功评奖在即，想请他“关照”一名战士。末了还补上一句：“这么多年我从没向你张过嘴，这件事你多费心。”

握着手机，这位领导思忖良久。两人一起扛过枪、共过事，人家第一次开口相求，直接拒绝会不会寒了老战友的心？可近年来学过的纪律条文、通报过的典型案例涌上心头：评功评奖是基层官兵最关切的敏感事务，事关士兵切身利益，事关部队战斗力根基，制度红线面前没有半分退让余地。

一番思忖后，他定下心神。没有用“研究研究”“看看再说”打太极，而是先问清这名战士的专业、服役年限和现实表现，随后把政策一条一条讲清楚：“老战友，评功评奖有明确条件、程序、指标和公示要求，连队党支部推荐、营党委研究、机关审核、党委审批环环相扣。而且纪检监察部门全程监督，风气监督员全程参与，不是哪个人能‘打招呼’定下来的。”

随后，他介绍起旅党委结合开展政治整训明确的新要求：“就连接到你打来电话这件事，我也要如实向组织报告。这是硬规矩，既是对我负责，也是对你和那名战士负责。”

电话那头，老战友略显惭愧：“原来是我把事情想简单了，规矩摆在这里，确实不能乱开口。你放心，我回头跟孩子说，让他踏踏实实干，凭真本事、硬实力争取。”

挂掉电话，这名领导拒绝老战友后的愧疚很快消散，反倒格外踏实。这通电话，没有撕破脸面，没有激化矛盾，还把规矩讲透、把底线划清，彻底解决了问题隐患。他感慨地说：“如今遇事先对标制度、先掂量原则，这份融入一言一行里的自觉，比多少句挂在嘴边的表态都更实在。”

一名营党委书记的经历——

报告的过程，也是一次思想洗礼

拒绝请托容易，谢绝之后主动向组织报告，曾让一些干部骨干心里犯嘀咕。

一次，某营党委书记接到老搭档打来的电话。当时正值军士选晋关键时期，对方希望他“关照”一名战士。他当场回绝，并把选晋考核标准、排名规则如实告知，劝对方鼓励战士安心备考。

然而挂掉电话，他心里却打起了鼓：事情已经回绝，没有许诺任何好处，也没有其他人知道，还有必要报告吗？报告了，会不会显得小题大做，或者被人另眼相看？

冷静下来，他想起曾反复学习的制度要求：不如实登记或者不及时报告的，应当严肃追究责任。深入思考后，他在心里告诉自己，制度划出的界线清晰明确，没有模糊地带，也没有下不为例。不报，就是对组织隐瞒，就是给自己埋隐患。

次日一早，这位书记便径直来到纪检部门。纪检监察科董科长向他解释，遇有相关情况要登记报告，组织不会搞“有错推定”，也不搞“一报了之”，确保监督全程在线、精准有效。

随后，他领取相关登记表，把事情经过、请托事项、处理情况等每一项都填得详实具体，没有半点含糊遗漏。填完后，他郑重签下自己的名字，交到纪检干事手中。

“报告的过程，也是一次思想洗礼。”这位书记坦言，过去遇到别人请托，拒绝了就完了，觉得没必要声张；现在明白，不报告，个别人可能误以为还有空间，组织也少了一条掌握情况的渠道。

随着登记报告制度的常态化运行，不少党员干部的思想深处也悄然发生转变，有人在旅强军网首长信箱留言：报告不是“自我检举”，也不是自找麻烦，而是正常的组织程序，是党员干部主动接受监督的基本素养。

一名科室负责人的经历——

变“一个人顶”为“组织管”

最近，旅机关某科室负责人经历的一桩采购请托，让他真切体会到登记报告制度带来的好处。

之前，驻地一家公司老板打来电话，想约他“出来坐坐、聊聊合作”，暗示想在某采购项目中“争取机会”。

“部队采购全部走公开招标，资质、报价、服务都有明确评分标准，条件达标就按程序参与竞争。如果私下见了面，我既违反了纪律，也帮不上你。另外，这次请托，我会按规定向纪检部门报告。”这名负责人当即严词拒绝。

挂掉电话后，他第一时间进行了登记报告。

后来的采购招标会上，这家公司也参与了投标，最终因报价合理、资质齐全顺利中标。项目落定后，公司老板找到他，说出心里话：“原先总以为不找人打招呼就拿不到项目。如今亲身经历才知道，整个招标全程公开，打分排名全部摆在明面上，输得服气，赢得也踏实。”

“多亏了登记报告制度，不然我跟公司老板事前有过联系这件事，可能很难说得清。”谈起这次经历，这名负责人用三个“放心”道出真切感受：自己放心、战友放心、组织放心。

“权力运行全程留痕，监督落到实处。”该旅纪委书记说，部队坚持为如实抵制请托、依规登记报告的干部撑腰鼓劲。如实报告的情况，不作为负面评价；因坚持原则遭受误解的，组织及时澄清正名。对提出请托的人员，组织也会讲明政策，引导依规办事。

现在，他们把登记报告和基层敏感事务公开紧密结合：军士选晋的名额、条件、排名、结果全部公示，工程、物资采购严格依规审批执行，监督渠道持续畅通，让打招呼、递话无所遁形。

随着登记报告制度持续走深走实，越来越多的党员干部把纪律规矩刻在心上、落在行动上。正如一名干部所说，这项制度把个人面对的人情干扰转化为组织监督的事项，变“一个人顶”为“组织管”，推动基层清风正气不断充盈。

记者手记

向组织交一本“明白账”

登记报告制度，不是简单的“留痕”，而是党员干部面对人情干扰、利益诱惑等潜在纪律风险时，向组织交出的一本“明白账”，是权力运行全程接受监督的重要“关口”。

从向请托的老战友讲清规矩，到回绝请托后主动报告，再到供应商因公开招标而服气，这几段经历指向同一个道理：制度的力量，既在条文，也在执行；监督的权威，既靠组织较真，更靠党员干部自觉。

持之以恒推进全面从严治党，就要把纪律规矩立起来、严起来，让“关键少数”习惯在监督下履职用权，让基层官兵在公平公正中不断增强获得感。

督导党员干部养成如实报告的自觉，制度的作用不止于处置一事，而是把监督嵌入权力运行全流程，切实让权力运行有痕、让组织监督在场、让清风正气成为常态。如此，强军事业便有了更深厚的基础。

党建视野

能力不过硬，当不了“引路人”

——基层党组织落实新修订的《中国共产党发展党员工作细则》工作扫描②

■孙嘉伟　王文超　本报特约记者　宋润鹏

相关链接

党组织应当指定一至两名正式党员作入党积极分子的培养联系人。培养联系人由经过一定时间党内生活的锻炼、能够用党员标准严格要求自己、先锋模范作用发挥比较好、善于做思想政治工作、责任心强的党员担任。

——摘自新修订的《中国共产党发展党员工作细则》

“刘鸿伟同志在专项任务中主动承担安全巡查，全程零差错。但班务会上，他发言不够积极，理论联系实际能力需要加强……”前不久，北部战区海军某大队某技术队党支部会议上，培养联系人、一级上士范智源汇报了入党积极分子刘鸿伟第三季度的现实表现。一条条见人见事、全面细致的意见建议，让党支部成员对其日常表现有了更清晰的把握。

“这番汇报实事求是、客观中肯。”技术队一名干部介绍，过去，部分培养联系人对自身角色认识不够到位：有的了解入党积极分子仅停留在片面印象，思想底数、情绪波动掌握不透；有的写考察意见多是“思想稳定”“表现良好”，具体表现和问题描述较少。

新修订的《中国共产党发展党员工作细则》印发施行后，大队党委对照培养联系人新要求，逐字逐句研读。大家越学越明白：培养联系人是入党积极分子的“引路人”，履职能力直接影响到发展党员的质量。于是，他们开始在选准配强培养联系人、加强全过程指导帮带上同步用力。

前段时间，某技术队下士吕世强被确定为入党积极分子，几名党员都表示愿意担任培养联系人。技术队党支部按照“党内生活历练够不够”“自身形象好不好”“会不会做思想工作”等标准，逐人衡量——

军事素质过硬的二级上士刘班长在专业比武中拿过名次，训练场上经常站排头。支委会上，有人提出：一次，班里一名战士训练成绩下滑，刘班长虽能主动靠上去做工作，但谈心讲大道理多、提供管用办法少，效果并不理想。经过讨论，党支部安排他参加上级思想骨干集训，补齐短板后再担任培养联系人。

党小组组长、一级上士邱祥炉自身要求严格，平时注重了解战士所思所想，谁家里有难处、谁训练上有瓶颈，都心中有数。

最终，党支部研究确定，由邱祥炉担任吕世强的培养联系人。

采访期间，一张《入党积极分子培养考察登记表》引起记者注意。技术队一名干部介绍，填写登记表时，技术队党支部向每名培养联系人明确3条“硬杠杠”：必须有事例，写清入党积极分子最突出的事和最需改进的问题；必须有对比，写清与上一考察期相比在思想、训练、作风上的变化；必须有态度，对能否继续培养、能否列为发展对象给出明确、负责的建议。

二级上士周聪对新变化感受最深。一次支委会上，他汇报自己的培养联系对象、下士于凌峰表现时，只笼统说“思想稳定”“训练积极”，被党支部书记当场点出。他重新翻开于凌峰的成长记录本，从一次修理保障任务写起，还把与于凌峰两次谈心后的转变如实写入考察意见。

写实意见，最终要落到日常帮带里。作为入党积极分子、下士程一峰的培养联系人，三级军士长王生祥不久前外出培训，但帮带没有“断线”，每周固定视频连线，既听程一峰讲学习进展，也主动了解日常表现。得知程一峰接触新专业时压力较大，王生祥把自己当年学专业走弯路的经历讲给他听，又一起拉清单、定计划，从最基础的内容补起。培训结束，王生祥被评为“优秀学员”，他归队后立即将经验分享给程一峰。

前不久，于凌峰在修理总结复盘工作中得到上级表扬，程一峰在专业比武中名列前茅。“培养联系人就像一面镜子，要照清别人，先把自己擦亮。”王生祥的这句话，道出了不少官兵的共同感受。



上图：近日，武警广西总队南宁支队开展山林地战术综合演练。图为党员骨干带头突击。　陈　鑫摄

下图：连日来，新疆军区某团组织装备换季保养工作。图为党员骨干发挥模范带头作用，钻入车底排查隐患。　李志强摄



党建论坛

越是党龄长，越要党性强

■赵林浩

党龄，记录了党员追随党的时间刻度；党性，彰显着共产党人忠诚担当的精神底色。每名党员必须清醒认识到，党龄长不等于党性强。越是党龄长、职务高，越要坚持高标准、严要求，经常对照党章党规约束自己。

组织入党一生一次，思想入党一生一世。党性需要不断锤炼，一刻也不能放松。现实中，个别党员觉得自己党龄长、资历老，开始放松党性锤炼、降低标准要求，有的疏于加强理论武装、改造思想，滋生不良习气、触碰法纪底线……这警示我们：无论党龄长短，一旦放松自我改造，思想就会“生锈”，党性就会蒙尘。

党性强弱，从来不以党龄长短来衡量。特级战斗英雄黄继光危急时刻舍身堵枪眼，卫国戍边烈士王焯冉在激流中拼力营救战友，他们牺牲后，才被追认为党员。反观个别党员骨干，虽党龄较长，却产生懈怠心理、官僚主义，漠视官兵诉求；有的因循守旧，不思新战法新装备，训练只求过得去、不求过得硬；有的满足于已有功劳，安于“吃老本”；还有的不重小事小节，在蚁穴溃堤中迷失自我。党员是党的肌体的细胞和党的活动主体，应当清醒认识到，党龄是荣誉更是责任，党龄长更要党性强。

军队党员党龄越长，接受党的教育越久，标准应该更高、要求应该更严。老英雄柴云振战功卓著，复员后隐姓埋名、淡泊名利，终身听党话、跟党走，生动诠释了一名共产党员对党忠诚的政治品格。广大党员应以革命前辈、英模典型为镜，牢记党员第一身份，履行使命职责，深化理论武装，用党的创新理论滋养初心、指引行动。应始终站稳政治立场、坚定政治方向，不折不扣落实上级决策部署，以知行合一的实际行动，把对党忠诚体现到练兵备战、部队建设全过程各方面。

军人的党性强不强，要看备战打仗实不实。党龄长、资历深，一定程度上意味着经历的考验更多、实践经验更丰富，但决不能让“老资格”变成“挡箭牌”，滋生守成躺平的消极心态。广大党员应破除惯性思维、跳出经验主义，带头钻研新装备、攻坚演训难题，在重大任务中冲锋在前、勇挑重担。要主动向战为战、聚力打赢，直面转型难题、敢于较真碰硬，把过硬党性转化为练兵备战实效，锻造能打胜仗的过硬队伍。

党性修养没有终点，永远在路上。每名党员都要常怀自省之心，时常叩问初心，做到党龄增一岁、党性强一分。要积极参加党内政治生活，用好批评和自我批评武器，常态化清扫思想灰尘。越是资历深厚，越要敬畏纪律规矩、严守公私界限，知敬畏、存戒惧、守底线，发挥好模范带头作用，严以修身律己、带头清风正气，推动部队风气持续向上向好。

当前，实现建军一百年奋斗目标到了加油加压的冲刺期，每名军队党员都应坚守初心、终身修德、终身砺行，持续锤炼过硬党性，立足岗位履职尽责，把忠诚担当转化为强军动能，为党和强军事业贡献力量。