知行论坛

树立重实干重实绩的选人用人导向

■刘卫国

●将重实干重实绩的导向贯穿于干部选拔、培养、考核、任用全过程，把堪当强军重任的优秀干部识别出来、使用起来

选好人、用对人是头等大事。习主席就树立和践行正确政绩观学习教育作出重要指示，强调“树立重实干重实绩的选人用人导向，让敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部受到重用”。这一重要论述深刻阐明了“选什么人、用什么人”的根本问题，指出干部要凭实绩进步、靠素质立身，为部队全面准确评价干部、精准科学选人用人提供了根本遵循和行动指南。新征程上，只有将重实干重实绩的导向贯穿于干部选拔、培养、考核、任用全过程，把堪当强军重任的优秀干部识别出来、使用起来，才能为打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战提供坚强保证。

事业是靠人干出来的，强军伟业归根结底要靠一批愿干事、能干事、干成事的干部苦干实干、接续奋斗，需要以正确的选人用人导向引领干部队伍建设、激发担当作为。实践中，许多单位已经产生正向激励的积极效应，在新域新质力量建设、专业比武竞赛、重大科研攻关中打破论资排辈惯例，对有潜力、有贡献的优秀年轻骨干，优先推荐、重点培养，畅通了他们的成长发展通道，激发了主动干事、积极作为的内生动力。深化政治整训，一个重要着力点就是纠治选人用人领域的倾向性问题，破除惯性思维，纠正错误偏向，树立起公道正派的用人准则，持续净化干部队伍建设的生态土壤。

选人用人导向出现偏差，往往是因为一些单位、一些领导干部在政绩观上存在认识误区，暴露出不容忽视的苗头性问题。有的重守稳轻担当，面对岗位轮换、跨域交流带来的人员变动，少数党委存在“被动观望”的情况，坐等干部进入视野，以不熟悉为借口回避考察识别；有的重业务轻政治，片面把业务能力等同于综合素养，考察干部时忽视政治标准，导致关键时刻靠不住；有的重形式轻实效，把材料厚度、场面热度当成工作实绩，过度留痕包装，陷入形式主义泥潭；有的重资历轻实绩，简单以任职年限论先后，看重履历年头多于实干劲头，看重纸面经历多于实际贡献，消磨了干部队伍的干事锐气。

事实证明，衡量干部的标尺一旦发生偏移，不仅容易挫伤实干者的积极性，更会模糊备战打仗的根本标准，给战斗力建设和部队风气建设带来消极影响。只有将敢担事、愿做事、能成事的干部识别出来、使用起来，让担当作为成为主流价值追求，才能引导广大干部自觉摒弃虚功假绩，把全部精力投入到练兵备战和部队建设中。

把握重实干重实绩的选人用人导向，需要吃透其内涵要义。坚持以实干为底色，绝非推崇事务性忙碌，而是立足战位、求真务实，不搞花架子、不做表面文章，知责于心、担责于身、履责于行，以真抓实干创造经得起历史和实践检验的实绩。坚持以实绩为标尺，不是搞纸面数字、虚假报表，关键是把战斗力标准作为衡量干部的根本指标，看对备战打仗的实际贡献，既重视看得见的显绩，也看重打基础、利长远的潜绩，让实战实绩成为选人用人的硬杠杠。坚持以担当作为为路径，就是要摒弃盲目蛮干，鼓励干部在尊重规律、恪守原则的前提下大胆闯、大胆试，面对矛盾敢于迎难而上，面对危机敢于挺身而出，面对失误敢于承担责任，面对歪风邪气敢于坚决斗争，在依规履职中主动破局，在攻坚克难中有所作为。

以实干论英雄、凭实绩用干部，是我们党干部路线的一贯导向。把握重实干重实绩的选人用人导向，不能只停留在口号上，而应重点抓好实践转化。

树立战斗力标准，培塑先进典型。要纠正唯履历、唯学历、唯年龄等倾向，把考核重点放在工作实效上、放在战斗力提升上、放在官兵认可度上，确保选出来的干部让组织放心、同事服气、基层满意。强化榜样引领，表彰一个人，树起一面旗；奖励一个功，激励一大片。多从练兵备战一线、重大任务前沿中积极发现和宣传先进典型，不搞“盆景式”打造，通过讲好以实干立身、靠实绩进步的先进典型故事，让官兵学有榜样、赶有目标。

用好考核标尺，严明奖惩导向。“考什么”决定着干部“干什么”，“怎么考”引导着干部“怎么干”。面对部队干部岗位不同、职责不同的客观实际，干部考核评价体系应当坚持因岗制宜、分类施策，实行差异化的考核评价方式，坚决破除“一把尺子量到底”的简单倾向，确保考核结果公正客观。要改进考察方法，多深入演训场、任务一线考察实绩、检验成效、听取官兵意见。要强化考核“指挥棒”作用，将考核结果作为干部选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据，让实干者得实惠、有为者有位置、务虚者受警醒，立起干事创业的正确导向，激发干部队伍的内生动力和整体活力。

健全容错机制，激励担当作为。当前，军队改革转型建设进入深水区，许多工作具有开创性、未知风险多，干部在实践过程中难免会出现失误和差错。健全容错纠错机制，并非是对违规用权、以权谋私行为网开一面，而是坚持“三个区分开来”，精准界定公心与私利的边界。坚持当容则容、当纠则纠，旗帜鲜明为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，打消干部“洗碗越多、摔碗越多”的思想顾虑，推动他们放下包袱、轻装上阵，不断实现新的更大突破。

（作者单位：郑州联勤保障中心）

忆长征·话传承　纪念中国工农红军长征胜利90周年

胸怀全局得胜利

■耿立忠　张国政

在云南省昭通市的扎西会议纪念馆，一份《关于各军团缩编的命令》的影印件与整编序列图表静静陈列在展柜中。泛黄的纸页，讲述着长征途中红军精简整编的故事。1935年2月，为了适应云贵川地区复杂战局、实现轻装机动，中革军委发布命令，对各军团进行缩编整编，许多高级指挥员降级任用，师团级干部下派营连任职。面对组织调整，全体指战员顾全大局、服从命令，大家心里想的是让部队更加精干高效，更利于突破敌人围追堵截。

在红军长征过程中，各路部队虽转战千里、彼此缺乏联络，但都自觉置身于整个中国革命的全局中，不分主次、不计得失，宁可牺牲自己，也要“多背些敌人过来”。第五次反“围剿”失败后，为了确保党中央安全转移，减轻中央红军压力，无论是红四方面军兵出嘉陵江，还是红二十五军走出鄂豫皖，都在不同程度上调动敌人，有力策应了中央红军的长征。反观战场上的另一方国民党军，内部派系林立、相互提防，很难形成合力。而红军则利用敌人这个弱点，在敌军各支部队间穿梭自如，成功突破数倍于己的敌人的重重堵截。可以说，正是因为红军具备极强的大局意识、团结协作观念，才最终实现胜利会师，迎来中国革命的崭新局面。

1935年7月，已经在陕南建立起相对稳固革命根据地的红二十五军，获知中央红军同红四方面军在川西会师并即将北上的消息。为了迎接党中央北上，徐海东等红二十五军领导同志定下决心：“即使我们这3000多人都牺牲了，也要把党中央和红一、红四方面军迎接过来。”随后，他们毅然决定西征北上，主动切断西兰公路，牵制大批敌军，减轻了中央红军的围堵压力，用实际行动诠释了顾全大局的铮铮誓言。

中央红军抵达陕北后，一度物资匮乏、处境艰难。徐海东毫不犹豫地从7000块大洋部队经费中拿出5000块大洋交给党中央，并筹措御寒衣物、药品，帮助中央红军解决过冬的燃眉之急。“我们就是不吃、不穿、挨冻受饿，也要支援党中央”。可见，在红军将士心中，想到的从来都不是个人利益、局部得失，而是将整体利益、革命全局放在首位。

长征途中，面对严酷的战争考验和恶劣的自然环境，红军官兵们都能不计得失、顾全大局，甘愿牺牲奉献。1934年10月，红二、红六军团在贵州木黄成功会师，贺龙下令把马匹、粮食、草鞋优先补充远道而来的红六军团；任弼时抽调一批政工干部充实对方队伍，两军互通物资、互派骨干。这种不分彼此、患难与共的可贵品格，成为红二、红六军团一次次突破困境，走出乌蒙山区的强大底气。1935年5月，中央红军在会理休整时，部队下发的银元津贴，不少战士分文不留，悄悄放到伤员的担架上，希望这些钱能为负伤战友多留一线生机。草地行军期间，有的战士知道自己的身体状况难以走出沼泽，便将身上的衣物脱下来放在一边，为的是留给后续赶路的战士穿上御寒。他们将个人生死置之度外，把战友安危、集体利益放在第一位，用朴素的行动，诠释出什么叫甘苦与共、生死相依。

回望近百年征程，顾全大局、团结协作、甘于奉献，是人民军队自诞生之日起就形成的优良传统。习主席指出：“必须牢固树立高度自觉的大局意识，自觉从大局看问题，把工作放到大局中去思考、定位、摆布，做到正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。”今天，面对个人利益得失、任务分配、岗位调整等现实考验，依然需要我们牢固树立大局意识，破除本位思想、摒弃功利心态，自觉站在全局高度看待问题、分析问题，以高度的责任感完成党交付的每一项任务。

奋进强军新征程，越是任务艰巨、前路坎坷，越要发扬顾全大局、团结奉献的精神品质，树立大局至上的政治自觉。面对岗位分工、职责调整，要摆正公私观念，自觉看淡个人得失、打破小我格局，像十八军官兵闻令进藏那样打起背包就出发，始终以组织需要为使命所向，真正做到党叫干啥就干啥，不讲价钱、不提条件、不患得患失。要发扬团结协作的集体主义精神，日常工作中少一些推脱计较，多一些补位补台，同心同德、协力同行，共同攻克难关。要砥砺甘于奉献的担当情怀，涵养“功成不必在我、功成必定有我”的境界，把每一项任务都抓实抓细，将每一个岗位都当成磨砺自我的“磨刀石”，担当尽责、笃行实干，在奉献中实现个人成长与强军事业的同频共振。

生活寄语

由坐“后排”想到的

■石毅初

●战场上从无“后排”可躲，胜战路上更无退路可言

前段时间，笔者在参加教育授课时留意到一个现象：开课之前，个别同志进入教室后便径直往后走，不愿意坐靠前几排。这种不想坐前排、习惯往后靠的惯性思维，在平常工作中并不鲜见，其中折射出的“后排心态”，值得我们思考。

教室的座位有前后排的区别，但干事创业状态却不能有一丝一毫的“前后之差”。课堂上，大家可以自主选择位置，而在履职尽责的战位上，则应奋勇争先、争创一流。如果遇事往后退、见活绕着走，躲掉的可能是一时的麻烦，消磨的却是一个人主动进取的锐气、担当作为的底气。

现实中，有着“后排心态”的人，往往把“往后躲”当成了习惯。有的在课堂上“躲前排”、工作中躲任务，安排任务时讲困难、打折扣，总想“少担点责”；有的缺乏创先争优的闯劲，比武竞赛不敢报名、重难点攻关不愿靠前，宁可站在边上当看客，也不敢走到台前当主角；还有的满足于“差不多就行”，不求有功，但求无过，把“不争先、不落后、中间位置最稳妥”当成行事准则。他们习惯待在自己的舒适区里按部就班、循环往复，认为争先意味着压力、任务意味着吃苦。然而，一时的安稳终究不会换来个人的成长与蜕变，遇事往后退、见困难绕着走，只会让本该淬火成钢的青春在碌碌无为中消磨殆尽，与优秀渐行渐远。

反观坐在前排的人，他们态度端正，课上认真听讲、积极回应，课下主动学习、刻苦钻研，保持敢于争先的进取姿态。这种积极态度，不仅体现在课堂上，更体现在战位和任务一线中：训练场上站排头、演训任务中挑重担、钻研制胜机理闯新路。因为他们深知，所有过硬本领的练就，都是从敢于冲锋、勇于靠前开始的。

军队是要打仗的。战场上从无“后排”可躲，胜战路上更无退路可言。“争前排”，争的就是一种见红旗就扛、见第一就争的血性锐气，守的就是一份奋勇争先、拼搏向前的担当底色。新征程上，广大官兵应保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉摒弃“后排心态”，敢于直面困难、不惧风雨考验，在学习思考中主动靠前，在任务考验中冲锋在前，在攻坚克难中奋勇争先，不断锤炼斗争精神、增强打赢本领，以“越是艰险越向前”的姿态，努力在军营中奋发有为、建功立业。



影中哲丝

山间溪流——

潺潺不绝汇江河

■郭安康/摄影　孔零然/撰文

草木葱茏、乱石横陈，山谷中，一条小溪从密林深处流淌而来，潺潺不绝。

山间溪流，鲜有人留意，它虽没有大江大河那般波涛汹涌的磅礴气势，却独有一份静谧之美。于低洼处积蓄力量，润泽溪畔草木，滋养一方生机。

或许，每条不舍昼夜、奔涌向前的江河，在它的上游阶段，也都经历过这无人知晓的深谷溪流时期。人的成长亦是如此，即使身处平凡的岗位、干着平凡工作，也不必过于羡慕高处的光环，沉下心来扎根岗位，俯下身子深耕实干，不弃平凡、不怕艰苦，在日复一日的磨砺中厚积薄发，就一定能在时间的见证下，拥抱成功的喜悦，书写出属于自己的精彩。

从容对待人生风雨

■赵彦琴

书边随笔

●人生的风雨与晴日皆是常态，从容的人生不是逃避风雨，而是保持内心的旷达

宋神宗元丰五年，被贬黄州的苏轼，某日与友人同行途中骤雨忽至，众人皆狼狈，唯苏轼泰然自若。事后他写下《定风波》，其中一句“回首向来萧瑟处，归去，也无风雨也无晴”，以自然界的风云变幻喻指人生的坎坷起伏，表达出面对荣辱得失的坦然心境。由此想到，人生的风雨与晴日皆是常态，从容的人生不是逃避风雨，而是保持内心的旷达。

如何正确看待人生的进退得失，彰显的是一个人的心境与智慧。如果说先贤的旷达多是对人生际遇的超脱与体悟，那么对共产党人来说，旷达则体现为一种革命乐观主义精神。1929年，红四军党的第七次代表大会后，毛泽东同志一度失去前委书记的职务，离开红四军主要领导岗位，到闽西地方工作。这年重阳，大病初愈的他写下《采桑子·重阳》，其中“战地黄花分外香”“不似春光，胜似春光”等句，虽是写秋色，却毫无悲秋之感。尽管身处逆境，但毛泽东仍然乐观、旷达，超越个人得失，对革命前景充满信心。

革命乐观主义精神，是支撑共产党人战胜无数艰难险阻的强大动力。长征途中，红军将士以天当被、以地作床，不惧千难万险，始终以积极的心态面对困难。翻越人迹罕至的打鼓山时，面对皑皑白雪，萧劲光同志提议大家吃“冰淇淋”；粮食短缺时，红军就高唱“野菜好吃野菜香，喂饱红军饿饥肠，没米没面算什么，红军粮库遍山岗”，靠着顽强意志走出草地。事实证明，面对困难与磨炼，只有坚定必胜信心、保持乐观心态，方能激发无穷斗志和干劲，踏平坎坷成大道。

今天的青年官兵正处于人生的“拔节孕穗期”，更加需要正确看待成长路上的困难挫折，以乐观旷达的积极姿态，走好成长过程中的每一步。

陈毅同志在给子女的示儿诗中写道：“应知天地宽，何处无风云？应知山水远，到处有不平。”人生如长路，困难挫折是成长成才的“磨刀石”。面对一时一事之困，囿于眼前，便觉一叶障目、寸步难行；放眼长远，方知天地辽阔、峰回路转。善用辩证、发展、长远的眼光看待事物，正确对待一时的成败得失，坦然接纳人生的起起伏伏，默默沉淀、积蓄力量，那些走过的弯路、经历的风雨，终将成为生命中的独特风景。

保持旷达，既不是消极躺平，也不是与世无争，而是超越个人得失后的坚定前行。困难和挑战不会凭空消失，唯有下定“逢山开路、遇水架桥”的决心，知难而进、迎难而上，摒弃得过且过的消极心态，才能真正战胜困难、走出逆境。青年官兵当有“千磨万击还坚劲”的韧性，发扬钉钉子精神，立足自身岗位锲而不舍、苦干实干，于风雨中扎根、在磨砺中成长，从而实现人生的蜕变，迎来属于自己的广阔天地。

“不信东风唤不回”

■刘　苑

看新闻说修养

●有坚定不移的信念，有不畏艰辛的奋斗，有久久为功的定力

前不久，殷玉珍和美国友人赛考斯穿越岁月、跨越山海的重逢，再度让“全国防沙治沙英雄”殷玉珍的故事进入到人们的视野。40多年前，面对一望无际的沙海，殷玉珍咬牙变卖家中山羊，换回了600多株树苗。狂风过后，种下的第一棵树倒了，第二棵树枯了，但她没有气馁，更没有退缩，而是立下誓言：“宁可种树累死，也不能让沙子欺负死！”凭着一股韧劲，殷玉珍和家人累计治理沙地7万余亩，植树超800万株，在毛乌素沙地实现了“绿进沙退”的奇迹。

每一片消失的荒漠、每一处新生的绿洲背后，都有写不尽的奉献赞歌。从塞罕坝到毛乌素，从腾格里到塔克拉玛干，一代代建设者们扎根大漠、无私奉献。他们“不信东风唤不回”，以锲而不舍、久久为功的坚守，让“千年沙漠”变成“今日绿野”，给我们留下了宝贵的精神启示。

有坚定不移的信念，才能做到“不信东风唤不回”。这种信念，是“虽千万人，吾往矣”的勇气，是“天行健，君子以自强不息”的刚毅。若无这份坚定，何来沧海变桑田？事欲成，志必坚，这是万古不易的道理。从王进喜到焦裕禄，从谷文昌到杨善洲，一个个英模人物的鲜活事例告诉我们，只要秉持认准一事、一抓到底的信念，坚守初心、不畏万难，就一定能干成一番事业、绽放出自己的光彩。

有不畏艰辛的奋斗，才能做到“不信东风唤不回”。“当代愚公”黄大发，带领村民克服地质复杂、物资匮乏等重重困难，历经30余年，在悬崖峭壁上凿出“生命渠”，靠的是艰苦奋斗。殷玉珍的治沙故事，同样是自力更生、脚踏实地创造出来的奇迹。干事创业的过程从来不会一帆风顺，挫折磨难更是常态，如果一遇到硬骨头就产生畏难情绪、打“退堂鼓”，注定劳而无功、半途而废。不怨天、不尤人，迎难而上、永不言弃，方能跨越坎坷、成就精彩。

有久久为功的定力，才能做到“不信东风唤不回”。伟大事业往往是从微小的开端悄然生长，直至蔚为大观。一棵树，两棵树，三棵树种下去，看似平淡无奇，但叠加起来，就会产生滴水穿石的力量。这是对“天下大事，必作于细”“不积小流，无以成江海”的生动诠释。任何利长远、惠民生、固根本的事业，绝非一朝一夕可以完成。干好强军事业，同样需要我们有“一张蓝图绘到底、一茬接着一茬干”的韧劲，有“功成不必在我、功成必定有我”的担当。当我们每一个人都能立足本职，以锲而不舍、笃行不怠的毅力把工作做细做实，事事都坚持高标准，就一定能取得扎实的进步、长足的发展，干出经得起历史和实践检验的过硬实绩。