全面从严治党关键在从严治吏

——贯彻党的二十届五中全会精神、推进全面从严治党系列谈③

■归　涛

长城瞭望　中国新闻名专栏

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。党的二十届五中全会提出，全面从严治党关键在从严治吏。党要管党，首先是管好干部。对我军而言，贯彻党的二十届五中全会精神、持之以恒推进全面从严治党，必须贯彻新时代党的组织路线，严格干部教育培养、选拔任用、管理监督，建设一支政治过硬、本领高强、作风优良、纪律严明的高素质干部队伍，为强军事业提供坚强人才支撑和智力支持。

习主席指出：“我们要应变局、育新机、开新局、谋复兴，关键是要把党的各级领导班子和干部队伍建设好、建设强。”世间事，做于细，成于严。党员干部是全面从严治党的主体，也是推动党、国家和军队事业发展的关键力量。从严治吏不仅是党要管党、全面从严治党的必然要求，也是确保党的肌体健康、事业长远发展的必然要求。“国有贤良之士众，则国家之治厚；贤良之士寡，则国家之治薄。”可以说，能否锻造一支堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，事关党、国家和军队事业兴旺发达、长治久安。

万事严中取。重视选贤任能和加强干部队伍建设，是我们党的重要历史经验和优良传统。革命战争年代，党培养了一大批对党忠诚、英勇善战、不怕牺牲的优秀干部；新中国成立后，一大批懂政治、懂业务、又红又专的优秀干部投入生产建设；改革开放后，适应社会主义现代化建设新要求，一批年富力强、锐意改革的优秀干部走上领导岗位；新时代全面从严治党，把从严管理干部贯彻落实到干部队伍建设全过程，一大批忠诚干净担当的好干部被及时发现和使用……一路走来，党之所以能够实现对党和国家事业的全面领导，能够实现对各个领域各个行业的领导，关键是有一支高素质干部队伍。这些优秀党员干部的产生，离不开严的要求、严的措施、严的锻造。

强军之道，要在得人。干部队伍是部队建设的中流砥柱，党管干部的效果如何，直接影响部队的凝聚力和战斗力。当前，攻坚建军百年进入冲刺阶段，国防和军队现代化迎来战略转进的历史关口，更加需要一大批能够担当强军重任的高素质新型军事人才。各级党组织只有落实好从严治吏要求，推动“严的氛围”更加浓厚、“好的生态”更加巩固，在实践中锻造忠诚干净担当、堪当强军重任的高素质干部队伍，才能回答好“胜战之问”“价值之问”“本领拷问”。

从严治吏重在教育培养从严。刘伯承同志曾说过：“离开党，像我们这些人，都不会搞出什么名堂来的。”党员干部的成长进步，离不开党组织有计划、有步骤的教育培养。把干部队伍搞得纯而又纯，离不开严格的教育培养。这要求各级党组织深化党的创新理论武装，强化对党忠诚教育，推动党员干部树立正确的权力观、政绩观、事业观，加强党员干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，确保党员干部既政治过硬，又本领高强，成为本职工作的行家里手。

从严治吏贵在选拔任用从严。“用得正人，为善者皆劝；误用恶人，不善者竞进。”对于干部队伍建设来说，选人用人是一根明方向、聚人心、激活力的指挥棒，是政治生态的风向标。各级党组织只有从严选拔任用干部，坚持正确用人导向，坚持党管干部原则，落实新时代好干部标准，坚持组织选人、公正用人、以事择人，大力选拔任用对党忠诚、善谋打仗、敢于担当、实绩突出、清正廉洁的干部，提高培养选拔优秀年轻干部质量，才能不断增强选人用人的科学性、准确性、公信度，切实把好干部选出来、用起来。

从严治吏要在管理监督从严。厌约束，蕴祸患；监督好，大有益。恽代英同志曾在剖析自己时说：“我每到没有监督裁制的地方，便总有些自己把握不住……亦只有努力求党的纪律加严，下层阶级监督力量的发展。”权力不论大小，只要不受制约和监督，都可能被滥用。只有从严管理监督，才能确保公权力正确行使。这就要求各级党组织敢抓敢管、严管严治，坚持从高级干部抓起，加强干部全方位管理和经常性监督，把严的要求贯穿干部成长全周期、教育管理监督全过程，决不能对干部的错误言行听之任之、遮丑护短。

从严治吏还要坚持严管厚爱结合、激励约束并重。全面从严治党和鼓励担当作为是内在统一的。严管就是厚爱，是对党员干部真正负责。严并不是要把人管死，而是要通过明方向、立规矩、正风气、强免疫，形成风清气正的党内政治生态，营造有利于干事创业的良好环境。各级党组织应健全干部担当作为激励和保护机制，坚持党管人才原则，深化人才发展体制机制改革，全方位培养、引进、用好人才，把各方面优秀人才集聚到革命队伍中来，为不断开辟强军兴军新局面筑牢人才根基。

把“每一仗”都打明白

■赵春明

画里有话

在一次实战化对抗演练中，某部进行了30分钟的战斗，却复盘了90分钟。指挥员介绍说，这次复盘，就是要让所有人都搞清楚我们这一仗的优势是什么，短板是什么，问题如何改。这种把“每一仗”都打明白的做法，有利于深入推进实战化训练，把问题解决在枪响之前。

“打一仗，进一步”，这是我军的优良传统。但须知，进步的前提是打明白仗、不打糊涂仗。我军很多年没有经历过真实战争，要提高打赢现代战争的本领，就不能轻视每一次演习演练。只有把演习演练当作战争“活教材”，检查侦察、决策、打击、评估等各环节，剖析其中的成败得失，补齐短板、巩固长板，才能“经一事，长一智”，不断提升实战能力。倘若演习演练结束，指挥员就认为万事大吉，不去深究与真实战场在“颗粒度”上的差距，就难以很好地洞悉现代战争，上了战场非“抓瞎”不可。

不打无把握之仗，更要不打不明白之仗。把“每一仗”都打明白，最应该明白的是战争制胜机理。所谓制胜机理，是指在战争中影响和决定胜利的核心原因、关键因素和内在规律。当前，受网络、信息、电磁技术等多种因素驱动，战争形态加速演变，对指挥员提出新的更高要求。这就需要指挥员大兴研究军事、研究战争、研究打仗之风，认真分析每一场演习演练，搞清楚蕴含其中的制胜机理，切实更新思维观念，掌握现代战争制胜规律。

把“每一仗”都打明白，很重要的是搞好总结反思，让“每一仗”都成为能力提升的加速器。刘伯承同志常说：“打了胜仗只是完成任务的一半，把经验教训总结出来，指导以后的战斗，才算完成了百分之百。”未来战争，我们没有“试错”的机会。这要求各级指挥员在平时的演习演练中，下大力气做好复盘总结工作，切实做到知差距而补不足，识短板而强自身。真正成为明天战争的明白人、制胜强敌的行家里手。

真正搞清楚仗是怎么打的，才能找准制胜未来战争的“命门”。把“每一仗”都打明白，不仅要明白自身的角色定位，还要明白自己在联合作战中的功能定位。仗在体系中打，兵就要在体系中练。未来的战场，是不同维度和不同军兵种参与的联合作战，讲究的是整体合力，发挥的是体系效能。只有弄明白自身在体系中的地位作用，弄明白如何与友邻部队配合，弄明白如何支撑整个体系，才能处理好局部与大局的关系，把自己打造成坚固的体系节点，积极为体系赋能作出贡献，确保打赢未来信息化智能化战争。



烽火千山聚雄师

■桑　叶

玉渊潭

会师，中国革命史上一个滚烫的热词。

探寻长征史，会师熠熠闪光。一定意义上讲，红军长征史，也是一部铁血将士会师史。伟大远征中的几次会师，有力推动长征走向胜利，引领中国革命开创崭新局面。

烽火千山聚雄师，离散星火成燎原。会师，壮大的是队伍，凝聚的是同心，点亮的是民族未来。会师成为漫漫长夜里最温暖的相遇，成为绝境征途中最坚实的相拥。

唱着《两大主力会合歌》，1935年6月，中央红军和红四方面军在四川懋功会师。

兄弟同心，其利断金。翻越经年积雪的夹金山，中央红军衣衫单薄、饥寒交迫。红四方面军提前迎候，准备粮食、草鞋、羊毛衣物。两军一相逢，将士们热烈相拥，欢呼声此起彼伏。大家交换干粮，抚摸对方褴褛的军衣，寒风吹不散兄弟会师的热泪。

红军两大主力会合后，中央确定北上抗日总方针。后来，斯诺在《西行漫记》中写道：“这帮助他们把原来可能是军心涣散的溃退变成一场精神抖擞的胜利进军。”在党内存在“北上”和“南下”分歧的抉择关头，党中央、毛泽东始终坚持北上抗日，并以此团结了全党和全军。这次会师，有力遏制了张国焘的分裂活动。

经过斗争后的团结才更加巩固、更加有力。“潮涌三军喜相聚，贺电齐致飞会宁。”1936年10月，红一方面军和红四方面军在会宁会师。朱德在会师联欢大会上号召，“更要团结一心，互相尊重，并肩作战，战胜我们共同的敌人”。有亲历者这样描述，“大伙只要见了面，无论认识与否，都激动地拥抱在一起，久久不肯松开”。兄弟部队实现新的团结，中国革命的铁流滚滚向前。

长征会师，像很多支流汇入江河那样汇合在一起。这样的会师，是战略力量的聚合和集中。兵法讲，战略的奥妙在于集中，集中了战略力量就有了实施战略作战的主动权。

贺龙与任弼时深知这一道理，他们分别率领红三军（后恢复红二军团番号）与红六军团于1934年10月24日在木黄会师。11月中旬，两个军团集中兵力，取得龙家寨战斗胜利，对发展湘鄂川黔革命根据地起了重大作用，也有力配合了中央红军的长征。这次会师让红二、六军团从此成为一支有力的战略力量，掌握了战略主动权。

事实上，会师的一个重要目的就在于实现我军力量的不断强大。1936年7月，红二、六军团与红四方面军在甘孜会师。红二、六军团长途跋涉，缺少御寒衣物，红四方面军动员全军，捻羊毛、织毛衣，送给远道而来的战友。草原上，大家同饮酥油茶，相互鼓励，坚定共同北上的信念。

这次会师，更加有力地挫败了张国焘的分裂图谋，为三大主力会师奠定了扎实基础。

红二十五军单独长征，率先抵达陕北。1935年9月，红二十五军在永坪镇同陕北红军会师，二者合编为红十五军团。红二十五军一路孤军远征，伤员很多，陕北红军拿出根据地储存的粮食、药品送给战友。

这一会师，壮大了陕北苏区武装力量。会师后，红十五军团先后取得劳山战役、榆林桥战役的胜利，为党中央和中央红军落脚陕北作出了巨大贡献。

会师，意味着伟大胜利。1935年11月，到达陕北的中共中央和陕甘支队在甘泉地区同陕甘革命根据地的红十五军团会师。这次会师后，毛泽东发表了著名的“雪地讲话”。在鹅毛大雪中，面对红军将士，毛泽东说，留下来的同志不仅要以一当十，而且要以一当百、当千。也正是在这次讲话中，毛泽东对长征进行了精辟的论述：长征是宣言书，长征是宣传队，长征是播种机。

“雪地讲话”让在场的将士们心中燃起了熊熊火焰，个个热血沸腾。一个多小时的讲话结束后，大家互相拥抱，高声歌唱，场面十分热烈。红军将士知道，一个胜利的崭新局面即将到来。

红军会师，中国安宁。1936年10月，红军三大主力在会宁和将台堡会师，标志红军长征胜利结束。三大主力会师西北不是偶然事件，它是中共中央主动作为的缜密战略部署。红军会师之际，正值抗日烽火渐起，中国共产党人担负起团结抗日、救亡图存的新使命。

三军聚合，红旗连片。长征路上的每一次会师，不是简单的相遇，而是热血的共鸣，是信仰的重逢，是中国革命从困顿走向新生的铿锵转折。新的长征路上，广大官兵只要大力弘扬伟大长征精神，汇聚各方面的力量和智慧，心往一处想、劲往一处使、智往一处谋，团结奋斗、攻坚克难，就一定能把新时代强国强军事业不断推向前进，创造属于我们这一代人的光辉业绩。



『马上就办』贵在一诺必践

■向　勇

去年，我到某旅蹲点调研。有一天，该旅机关组织开展“马上就办、为兵解忧”下沉服务活动。服务现场，一名军士长咨询家属随军手续办理事宜，机关人员爽快答复：“这件事我们马上就办，三天之内给你明确反馈。”三天很快过去，当这名军士长再次打电话询问进度时，却得到还需要按照新要求补办手续的答复。几番来回，虽然最后总算办结，但当初掷地有声的“马上就办”，却变成了“慢慢地办”。

承诺容易出口，兑现承诺却难。机关搭建惠兵服务平台，工作人员当场回应官兵诉求，承诺限时办结，原本是一剂温暖人心的良药，但如果扎实落地的行动没能跟上爽快的口头许诺，热忱满满的表态就会变成空话。在后续蹲点走访中，我发现同类问题并不鲜见，有些基层官兵满怀期盼而来，最终失望而归。由此可见，“马上就办”，贵在一诺必践。

为深挖问题根源，我专门召集蹲点所在单位的机关干部与基层官兵座谈。答案逐渐浮出水面：有的机关干部仅仅把“马上就办”当成一种表态话术、一项宣传口号，嘴上喊着为兵服务，心里只想着留好工作痕迹、写好汇报材料，把“办结”等同于“办好”，把快速响应诉求当成履职终点；有的机关干部畏难避险，只愿意挑简单容易的事快速办结，一旦遇到政策卡点、历史遗留问题等难题，就下意识绕道走，千方百计寻找理由推卸责任；还有的机关干部缺乏效能意识，既没有按时交卷的紧迫感，也没有务求实效的成果意识，缺少一抓到底、闭环销号的韧劲。这些机关干部把承诺挂在嘴边、写在纸上，却没有真正扛到肩上。

习主席强调：“要有马上就办的意识”“不能有拖延症，把小事拖大、大事拖炸”。强军事业分秒必争，官兵的急难愁盼拖不起、耗不得。一旦承诺悬空，小隐患不断累积就会积重难返，最终动摇练兵备战根基。在调研中我深刻认识到，“马上就办”绝不只是一味求快，真正核心是允诺必践、一诺必达。

蹲点结束，我在调研报告中提出三条建议：一是严守首问负责制这一刚性规矩，明确硬性要求，即谁接收诉求，谁就牵头办理、全程跟踪、负责反馈。建立官兵诉求专项台账，逐条编号挂账督办，承诺事项、办结时限、责任人员全部公开，主动接受全体官兵监督。二是坚守快而实的质量标尺，纠治只求速度的粗疏作风。确立“速度为基、质量为本”的服务导向，增设质量复核、官兵回访两道关口。既压缩办理时限，又严守政策标准，坚决防止为了追求速度而简化办事程序、降低服务质量。三是树立迎难而上的攻坚导向，消除遇事推诿避责的不良风气。面对矛盾集中、需要多方协调等棘手事项，定期组织专题会商集中攻坚。将遇事躲着走、作出虚假承诺的干部，纳入双向讲评与作风实绩考评，用刚性制度倒逼干部主动担当。

前不久，再次来到这个旅检查时，我发现该旅机关干部在登记官兵诉求时，不再轻易打包票，而是把相关政策、办理周期讲得清清楚楚；临近承诺办结期限，机关人员主动推送进度提醒，事项办结之后第一时间回访核验办理满意度。不久，又一名军士长要办理家属随军手续，机关依托线上平台完成材料核验，严格按时限顺利办结，实实在在兑现了服务承诺。

除此之外，该旅机关还举一反三开展自查自纠。每名干部对照分管工作逐项梳理：哪些为兵服务事项还没有作出承诺？已经承诺的事项还有哪些没有兑现？如今，机关一站式服务窗口、一线下沉服务活动不再是热闹的“面子工程”，对一件件官兵急难愁盼事项，既做到快速响应，更做到办就办好，真正办到官兵心坎上。

强军征途上，每一句面向基层许下的承诺，都是一份沉甸甸的责任。作出允诺只是起点，兑现承诺才能守住初心。只有把“马上就办”落到实处、抓到深处，做到闻令即动、速而求实，言出必行、件件过硬，才能以严实作风赢得官兵信任，把服务基层的成效转化为官兵凝心聚力、向战而行的强大动力。

体悟中国式安全感

■途　望

e海识风

最近，一只小猫靠在天安门执勤哨兵脚边安然酣睡的短视频火遍全网，很多网友被这温馨一幕打动，纷纷留言点赞。猫是一种警惕性非常高的动物，小猫敢在人流如织的广场上靠着战士睡觉，因为它经过充分观察，感觉到有战士守卫的地方很安全。

安全如同阳光和空气，受益而不觉，失之则难存。地铁站“无人行李墙”的行李箱安然无恙，“快递放门口不会丢”“凌晨3点敢独自在街头撸串”“笔记本电脑放咖啡馆桌子上也没人碰”……安全越让人“无感”，恰恰说明环境越安全。中国式安全感的可贵，就在于从不张扬，却无处不在。

安全是人们工作生活的基础，安全基石铺得好，老百姓才不会担心安全问题，这是对安全工作最高的褒奖。实际上，看似“无感”的安全是可感可知的，就在那些令人安心的日常细节处。在“天安门小猫”视频火出圈之前，一个下雨天，这只小猫跑上哨台，站哨的战士用身体替它挡住了风雨。猫的“安全感雷达”不会说谎，它测出了日常守护的温度。

危急时刻，安全给人的感觉更是强烈。前不久，在西藏那曲市巴青县发生7.0级地震当夜，那曲军分区某部炊事班班长、中士张兴就随部队奔赴震中，在安置点开设24小时热食供应点，当受灾群众从他手中接过热姜汤、热饭时，眼里满是感激。哪里有危险，哪里就有军旗飘扬；哪里有需要，哪里就有军徽闪烁。无论是在国家危难、民族危亡的紧要关头，还是在抗洪抢险、抗震救灾、抗击疫情等关键时刻，人民群众那一声声“解放军来了”，道出了心里最坚实的安全感。

安全感，说到底是一种信任感。它不是喊出来的口号，而是干出来的实绩；不是应付检查的表面文章，而是守护生命的责任担当。人民群众的信任不是一次授予的，也不是永久有效的，而是子弟兵在一次次守护中积累起来的。安全是存量，更是增量，需要持续不断地生产和供给，最终沉淀为日复一日的安宁日常。

“天下虽安，忘战必危。”军队不生产谷物，但生产安全。当前，我们正处于世界百年未有之大变局的时代，面临很多外部考验和不稳定因素。民族复兴、国家安全、人民幸福从来没有像今天这样与军队的强弱、战场的胜败紧密联系在一起。实践证明，军人提供更多过硬的安全产品，人民的获得感、幸福感、安全感才会更有保障。我们聆听和平的钟声，更要敲响催征的战鼓。精武强能、争当先锋，全时待战、随时能战，捍卫国家安全、护佑人民幸福，就是军人价值的最好体现。

“安”在人间日常处。这个“安”字背后，离不开无数军人在各自战位上的无私奉献和默默坚守。安全可感，所以不可松懈；安全可及，所以更须倾尽全力。训练有备，兵之事也。只要我们把谋打赢作为最大职责，不断增强忧患意识、危机意识、打仗意识，淬炼骨子里的“钢铁魂”，练强手中的“必杀技”，为党和人民提供更多“有我在、请放心”的安全产品，做到不辱使命、不负重托，一定能许祖国以长安，护人民以久安。