让阳光照进“敏感地带”

——北部战区海军某旅党委对几项官兵关注工作的复盘思考

■张国强 本报记者 郭丰宽 特约记者 封治斌

深化政治整训·一线见闻

基层敏感事之所以“敏感”，往往不在事情本身，而在执行过程中标准不够透明、程序不够公开。

用人、用钱、评功，桩桩件件都关乎官兵切身利益。公信力最坚实的根基，是阳光透明。

开展政治整训以来，北部战区海军某旅党委班子形成了一个朴素共识：暗箱里长不出公信，阴影处养不成清风；把权力置于官兵监督之下，敏感事就不“敏感”，官兵心里自然踏实。

4个岗位16名候选人——不让“背景”压过“背影”

今年初，该旅4个科长岗位空缺，16名符合条件的干部同台竞技。

那段时间，旅党委一班人的电话却没像往年那样“热”起来。过去遇到人事调整，常有一些侧面打听、“善意提醒”，或多或少给选人用人工作带来干扰。

这次选人用人考核，他们把高山海岛任职年限、重大任务质效、基层民主测评全部折算成量化分数；纪检监察部门不当“旁听生”，而是嵌入考核、统分、公示全链条，做铁面无私的“守门人”。

某雷达站站长孙烁丰，常年钉在山上，跟机关打交道少。通知刚下时，他心里打鼓：自己长期在基层，会不会吃亏？

看到考核细则上白纸黑字写着“实绩权重占六成，海岛年限精确到月，任务情况查原始值班登记，每一项加分都要有佐证材料”，孙烁丰悬着的心落了地——“不靠嘴说，靠战位说话”，这就是“硬杠杠”。

考核设在机关。笔试、实操、答辩3个环节当场出分，参考人员确认签字，全程录像留档。答辩席上，孙烁丰略显拘谨，语气却很稳：“机关流程可以学，但前沿阵地的海空目标规律、实战化训练的难点堵点、装备的战技术性能，我摸得透。”

任职4年，他牵头完成20余次重大演训保障任务。成绩揭晓，孙烁丰专业实操、任务实绩两项均列最高，总分排名第一。

紧跟其后的，也是一名常年钉在海岛的骨干；另外两个位置，同样属于没有“背景”只有“背影”、没有“来头”只有“干头”的党员干部。

公示屏前，助理工程师赵玮琛看完结果，给家里打了个电话：“以前总觉得基层干部晋升难，这次亲身经历了，心里的疑虑就都打消了，回去一定扎根战位好好干，用能力说话，靠实绩进步。”

政治整训中，旅党委在“回头看”时对这件事进行复盘，大家更加坚定了信心：“导向歪一寸，士气就散一尺。必须把选人用人的导向校准到战场标准上，让‘党管干部’归正到战斗力本位上。”

1项工程多个说情电话——不让“人情”盖过“规矩”

深秋，某雷达站保温工程顺利收官，战士们坐在新装的暖气片旁，有说有笑。该旅保障部部长站在廊下看着这一幕，回想起整个招标过程，很是感慨。

当时，项目挂网公示不久，就有电话到了——有的是熟人打招呼，有的是老战友探口风，还有个别同志“顺便提一句”。

“我那熟人的公司，条件也够，你给关照一下……”他当兵时的一位老班长也打来了电话。

“老班长，你当年教我：守岛先守心。这工程要是出了差错，战士冻的是身体，我寒的是良心。您推荐的公司只要符合条件，正常报名参与竞争就行。”

没绕弯、没拖延、没“再研究”。放下电话后，他把电话内容、请托原话，一字不落地记进《廉洁提醒台账》，同步报纪检备案。

以往开展类似敏感工作，常会受到一些干扰。一次专题组织生活会上，他带领保障部同志结合工作实践，认真剖析反思采购中存在的问题。一名助理员坦言，自己也接到过人情电话，也曾在人情面前有过犹豫。

结合政治整训，旅党委对照有关规定，重点整治“熟人先入围”“领导不点头、事就不好办”“程序跟着人情转”等积弊，针对招标采购等敏感事项制定了一系列措施。

开标那天，评标区除了财务、营房、纪检部门人员，还有两名特殊成员——某雷达站二级军士长胡学兵，报务班长、基层风气监督员杨守胜。

有投标代表觉得请战士来监督就是走个形式，可出人意料的是，两人熟悉各个环节，密封当场拆验，资质逐项核查，报价逐笔比对，方案逐条辩驳。他们还不断进行提问：“你这保温层，扛不扛得住盐雾3个月不起皮？”“冻雨一淋，管道法兰冻裂，能不能及时组织人员上海岛去维护？”……

现场打分、现场亮分，招标结果当场公示，全程录音录像留痕。最后中标的，是一家常年跑海岛、抗盐蚀工艺比较成熟的单位。

走出招标现场，有投标代表感慨：“他们不一定懂每笔账，但懂战位，懂岛上的风吹雨打。”

保障部部长在整训交流会上说：“以前干工程，最怕半夜电话响；现在制度把口子焊死，说情记进台账，规则一亮、分数一算——不欠谁的情，不背谁的锅，睡觉踏实。”

评功评奖不搞“平均主义”——不让“平衡”遮掩“贡献”

以往每到评功评奖，该旅一般把名额平均下拨各营。同单位专业相近、人数相仿，看上去无可厚非。

可现实是：有的营一年有多名能代表旅队参加比武竞赛并摘金夺银的尖子骨干，有的营一个都没有。

政治整训中，该旅党委把评功评奖中的“平均主义”作为纠偏的重要内容之一，党委班子逐人对照：有没有把“形式平均”当成真正公平、有没有把“资历”当成“功劳”……经过研究论证，旅里明确：每年下拨立功受奖指标，机关先盘点年内代表旅队参加上级大项活动、为旅捧回荣誉的人员情况，单独留足名额且专奖专用，奖励练兵备战实绩突出的官兵，剩余指标再按编制平均分配。

新机制一实行，就收到良好成效。某营高山雷达站助理工程师杨狄，是刚从院校分下来的“新苗子”，今年带队参加全军军事建模竞赛一举夺魁。

研究对小杨的奖励事宜时，有人嘀咕：“他刚来，资历还浅，凭啥立三等功？”旅党委回得硬气：“论功不论年头，论实绩不论辈分。”

鲜明导向立起来，基层官兵不再议论“凭什么是他”，而是暗自较劲“下次得是我”。一位旅领导在党委会上讲：“立功受奖不是分苹果，谁啃得动硬骨头，谁拿最大的那块。奖杯给了‘会来事’的，就会凉了战位上‘真干事’的。”

“尺子”变直了，旅队上下思想更统一。官兵真正明白了，练兵备战的成绩，从来就是评功桌上的“硬通货”。

记者手记

没私心就不怕阳光

党组织和领导干部没私心，才敢把事摊在阳光下。把考核细则发到战位、把说情详情记进台账、让基层军士坐进评标席，不是跟谁过不去，是向不正之风和人情关系说“不”。

说到底，权力姓公不姓私。政治整训落到基层部队，不是看谁口号喊得响，而是要看谁落得实。把用人、用钱、评功几扇门打开，把标准亮出来，把纪检嵌进去，让阳光照进来，才能真正堵住关系、堵住“暗门”。

没有私心，才敢开门；不怕阳光，才有公信。让权力在阳光下运行，让敏感工作在阳光下开展，就能在风清气正的环境中，练就实实在在的打仗本领。这才是这次复盘思考得出的最终结论。



火箭军某部开展警卫警戒比武考核，基层风气监督员全程记录督考。

刘志词摄

廉政谈话重在“正心束行”

■朱 丹

新风心语

前不久，某部以政治整训牵引深化重点行业领域整治，针对个别敏感岗位人员存在“履职意识弱化、纪律观念松弛、军地交往过频”等苗头性倾向性问题，及时有针对性地开展廉政谈话，谈清谈透风险隐患，从严提出具体要求，引导党员干部时刻绷紧纪律之弦、打好拒腐防变“预防针”。

廉政谈话是党内谈话的重要形式，既是党组织教育帮助和监督管理党员干部的重要方法，也是涵养崇清尚廉风气、净化党内政治生态的有效载体。近日，中共中央政治局召开会议，强调以更高标准、更实举措把新时代全面从严治党宝贵经验坚持好、运用好。各级党委、纪委和行业部门必须深刻领悟要求、各司其职，主要领导亲自抓、带头谈，准确把握重点内容，重在提高思想认识，引导树立正确价值观念、深挖拔除错误思想根子，增强廉政谈话严肃性、警示性、实效性。

不忘清风来时路。清正廉洁，自古以来便是中华民族崇尚的美德，更是我们党一脉相承的政治品质和优良传统。曾任江西省苏维埃政府主席的刘启耀，与组织走散后，他那件烂得露出棉絮的破袄里，缝着13根金条，多方寻找组织，宁可乞讨度日也不动公款分文，被称为腰缠万贯的“讨米人”。我党我军历史上，不乏这样的模范：他们经手万千财物，却始终清廉如水；他们掌握重要资源，却从不中饱私囊。全面从严治党永远在路上，开展廉政谈话要围绕涵养职业操守，教育引导党员干部弘扬我党我军光荣传统和优良作风，注重从党史军史中汲取丰富营养、补足精神之钙，以坚如磐石的理想信念练就“金刚不坏之身”。

公权力姓公，也必须为公。汉代刘向在《说苑·至公》中说：“治官事则不营私家，在公门则不言货利。”从上级通报案例看，个别党员干部违规违纪，直至滑向违法犯罪的深渊，根源就在于他们没有树立正确的权力观，错把“责任田”当成了“自留地”，任性用权、以权谋私，既损害了党的形象和威信，又带坏了队伍、败坏了风气。开展廉政谈话要精准运用典型案例进行教育警示，深入剖析问题背后的原因教训和严重危害，对于存在问题苗头的党员干部，要实事求是指出履职用权方面存在的短板不足，教育督导其端正价值追求，做到心有“大我”、以公为重，坚持秉公用权、依法用权、审慎用权，真正把权力关进制度的笼子。

解放战争时期，杨立三曾任中央军委总后勤部部长等职务，长期从事后勤保障工作。当时，面对百万大军的后勤保障压力，他立下“三不”规矩：不拿战士一针一线，不住群众一间好房，不占公家一分便宜。有人质疑这些规定过于严苛，他回答：“严是爱，宽是害，党员干部若不能自净，如何带领群众前进？”为何要在廉洁自律的小事小节上如履薄冰？“从来败军多骄奢，自古为将廉生威。”军队容忍腐败就是容忍失败，历史上多少战功卓著的军队最后都是被腐败搞垮的。现实中，有个别党员干部纪律自觉尚未形成，有的感知不到不松不退不让的强烈信号，不愿“刮骨疗毒”；有的仍心存侥幸，想打擦边球、钻空子、占便宜。开展廉政谈话，就是要促使党员干部从灵魂深处受警醒受触动，以持续巩固整训成效的自觉，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，清清爽爽为官，踏踏实实干事，堂堂正正做人，感召带动官兵打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战。



前不久，第76集团军某旅开展纪念中国工农红军长征胜利90周年主题文化艺术展活动。图为官兵参观展出作品。

崔获阳摄

当好基层风气的“高清探头”

■第74集团军某旅基层风气监督员、二级上士 吴 晗

亲历者话感悟

前不久，某施工公司对我连文娱室进行装修。施工过程中，我对照设计图纸检查发现，电路布设的关键节点与设计方案存在明显出入，用料也打了折扣。

我把问题摆到施工负责人面前，对方先是一愣，随即满脸笑容凑过来打圆场：“班长，这点小偏差不影响使用，而且我们这样布设效果会更好。”

我心里清楚，只要一松口，工程质量就无法保证，今后连队官兵的日常使用也会受到影响。于是，我坚持原则，并立即拍照留证上报机关相关科室。机关介入核查后，施工方最终按设计返工，工程高质量完成。

教导员后来点名表扬我：“文娱室装修看似是日常小事，但你能板起脸来较真，展现的是风气监督员应有的原则和敏锐。”能发现装修里的门道，靠的不光是眼力，更是旅队持续正风肃纪带给我们的底气。

结合开展政治整训，旅党委紧盯资金流向、权力运行、质量管控等关键环节，对经费管理、物资采购领域开展专项整治。每年组织的基层风气监督员集中培训，内容涵盖财务、工程、采购、油料等各个领域，干货十足。

最初参加集训，我以为会讲大而空的理论。可真坐到课堂上才发现，机关分门别类地把每个领域在实际监督中可能踩到的“雷区”、不易看到的“盲区”和暗箱操作的“套路”一条条捋清楚。哪些环节容易出猫腻、查账该盯哪几个数、验货从哪儿看起等，大家越听心里越亮堂。培训结束，旅队为参训人员颁发了基层风气监督员聘书。

一开始履职，我有些不以为意，觉得就是参加一下相关工作，走走程序就行了。可真处理具体事时，我才一点点体悟出旅队纯正部队生态的决心。

就拿日常最常见的家属来队就餐来说。一次长假期间，一些官兵家属来队探望，有的家属不了解交伙规定，直接到饭堂打饭就餐。当时我担任值班员，虽发现了这些情况，却碍于情面未作追问。

后来，教导员询问家属交伙情况，我才意识到问题所在，立即承认了错误。认真反思后，我对交伙流程提出了建议。

很快，营队饭堂门口立起一块醒目的“家属自助交伙处”标牌，交伙流程、标准一目了然。

自那以后，不需要提醒，来队家属就餐前都会自觉交伙，难题迎刃而解。我心中那根“严格监督”的弦儿，也跟着绷紧了。

一次验菜，我和司务长、厨房值班员组成验菜小组，对当天采购的各类食品逐项核验。厨房值班员负责称重、核对品类和数质量，我在监督的同时查验账目并录像拍照。

供应商送来一批猪肉，报价单上写着“新鲜猪肉”。我蹲下身查验，发现色泽暗、弹性差，明显是冻过又化开的。我将录像、照片证据如实上报机关相关业务科室。机关核查后，按合同条款对供应商作出了处罚。

“验收人员如果不能较真碰硬，供应商就容易蒙混过关，受损的就是官兵利益。”在一次“强军故事会”的讲台上，我分享了自己担任风气监督员以来的感悟。看着台下战友投来的赞许目光，我越来越觉得，这个身份不是站在旁边看的“摆设”，而是组织对我的一份沉甸甸的信任。

盯好每一斤菜、每一笔账、每一道工序，尤其是评功评奖、考学提干、入党、军事考核等涉及官兵切身利益的敏感工作，都打起十二分精神，让身边战友时时处处能感受到公平公正、风清气正——这，就是我这个“高清探头”最该做的事。

（刘梦澍、房骏腾整理）