一线探访

“这次考核，旅长和我一起监督”

——第83集团军某旅依法从严规范机关干部考核见闻

■高朕铭　本报特约记者　屈凯明　特约通讯员　柴文静

这天，朔风裹挟着寒意掠过训练场，第83集团军某旅机关干部年终军事训练考核正在进行。

一

5公里武装越野起点处，参考干部已穿戴好装具，等待考核开始。“水壶和防毒面具模块的穿戴位置不符合实战要求！”循声望去，佩戴“风气监督”袖标的该旅基层风气监督员、二级上士金天赠正逐人核查装具，两名参考干部为图省事，将容易晃动的装具别在了腰后，被他当场发现并纠正。

不远处，该旅旅长看着金天赠较真的模样，露出赞许的笑意。

“以前监督机关干部考核，我们心里可没这么有底气。”谈及自己的监督经历，金天赠感触颇深。

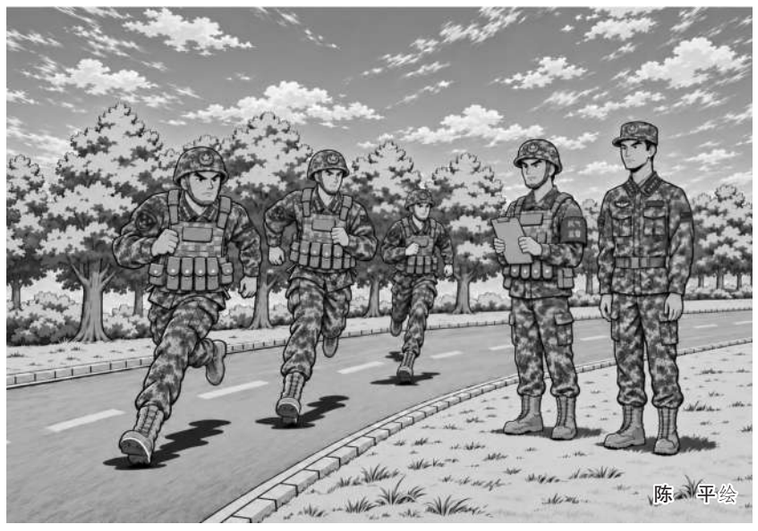
今年上半年的一天，机关计划组织干部参加基础课目考核。金天赠与几名战友接到负责风气监督的任务后，聚在墙角小声谈论着——

有人担心“给干部记不合格，以后找机关办事会不会‘脸难看、事难办’”，也有人建议“咱们没必要过于较真，得想办法保障他们‘过关’”……

这些闲聊，被路过的旅长听了个真切。他走上前来，请大家敞开心扉说实话。

自己是普通战士，监督领导干部有一定的心理压力，发现问题不敢讲、怕得罪人；自身对考核标准掌握不清，监督现场看见问题却说不出个所以然；自己曾鼓起勇气提出问题，却被“别破坏了团结”“都是战友，相互关照”顶了回去，从此不敢再较真……

大家如实道出的顾虑让旅长感到，干部本该是军事训练的标杆，决不能被“特殊关照”，更不能以干部身份在考场上“搞特殊”。同时，也必须让每一名基层风气监督员认识到，手中的责任是组织和法规赋予的，应练就过硬监督本领，大胆严格执纪，坚决纠治训练场上的不良风气。



陈　平绘

二

当天下午，考核如期展开。金天赠按时来到单杠引体向上考场，远远地，他看见旅长正站在单杠附近。金天赠有些意外，连忙上前敬礼。

旅长笑了笑说：“我今天也是来参与风气监督的，新手一个，还得请你们几位‘前辈’多帮带呢。”见旅长也加入自己的队伍，几名基层风气监督员顿感精神一振。

一名干部第一个上杠，1个、2个、3个……前面几个动作都很标准，后来却开始有些体力不支。为争取更好成绩，他试图依靠摆动身体借力，摆动幅度也越来越大。

杠下，金天赠有些紧张，正纠结要不要提醒时，旅长在一旁明知故问道：“金班长，大纲中这个课目的动作标准是什么？扣分标准又是怎样的？”

金天赠立即报告：“根据大纲要求，引体时摆动身体或蹬腿，该次动作不计数。”那名干部结束考核之后，金天赠大声宣布：“扣除借力动作，最终成绩为7个！”

对这个判定，旅长表示肯定：“这才是基层风气监督员该有的样子，不仅懂标准，而且敢说敢管！”听到旅长的表扬，金天赠站得更加笔直。他暗下决心：“这次考核，旅长和我一起监督，我更要做到监督执纪不分对象，严格标准、一视同仁。”

三

考核结束之后的交班会上，旅长表扬了金天赠等几名敢于较真的基层风气监督员，并要求全体人员打破考场上的人情藩篱，拧干训练中的“水分”，狠治不符合实战的顽疾。

该旅对照相关法规制度，对机关干部考核的组织流程、评分标准、监督权责进行全面梳理规范，明确成绩当场公示、异议即时复核等刚性要求，从制度上堵死“人情分”“照顾分”的口子，把依法从严贯穿考核全过程。

“以前总觉得监督干部是得罪人的差事，现在不一样了，依法履职就是我们的底气。”金天赠告诉记者，如今每次考核前，基层风气监督员都会集中学习监督细则，确保每一次叫停都有法可依、每一次扣分都让人口服心服。

一名机关干部坦言，起初，他觉得这样的做法有点“小题大做”，可几次严格参考下来，他心里更加踏实。“不用琢磨人情关系，不用考虑面子问题，所有人依规参考，成绩实打实，短板看得清，更能促进训练成绩的进步。”

风气的转变，正在向更多领域辐射延伸。该旅基层风气监督员已全面嵌入军士选晋、立功受奖、物资采购、工程建设等10余项热点敏感工作，大家全程参与、大胆监督，面对问题敢于发声亮剑，真正让权力在阳光下运行。

傍晚时分，记者离开营区时，当天的考核成绩已在公示栏公示，每一项得分、每一处扣分都标注得清清楚楚，不少机关干部正围在成绩单前复盘得失。夕阳的余晖洒在公示栏上，也映照在大家认真思索的脸上。

官兵话法

入营即知边界　起步就明底线

■刘汝旺　程祎昀

万事贵乎始，军旅第一步，是法治启蒙的关键一步。

刚踏入军营的新战士，怀揣从军报国的理想、满怀建功军营的热忱，投身训练士气高昂。但笔者走访了解到，一些新兵对军人的权利义务、军队的法规纪律尚不够熟悉，容易出现“有激情、缺理性，重干劲、轻规矩”的倾向。有的把条令法规简单视作“条条框框”，觉得只要不在大是大非上犯错误就行；有的把法规要求看作“被动约束”，习惯于“别人怎么说我就怎么干”，缺乏依法履职的主动性积极性；有的对权益维护、对外交往中的法律风险认识不足，日常行为稍有不慎就可能踩雷越线。

扎实上好法治教育第一课，是贯彻依法治军战略、筑牢新兵法治信仰的奠基之举。因此，从兵之初就应播下尊法的种子、立起学法的标尺、明晰守法的红线、掌握用法的本领，引导新战友把法治内化为政治信念和道德修养，外化为行为准则和自觉行动。

讲好法治教育课，不是简单读一遍条文，而是一次思想的启蒙、观念的重塑、习惯的养成，要让新兵从思想原点上明晰“军人为什么要守法、守什么法、怎样依法办事”，从一开始就明白：军令如山源于法纪严明，能打胜仗离不开法纪保障。

法治信仰是法治的灵魂。如果只知其文不知其义，只记条款不悟道理，法治就容易变成浮在表面的“口号”。要深入系统学习习近平法治思想和习主席关于依法治军的重要论述，深刻领会依法治军的重要意义。要善于从历史维度讲好“纪律里面出胜利”的故事。长征路上靠铁的纪律凝聚千军万马，新时代练兵备战也要靠刚性法治筑牢强军根基。要引导新兵深刻认识到，条令法规不是束缚手脚的枷锁，而是护佑成长进步的“安全带”、规范部队秩序的“定盘星”、促进战斗力生成的“压舱石”，从而发自内心地敬畏法治、认同法治、尊崇法治。

事实证明，有些问题的发生不是“故意为之”，而是栽在“不知之祸”。让新战士从“听得懂”到“辨得清”，法治教育就不能照本宣科念法条，而是要紧贴新兵活思想，用身边案例敲警钟、用鲜活事实辨是非。网上随意发声、遇事不懂找法、维权不知门路、保密意识不强等是新兵阶段容易出现的风险点，教育过程中莫搞空洞说教、模糊表述，要把“什么可为、什么不可为”讲清楚、讲透彻，确保新兵知晓军人依法享有的权利、遇到困难该如何求助，懂得违法违纪要承担的后果，让每一名新兵入营即知边界、起步就明底线。

法规制度的生命力在于执行，搞好法治教育，重在强化践行之能。法治素养从来不是“学出来”就完事，而是在日常点滴中练出来、固化下来的。各级不能把“上过课”当成“已学好”，而是要把法治思维培育贯穿教育训练、日常管理全过程。干部骨干带头尊法守法，不搞以言代法、不搞变通打折，严格按法定程序办事。新兵学会用法治视角看问题、用法治逻辑想事情、用法治方式解难题，真正把法治养成融入一日生活、渗透点滴细节，让按纲施训、依规履职成为习惯自觉。



连日来，陆军某旅扎实开展法纪教育，官兵们走进廉政文化园，聆听法纪故事，筑牢思想防线。　靳长荣摄

亲历者说

监督在侧　法纪在心

■第83集团军某旅机关干部　程致远

这次参加年终军事训练考核，对我而言，既是全年军事训练成效的集中检验，又是一堂直击思想的法纪教育课。

乍见旅长走进风气监督一线，我感到“是不是有些太较真了”。以往，自己有时也会不自觉地把“机关干部”当成身份标签，把“讲情面、顾面子”当成人之常情，殊不知这些想法，本质上都是对法治权威的弱化、对训风考风的消解，最终损害的是战斗力根基。

考核现场，基层风气监督员当众指出我身旁一名战友装具佩戴不符合标准的问题，一名领导还因动作不规范被当场扣分。我更加真切感受到，监督不是针对个人的“紧箍咒”，而是维护公平的“校准器”、守护战斗力的“防火墙”。基层风气监督员的较真碰硬，表面上是驳了人情面子，实际上是守住了法规底线，护住了训练实效，确保了考核的公平公正。

法纪的生命力在于一视同仁的执行，公信力在于公开透明的监督。机关干部如果游离在监督之外，必然影响法治权威，脱离依法治军轨道。旅长投身一线进行监督，为我敲响了警钟，也校准了我的履职坐标。往后无论抓训练、办业务，我都要始终以法为尺、以纪为绳，主动把自己置于监督之下，依法履职尽责，带头纯正风气，真正把依法治军的要求落到每一项具体工作、每一次日常言行里。

放下顾虑　强化本领

■第83集团军某旅基层风气监督员　王钰锟

如今，戴上“风气监督”袖标站上考场，我心中满是笃定与踏实。而在半年前，每次得知被监督对象是机关干部时，我常常陷入想尽责又怕得罪人的两难境地。

考核成绩连着评功评奖、晋职晋级等重要事项。在监督机关干部或营连主官时，我以前常会在心中反复掂量：话说重了怕伤和气，标准松了又是对组织信任的辜负。一次仰卧卷腹课目考核现场，我看出一名干部的动作不符合标准，本想当即提醒，可话到嘴边又咽了回去。事后连着好几天，我心里都不踏实，总觉得自己没把岗位底线守牢。

旅长和我们一同监督时，当场肯定了我们监督执纪的较真劲头。这几年，从严肃查处考核投机的“小聪明”，到接连出台基层风气监督员履职保护机制、常态化组织法规集训，一系列实打实的举措让我对风气监督有了更深的理解：严卡标准不是“挑刺”，而是维护公平公正；较真碰硬不是与人过不去，而是纯正训风考风。因此，只有练就过硬的执纪监督本领，公平公正用好监督标尺，始终拉紧法纪红线，才能助推部队战斗力全面提升。

今后，我会继续把法规标尺攥紧握牢，当好基层风气的“前沿哨兵”，以实打实的履职尽责守护清风正气，为部队聚力备战打仗贡献一份力量。



前不久，第82集团军某旅开展装备换季保养工作期间，业务骨干（右一）为战友讲解保养细节规范。　赵静怡摄

官兵手机能有“第二张卡”吗

■王新桐

一个周末的上午，正在某中队当兵蹲连的武警上海总队执勤第三支队部队管理科田科长，发现战士小徐有些异样——平日休息时总是“机不离手”的他，此刻正捧着一本书，眼神却不时瞟向身边正在玩手机游戏的战友。

“怎么不和大家一起娱乐一下？”田科长有些好奇。“月底了，手机流量告急。”小徐有些无奈地回答。

原来，小徐手机号的通信套餐资费较高，包含的数据流量少。由于手机号是入伍前办理的，绑定了手机银行和许多网络账号，他一直没舍得换号。

“前两年，有战友多办了一张资费便宜的电话卡，但是在一次上级检查中，他被查出名下有两张电话卡，于是成了‘账外卡’‘账外机’怀疑对象。从那以后，‘不可办理第二张电话卡’成了一条不成文的规定。”一旁的战士小崔反映，现在有的战友宁愿多花点钱购买流量套餐，也不想成为被重点关注的人。

“新修订的内务条令要求，军队单位应当对所属人员使用的智能手机、智能手表等电子设备实行实名制管理，对手机号码等信息进行登记备案。其中，并没有对官兵电话卡数量进行明确限制，大家所说的‘不成文的规定’是不是合规？”当天晚上的队务会上，一旁列席的田科长提出了这样的问题。

他找来上级统一印发的《网络、智能电子设备、涉密载体使用管理登记本》，带领中队干部骨干一起认真研究。“大家看，登记本上增加了‘电话号码2及启停时间’‘其他智能电子设备’等栏目，这是顺应官兵智能电子设备使用需求作出的一项调整，一定程度上为智能电子设备管理使用松了绑。”大家得出结论：“第二张卡”只要严格登记、依规使用，是符合法规要求的。

此后，各中队进一步规范智能电子设备使用管理，再次向官兵强调相关法规要求，强化官兵依规使用意识。他们对智能电子设备、手机号码的登记进行调整细化，要求使用人、入网信息等要素必须统一，并在登记本上对官兵常用手机号码重点标注，实现了管得住、用得好的双向奔赴。

为进一步服务官兵，支队还协调驻地通信运营商为官兵开设“专属拥军套餐”，邀请服务人员利用休息日上门为官兵办理新手机卡。

“田科长，这是我的新号码，请惠存！”这天，田科长的手机铃声响起。他打开一看，是小徐发来了信息。随后又有一张图片映入眼帘，是小徐报名网课的截图。得知小徐准备利用休息时间在网上自学电路知识争取考取电工证，田科长高兴地回复“加油”。

法治故事