本期关注　发展党员工作

编者按　今年，中共中央办公厅印发新修订的《中国共产党发展党员工作细则》（以下简称《细则》），对于进一步规范和加强发展党员工作，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，源源不断把各方面先进分子吸收到党内来，保持党的先进性和纯洁性，具有重要意义。

军队各级党委及其组织部门要担负起发展党员工作的政治责任，采取有力措施，加强督促指导，确保《细则》各项规定落实落地，推动各级党组织和广大党务工作者不断提高做好发展党员工作的能力本领。从本期开始，本版聚焦《细则》一些调整变化的内容，推出系列报道，敬请关注。

# 发展党员，上级党委全链条把关

## ——基层党组织落实新修订的《中国共产党发展党员工作细则》工作扫描①

■张成军　李翔辉



该大队引导党员骨干发挥模范带头作用。图为党员骨干示范动作要领。　王洪祥摄

“这名同志军事素质的确过硬，但中队党支部研究时，有没有人提到他帮带战友主动性不够、遇到大项任务有时存在畏难情绪？”前不久，武警邯郸支队某大队党委会议室里，一份发展党员方案摆在桌上。当汇报到某中队发展对象小刘的现实表现时，党委成书记开始发问。

推荐人选的某中队党支部王书记有些诧异：这些并未写在上报材料里，成书记如何得知？原来，此前成书记在该中队蹲点时，就已经通过班排座谈、随机谈心等方式，掌握了几名拟列为发展对象的入党积极分子情况。

“发展党员不是选‘单项冠军’，既要自身过得硬，更要能带动身边战友。”成书记合上材料，郑重说道，“必须坚持成熟一个发展一个，达不到标准的，一个都不能凑数。这个方案建议先放一放，把情况核实准了再上会。”

### 一

平时注重蹲点座谈、谈心调研，研究时能够点出问题、提供思路，成书记抓发展党员工作的“半径”明显变大了。

谈及这个变化，成书记坦言，今年新修订的《中国共产党发展党员工作细则》中，明确基层党委对发展对象的条件、培养教育情况等进行审查。自己作为党委书记，抓好发展党员工作的责任更加清晰，必须跳出“末端审批、签字把关”的老路子，把工作触角延伸到培养发展的各个环节，推动工作模式向全流程把控转变。

“以往发展党员，多是由中队党支部推荐人选、培养考察、研究讨论，形成意见后上报大队党委，大队党委主要做程序性把关。流程有了、材料齐了，一般就按程序审批。”成书记想起此前发展党员的一次经历。

当时，某中队党支部上报了一名发展对象人选，从材料上看，这名同志学习、训练都比较过硬。那段时间，大队一名党委成员在这个中队蹲点帮建，恰好对这名同志有所了解。他反馈说，这名同志虽个人成绩过硬，但集体观念有所欠缺，日常作风也不够严实。

党委复盘研究此事感到，工作出现疏漏，根源在于基层党支部自主空间较大、考察把关不够严实。

“个别党支部重书面材料、轻现实思想，考察评价凭大致印象、看表面实绩，有的碍于人情，或是平衡照顾，容易在把握党员标准上打折扣。”成书记坦言，个别党委成员以前工作不够积极主动，坐等材料上报，前置把关做得不足，无法及时发现这些问题。

### 二

新规印发后，成书记带着大队党委班子第一时间学习，并将党委需要做的各项工作逐条梳理，形成工作手册。

依托支队党委研究建立的“伴随式保障”机制，他带着工作手册扎进班排，把入党积极分子的现实表现一条条对照记录下来。

平时训练中谁愿意主动帮战友补短板？执行任务时哪些同志敢冲敢上？参加集体活动有没有消极应付的情况？在某中队调研时，他坐在马扎上与战士们一起拉家常，细致了解一个个问题，并为每一条都附上具体事例。

慢慢地，一本详实的“调研台账”建立起来。

“过去，我多是按流程走、把材料过一遍，了解到的只是大致情况。现在通过自己调研掌握实情，对发展党员的情况心里更有底了。”成书记说，现在，抓发展党员的责任压到党委书记肩上，功夫就要下在平时，情况要摸在会前，绝不能等材料报送上来，才临时“翻账本”。

前不久，成书记审核某中队报送的发展党员材料，发现两名入党介绍人的鉴定意见都简单写着“表现良好，同意发展”。

“入党介绍人意见不能是套话空话，有过几次谈心谈话、指出过哪些现实问题、取得了哪些具体进步，都必须写实写具体。空洞笼统的评语，本质就是把关缺位。”对照台账掌握的情况，成书记当场把材料退回。

他的态度很坚决，发现基层工作流程不清、责任不实的问题，党委必须及时叫停。坚持标准，严格程序、严格把关、严肃纪律，这既是对工作负责，也是对党的事业负责。

### 三

由此，一场围绕发展党员全链条的复盘深入展开。

成书记带领党委成员重新梳理近几年发展党员工作，从名额分配、计划制订，到理论考核、谈话考察，再到联审把关、党务公开，一项一项“过筛子”。

最终，一张发展党员流程图渐渐清晰：每个关键环节的责任主体、标准要求都逐条标明，党委不再只当“盖章人”，而是把关口前移、贯穿全程。

比如，名额分配不再搞简单平均摊派，综合考量各支部建设质效、任务强度、入党积极分子成熟程度，科学研判，拟定方案及时公示；谈话考察不再只听党支部口头汇报，党委成员分片包干，逐一和发展对象、入党介绍人、同班战友谈心谈话，多方印证现实表现，等等。

全链条把关不是挂在墙上的流程图，必须在具体事上见真章。这次研究发展党员，成书记提前一周就把各党支部书记组织起来督导工作，问的全是平时功夫：这名同志执勤训练是否尽责？入党介绍人跟他谈过几次话？群众评议有哪些具体意见？

前面小刘被暂缓讨论后，中队党支部王书记回去带着班子成员重新核实情况、补充考察。

大家反思说，这次上报人选，更多盯着小刘军事成绩突出的长处，确实对其思想作风、帮带战友等方面的短板有所疏忽。幸亏大队党委加强审查严把标准，及时指出了问题。

“以前支部研究完报上去，总觉得上级党委只是宏观把一下，过关没问题。现在被追着问、盯着查，才真正意识到我们工作还有需要整改加强的地方。”王书记红着脸说。

经过重新核实情况、充分酝酿，再次上会，那份发展党员方案重新摆到党委班子成员面前。这一回，每人心里都有了一本“明白账”。

**相关链接**

各级党委应当把发展党员工作列入重要议事日程，纳入党建工作责任制，作为党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核、巡视巡察和党务公开的重要内容。

——摘自新修订的《中国共产党发展党员工作细则》

亲历者说

## 不是收权，是严标准

■武警邯郸支队某中队党支部书记　史崇胤

说实话，过去有的基层党支部开展发展党员工作，不同程度存在标准把握不够严格、日常考察不够深入等问题，甚至有的时候碍于中队战友情面，容易出现“照顾一下”等思想。

今年新规出台后，我们也一度有过顾虑：党委靠前把关，会不会收走基层党支部权限，导致党支部功能弱化，甚至影响大家工作积极性？亲身经历之后，我打消了疑惑，党委靠前担责并非包办代替，而是以责任传导推动工作提质增效。

大队党委成书记率先把发展党员责任扛在肩头，从政策研学、流程规范到全程督导，层层传导压力、事事发挥作用，既立起刚性鲜明的党员标准，又通过专题培训手把手补齐基层党务能力短板，给基层党员发展工作带来实实在在的变化。

如今，在大队党委带领下，基层党支部抓发展党员责任心更强，评判尺度更加统一，流程公开透明，不再凭情面、凭印象开展工作。官兵对发展党员工作认可度不断提高，党员队伍源头质量得到有力保障，基层党组织凝聚力也同步得到增强。

（本报特约记者赵梓淇整理）

# 战士小和入党记

■本报特约通讯员　杜广辉　特约记者　张新凯

党建实例解析

“我志愿加入中国共产党……”前不久，火箭军某旅某连下士小和面对鲜红党旗，庄严宣誓。

“为了让我思想上入党，党组织的考验让我一次次淬炼成长。”面对采访，小和坦诚地说。

新兵下连时，威武的大国长剑让小和心潮澎湃。在他看来，入党代表着优秀，自己迫切想早日加入党组织。训练间隙，他对照党章摘抄要点，写下第一份入党申请书，递交到连队党支部。

“在你看来，党员标准是什么？”党支部让军士支委亓班长与小和谈心时，这个问题让小和一时语塞。亓班长拍拍他的肩膀：“行动上向组织靠拢，积极性值得鼓励。但入党，首先要搞明白，党员这个身份到底意味着什么。”

亓班长的一番话，让小和冷静下来。他脑中回想起连队党员骨干的身影：训练难题加班加点攻关、急难险重任务迎难而上、战友遇到困难主动相助……行动比话语更有说服力。

从那之后，小和不再把“入党”挂在嘴边，而是积极参加学习，遇到不懂的主动请教战友，鼓足劲学专业、练操作。连队组织群众性练兵比武活动，为练就某装备“一击必中”硬功夫，他铆在训练场一练就是大半天，终于在同批兵中交出“零差错”成绩单，年底获评“四有”优秀士兵。

看着荣誉证书和名列前茅的训练成绩，小和心里有了想法：能力素质上来了，实绩也有了，这不就是党员该有的样子吗？于是，他再次向党支部递交了入党申请书。

这一次，党支部虽肯定他的成长进步，但也指出短板不足：专业素质过硬，但对党的创新理论理解不深，集体意识和大局观念不足。不过，党支部有意为他搭台，推荐他参加旅理论知识竞赛和强军故事会，还安排党员骨干结对帮带。

一次次锤炼中，小和综合能力稳步提升，对“为什么入党”的理解也更加深入。

晋升下士不久，小和被确定为入党积极分子，亓班长担任他的培养联系人。然而有段时间，小和开始把“个人成绩”挂在嘴边，身上那股冲劲减弱了。亓班长发现苗头后，及时同他谈话，拿出他递交的第一份入党申请书，让他重读字里行间的初心，对照当下扪心自问：向组织靠拢的劲头有没有松？入党的初心有没有变？

野外驻训的一个暴雨夜，让小和受到触动。“紧急排查宿营地域，加固装备伪装！”当时，哨音刚落，他就看见几名党员骨干冲进风雨中。武班长眼疾手快，用身体死死压住被风掀起的伪装网；亓班长逐一检查排水措施，雨水顺着衣领直灌后背……

那晚，党员骨干带头，官兵顶风冒雨完成加固任务，确保了装备和阵地安全。

站在泥水里，看着党员们的背影，小和更加明白：入党，绝不是拿“功劳簿”换“入场券”；党员，不仅是一个光荣身份，更意味着一种信仰选择——把个人理想融入强军事业，为党的事业奉献一辈子。

此后，小和沉下心，认真把党员标准落到日常。专业训练中，他主动与基础薄弱的义务兵结对，毫无保留分享经验；连队推选军人委员会成员，他主动承担物资采购工作，确保每一笔开支公开透明……

经过1年多跟踪培养考察，小和被确定为党员发展对象。他递交的第3份入党申请书，字里行间都是对党员责任的理解，也分析了自身差距与努力方向。

前不久，经连队党员大会研究通过，小和如愿加入中国共产党。





**上图：**近日，第82集团军某旅组织狙击手开展战术训练。图为党员骨干带头搜索前进。　戴成晨摄

**左图：**10月下旬，武警贵州总队组织2026年中高级警士选拔考核。图为党员骨干在400米障碍课目中奋勇争先。　黄　俊摄

# 机关不包揽　党日更走心

■孙　杰　本报特约记者　付君臣

前不久，第80集团军某旅机关顾干事到“红七连”检查，翻看该连党支部会议记录，只见本上满满当当。可细一看，活动内容几乎全是机关统一规定的模板内容，连队自己的东西少之又少。

在与几名支委交流时，支委郑豪杰坦言：“每个月的主题党日，机关把方案发下来，什么时间开、学什么、讨论什么题目，都定好了，我们支部基本没有发挥空间，照着念就行。时间一长，大家都觉得‘反正机关安排好了’，主动性也就弱了。”

“我们不是不想主动发挥组织功能，只是机关有些统得太多。”连队党支部书记边疆实话实说，“前不久，我们想结合连队实际，把主题党日和训练形势分析结合起来，让训练标兵上台讲一讲体会，后来因为和机关统一的计划不一致，最终没能组织成。”

听到这些反馈，顾干事没有简单批评连队“支部工作不主动”，而是把问题原原本本带到了机关交班会上。最终，连队没受到批评，反而因敢于反映问题得到了肯定。

“基层党组织功能弱化，表象在基层，根源往往在机关。机关统得过细、包揽过多，支部就没了自主空间，组织功能也就无从发挥。”该旅党委态度鲜明，问题要两面找，工作要两头抓。

他们加强调研，收集梳理基层对支部建设的意见建议，进一步明确：旅机关对统一安排的事项逐项梳理，能由基层党支部自主决定的坚决放手；给基层党支部留出充足的议训议教时间，鼓励连队结合自身实际开展组织生活；机关重在把关定向、提供资源，负责帮党支部解决自身解决不了的难题；把党支部自主抓建情况纳入考评，重点看组织功能发挥和党员参与质量，不搞“记录是否完整”“格式是否统一”等纸面考核。

举措施行后，较好激发了基层党组织工作的主动性。前不久，“红七连”党支部结合训练阶段性转换，自主开展了一次“传承红色血脉、激发奋进动力”主题党日活动，支委带头讲传统、党员人人谈体会，围绕如何把红色基因融入练兵实践，提出了10余条实在管用的建议。

支委王京佐说，现在支部自己的议题多了起来，大家建言献策积极性更高了，不再“轮流念稿子”。

从“照着念”到“主动干”，变化的背后，是党委机关转变工作作风、注重实事求是带来的成效。连日来，该旅坚持帮建与引导自建相结合，基层党组织功能作用进一步彰显，先后圆满完成野外驻训、专项试点、战法攻关等任务。

党建视野