全面加强练兵备战·新闻调查

从“不敢改”到“放手干”

体悟『敢为善为』的辩证法

■宫 铭 本报记者 李 琳

塞北某试验场，风沙漫天。某型枪械试验正值紧要关口，陆军某部参试人员正在进行枪械试验的关键环节——校枪。

“以前校枪，费时又费弹。”二级上士刘志华说，过去需划出专用场地，三四个人协同，反复实弹试射修正偏差，一批枪械校下来往往耗时数小时。对此，不少官兵想进行改进却心存顾虑。

一次蹲点调研中，该部党委了解到这一情况。问题浮出水面后，党委一班人态度鲜明：立足战位，鼓励小革新小创造，一切围绕试验实效与实战需求。同时，他们出台基层创新申报、测试、推广机制，为官兵铺路兜底。

政策到位，顾虑打消。长期从事校准工作的一级上士吴宗良主动请缨，接过攻关任务。他利用任务间隙反复测算数据、比对设备、手绘图纸，一次次测试又推倒重来，逐一攻克设备笨重、精度不足、操作繁琐等难题，最终自主研制出便携式多功能校枪仪。

实装验证那天，新设备让人眼前一亮：单人即可操作，数分钟便可完成单枪校准，弹药消耗大幅减少。造价更低、适配更广、上手更快，凭借过硬的使用效能，这款自制设备顺利通过验证并得以推广。

走进该部，记者发现，类似这样官兵创新结出的“金果子”并非个例。射击诸元解算系统、空中模拟靶标、弹丸回收装置……一批批源自战位的革新创造，正汇聚成一股独特的创新力量。官兵们深耕于试验场这片沃土，不仅破解了武器测试检验难题，还将目光投向服务部队战斗力生成。

从“不敢改”到“放手干”的转变，让该部领导认准一个理：一线官兵身在战位、熟悉痛点，蕴藏着深厚的创新潜能。能不能为这些潜能破障清淤，检验的是各级党组织是当一味求稳的“太平官”，还是当敢于担当的“实干家”。

新闻样本



陆军某部官兵、文职人员进行科研攻关。 陈 波摄

记者调查

敢破“无先例”之障——宁愿守着旧摊子也不愿探索创新的心态，必须得到纠治

某型武器系统试验进入最后的关键阶段，陆军某部技术专家王高工向试验指挥部提出一个大胆的方案：在试验中提高环境场景复杂度，把受试装备放在近似实战的条件下“烤一烤”。

“以前给新型武器装备搞检验，往往测试固定指标是否达标。”王高工回忆，至于在极限复杂环境下，武器装备性能边界是什么，大家关注度并不高。

这个大胆的方案，还面临更现实的问题：万一提升条件等级，装备出了问题，试验通不过，这个责任谁来担？

“说实话，心里没底。”王高工坦言。

他把顾虑向单位领导汇报后，得到的答复是：“只要对战斗力有利，就大胆试，出了问题组织来扛。”

这句话，成了他们加速构建复杂环境适应性试验体系的“通行证”。

从“测指标”到“测边界”，他们研究设计贴近实战的复杂环境，在一次次试验中逼出装备的真实性能边界。

某次试验中，他们大胆采用新的检验样式，受试装备暴露了此前从未出现过的问题。

最终，暴露的问题被逐一解决，装备的实战性能得到提升。研制单位人员事后感慨：“如果这些问题到了战场上才暴露，代价就太大了。”

如今，该部的实战化复杂环境试验方法，已经获得上级机关的肯定。从“中立评估方”到“蓝军磨刀石”，折射的是该部党委对“什么是真正政绩”的深刻理解。

“没有先例，从来不是不作为、慢作为的托词。”该部一名领导说，“无论是战法训法的革新，还是试验模式的优化，没有哪一项是天然存在的先例，都是一代代官兵敢闯敢试、真抓实干开创出来的。”

在该部，这样的“破障”故事并非个例。

那年，该部与一线部队组织联教联训活动。某防空分队指挥员手指远方空域，对前来调研的技术骨干直言不讳：“训练场上的对手不真实，这仗怎么打？”

他所说的“不真实”，是指一些基层部队为了控制训练成本，往往使用传统的布制拖靶。但实弹射击训练时，雷达无法直接跟踪布制拖靶，不得不采用间接瞄准法，导致训练真实性大打折扣。

该部的主责主业是搞武器装备检验，为其他部队解决问题，会不会“种了别人的地，荒了自己的田”？

该部党委的答案是，要破除“多做多错、少做少错、不做不错”的错误思想，“没有先例”恰恰是创新的起点。

于是，研制一款既成本低廉，又能让雷达捕获的拖曳靶标的任务交给了某技术室。经过反复论证，一种新靶标方案逐渐成熟。当靶机拖曳着模拟靶标升空后，防空分队的雷达操作手报告：“发现目标！信号稳定，特征明显！”部队顺利实现了对目标的稳定跟踪和精准打击，大幅节约了训练成本。

“宁愿守着旧摊子也不愿探索创新的心态，必须得到纠治。”在某型装备试验任务的策划会上，该部领导的发言掷地有声，“正确的政绩观，就是敢于为担当者担当、为负责者负责。”

愿立“不起眼”之功——不唯项目大小、奖项高低论英雄，“金点子”如雨后春笋般涌现

新型弹药试验后的销毁工作，是一个既危险也容易被忽略的环节。

“作业时，官兵们需要直面那些状态极不稳定的元件。传统的销毁手段受限于近距离人工操作的固有模式，一旦发生意外，危险性不小。”三级军士长周俊介绍。

针对这一难题，在单位鼓励个人申报自主创新项目时，周俊花了几个晚上，认真撰写了一份项目立项书，详细阐述了问题背景、技术思路、预期军事经济效益和初步预算。

令他惊喜的是，立项书很快得到了积极回应。所在单位不仅批准立项，还拨付了专项启动经费。

有了单位支持，周俊决定设计一套保障安全的隔离销毁装置。那段日子，周俊沉浸在攻关的兴奋中，为了验证一个关键部件的性能，他和室队其他骨干在车间反复试验至深夜。

最终定型的某型销毁装置，将操作员与危险源完全隔离，通过优化设计的机械系统，实现了安全距离外的销毁能力。目前，该装置已累计完成上千发弹药的安全销毁任务，获得国家实用新型专利授权。

像这样的小发明，一般写不进党委的工作报告，也不是年终总结里的“亮点工程”，但它是筑牢安全底线的“技术盾牌”。在该部党委看来，“写不进总结不要紧，实用才是真政绩。”

不唯项目大小、奖项高低论英雄，这股清风，激励着“金点子”如雨后春笋般涌现。

工程师张俊和刘伟面对的，是另一个看似不起眼却同样棘手的问题——如何高效、低成本地回收射击后的特种弹丸，以供深入研究。

“传统回收方式费时费力，而且极易损坏弹体。”张俊告诉记者。他和团队另辟蹊径，借鉴模块化设计理念，用轻巧的铝合金框架和常见的稻壳等介质，组成可灵活调整的“智能缓冲阵”。

这款回收装置成本低廉、便于搬运，能将高速飞行的弹丸稳稳接住、完好保存。它精准命中了试验鉴定保障体系的“关键穴位”——让试验数据的获取变得更加精准与便捷。

像这样紧盯技术“堵点”、安全“痛点”的小革新远不止于此。

文职人员谷金宇的工作任务之一，是负责维护保养一批对温湿度敏感的精密仪器和电子器材。传统管理方式依赖定期人工巡查、记录温湿度计读数。“能不能变‘人防’为‘技防+人防’，实现24小时不间断监控和即时报警？”没想到，这个看似不起眼的想法，因为关系到装备安全，很快获得了立项，半年后，谷金宇研发的某监控系统在多个机房落地安装。

据了解，这些小发明小革新都没有进入该部的年度工作榜单，但它们被看见了、被尊重了、被推广了。

许多参与其中的基层官兵告诉记者，在发现问题、研究问题、解决问题的循环中，他们的专业技能和综合素质得到了提高，一些人已成为相关领域的技术骨干。

“英雄不问出处，创新不论身份。”该部上级机关王参谋感慨，“基层官兵最清楚问题在哪，他们的‘小点子’，解决的是‘大问题’。”

甘做“利长远”之事——如果人人都去争“短平快”的项目，谁来为后人“栽树”

在该部某实验室里，两台3D打印机平稳运行，堆叠出某模型的精密零部件。

技术骨干于浩站在操作台前，屏息凝神，将刚打印完成的底盘与火控模块精准拼接。

“这是我们自主设计的模型，核心是探索新型装备火控系统的鉴定方法。”于浩告诉记者。

这个课题，没有任务书，没有专项经费，甚至没有明确的时间表。于浩却主动选了一条别人眼里“短期内看不到光亮”的路——未来新型武器装备大规模进场试验时，究竟该如何检验这些智能系统？

“这是在为还没到来的事儿做准备，没有先例可循。”于浩说，“但是等装备进场再研究就晚了，现在不把基础工作做在前头，等未来装备列装进场，试验周期就会被拉长，战斗力生成就会慢半拍。”

在一些人眼中，科研领域的“政绩”是顶刊论文、高级别奖项、重大任务保障这些看得见的“显绩”。可于浩和战友们，却一头扎进了这条漫长的路——一项可能5年、10年都出不了显性成果的基础研究。

未来新型武器装备火控系统鉴定，横跨多个前沿领域。由于尚无规模化的数据积累，现行的一些试验大纲与鉴定标准无法直接使用。

为此，于浩提出一个技术路径：依托3D打印技术制作模型，搭建半实物模拟试验环境，提前开展火控系统测试方法的验证。

这个方案，单位批准了。

“搞装备科研，怕的是急功近利。”该部技术专家史高工深有感触，“一些基础研究、长周期项目，当下看不到亮眼的‘政绩’，却是未来战斗力跃升的核心根基。如果人人都去争‘短平快’的项目，谁来为后人‘栽树’？”

在该部党委看来，树立正确的政绩观，也包括做时间的长效投资者。

某试验室一名老专家，十余年如一日攻关一项装备核心关键技术，一直没有拿过奖项，一度被人误解“碌碌无为”。直到这项技术成功应用于多型装备试验，推动核心性能实现跨越式提升，一举斩获拥有完全自主知识产权的军队科技进步奖一等奖，人们才看懂了这十余年“沉默坚守”背后的意义。

在科研评价体系中，年度考核、职称评定、奖励表彰，大多与显性成果直接挂钩，导致部分科研人员不敢碰“硬骨头”、不愿做“长线活”。有基层技术干部坦言：“不是不想做基础研究，而是潜心做了，年度考核、职称评审时，拿什么来证明？”

令人欣慰的是，这一困境正在被逐步破解。在该部党委的推动下，一系列的相关制度开始落地施行，分类评价、长周期评价的科研评价导向正在基层落地生根。

“我们就是要让甘坐‘冷板凳’的科研人员，坐得有底气、有尊严、有奔头。”该部领导说。

在于浩这个项目上，单位的支持是实实在在的——没有因为短期内看不到成果就搁置，没有因为暂时立不了项就否决，而是在力所能及的范围内，给政策、给环境、给支持。

和于浩一起攻关的，除了年轻官兵和文职人员，还有一名快要退休的技术骨干金高工。他本可以选择更容易出成果的研究方向，却扎进了这个“看不到头”的长线项目。

“就算成果不在我们手上，最终是在下一代甚至下几代科研工作者手上，我们也心甘情愿当这个铺路石。”金高工这样说。

记者走进实验室，一台刚组装完成的模型正静静停在测试台上。

“这个模型还很初级，但没路更要一步一步走，今天我们多往前探一步，后人就少走一步弯路。”于浩说。

窗外暮色渐沉，实验室的灯光依旧明亮。3D打印机平稳运行，层层堆叠的不仅是模型部件，更是一种政绩观的落地生根——不图一时显绩，但求利在长远；不求人人喝彩，只为打赢值得。

亲历者说

情系打赢心向战

■陆军某部文职人员、工程师 李 旭

2018年，我来到塞北科尔沁草原，扎根装备试验保障一线，在岗位上勤学苦练、摸爬滚打，从一名文职人员逐步成长为技术骨干。这些年，我时常叩问自己：面对新域新质作战发展浪潮，装备保障力量该怎样紧跟未来战场、服务备战打赢？

靶机是防空武器试验的“假想敌”，是淬炼效能的磨刀石。作为自动化专业出身的文职人员，起初我只聚焦靶机操作，按流程完成保障任务。伴随单位转型发展，我对在校所学的闭环控制理论有了更深的实战理解，不再满足于单纯放飞靶机，而是和战友们一道向着集群无人机靶标保障前沿发起攻坚。

在单位支持下，我与战友们结合试验用蜂群靶机保障实际需求，在理论层面提出了一套适用于集群无人机靶机的编队控制策略。

冬天的科尔沁草原天寒地冻，我们常常迎着凛冽寒风调试装备、研判风险、推演特情。大家主动跳出技术依赖，自主钻研任务规划、故障研判等核心能力，力求构设更贴近实战的空中威胁环境。

情系打赢心向战，靶场攻关无止境。我们潜心钻研核心技术，紧贴作战需求锐意探索，以可靠过硬的靶标保障支撑装备试验，为新质战斗力加速生成贡献自己的力量。

记者手记

什么是正确的政绩观

■李 琳

从极限复杂环境的“敢闯敢试”，到小发明的“不拘一格”，再到金高工的“甘当铺路石”——这三个故事，指向同一个答案：什么是正确的政绩观？

对陆军某部党委来说，答案很朴素：

政绩，不是把问题藏起来，而是把问题找出来。政绩，不是写进总结的“大成果”，而是官兵认可的“小管用”。政绩，远不是长在自己手上的果子，更有对未来的希望。

政绩观，其实是关乎“敢为善为有为”的辩证法。正是这样的政绩观，让这个单位的试验场上，“金点子”不断涌现，“金果子”挂满枝头。

极限环境“敢试”，靠的是党委“出了问题组织扛”的担当；小发明从零星出现到蔚然成风，靠的是党委“写不进总结不要紧”的胸怀；老高工数年如一日坐“冷板凳”，靠的是党委“甘当铺路石”的眼光。

“正确的政绩观，不是挂在墙上的口号，而是落在实处的行动。”该单位一名领导说，“我们做不了惊天动地的大事，但我们可以做一件事——让每一个对战斗力有利的‘金点子’，都能在试验场找到生长的土壤，结出‘金果子’。”

此前有一次，我到这个单位采访的时候，虽是暮春，但试验场所在的科尔沁草原，却下了一场铺天盖地的大雪。

当我扒开积雪，只见黝黑的土地上，种子已经生根发芽，正在拔节生长。