基层调研报告

转身之际，坚决站好『最后一班岗』

——连队主官成长闻思录（下）

■本报特约记者　周宇鹏　冯邓亚

深夜查铺归来，南部战区陆军某旅某导弹连连长张意云轻轻带上房门，揉了揉疲惫的双眼，拉过椅子坐了下来。她打开办公桌抽屉，拿出女儿的照片细细端详。抽屉底部，压着好几份转业申请书的草稿。

张意云今年36岁，担任连长5年有余。当年与她同期走上连主官岗位的战友，有的调入机关工作，有的走上营级岗位，但她还在“原地踏步”。此前，张意云也曾有晋升的机会，但长期与家人两地分居，年幼的女儿全靠老人照料，这成了她难以化解的一个心结。几番权衡思量之后，她艰难作出选择，郑重向组织递交转业申请。

随着军官制度改革落地，军官成长路径有了许多改变，晋升、交流等渠道，让想干事、能干事的基层干部拥有更加广阔的舞台。但与此同时，高强度任务压力、身体劳损透支、对家庭有所亏欠等现实问题，也客观摆在基层主官面前。

对于这些长期扎根一线的老主官而言，“转身”并非无奈之举，而是在服从大局与个人诉求之间作出的理性抉择。无论是军龄，还是职级年限，让他们站在了“转身”的关口。接下来的工作该怎么干？有人说，既然已经打定主意离开，工作过得去就行，适当松劲无可厚非。但更多的人，仍用实际行动践行着“在位一分钟，干好六十秒”。

张意云就是后者。任职以来，她培养出一批优秀骨干，多次带领连队圆满完成野外驻训、实弹射击等重要任务，连队战备建设水平始终位居旅队前列。即便现在已经确定转业，她的工作标准也丝毫没有降低。多年岗位淬炼，让她只要踏入训练场，便会进入“战斗状态”，这几乎已经成为她的“本能反应”。

“不是没有过等一等、歇一歇的念头，可肩上的职责、身后的战友，容不得半分敷衍。”张意云说，选择转业，是基于个人和家庭诉求的现实考量；“坚守到最后一秒”，则是对岗位的尊重。

该旅警卫连指导员刘自强，已经被某慢性疾病困扰了两年多，病情发作起来，站立时疼得直不起腰，坐下时腰又弯不下去，可谓“坐立难安”。一段时间里，“放松一点享享清闲”的念头频频浮现在他的脑海。可任职5年来，他与连队战友在一次次任务攻坚中迎难而上，建立起深厚的感情。每当帮助战士解决困难后，看到对方露出灿烂笑脸，刘自强都会感受到一种难以言喻的自豪与欣慰。这种被需要的感觉成为他的内生动力，因此，尽管即将离队，面对病痛折磨时，他仍选择“再坚持一下”。

与刘自强情况相似，已经决定转业的某发射连指导员麻迪超，同样带着伤病坚守岗位，他的动力来源于“以身作则”的自觉性。当下，年轻一代官兵相继走进军营，不同的成长环境导致他们与老兵们有着不同的思考方式和价值观念，面对挫折困难，部分年轻同志心思敏感，容易选择逃避，也有人觉得信息化时代，训练太拼是“没苦硬吃”。麻迪超认为，对于这些战士，不能仅靠传统的谈心疏导、思想教育来引导，必须为他们带好头、树好样子。

“你们看我的”是麻迪超最常对全连官兵说的话。这不是空喊的口号，而是他的实际行动：专业训练，他泡在战车里钻研实操的时间最长；体能训练，他给自己定的标准更高……前年的一次战术训练中，麻迪超的膝盖半月板损伤，虽然接受了修复手术，但每逢阴雨天气，仍会隐隐作痛。然而，他从未因此抱怨，依旧坚持着“时刻争第一，处处站排头”。这样的一言一行，战士看在眼里、记在心上，训练场中个个铆足干劲。

任职连长5年多的陈莊鹏，与麻迪超的心态和处事方式有些不同——相比带着大家成长，陈莊鹏更注重培养官兵“自主前进”的能力。自从决定转业，他便把更多精力投向人才培养，面对新任排长、年轻技师和新晋军士，他在“敢于放权”和“帮带兜底”之间把握着分寸，以倾心教授与大胆放手代替事事包办，帮助年轻官兵尽快成长、接下重担。

调研过程中，记者深深感到，这批即将离开部队的老主官，把最好的年华献给基层，把心血倾注在官兵身上，尽管也会产生“进退走留”的考量，会有“差不多就行”的闪念，但他们从未因个人处境放松懈怠，从未因等待观望降低标准。关注这一群体，不能只看见他们的重要作用，更要看见他们的内心状态，正视他们在“求进”与“守成”之间的思想波动。只有切实帮助他们解决实际困难、拓宽发展路径，让坚守者有奔头、奉献者有回报，才能真正把基层建设的根基打得更牢。

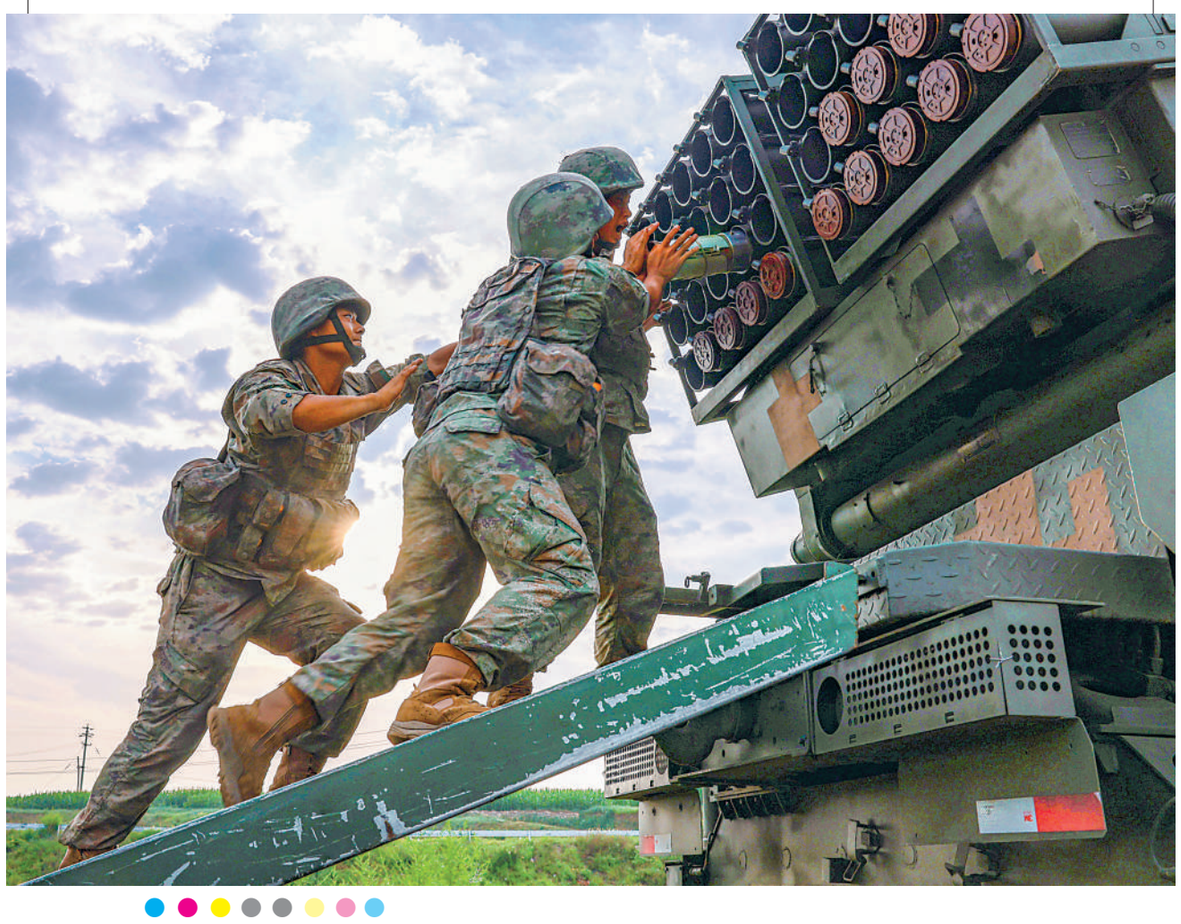
清晨，记者结束调研准备离开，恰逢张意云带队出早操。嘹亮的口号响彻营区，朝阳映照下，她的身姿格外挺拔。

协　作



右图：连日来，武警广西总队来宾支队组织野外训练。图为攀登过程中官兵携手互助。

果志远摄



下图：近日，第83集团军某旅组织火箭炮实弹射击训练。图为官兵协力装填弹药。

乔子丰摄

第77集团军某旅“英雄炮兵连”二级上士周泽民——

极限永远在“下一发”

■何利军　张博安



长征记忆

1935年5月，中央红军长征来到大渡河畔，面对前有天堑、后有追兵的危急局面，迫击炮手赵章成凭借一门缺了一条腿、没有瞄准镜的迫击炮，用仅剩的三发炮弹摧毁对岸敌人火力点，掩护“十七勇士”成功渡河。

关键词：极限

提起二级上士周泽民，第77集团军某旅“英雄炮兵连”不少战友都有些“发怵”，因为和他一起训练工作“太极限了”——“他干什么都要干到极限，差一点都不行。”

周泽民入伍11年，从下连开始，就是有名的“拼命三郎”。练迫击炮，他每天比别人多练一小时，故障排除、快速瞄准、协同指挥样样精通。入伍第二年，他就在旅里组织的迫击炮比武中夺得了第一名。战友们都说，周泽民的手上“长了眼睛”。

然而，随着部队装备更新换代，该连列装某新型信息化火炮。传统迫击炮被淘汰，周泽民一下子从“尖子”变成了“新手”。新装备全是数字化终端、火控计算机、气象数据链，屏幕上跳动的参数让他眼花缭乱。第一次理论考核，他考了全连倒数第三；第一次模拟操作，他手忙脚乱，差点按错按钮。

那段时间，周泽民嘴上不说，心里却憋着一股劲。他走进荣誉室，在连队获得的一面面锦旗前站了很久。他想，赵章成前辈没有瞄准镜都能三发全中，现在连队有了这么好的装备，自己怎么能“掉链子”？

此后，周泽民越发努力。白天，他钻进炮车，一个按钮一个按钮地摸，一个流程一个流程地过，追着年轻的技术骨干请教；晚上，战友们都睡了，他还趴在桌上啃教材，把弹道公式抄了一遍又一遍，笔记本上密密麻麻写满了参数。凭着这份努力，他把每一个课目练到极致，把每一项参数抠到毫厘。

那年深秋，旅里组织跨昼夜实弹射击考核。考核地域海拔高、风沙大，气象条件复杂，是出了名的“魔鬼考场”。更棘手的是，考核当天突降暴雨，能见度骤降，火炮光学瞄准系统受到严重干扰，多个炮位被迫暂停射击。

周泽民所在班组接到命令继续射击，他在雨幕中带领战友扛炮架、挖驻锄、固定炮身。暴雨如注，打得人睁不开眼，浑身湿透，手指冻得发僵……就在这样的条件下，周泽民趴在泥水里，一边报数据，一边手动修正方向。

第一发试射偏了，观察所传来偏差修正量。暴雨中，他迅速心算，重新装定诸元。第二发，命中目标边缘。第三发，直接命中靶标。考核组传来消息：“命中有效，目标摧毁！”班组战友心下一松准备庆祝，周泽民却还盯着瞄准镜，嘴里念叨：“再来一发，还能再准一点。”

最终，周泽民所在班组打出了全旅最好成绩，被评为“神炮班”。有人问他：“那么大的雨，别的炮位都停了，你们怎么还能打得这么准？”他说：“赵章成前辈当年在极限条件下用三发炮弹完成任务。我们遇上这点雨就降低标准，对得起那三发炮弹吗？”

凭着这股挑战极限的劲头，周泽民先后在旅里、战区组织的火炮专业集训比武中取得优异成绩，被评为“优秀炮长”，荣立个人三等功。面对荣誉，他不骄不躁，还是一有空就扎在训练场里。有人问他：“你已经是旅里有名的‘神炮手’了，还折腾啥？”周泽民说：“极限不是一条线，是你以为自己到头了，其实还差得远。为了更高的战斗力，我就能一直学、一直练。”

上图：周泽民进行据枪训练。

罗小刚摄

今天我出镜

休假期间，无需居家办公

■王　淦　李添发

“不用时刻留心单位有没有来电，能够安心陪伴家人，这次休假真踏实！”近日，北部战区陆军某旅某连文书谭晶结束休假归队，神采奕奕投入工作。

谈起以往的休假经历，谭晶不由缓缓摇头。他担任文书多年，涉及上传下达的连队大小事务，大多压在他肩上。因此，为了不影响连队日常工作，每次休假前，他都会提前梳理手头工作，把各项事务交接得清清楚楚。尽管如此，他仍然无法避免休假期间的“居家办公”。

“有时刚一进家门，工作电话就来了，都来不及跟父母好好说两句话。”谭晶告诉笔者，这种“突袭”几乎贯穿整个假期——上级需要材料、连队核对信息、战友遇到办公系统操作问题等情况，第一时间想到的都是他。

“我不怕加班辛苦，父母也说能够理解，但我还是觉得愧疚。”谈及这些经历，谭晶坦言，自己常年在外，好不容易回一趟家，却连吃顿饭都会被工作电话打断。每次挂断电话后，看见父母坐在桌旁安静等待的样子，他都觉得五味杂陈。“而且，依照保密要求，在家办公有诸多限制，所以常常是工作干不顺、假也休不好。”说到这里，谭晶叹了口气。

谭晶的遭遇并非个例。在该营，装备技师、通信骨干等关键岗位官兵大多面临着相似的困境：因业务专业性强、岗位替代性弱，经常难以正常休假、安心休整。

“长此以往，官兵的休息质量打了折扣，身心压力持续累积，干事创业和练兵备战的积极性、主动性都会受到影响。休假是官兵的正当权益，必须把假期时间还给官兵！”针对此类现象，该营党委召开专题会议，下定决心纠治“休假不停工”的不良现象。

该营针对关键岗位“一人在岗、多人依赖、无人替代”问题制订相关解决措施：一方面，建立完善“补位”机制，挑选业务基础扎实、接受能力强、有岗位发展潜力的“苗子”，作为关键岗位官兵不在位期间的“替补人员”，提前进行跟班学习，掌握岗位技能；另一方面，为文书、技师、通信骨干等特殊岗位，制订专项业务交接方案和突发事项处置预案，确保官兵休假期间日常业务有人管、常规工作有人干、紧急事项有人处置。在此基础上，该营党委还明确要求，各连不得随意安排休假官兵处理工作任务，严禁以休假期间是否加班作为评判官兵工作态度、责任意识的标准。

这段时间，该连通信保障骨干、三级军士长宋海滨正在休假。离队前，他的“替补人员”、一级上士夏航就已提前参与相关工作。宋海滨休假期间，夏航高质量完成指挥链路构设、指挥通信系统参数调试等任务，没有给宋海滨打过一次电话。该营乔教导员介绍，近半年来，官兵普遍反映休假质量大幅提升，身心得到充分休整，归队后练兵备战、履职尽责的精气神更足了。

新闻前哨

野外驻训，不用费神拍照

■许立超　滕宇飞

野外驻训时间较长，为丰富驻训官兵文化生活、展现一线官兵风采，新疆军区某团宣传保卫股牵头组织“高原风采赏”线上活动，要求各营连每周报送官兵日常照片，由机关筛选整理后在强军网专题栏目进行推送。

活动开展初期，大家热情高涨，可没过多久，基层上报的照片数量明显减少。宣传保卫股咸股长认为，这是基层有所懈怠，于是下发通知督促各单位积极参与活动。然而，这治标不治本，通知下发后，各单位上交照片数量虽有短暂回升，但很快便再次下滑。

如此反复几次之后，咸股长深入一线查找活动“降温”的原因。刚一走进某连驻训点位，他就看见该连官兵全副武装地赶往训练场。

“任务这么重，周末还在加练？”“哪里是加练，这是集合去拍照！”没想到会是这个答案，咸股长心里“咯噔”一声，连忙上前了解情况。

原来，活动开展之初，随手抓拍的照片便能通过审核。但后来，机关觉得照片质量参差不齐，筛选整理太过麻烦，便增设画质构图等报送硬性标准，要求基层把控照片质量，不能“敷衍了事”。

要求一出，基层顿感压力——大多数连队没有专职摄影骨干，为了交出符合要求的照片，有的额外付出时间精力反复拍摄。大家本就因此感到十分疲惫，没承想，不久后机关又再次“加码”：他们认为各单位报送照片题材相似，导致线上展示内容过于单调，所以让各连每次上报照片题材不得少于三类，并禁止同一连队连续两次报送同类内容……

就这样，机关要求越来越多、标准越来越高，基层付出的时间精力也越来越多。原本的暖心文化活动，就此变为压在基层心头的负担。

意识到这一点，咸股长回到办公室后，立即叫停此前做法：“部分同志没有树牢服务基层的观念，把为基层开展的活动当作自己的成绩，为了栏目页面好看，就不顾基层实际。这种做法必须予以纠治！”

很快，随着“附加条件”被逐一取消，“高原风采赏”重归本色，基层官兵的参与热情逐渐回升。前几天，中士李子轩在高原战术训练间隙随手按下快门：几名官兵压低身姿交替掩护，匍匐穿越障碍，他们身边尘土飞扬。这张照片登上“高原风采赏”栏目后，迅速收获众多点赞。