锤炼斗争的风骨和气度

■王曰国

新风心语

习主席深刻指出：“我们党依靠斗争创造历史，更要依靠斗争赢得未来。”敢于善于斗争、始终保持必胜信心，是我们党在百余年奋斗历程中淬炼形成的鲜明特质，也是新征程上攻坚克难、砥砺奋进的强大精神支撑。

党的二十届五中全会审议通过了《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》，强调“全党必须从巩固党的长期执政地位、实现中华民族伟大复兴的战略高度，深刻认识持之以恒推进全面从严治党的重大意义”。当前，我们党面临的“四大考验”“四种危险”长期存在，我军在政治上面临的考验错综复杂。广大党员干部必须进一步坚定斗争意志、提高斗争本领、掌握斗争艺术，确保在大风大浪甚至是惊涛骇浪的考验中，始终挺直精神脊梁、保持风骨操守、交出合格答卷。

无私者无畏，无畏者才能担当、能斗争。长征途中，面对国民党几十万大军的围追堵截，面对严酷无情的自然环境，面对绝地断粮等生死考验，红军将士之所以能够从“死局中的死局”里杀出一条生路，靠的就是坚定的共产主义理想和革命必胜信念。反观对手，失败的一个重要原因是“私”字当头、“利”字为先，大战当前首先想的是保全实力、借机抢夺地盘，内部派系林立，信仰信念崩塌。历史和现实都深刻警示，贪腐者必然贪生，自私者必图自利。广大党员干部要把戒私心、立公心、守初心作为党性修养的终身课题，自觉学习党的创新理论，破除私心杂念、放下个人得失，真正做到一心为公、一切为战。

“斗则得，服则失。”面对大是大非是否敢于亮剑，面对矛盾困难是否敢于迎难而上，面对危机险情是否敢于挺身而出，最能检验风骨胆魄、衡量勇气担当。从军队一些问题看，有的干部仍有“享太平”思想，“任期内打仗、随时准备打仗”的意识没有牢固树立；有的在原则问题上和稀泥、打太极，该斗争时不斗争、该亮剑时不亮剑。这种骨子缝里的“软”，看似圆滑世故，实则贻害无穷，久而久之就会消磨斗志、瓦解士气。广大党员干部要始终以一往无前的勇气、攻坚克难的胆识来攻难关、战风险、纠歪风，坚决纠治“软骨病”“恐惧症”，真正做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危难关头豁得出来。

弘扬斗争精神，既要解决“敢不敢”的态度立场问题，也要解决“能不能”的能力本领问题。当前，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开，科技之变、战争之变、对手之变的特征愈加突出。广大党员干部要始终高度警惕能力不足、本领恐慌的风险，始终坚持增强忧患意识和保持战略定力相统一、坚持战略判断和战术决断相统一、坚持斗争过程和斗争实效相统一，在重大任务、复杂环境、斗争一线中经风雨、壮筋骨，练就敢斗善斗的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

开展斗争来不得半点虚假，必须实字当头、干字为先。现实中，有些人热衷搞形式主义、官僚主义那一套，把“说了”当“做了”、把“做了”当“做好了”；有的碰到难题就绕道走，遇到挫折就打退堂鼓，让矛盾问题“击鼓传花”。广大党员干部必须清醒认识前进道路上进行伟大斗争的长期性、复杂性、艰巨性，永葆“狭路相逢勇者胜”的气概、“越是艰险越向前”的韧劲、“不破楼兰终不还”的决心，在顽强斗争中打开事业发展新天地。

敢于斗争的风骨和气度，最终要体现在能否交出合格答卷上。把全面从严治党的要求贯穿到备战打仗全过程，以自我革命精神纠治和平积弊、破除形式主义，才能确保各项工作向备战打仗聚焦、向战斗力生成转化。广大党员干部特别是领导干部，要把斗争精神落实到强军兴军实践中，以“钉钉子”的韧劲一项一项抓落实、一步一步攻难关，以实干实绩为实现建军一百年奋斗目标贡献力量。



前不久，空军某部开展通信专业考核。图为党员骨干带领官兵快速架设装备。 杨霖凯摄

第七十六集团军某旅深挖『回头看』检查暴露的思想痼疾——

『漂亮账』背后的作风问题

■章林峰 本报记者 王越 特约记者 张石水

深化政治整训·一线见闻

“台账销了，不等于思想过了关！”前不久，第76集团军某旅机关检查组赴某营组织“回头看”，发现某问题整改“账面”成绩很不错：整改责任分工明明白白，此前通报的“夜训光源管控不严”等问题均显示“已清零”。

带队的旅领导没有急于翻本子、对数字，而是直奔班排一线，一边开展调研，一边翻看连队要事日志。结果发现，“岗哨照明管控不严”“夜间训练存在零星光源”“个别人员违规使用发光物品”等问题仍存在。

账面干净了，为何仍有“杂草”？随着检查深入，这位领导意识到，以往检查组查资料多、看现场少，很少刨根问底、较真碰硬，无形中给基层传递了“重销账、轻除根”的信号。

回到机关后，这位领导在检查碰头会上指出：问题不是反弹回潮，而是从一开始就没往根上治。“病灶”表现在基层，“病根”却在机关。把“台账清零”当“问题清零”，把“报告到位”当“整改到位”，表面看是检查不够深入，实际上反映出机关作风不够过硬、检查方式片面、斗争精神不强等诸多问题。

一

事情还要从前不久的那次夜训督查说起。

夜幕降临，某营训练场上，观察报知训练正紧张进行。个别官兵为方便记录目标，私自使用自购光源，被督导组当场通报。

通报下发后，基层快速整改：违规器材封存、责任明确到人、报告层层递交，相关问题很快“销账”。从流程上看，动作快、措施全、标准严，似乎样样符合整改要求。

可机关组织“回头看”时，出现了开头那一幕。

“问题究竟是‘整改了’，还是仅仅‘整改过’？”一名旅领导在专题复盘会上的发问一针见血：基层出现的这种过关心态，与机关的督导方式、工作作风偏差有没有联系？

复盘会没有开成情况汇报会。相关机关干部对照岗位职责，逐一查摆“指挥棒”上的偏差。

有的坦言：“基层做表面文章，根子在于我们以往检查考核重台账材料，轻实地问效。”有的反思：“发现问题，我们只重挂账，给基层带来很大压力，但在销账时却很少帮带”……

“销账不等于除根，过关不等于过硬。机关习惯以销账论英雄、以闭环交差，基层就会把‘已整改’当成‘已除根’、把‘台账清零’当成‘问题清零’。”经过研究，旅党委把“检查重痕不重效、通报重下不重帮、督导重查不重教”等问题拉单列项，明确先从机关改起。

不久后，几名机关干部带着问题清单来到某营，与大家合力剖析研究。他们率先检讨反思在检查督导中存在的问题，营党委一班人很受触动，纷纷加入到反思中来。

“我们把器材一封了之，以为物件管住了就万事大吉，其实是用物理上的隔离代替了思想上的改造”“销账成了‘面子工程’，过关心态取代了实战标准，这是对战斗力的不负责”……大家不绕弯子、不藏问题，围绕“同类问题为何反复出现”“当时为何觉得可以交差”等错误思想，逐一反思剖析。

二

问题明了，旅党委没有急于开“罚单”，而是通过一次“过关标准是什么”的专题会诊，教育引导全体机关干部对照岗位职责、复盘工作经历，切实把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，把问题背后的思想根子挖出来。

“以前思想有偏差，觉得基层台账销了，整改就算到位”“检查督导太过较真，担心得罪人丢好评”……针对这些模糊认识，旅党委态度鲜明，党委和机关先从自身做起，用打铁还需自身硬的理念和标准，扎扎实实锤炼好作风、树立好形象。

记者翻看该旅年度政治整训计划，发现专门增设了“思想过关会”这一环节，从机关到基层，逐级对照近年问题清单复盘，既摆台面上的问题，又纠治行为偏差：机关查已整改事项背后的未除根隐患，查制度落实背后的思想松动苗头；营连把“为什么当时觉得可以交差”“为什么同类问题反复出现”问到底。

首场“思想过关会”，机关基层共同研究推行“下沉查根”机制：机关不再只找基层要材料，而是不定时、不打招呼直插训练场；发现问题后，机关基层一起研究剖析，共同推动解决，力求问题真正“清零”。

“把战斗力作为整改标尺，敢于向自己开刀、向问题叫板，整改才不会在‘面子账’上打转。”抛掉思想顾虑，鲜明立起导向。如今，该旅“过关式整改”没了市场，各级发现解决问题的态度更自觉主动，从“对上级交差”转向“对实战负责”，从“治已病”转向“除病根”。

三

大漠戈壁，夜色如墨。某营赴陌生地域组织夜间实弹射击训练，一同抵达的还有机关的一个导调组。

负责带队的何参谋介绍，此次导调不看器材封存台账，关注点只有一个：官兵在夜间实战化条件下，打仗的弦绷得紧不紧。

记者全程跟训看到，从隐蔽伪装到弹药装填，从目标搜索到击发命中，全流程严格执行夜间纪律，各班组协同默契，未出现一处违规光源。

但该营王营长没有松气：“光源是管住了，不等于夜间训练没有死角盲区。从纪律约束‘管’出来，到真正从心里‘长’出来，还有很长的路要走。”

不久后，该营随机关赴陌生地域参加指挥所训练。全新的作战环境、更严的实战要求，让不少人“栽了跟头”：夜间协同信号与实战要求脱节，班组通联不畅、火力协同出现空当，打乱了既定战术节奏……

复盘会上，王营长主动亮丑：“以前怕出问题影响成绩，现在反而觉得，问题暴露在平时，怎么也比捂到战时强。”

同样令记者印象深刻的是，训练一结束，机关没有像以往那样只留下一句“抓好整改”，而是当场和营里一起把问题拉单列项：协同信号哪一项不达标、由哪个部门牵头改、什么时间改完，逐条写明。

一名牵头机关参谋说，清单拉出来后，他们既抓动作落实，更抓思想追问——先弄清“为什么现在还会出这个问题”，再谈怎么改，问题不解决不撒手、整改不到位不收兵，防止问题“二次冒头”。

从“问题报上来、再往下派”，到“机关盯着问题根源抓整改”，变化的不仅是流程，更是作风。一名旅领导表示，政治整训不可能一蹴而就、一劳永逸，关键在融入日常、抓在经常。把每一次问题整改都当成战斗力的磨刀石，才能真正练硬打赢“里子”、夯实备战“底子”。

短评

向“走过场”“虚落实”亮剑

■袁 超

整改整治，改的是问题，验的是党性，考的是作风。现实中，个别单位满足于程序走完、材料齐备，把“做了”当“做好”，把“闭环了”当“根治了”，看似步步留痕、事事有据，实则走了过场、流于形式。这种过关心态，一个重要原因是斗争精神弱化，不敢向自身作风开刀，不愿向顽瘴痼疾叫板。

整改整治进入深水区，碰的都是硬骨头、触的都是真矛盾，没有斗争精神就挖不到病根，没有自我革命勇气就换不来新生。敢于除根问效，就要向“走过场”“虚落实”亮剑，向“老大难”问题攻坚，向思想深处的私心杂念开刀，防止问题在原地打转、在纸面销账。

检验整改成效，最终要看实效、看战斗力。各级党员干部特别是领导干部，要带头认账、带头担责、带头攻坚，把整改标尺卡在胜战打赢上，把除根问效融入备战打仗全过程，以真改实改的过硬作风夯实强军胜战根基。



主题党日活动中，第83集团军某旅组织部分党员骨干前往驻地革命烈士事迹展馆参观见学。 张晓昆摄

南部战区海军某基地引导专业骨干既“会干”又“会教”——

高级军士跨界转型记

■强裕功 本报特约记者 邓博宇

典型事例解析

“每台设备的故障汇编就是它的病历，掌握规律才能抓住重点……”前不久，南部战区海军某基地训练中心教室内座无虚席。兼职教练员、某艇员队三级军士长王欢精细拆解专业重难点，切中肯綮、深入浅出的授课受到官兵欢迎。

说起准备这堂课，这位有着多年艇龄的“老潜艇”一度有些为难。

王欢所在部队常年奋战在备战打仗一线。以往，艇员队岸港训练由专职教练员组织，但随着使命任务拓展和战训强度攀升，专职教练员数量不足、专业覆盖不全面等问题，成为制约岸港组训质效的突出因素。基地党委果断打破建制壁垒，尝试从高级军士中选拔兼职教练员，协同组训施训，王欢由此被选拔为“新教练”。

专业精、能力强、经验足，尽管王欢有不少优势，但跨界转型远比预想的艰难。

开始阶段，他在讲台上屡屡碰壁：授课抓不住要点，讲解逻辑混乱，内容贪多求全……参训艇员的一条条课堂反馈，让他如坐针毡：“把实操经验转化为规范教学内容，还要把原理讲透彻、流程讲清晰、要点讲到位，这比出海执行任务难多了！”

从战位到讲台，“有理说不出”成为包括王欢在内的高级军士教练员队伍建设中普遍面临的现实困难。

扩编后的教练员队伍虽补齐了数量短板，但暴露出的能力短板引人深思。结合开展政治整训，基地党委深刻剖析反思教练员队伍建设重数量轻质量、重使用轻培养的问题，从深层次查找高级军士教练员作用发挥不够的矛盾问题。机关业务部门领导带头沉到一线，走进班排宿舍、训练现场、潜艇战位，面对面倾听官兵参训感受。

“只顾把高级军士推上讲台，却没有扶上马、送一程”“根子在于思考不深、考量不够，机关层面没有统筹起来”“干工作有时把开展当落实，没有持续跟踪问效，对于骨干施教能力建设没有常管常抓”……对照发现的问题清单，机关业务部门主动认账，对照职责自查自省，围绕组训施训重难点，上下联动查摆差距、深挖问题根源、制订整改措施。

很快，王欢发现自己有了一条可靠的持续成长路径：基地定期邀请院校专家来队辅导教案撰写、课堂讲授，传授标准化组教方法；一名专职教练员与他一对一结成对子，共同评课改课，手把手帮教带路……

“以往我总想把自己的经验一股脑儿全塞给战友，现在知道贪多嚼不烂，必须循序渐进，从一个设备串起整个系统，再讲到排除故障，用细流滴灌的方式慢慢输出，引导大家充分吸收。”王欢说，自己能力升级的同时，跨岗补位、协同组训也成为练兵常态。

前不久，训练中心一名专职教练员因病住院，机关安排他暂时顶岗。受领任务后，他从训练统筹到课堂教学、从理论讲解到实操示范，做了充分准备，最终顺利完成多个批次岸港组训。

从高级军士教练员身上，训练中心协理员韦志豪看到了更多可能：“高级军士专业学得透、钻得深，‘十年磨一课’不仅可以培养艇员，也能促进专职教练员不断优化课程设置。”

半年前，某艇员队空调专业因技师退休一度面临人才断层。过去，只能协调兄弟单位骨干顶岗出海；如今，在专兼职教练员结对帮带下，岗位教练组训流程不断优化，某部班长杨庆短时间内完成岗位升级训练，顺利扛起技师职责。

从“数量补齐”到“本领过硬”，从“各自为战”到“互相补位”，今年以来，该基地以推进高级军士教练员能力建设为抓手，破解人才培养难点堵点，破除人才选配建制壁垒，优化人才调配使用模式，艇员成长周期大幅缩短，骨干培养节奏明显加快。