忆长征·话传承
纪念中国工农红军长征胜利90周年

“走”出来的长征精神

■鲁建辉

人们常问：长征靠什么胜利？一个最朴素的回答就是：走。

跨越湍急流，征服皑皑雪山，穿越茫茫草地，突破层层封锁……二万五千里长征，是红军官兵一路艰难跋涉，一步一个脚印“走”出来的。

——跟着走，走出“一颗丹心永向党”的忠贞信仰。

长征的胜利，关键是靠一种看不见、摸不着却最有力量的东西——信念。

在长征最艰难时，许多人不知道部队明天要开拔到哪里、最终将落脚何处，但红军将士最常讲的一句话就是“只要跟党走，一定能胜利”。

有人曾问邓小平同志：“长征那么艰难凶险，你是怎样走过来的？”他回答了三个字：“跟着走！”跟着走，就是跟党走，就是跟着理想信念走，就是向着光明的前途走。

参加长征年龄最小的红军战士向轩，回忆起那段远征经历，坚定地说：“我有一股心劲，再苦再难也要走下去，就是靠这个信念撑下来一路走到陕北。”

红军将士跟着命令走，跟着号声行，因为他们深知“我们是为了救国救民”，因为他们认定“共产主义这个为人类解放造幸福的真理”，就“刀山敢上，火海敢闯”。

“那时候没动摇过，坚定不移跟着共产党走”“长征没有理想信念，连一天路也走不了”……正是红军将士这般坚定的理想信念，让他们在弹尽粮绝时，依然目光如炬；让他们在生死关头，依然勇往直前。

瑞士传教士勃沙特在《神灵之手》一书中写道：“中国红军那种令人惊异的热情，对新世界的追求和希望，对自己信仰的执着，是前所未闻的。”

——坚持走，走出“红军不怕远征难”的顽强毅力。

毛泽东同志讲：“天上每日几十架飞机侦察轰炸，地下几十万大军围追堵截，路上遇着了说不尽的艰难险阻，我们却开动了每人的两只脚，长驱二万余里，纵横十一个省。”

红军将士在最困难的时候，有想过放弃的吗？也许有人有这样的念头，但他们没有停。因为他们知道：只要不停，就还有希望；今天，还要往前走；这一仗，还要打下去；翻过这座山，就离胜利近一步。

红三军团十二团政委钟赤兵在夺取娄山关的战斗中，右腿中弹负伤。截肢手术后，他硬是拖着一条腿走完了长征。

“走小路，走山，走……脚趾就没有好的了”“痛，钻心的痛。怎么样，靠意志”“前进就是胜利，走过去就是胜利”……几十年过去了，坚持的力量依然在老红军的心中激荡。

英国陆军元帅蒙哥马利评论说，长征是“体现出坚韧不拔精神的惊人业绩”。

——一起走，走出“官兵一致同甘苦”的团结精神。

一个人，难以走完两万五千里；一支队伍一起走，才能走向胜利。

谈到红军长征胜利，陈云同志曾感慨：“红军兵心之团结及士气之旺，为国内任何军队所不及。”过草地时凶险莫测，战士们拉着绳子前行，毛泽东同志幽默地说：“大家都是一根绳上的‘蚂蚱’，我们的力量就要这样拧成一根绳。”

长征路上，红军将士相互搀扶、生死相依——有人把仅有的干粮分给战友，有人把最后一件棉衣让给伤员。时为红四方面军战士的万曼琳回忆道：“那些战士照顾我，就像现在的孩子，骑在他爸爸的背上一样，这样背着我走。”

红军战士邓仕俊过草地时腿部受重伤，上级派了4个人用担架抬着他行军。10多天后，邓仕俊清醒过来时，已经有一名担架员因为饥饿而牺牲。剩下3人轮流抬着他，一路翻高山、越沼泽，接连又有两名担架员倒在了路上，连姓名也没有留下。剩下的最后一名担架员，宽慰邓仕俊说：“丢下伤病员一个人走，那算什么红军？”他背着邓仕俊，一直走到力竭。

红军将士生死与共、携手并肩，把可能是“军心涣散的溃退”，变成了一场“精神抖擞的胜利进军”。

——领着走，走出“率军者披坚执锐”的头雁效应。

回忆长征，董必武同志曾说，如果在长征开始的时候知道要走两万五千里，要走过那么多的无人区，要走过那么多的雪山草地，很多人会不会跟着走那么远呢？还真不好说。

最终，这支队伍走那么远、把那么多困难踩在脚下，一个重要原因就是党员干部特别是领导干部走在前、干在前、冲在前。

土城战役进入胶着状态，情况万分危急，年近半百的朱德同志把帽子一摔冲了上去：“只要红军胜利，区区一个朱德又何惜！”

大渡河边，萧华同志问红一营官兵：“谁愿意坐第一船去？”话音刚落，全营官兵争先恐后，共产党员更是冲锋在前，最终强渡成功。

万里征途，险象环生。如果没有人指引航向，迷茫终将吞噬前路；如果没有人身先士卒，坚持终会沦为徒劳。

《长征组歌》里的经典歌词“野菜充饥志越坚”，靠的是“野菜调查小组”的以身试验；“四渡赤水出奇兵”，靠的是指挥员“跟我上”而不是“给我上”；“兄弟民族夹道迎”，靠的是领导干部带头执行民族政策……

“战士双脚走天下。”一个“走”字，坚定了斗志，鼓舞了士气，红军将士最终走过了雪山草地、高山峡谷，走出了困境，走出了绝境，走出了一个又一个胜利。

90年过去，硝烟早已散去，时代沧桑巨变，但“走”出来的精神，从未过时。习主席在纪念中国工农红军长征胜利90周年大会上指出：“新征程是充满光荣和梦想的远征，是党和人民的新长征。”我们要在新时代赓续传承伟大长征精神，坚定信念、勇担使命，接续奋斗、砥砺前行，奋力走好新的长征路。

从传统文化中汲取修养智慧

祸难生于邪心　邪心诱于可欲

■郭继颖

《韩非子·解老》中说：“人有欲则计会乱，计会乱而有欲甚，有欲甚则邪心胜，邪心胜则事经绝，事经绝则祸难生。由是观之，祸难生于邪心，邪心诱于可欲。”这句古语告诉我们，一个人要警惕内心的欲望和邪念，如果不能克制自己的欲望，就会心生邪念，进而引发祸乱。

战国时期，天下战乱不休。韩非子目睹了统治者因贪欲而奢靡乱政、追逐私利、目无法纪的现象。他在解读老子“罪莫大于可欲”的思想时，深刻剖析了欲望酿成灾祸的过程，指明欲望会扰乱心智，邪念会冲破原则，最终必然催生祸乱。

所以，古代先贤所推崇的一个重要修身准则，就是懂得节制欲望。古人讲：“养心莫善于寡欲”“君子寡欲，则不役于物，可以直道而行”。人都有七情六欲，欲望本身并不必然有害，有合理需求再正常不过，一定程度上还能转化成让人不懈奋斗的动力。但欲望一旦失去约束、放任无度，便会让人丧失原则、诱人突破底线。纵观古今，德才兼备之人都是以律己制欲作为修身之本，能够守得住本心、稳得住心神、抵得住诱惑；而许多灾祸之源，则是私欲膨胀。由此可见，节制欲望不是不能有欲望，而是要懂得知足知止、修身自律。

节制欲望，当知足知止。“良田万顷，日食一升；大厦千间，夜眠八尺。”事实上，人的物质需要总是有限的。已经拥有还不满足，明知烫手还要伸手，贪婪无度的心理最容易酿成祸患。对此，《道德经》有言：“知止不殆，可以长久。”懂得有所节制、适可而止，便不会给人生带来负累。知足知止，就是要看清欲望本质、明晰行为边界，在可得与不可得之间把握好分寸，做到心中有尺、做事有度。

节制欲望，当慎小慎微。内心欲望的膨胀、防线的失守，很少源于突如其来的巨大诱惑，大多始于不起眼的细微之处。一时的放松、一次的破例看似无关紧要、无伤大雅，可一旦在思想上松了戒备，贪欲便会悄然滋长，最终一发不可收拾。唐代名臣陆贽身居高位，哪怕是价值微薄的馈赠，也一概谢绝。北宋包拯出任端州知州，期满离任时，他行囊简单，不持一砚归。“不矜细行，终累大德。”对他们来说，一件小小的礼物、一方小小的砚台，算不上贵重财物，但只有守住小事小节、管住细微念头，才能牢牢关上欲望滋生的闸门。

节制欲望，当时时自省。一个人心中的杂念和贪欲，往往在不知不觉中潜滋暗长，只有日日自省、时时克己，不断扫除思想上的灰尘，才能切实筑牢防线、守住底线。明代于谦为官期间，常年躬身自省，清廉自守，曾写下“粉骨碎身全不怕，要留清白在人间”的诗句以明志。他不贪恋钱财，不追逐名利，数十年持志不懈，以长久的自警自励，在荣辱得失之间坚守本心，“清风两袖朝天去，免得闾阎话短长”，这种高尚品格为后人所称赞。

“贪如火，不遏则燎原；欲如水，不遏则滔天。”对广大党员干部来说，节制欲望、修身律己是终身课题。要做到知足知止、看淡得失，始终不为外物所扰，不为诱惑所动，坚守内心的宁静、保持清醒的头脑；要做到慎小慎微、严于律己，在小事小节上守住纪律底线、筑牢廉洁防线；要做到时时自省、常查常改，对照党章党规党纪校正思想偏差、行为偏差、作风偏差，及时察觉那些处于萌芽状态的非分之想。唯有常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，才能清清白白做人、干干净净做事，永葆共产党人清正廉洁的政治本色。

谈心录

莫做“立仗马”

■吴　鹏

●既涵养“想干事”的自觉，也练就“能干事”的本领，更追求“干成事”的实效

唐代大明宫的仪仗中，有一种马叫“立仗马”。这些马身着华饰，吃着与三品官员俸禄相当的优质饲料，每次执行任务，只需垂首噤声静立。一旦嘶鸣，便会被逐出仪仗、弃而不用。唐朝权相李林甫把持朝政之时，曾以此马威吓谏官，令朝堂之上无人敢直言。因此，古人常以“立仗马”譬喻明哲保身、缄口避事的为官者。

历史上，“立仗马”式为官者不乏其人。唐代宰相卢怀慎与姚崇同朝辅政，自忖才干不及姚崇，遇事便推诿不决，朝中大小事务悉由姚崇决断，被时人称为“伴食宰相”。北宋王珪居相位十六载，上朝只知“取圣旨”“领圣旨”“已得圣旨”，凡事没有主见，被世人讥为“三旨相公”。他们身居高位，却把缄默自保奉为做官准则，食其禄而不尽其责。与之相对照，宋代范仲淹因直言进谏被贬，好友梅尧臣作赋劝他噤声避祸，他却回以同题《灵乌赋》明志：“宁鸣而死，不默而生。”两种选择，高下立判，也印证了一个道理：避事者虽能得一时之安，终究逃不过历史的公论，而敢言敢为者纵然历经坎坷，却能够以其嘉德懿行青史留名、为后人敬仰。

揆诸当下，在少数党员干部身上，仍依稀可见“立仗马”式的不良习气。有的信奉“多干多错、少干少错、不干不错”的处世哲学，面对矛盾视而不见，遇到难题绕道而行，不愿接“烫手山芋”；有的奉行好人主义，行事圆滑世故，对身边的错误言行不提醒不批评，对歪风邪气不抵制不斗争；有的安于现状、不思进取，贯彻上级部署只当“传声筒”、做“中转站”……这些不良风气如果不加以纠治，势必会贻误事业发展，辜负群众期盼。

党员干部肩负重托，为党工作、为民造福是本分，绝不能像“立仗马”那样安于“不鸣”、甘于“无为”。倘若人人只求自保，事业何来生机活力？群众的期盼又如何落地？新征程上，党和人民需要的，是“越是艰险越向前”的开拓者，是“功成不必在我、功成必定有我”的实干家，是“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”的担当者。党员干部当做到在其位、谋其政、尽其责，既涵养“想干事”的自觉，也练就“能干事”的本领，更追求“干成事”的实效。面对改革发展中遇到的矛盾问题，要敢闯敢干；面对大是大非的原则问题，要敢发声、敢亮剑、敢斗争。以“时时放心不下”的责任感、事事紧抓不放的执行力，把各项工作落到实处，努力做出经得起历史和实践检验的实绩。



影中哲丝

硕果盈枝——

春华秋实　岁物丰成

■孔繁鑫/摄影　慕佩洲/撰文

一场秋雨过后，石榴园呈现一派生机盎然的景象。在层层绿叶的簇拥下，一个个红石榴如同小巧的灯笼挂在枝头。石榴表面缀着晶莹剔透的水珠，在阳光的照耀下更增添了几分灵动之美。

石榴树历经春日的抽枝长叶、夏日的骄阳炙烤，不与桃李争一时芳华，默默扎根蓄力、静静汲取养分，终于在秋日迎来硕果盈枝。万物的成长需要日复一日扎根蓄力，干事创业亦是如此。我们应当如石榴树一般，扎实吸收养分，默默积蓄力量，经过日复一日努力，在岁月的沉淀中结出属于自己的累累硕果。

有感于“看不见也要保持干净”

■戴永洋

生活寄语

●只有做到内外兼修，表里如一，才能在人生道路上行稳致远、有所作为

前不久去某连队调研，正巧赶上每周一次的内务卫生检查。只见指导员带着几名副班长，把每个房间的角落都检查得非常仔细。结果却不尽如人意，那些看得见的地方打扫得很彻底，而那些看不见的地方却很敷衍。见状，指导员没有生气，而是循循善诱地说道：“打扫卫生不是为了好看，而是为了干净。所以看得见的地方要保持干净，看不见的地方也要如此，这样才能真正体现一个单位的内务水平和建设标准。”几名副班长听后，深受教育，解散后立马投入整改。

“看得见的地方要保持干净，看不见的地方也要如此”，笔者由此想到，我们每个人对待自身修养，不也是同样道理吗？一个人光有清爽整洁的外表是不够的，旁人看不见的思想也要清澈纯洁，如此才算“表里俱澄澈”。然而现实中，有的人认为思想看不见摸不着，干不干净无足轻重。殊不知，思想是行动的先导，决定着一个人的言行举止，一旦落了“灰尘”，起初可能没什么大碍，但随着“灰尘”越积越多，人就容易杂念丛生，甚至是非不分。剖析那些违纪违法的典型案例，不难发现很多人都是因为思想上沾染了“灰尘”，慢慢言行失矩、举止失度，最终偏离航向、误入歧途。

古人讲：“君子之修身也，内正其心，外正其容。”党员干部作为党的事业的中坚力量，一言一行都代表着党的形象，一举一动都关系着党的事业。我们既要做到“外正其容”，保持外表上的整洁，更要坚持“内正其心”，确保思想上的纯洁。具体怎么做？笔者认为，不妨从连队打扫卫生中借鉴经验，在“常”字上下功夫。

常“打扫”。在连队工作生活过的人都知道，每天起床出操后的第一项工作就是整理内务、打扫卫生。房子每天要打扫，我们的思想也一样。对于党员干部来说，“打扫”思想最好的方式就是加强理论学习，通过理论学习明辨是非、恪守正道、保持定力。我们要把理论学习作为一种不可或缺的生活方式，每天定时定点常态学、见缝插针主动学，多学多悟、常学常新，用强大的理论武装廓清思想迷雾、清扫思想灰尘，不断在学习中警心策行、正心束行。

常“检查”。在基层部队，每周一般都要组织内务卫生检查，这是基本制度，也是优良传统。党员干部保持思想纯洁，也要定期进行思想“检查”。联系实际讲，就是要积极参加党内政治生活，在火热的政治熔炉中经受洗礼和淬炼。要定期如实汇报思想，敢于拿起批评和自我批评的武器，诚恳地接受组织的教育和群众的监督。一旦察觉自身存在与党章党规要求不符的苗头性倾向性问题，就要及时纠偏整改。“心正而后身修”，每名党员干部只有做到内外兼修，表里如一，才能在人生道路上行稳致远、有所作为。

想起那张“没有意见”的意见卡

■杜肇华

悟事明理

前段时间，学兵营里组织征集学兵的意见建议。翻看收上来的意见卡，上面大多写着“没有意见”“一切正常”。正当我为此感到欣慰时，一张卡片上的几道划痕引起了我的注意：原本写着“夜训结束后，洗漱……”几个字，后来被重重划掉，旁边改成了“没有意见”。

既然有话想说，为何又不愿说了？带着疑问，我趁夜训结束后的间隙找到写这张意见卡的学兵小林了解情况。小林说，大家夜训后集中洗漱，有时热水不够用。我问他为何不反映，他迟疑片刻说：“以前有人提过，好像没啥变化。再说也不是什么大事，忍一忍就过去了。”我又问：“有困难，为什么不继续提？”小林低下头说：“感觉说了也没用。”

这句话让我心里很不是滋味。说实话，刚听到热水不够用时，我还觉得这个问题应该好解决。可“说了也没用”几个字，让我意识到，问题恐怕不只是热水不够。营里经常收集意见，干部骨干也常到班排谈心，为什么学兵遇到困难反而不愿开口？

我找来前期的意见登记台账，发现类似问题的确有人反映过，办理栏还写着“已协调、已答复”。进一步了解才得知，保障人员检查过设施，但不是在集中用水时段进行检查，所以没有发现问题；负责此事的干部虽作了回复，却只说“正在协调”。至于情况有没有改善、学兵是否满意，没人再去追问。

原来，我们把“有人答复”当成了“问题解决”，把“台账办结”当成了“工作落实”。随后，我和机关业务部门专门在夜训结束后现地查看用水情况，发现学兵集中返回时确实存在热水保障不及时的问题。我们调整热水供应时段，合理安排学兵洗漱次序，并明确专人跟踪反馈。

过了一段时间，我再次问小林还有没有意见。他笑着说：“意见肯定还会有，但现在知道说出来有人管了，就愿意说了。”这件事让我明白，官兵真正介意的，有时不只是困难本身，更在于反映的问题有没有被认真对待。那张被划掉字迹的意见卡，看似没有提出意见，实际上却提醒我：听不到牢骚，不等于没有问题；官兵保持沉默，也未必意味着心里认同。意见卡收上来只是起点，问题解决到什么程度、官兵是否真正受益，才是检验工作成效的关键。

现实中，有的带兵人把意见少当作管理好，觉得没人提问题就说明工作有成效；有的听到不同声音，便急着批评教育，却不肯深究其中缘由；还有的重收集、轻办理，意见记进本子、答复写进台账，事情却迟迟没有下文。久而久之，官兵从愿意讲变成不想讲，表面少了“杂音”，实际却堵住了发现问题的渠道。

对于带兵人来说，既要善于听顺耳话，也要容得下不中听的话；既要从牢骚里查找具体问题，也要从沉默中察觉隐忧。当然，听取意见不是谁抱怨就迁就谁、谁提要求就满足谁。官兵的看法有时未必全面，提出的办法也不一定可行。关键是把情绪和事实区分开，把诉求和办法区分开：情况属实的抓紧解决，存在误解的耐心解释，暂时办不到的如实说明、持续跟进。唯有让每条意见都有回音、每件事情都有着落，官兵才愿意说真话。

如今，每当听到“没有意见”，我总会想起那张意见卡。它提醒我，值得欣慰的不是官兵都说“没问题”，而是他们有了问题，愿意第一时间告诉我们，让我们能够去解决问题。