哨所这顿饭，教导员掌勺

——信息支援部队某部党员干部开展调研的一段经历

■康世超 向江桥

深化政治整训·一线见闻

青藏高原的风，像刀子一样刮过脸颊。在距离信息支援部队某部营部近500公里的偏远哨所，气温已降至零下10摄氏度。

今天是教导员尹新此次下连调研的最后一天，按照行程计划，他准备走进这座哨所进行调研，那里有3名战士驻守。


代昌平绘

一

哨所里，一名刚巡线回来的战士正在休整，哨兵正盯着屏幕处理业务，另一名战士正在执勤。

见尹教导员进来，战士们的反应显得有些拘谨，虽礼貌应答问话，言语间总有一种距离感。

尹教导员没有急于召集座谈听汇报，而是走进机房、训练场，近距离观察了解他们日常的工作状态。

眼看到了饭点，尹教导员发现刚修缮的厨房里还空荡荡的，便问：“到饭点了，怎么还没做饭？”

“哨所人手紧，平时轮流做饭，今天任务多，还没顾上。”哨长挠着头，有些不好意思。

“这哪能行？任务要完成好，伙食保障也不能随便凑合。”尹教导员随即卷起袖子，“这顿饭我帮你们做。”

哨长见状，急忙上前劝阻：“您歇着，我们几个做就好。”

“反正也不影响我们聊天，正好让你们尝尝我的手艺。”尹教导员不由分说，抓起一把青菜就开始洗。

起初，战士们打下手时还有些不自在，但看着教导员熟练地切葱、备料，那专注的样子不像是来调研工作，倒像是一位老大哥在自己家里忙活。

肉片滑入热锅，嗞啦啦泛起油花，葱香裹着肉香在小厨房里升腾。不多久，一盘家常炒肉、一碟清炒时蔬端上餐桌。

“来，趁热吃！”尹教导员将炒肉推到中间，也给自己盛了一碗饭，“在营里待久了，手都生了，快尝尝我的手艺。”

渐渐地，战士们开始放下顾虑，动起筷子。

二

没有会场的拘谨，没有汇报的客套，只有家长里短、执勤日常。饭菜热气腾腾，战士们的心扉也慢慢敞开，大家边吃边聊。

“哨所偏远，看病就医有些不方便。”哨长坦言，自己常年在高寒地区执勤，身体老毛病多，有时候需要去医院做检查，一来路程遥远出行不便，二来哨所人手少也走不开。

其他两名战士见状，也纷纷道出苦恼。一名年轻战士说起长期驻守的孤独：“这里人迹罕至，每天陪伴我们的，只有呼啸的寒风和沉默的雪山。”另一名战士则道出对家人的亏欠：“常年远离家乡和亲人，有时听到电话里的哭诉，心中感觉满是愧疚……”

借着吃饭的当口，那些平日汇报中看不到的现实难题，被一一摆上了桌面。

尹教导员静静地听着，时而点头，时而追问，不时在随身携带的笔记本上记下几笔。

“如果不来，平时只是面上听听汇报，可能就无法掌握这些新情况。”他意识到，真正的调研，不是坐在办公室里听准备好的汇报，而是要真正放下架子、扑下身子，走进基层、走进兵心，在日常生活细节中感知官兵冷暖，在拉家常的烟火气里倾听基层心声。

有了信息化手段，官兵虽然开展理论学习比较方便，但学习之后的辅导督导、学用贯通还有不少堵点；哨所人员少，有些工作开展起来比较随意，存在不规范的现象；个别来哨所调研检查的人员，有时站一站就走，工作作风不够扎实……

饭后，尹教导员没有急着返程，而是与战士们更加深入地交流，把哨所的情况摸了个通透。

三

“这些问题，我们不能等，更不能拖。”回到营部，尹教导员结合调研期间的所见所闻，当即梳理出一份问题清单，组织党委班子结合政治整训展开专题研究。

“如果不是做了一顿饭，我可能就无法了解到这些情况。”尹教导员坦言，营队点多面广，管理半径极大。平日里，上级对基层的掌握，多依赖交班汇报、视频连线，实地调研少，掌握的情况都是经过梳理筛选的。

讨论中，他引导大家深思：此前到其他点位检查，是否也曾在不经意间被精心准备的汇报材料遮住了视线？此前要求深入一线开展的调研帮建，又有多少没有走进兵心，成了“走过场”？

“抓建基层不能只停留在口号上，不能只坐在办公室里发通知要材料，要脱鞋下田真正解决官兵的现实问题。真正到一线了，也不能搞‘打卡式’调研，更不能只是听听汇报、看看材料。”在营党委会上，尹教导员感言，走不进兵心，摸不到实情，就无法保证工作质效，还会影响党员干部形象威信，必须坚决纠治。

随后，大家研究决定，结合开展政治整训，明确进行调研、指导帮建，必须发扬官兵一致的优良传统，跟官兵“同吃一锅饭、同坐一条凳”，督导推动党员干部俯下身、沉下心，真正掌握基层实情，把工作做到官兵心坎上。

很快，帮建整改工作启动，营党委一班人对照清单逐项落实：协调机关定期开展健康巡诊，对哨所设施进行专项排查整修，利用远程视频系统展开心理辅导，及时协调解决官兵家庭困难……

过了一段时间，尹教导员接到3名哨所战士的来电。能听得出，大家的精神状态很饱满：“教导员，哨所供暖修好了，卫生队今后会经常来。您上次的手艺真不错，大家经常聊起。”

“我过几天正好有空，抽时间再去看看你们。”尹教导员握着电话，心里满是欣慰。

镜头延伸

不站“打卡”哨 要做知兵人

■武警天津总队某支队党委常委 刘志民

傍晚时分，处理完一天的事务，我按惯例前往某执勤中队了解情况，顺便替战士站一班哨。这是我到任以来养成的习惯。

到支队任职之初，官兵对我有些距离感，很难真正走进他们的内心。为顺利打开工作局面，我就利用各种时机到基层调研，连续跑了20多个中队。

有一次在某中队，我主动替战士站了一班哨。站哨期间，偶然听到有战士小声嘀咕：“领导偶尔来体验一下，就是走个形式……”

声音入耳，我感到不是滋味，不禁陷入了反思：站哨执勤是部队的日常，领导干部如果只是逢年过节或偶尔来一次，讲讲客套话、送点慰问品，帮战士站一次哨，站完便匆匆转场，就容易成为一种走过场，很难“站”出感情、“问”出症结。

这种“打卡式”站哨重留痕、轻实效，折射出的是官气重、作风浮等问题，甚至会被官兵认为是“作秀”。

开展政治整训以来，我决心少一些坐在办公室里的遥控指挥，多些接地气的走访调研，在睡兵铺、端兵碗、唠兵嗑中，褪去官气、增加兵味；少一些车来车往、纸来纸去，多些两脚沾泥的真抓实干，为基层解难帮困，以徙木立信的作风形象感召带动官兵。

“就是走个形式”这句牢骚，让我下决心多把“夜查”改为“夜住”：晚饭前赶到中队吃碰饭，饭后和官兵一起看《新闻联播》，随后替战士站一班哨，下哨后再查一班哨，晚上直接住在中队，第二天跟着出操，吃完早饭交换意见再返回机关。

头几次打起背包住班排，的确有些不适应——饭前唱歌张不开嘴，交接哨不够细致，出早操跑不到点上。有机关战友劝我“意思到了”就行，没必要这么较真。

我也有过打退堂鼓的想法，但转念一想，如果不能身体力行、率先垂范，遇到点困难就敷衍应付、“高高举起轻轻放下”，那何谈以过硬作风和形象感召带动部队？

为赢得基层信任、树立形象威信，接下来几个月，即使工作再忙，我也坚持站一班暖心哨，和战士们披星戴月上岗楼。上哨、查哨，我坚决不让基层干部陪同，自带被褥和生活用品，不增加基层负担。

那段时间以来，在看似枯燥的一次次上哨、站哨、换哨、下哨中，基层官兵对我逐渐熟悉了解，也开始愿意向我敞开心扉，干部愿意聊聊工作的郁闷，战士能够主动倾诉成长的烦恼，我掌握了不少基层实情和官兵活思想。这些，是蜻蜓点水、走马观花式的调研无法了解到的。

在这个过程中，我也亲身体会到执勤站哨的辛苦。前段时间，我带领机关探索改进基层站岗执勤方式，不仅提高了哨位安全系数、缓解了官兵执勤压力，一些岗位常见病、多发病也逐步减少，受到官兵欢迎。

（李鹏飞整理）


深秋时节，第七十五集团军某旅空地协同训练中，党员骨干带头索降。 谭阳林摄

新风心语

有棉衣先给士兵

■韩炜

红军初到延安时，看到的是一片地瘠民贫的景象，在开展大生产运动之前，当地棉衣十分短缺。1936年10月，接到红一军团东拼西凑送来的1000套棉衣后，红二方面军选择将其大部分发给最需要的伤病员和一线士兵。

“这难那难，官兵一致就不难；千辛万苦，同甘共苦就不苦。”彼时，我军的战士们既怕棉衣不够，更怕分配“不均”。正是领导干部始终把战士冷暖放在心上，都自觉做到有穿的决不换新的，有新的先给普通战士，让一件件棉衣温暖了战士，更凝聚了军心。

不爱征戎儿，岂可执帅印。朱德同志说，“给战士站岗、盖被子，这些不起眼的事情包含着中国革命的成功”；彭德怀同志讲，“一个酷爱士兵的指挥官，总能喝到祝捷的宴酒”。“战友战友，亲如兄弟”，催生的是“可与之赴深溪、可与之俱死”的热血情怀，激发的是“捐躯赴国难、视死忽如归”的决心勇气，凝聚的是“生死相依、同舟共济”的战斗合力。

我军历来坚持官兵一致、尊干爱兵。从三湾改编设立士兵委员会在政治上确立士兵地位，到古田会议决议明确“官兵之间只有职务的分别，没有阶级的分别”；从抗日战争时期把“官兵一致”确立为政治工作三大原则之首，到新时代深入开展尊干爱兵、兵兵友爱活动……这一优良传统贯穿人民军队的光辉征程，成为不断从胜利走向胜利的重要法宝。

光荣传统不能丢，丢就丢了魂；优良作风不能变，变就变了质。现实中，仍有个别干部工作中脱离官兵、情感上疏离基层，有的觉得自己比官兵高明，工作中重管轻教、重堵轻疏；有的对官兵冷暖关心不够，只求上级满意，不问官兵感受；还有的摆官架、打官腔，错误地认为同官兵离得越远越有官样，架子摆得越大越有官威。要知道，基层官兵处在强军实践一线，使命光荣、责任重大，条件艰苦、工作辛苦。关心基层官兵，就是关心部队战斗力；把官兵冷暖放在心上，就是把强军兴军放在心上。

兵在心中，首在知兵。领导干部屁股挪不开办公椅、步子迈不出会议室是不行的，更不能想当然地认为职务高就水平高、带过兵就了解兵、在基层干过就了解基层。脚下有泥，心中有底。只有扑下身子沉到基层一线，放下架子深入官兵生活，“零距离”靠近官兵，“零障碍”倾听呼声，“零失真”掌握实情，把官兵想什么、愁什么、盼什么弄清楚、搞明白，才能在面临新矛盾、新问题时拿出合理措施、开出对症药方。

兵在心中，贵在爱兵。有爱则军心聚，无爱则士气散。陈赓同志曾说，“管理士兵不是冷冰冰，这样是带不出愿给你挡子弹的士兵的”。各级带兵人用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待官兵，充分尊重官兵主体地位和首创精神，多说“我们”、少说“你们”，多教方法、少去指责，才能用真情动其心、用真话取其信、用真知启其心，让官兵切实感受到自身“被需要、被信任、被尊重”。

兵在心中，重在为兵。当年，面对一名机关干部“这个基层难题不好办，能不能再等等”的说辞，杨业功反问：“要是这难题在你身上，你还会等吗？”一枝一叶总关情，官兵利益无小事。各级领导干部和机关应进一步强化服务意识、增强群众观念，结合开展政治整训，下功夫整治服务基层思想不牢、解决基层问题不力等顽疾，主动为官兵办实事、解难事、做好事，让部队充盈堂堂正气、虎虎生气、融融暖气。

海军航空兵某部党委引导党员干部担当作为——

所属单位转隶，施工任务继续

■刘亚迅 石毅初

立威信树形象

那一次，海军航空兵某部机关党委会议室里，一场关于营院排水系统的协调会正紧锣密鼓地进行。助理员徐城杰指着地图分析：“这片营区地势低洼，过去直属队在此驻防时，常受排水不畅困扰……”

值得关注的是，此次研究保障的对象，并非该部单位，而是已转隶至其他军种的原下属单位。

为何要保障已转隶单位？徐助理员坦言，营房建设事关官兵幸福感归属感，更是部队长远发展的基础工程。上级有明确要求，工程质量保障绝不能因转隶而打折扣。作为承办方，我们的标准只能升不能降。

“转隶的是编制序列，不变的是责任担当。只要问题存在、官兵有需求，我们就有责任主动靠前、一抓到底！这实际是破除本位主义、树立和践行正确政绩观的生动实践。”一名领导回顾了新营区建设历程，可谓一波三折。

该单位组建初期临时部署在海岛，基础设施薄弱，官兵家属随军落户、子女教育等现实困难比较突出。新营区选址既要贴合战备需求、确保训练效率，地质条件过硬，也要方便家属生活就业、子女就学，更要为未来发展预留足够空间，并不是一件容易事。

面对官兵期盼，该部党委高度重视，深入调研论证，最终作出顾全大局的决策：将位于城区、条件优越的原机关直属队地块让出，作为该单位新营区。上级批复后，建设很快启动。

然而，就在新营区主体结构完工、进入关键配套阶段时，新一轮体制编制调整落地，该单位正式转隶移交。

协调会上，气氛凝重，各种声音随之而来。

“编制都划走了，这工程还要继续投入吗”“战备任务繁重，抽调骨干盯移交项目，主业精力恐受影响”“官兵盼了多年，若成‘半截子工程’，恐怕寒了兵心”……

干还是不干？“必须破除‘一亩三分地’的狭隘思维，跳出‘小我’的得失计较，扛起‘大我’的强军担当！”着眼部队建设全局，该部党委统一了思想，决定继续加紧施工：“不仅要干，还要干好。即便部队转隶，营区建设也必须高质量完成，保障官兵顺利入住！”

很快，上级也有明确指示传来。该部继续抽调精干力量成立专项督导组，确保工程不停、进度不减、标准不降。

在公寓房建设中，党委成员下沉一线，将官兵意见建议贯穿规划、设计、建设、验收全流程，力求更贴合期盼、更贴近生活。施工期间，一栋楼因功能调整，需加固地坪桩，党委积极协调、申请追加预算，为新营区如期验收提供了坚实保障。

在该单位转隶9个月后，一座功能完备、环境整洁的新营院如期落成，官兵顺利搬迁入住。

“单位虽转隶，但组织关怀始终在心里。”搬入新居的刘干事话语真挚。如今，他的家属已随军从海岛迁至城区，孩子就近入学，通勤便利。

看着整洁有序的营区，该部领导深有感触：政绩观是否端正，关键看有没有功成不必在我的境界和功成必定有我的担当，愿不愿多做打基础、利长远的潜功，能不能为战友铺路、为后人奠基。只要“一盘棋”搞建设，“一条心”谋发展，“一股劲”抓落实，就能把强军事业不断推向前进。