长镜头

编者按　连队主官和基层骨干，都是基层建设的重要力量。今年5月8日本版报道了信息支援部队某部连长闵凯的带兵故事；7月21日，刊发了信息支援部队某旅某连军士马晓勇的奋斗经历，一时让他们俩站到“聚光灯”下。

骤然引人关注，荣誉与压力同在。数月过去，他们的工作生活有哪些变化？面对“聚光灯”状态如何？近期，通过回访二人，没有追踪到预想中的“新故事”，却看到一种共同选择。请看回访报道——



今年5月8日，本版刊登稿件《“教会战士选择路”》。



今年7月21日，本版刊登稿件《有眼光的“马设计”》。

“聚光灯”下，他们选择笃行如初

■信息支援报记者　马　璟

再次接受采访，闵凯与马晓勇开门见山，表达了相似的想法：自己的故事被媒体报道是光荣，更是动力。“领导和战友们给了我更多的关注，今后我要不骄不躁，像以前一样做好每一项工作。”闵凯坦言。

闵凯的带兵故事被报道后，接连迎来两件喜事。他先是作为典型，在所在大单位作了事迹报告；6月底，他所在党支部又被评为先进党支部。记者来到连队那天，正赶上他们召开支委会会议，一位支委说得很直率：“优秀不是评出来的，是干出来的。被媒体报道是好事，关键要始终保持这股劲。”

闵凯对此很是认同，他沉下心来，还是和往常一样，继续做好自己该做的事。领奖归来第二天，他一早又带着几个兵去跑线路了。

采访中，记者了解到此前闵凯教战士选择的“路”，如今正在向前铺展。想考军校的上等兵陈宇航，按照闵凯列的书单学，卡着备考计划拼，最近一次模考成绩已进入全连前3名；曾经因为想走“捷径”入党而被闵凯“点醒”的军士王志龙，获评“四有”优秀士兵，现在正在带新兵。

有战士告诉我，营区里不只有他们连，还驻扎着另一家单位。由于使命任务不同，那家单位已先行列装新装备，满满的科技感让人羡慕不已。而闵凯所在的连队，因新装备尚在最终验收环节，相关训练暂时处于“空窗期”。

“装备可以等不来，战斗力建设不能等。”闵凯没有被动等待，他依据现有装备，模拟未来列装装备的性能参数，带着大家自行搭建起一套“过渡型”训练平台。连队官兵依托这个平台，每天加紧训练，还提出不少“金点子”，硬是把“空窗期”变为接装的“准备期”。

如果说训练上的突破是“向上”生长，那么在单位建设上，闵凯则致力于“向下”扎根。

连队驻地环境特殊，一边是入海排涝区，水势湍急，另一边是风化严重的山体，山石脱落隐患大。加之常年遭受海风袭扰，环境安全成为官兵最关注的问题。闵凯深知，在如此恶劣的自然条件下，必须为官兵安全筑起一道铜墙铁壁。在勘察地形后，他结合气象数据与地质风险评估，精心设计并制订了“安全隔离带”构建方案，受到全连官兵认可。

和闵凯一样，马晓勇仍然把心思用在工作上。两个月前，他顺利晋升一级上士，记者致电向他道贺，他却笑着说：“马记者，我跟你说个事，连队俱乐部那间小屋，我又重新设计了一下。”

回访时，记者专门去了连队俱乐部。这间小屋灯光更柔和了，书架上多了几十本新书，角落里那盆绿萝也长出了长长的藤蔓，垂到了蛋壳椅的靠背上。马晓勇带着记者参观，兴奋地展示自己的“秘密基地”。

今年7月，马晓勇参加了上级组织的综合演练。演练中，他不仅成功解决了多项技术难题，还改造设计了3项更加实用的通信技术。但记者知道，马晓勇真正“设计”的，不止于这些看得见摸得到的东西。

他带的班里，近10年间已有10多名战士完成学历提升。二级上士唐涛波当初打算服役两年就回家，硬是在马晓勇的“设计”下，自考了本科、取得3本证书，去年还在上级比武中折桂。今年单位转型换装，马晓勇带着唐涛波和几名骨干钻研无人机专业，编写的无人机操作教材，被多家兄弟单位参考应用。

回访结束时，记者在采访本上写下一句话：好新闻不是终点，而是新的起点。闵凯和马晓勇的故事让记者感到，“聚光灯”下，他们选择笃行如初，这正是基层官兵最动人的姿态。

Mark军营



右图：训练结束，东部战区海军航空兵某部官兵举水壶相庆。

俞明哲摄



左图：训练间隙，武警贵州总队安顺支队官兵围坐一起，利用手持广播设备收听新闻，并开展交流讨论。

唐忠飞摄

记者探营

亭亭两棵树，挂满“练兵牌”

■简　蕾　桂方青　本报记者　向黎鸣

初冬时节，风吹叶落。第72集团军某旅“济南战役一等功臣连”宿舍楼前，两棵挂满“练兵牌”的树迎风摇曳。

“这些‘练兵牌’是连队官兵自己挂上去的，上面写着他们的训练目标。”该连指导员俞辉航介绍。

谈话间，中士韦昌铮走过来，他先从左边树上取下写有“练好双杠二练习，力争达到优秀”的木牌，再将写有“旅双杠二练习比武第一名”的木牌挂到右边树上。

记者发现，左边树上的木牌相对密集，右边则疏朗许多。

“这两棵树不一样。谁来挂、挂什么，都有不同的标准。”俞辉航说，左边是“目标树”，不设门槛，谁都可以挂上自己的奋斗目标；右边是“荣誉树”，只有实现了目标，取得了好成绩，才能把彰显个人荣誉的木牌挂在上面。

“一宽一严，激励官兵把‘说到’变成‘做到’。”谈及这一做法的由来，俞辉航眉宇间透着自豪，他说这是连队官兵自己想出来的办法。

去年底，总结表彰大会刚结束，连里就趁热打铁组织谈心会，结果不少战士“吐槽”——

“荣誉表彰基本是比武尖子和执行重大任务骨干的‘专利’，很少能轮上我们”“训练场上的点滴付出和进步，同样应该被看到”……

的确，政策规定的荣誉表彰分量重、名额少。如何增强荣誉的日常激励作用？如何调动每名官兵的练兵备战热情……一连串问题，让俞辉航陷入深思。

连队支委会会议上，大家共商解决办法。军士支委侯玉岭提了一个建议：“可以让每名官兵结合自身短板写下目标，就挂在宿舍楼前那两棵树上，让大家每天都能看到。”

循着这个思路，“树上挂目标，树下见行动”的激励办法很快获得一致通过。

经过一段时间试行，成效显著。俞辉航告诉记者，刚才摘换牌子的韦昌铮以前是连队的“中游兵”，虽然他训练从不拖后腿，但成绩常年不上不下，训练积极性也不高。

今年初，看着战友们陆续挂上木牌，韦昌铮也给自己定下“练好双杠二练习，力争达到优秀”的目标，挂到树上。

然而，面对枯燥的补差训练，韦昌铮好几次想降低标准，应付了事。“想放弃时，一出门就能看见木牌上自己写的话，那股劲又提了起来。牌子挂上去，就好比向自己下了一份公开的挑战书。”韦昌铮说道。

最终，韦昌铮完成了自我突破，在旅军体运动会上，夺得双杠二练习比武第一名。

俞辉航介绍，他们用“目标树”激发官兵斗志，依托“荣誉树”走开荣誉转化的路子。

获评集团军“特级神枪手”的狙击班班长赵颗星，此前在“目标树”上挂上“狙击精度提升”的牌子，达标后又在“荣誉树”挂牌。随后，连队安排他担任精准步枪课目教练员。

前不久，连队组织射击训练。赵颗星发现部分年轻射手动作定型不稳，容易受风向、光线干扰，他便将自己总结的控呼吸、稳枪身等经验技巧分享给战友，助力连队补差训练。在他带动下，全连官兵射击精度明显提升，还培养出4名精准步枪专业尖子，在旅创破纪录比武中崭露头角。

上周一次晚点名，俞辉航在宿舍楼前那两棵树下宣读近期训练成绩。大家发现，越来越多的官兵实现了跨越式进步。据统计，今年以来，全连共11人获各级表彰，10人在旅比武中取得名次。

又是一天晚饭后，几名战士围在树下，翻看自己的木牌，复盘当日训练得失。

“我承认底子弱，但不会停下来。”列兵刘镇涛一手托着自己挂在“目标树”上“苦练5公里武装越野”的木牌，一边望着身旁的“荣誉树”说，“只要肯吃苦不放弃，总有一天，我也会把木牌从‘目标树’换到‘荣誉树’。”

欢迎投稿，点击　军媒投稿系统

打开强军网首页
登录解放军新闻传播中心投稿平台

军人委员会否决了我的建议

■空军某部某连指导员　齐旭聪

军营故事

冬日戈壁，寒风凛冽。这是我到连队任职后经历的第一个冬天。

入冬前，我就盘算着为连队官兵办点暖心事。驻地风大、气温低，我思来想去，准备采购一批暖贴和发热鞋垫，让大家在站岗时贴在衣服和鞋里。在制订季度经费开支计划时，我特意叮嘱经费管理员，把这笔采购预算加进去。

本以为一切会顺理成章，没想到军人委员会在审议这笔预算时，直接予以否决。我有些不解：东西不贵，用途也实在，怎么会通不过？

“指导员，我们都明白您的好意，但这笔钱实在花得没必要。”会后，几名委员向我说明了原因。有的说去年自己买的暖贴还没用完；有的说现在岗楼都配了空调，室内站岗冻不着；还有的说有制式防寒鞋，巡逻时保暖性足够，如果脚下垫着东西，走起路来还有些硌得慌……

听完大伙的话，我这才明白：原来只是我感觉大家会冷，其实不然。

那晚，我静静反思，自己任职这几个月以来，到底还有多少像这样的想当然。周末，我自顾自安排各种集体活动，本以为充实周全，却没考虑到战士们的喜好和习惯；平时，我把工作计划制订得详实严密，却不符合实际情况，经常让战士们为难。桩桩件件，哪一样不是先入为主、自作主张？哪一次不是站在自己的角度替官兵拿主意？

这种“凭感觉”的关怀，和战士们的真正所需，还隔着很远的距离——总觉得是为大家好，可出发点再对、心意再诚，如果没摸清官兵的真实诉求，把“我觉得大家需要”当成“大家确实需要”，到头来不过是自我感动。

打那以后，我给自己定下一条原则：做一件事前，先听听连队官兵怎么说，征求一下大家的意见，再决定办不办、怎么办。

前不久，连队计划更新健身器材。这一次，我没有直接拍板，而是请军人委员会牵头，挨个班排征集训练需求，统计大家需要的器材种类。最终确定的采购清单，全是大家投票选出的“刚需”。

（刘宇整理）

别让特长“躺”在花名册里

■新疆军区某部某连指导员　程亚宏

带兵人手记

前段时间，连队宿舍电路跳闸，战士陈泽林搬来梯子，查线路、换保险，十来分钟就恢复了供电。

事情虽然不大，却引发了我的思考：像陈泽林这样有一技之长的战士，连队不在少数。花名册上，谁取得什么证书、有哪方面手艺都写得一清二楚。我统计了一下，全连有10多人取得职业技能等级证书，20多人懂维修，还有不少学过摄影、开过特种车辆。

但奇怪的是，平时一遇到营区设施故障，大家第一反应还是等机关派人解决。

“不能让官兵特长‘躺’在花名册里。”连务会上，大家达成共识：花名册就像一本“人才账”，连队应该照着这本账主动搭合子、压担子，鼓励官兵各显其能、人尽其才，为连队建设添彩。

陈泽林持有电工证，实操经验丰富，连队指定他担任“四小工”，营区设施遇到故障，陈泽林随叫随到；有着4年健身经验的王宸骏当上了体能小教员，他为体能偏弱的战友制订针对性补差方案，几个月下来，一直“吊车尾”的几名战士成绩都跃上了新台阶；爱好摄影、美术的战士组成了宣传小组，日常拍摄剪辑、营区展板设计不用向外求援……

如今，写在花名册里的特长不再“沉寂”，而是变成了推进连队全面建设的有效助力。

（李想整理）