前沿速递

新疆军区某团发挥官兵家庭作用助力廉政教育——

家书助廉　家风守廉

■张　旗　本报特约通讯员　周世杰　记者　刘言明

“咱们的进步靠组织，走上这个岗位，你可要稳住心神，管好自己……”前不久，听说儿子调入团机关任参谋，千里之外的父亲给新疆军区某团干部小徐寄去一封满是叮嘱的家书。

家书虽短、字字恳切，既是对小徐成长成才的肯定，也承载着家人对他的殷殷嘱托。依托一封封家书，该团持续开展家庭助廉教育，引导官兵家属当好“廉洁监督员”，携手筑牢纪律防线。

这场家庭助廉活动的发起，源自一件令全团官兵警醒的“身边事”。

此前，团纪委开展例行廉政风险排查时发现，一名干部调整岗位之后，在休假期间频繁参加老同学、老战友聚会。纪检干部谈话时向他发问：“家人知道你的这些活动吗？”这名干部愣怔片刻，低声回答：“我妻子回老家了。推托同学、战友的邀请，面子上似乎有些过不去……”

几句话让纪检人员深受触动。朝夕相伴的家人，是与广大官兵尤其是领导干部距离最近的人，家人的提醒监督也能成为约束领导干部言行举止的关键。该团党委形成共识，廉政教育不应局限在营区之内、课堂之上，可以充分发挥家庭助廉作用，让家人成为领导干部廉洁履职的“监督哨”。

今年4月，该团启动“家书助廉、家风守廉”活动，团纪委向全体领导干部家属发出倡议，邀请大家撰写廉政家书，共同营造风清气正的氛围。

不到一个月，第一封家书就从山东聊城寄来——一名基层干部的父亲，饱含真情写了好几页，反复叮嘱儿子“别贪小便宜，踏实干工作”。

之后，一封封带着家庭温暖的书信，从天南海北汇聚边关军营。有退役老兵父亲写给儿子的信，处处讲的都是部队的“铁规矩”；妻子写给丈夫的信，话语之间既有关心也有提醒。“里面都是最亲的人说的真心话，带着温度，打动人心。”一名身处敏感岗位的干部坦言，面临诱惑时，拿出家书读一读，心里立刻有了答案。

远离家乡，干部小徐的父母总在电话里叮嘱他为人处世的道理。可平日忙于工作，他对父母的很多话没太放在心上。

这次岗位调整后，小徐主要负责某创研室经费管理，手中管着项目、资金，各类人情考验也随之而来。和父母通话时，他聊起了这些困惑，没想到很快就收到了父亲的家书。“不能辜负组织的信任，钱财面前必须守住本心。”一番语重心长的叮嘱，让他心明如镜，真切体会到沉甸甸的责任。

现在，小徐时刻绷紧纪律之弦，经费审批严格依规办事，面对人情干扰不为所动。他时刻用家书提醒自己坚守底线，不负组织重托、不负家人期盼。

该团组织纪检监察股股长介绍，将廉政教育从“工作圈”延伸至“生活圈”，他们还实行“三必访三必谈”工作机制，做到干部岗位变动、家庭遇到重大变故、发现违规违纪苗头必走访对接家属；官兵思想出现波动时、岗位履职存在风险时必与家属谈心谈话。同时，他们创新教育载体，制作廉政短视频，通过多种形式推送给官兵家属，打造家庭助廉教育体系。

当好“贤内助”，站好“监督岗”，才能守好“幸福门”。前不久，在一次家风家教座谈交流活动中，该团保障处吕助理员的妻子认真观看廉政短视频，主动发言分享感悟：“我会留意爱人的一言一行，做到察觉异常及时提醒。”一段时间以来，吕助理员时常收到妻子发来的廉洁提醒短信，让他时刻以敬畏之心履职用权。

家书摘登①

认准一个理　拧紧“廉洁阀”

■新疆军区某团后勤保障股　常助理员

你负责单位的油料调拨、车辆保障，那都是部队的重要家底，一滴油都不能跑冒滴漏，更不能搞歪门邪道。别管谁托关系、给好处，守住规矩比啥都重要。我和孩子就盼着你堂堂正正干事、安安稳稳回家。

——妻　子

我所处的岗位，负责全团油料入库核验、车辆社会化保障等工作。此岗位风险点多、责任重大，上任第一天，股里就以相同岗位人员违纪违法的真实案例给我敲了警钟。

廉政家书活动开展以后，想到妻子平日照顾老人孩子负担很重，我只跟她随口提了一句。没想到，半个多月后，我收到了厚厚一封家书。

仔细阅读信中的每一个字，我心里又暖又沉——妻子不懂复杂的工作流程，也说不出岗位风险的大道理，但她只认准一个理：公家的事情，半点儿都不能乱来。

今年车辆社会化保障企业遴选工作启动后，我意外地接到了姐夫的电话。原来，姐夫在网上看到了招标信息，而他所在公司的业务恰好涉及相关领域，于是希望公司能参与招标。他请我在资质预审环节“美言”几句，帮助他们取得参选资格。电话里，姐夫还请来家中长辈从中说情。

我知道姐夫公司的基本条件不错，可按照相关规定，所有供应商必须公开报名、统一审核，自己一旦插手，就是破了规矩、开了口子。但此刻，一边是沾亲带故的情面，一边是明明白白的纪律，我心里犯了难。

纠结到深夜，我翻出了那封家书，妻子平日视频聊天时反复叮嘱我“别坏规矩”的样子也浮现在脑海。想到一家人团圆的安稳日子，我瞬间有了决定。

第二天一早，我拨通姐夫的电话，讲清部队招标采购相关制度和纪律要求，明确告诉他：“企业遴选有严格的评审标准，全程公开透明。你们公司可以正常报名参选，可我不能打招呼、搞特殊。”

后来，姐夫的公司报了名，我也按要求回避了此次遴选。最终，他们因综合评分稍低没能选上。得知遴选结果后，姐夫对长辈们说：“小常做事有原则，我们理解。”

如今，那封家书一直被我夹在工作手册里，我时常翻出来看看。妻子的几句家常话，帮我拧紧了“廉洁阀”。

（周世杰整理）

家书摘登②

叮嘱在耳边　守好“公道关”

■新疆军区某团某营　张教导员

儿子，你现在是营教导员，是官兵的主心骨，带兵要公道正派，做事要一碗水端平，不能亲疏有别，不能厚此薄彼。我最看重的就是“公道”二字，你可别给家里丢脸。

——父　亲

我的父亲是一名老共产党员，一辈子最讲原则、最恨歪风。小时候，他就总教育我“做人要正”。入伍那天，在火车站送我时，他也反复叮嘱“到了部队，要守规矩”。

今年初，我成长为一名基层主官。在此岗位上，我深知自己手中握有一些权力，这些权力是组织赋予的，直接关系官兵切身利益，必须秉公办事、公道带兵。

我对各项纪律条文熟稔于心，可真遇上具体事儿，我才体会到知易行难。

上任没多久，一名共事多年、已经退役的战友打来电话叙旧，言谈间提到他的侄子正在我所在的营里服役。“侄子想争取一个入党名额，能不能多关照一下。”他的语气间带着几分理所当然的熟络，“这点小事你得放在心上，该帮忙的时候帮一下。”

我心里却有些为难：都是战友，直接回绝实在抹不开面子。可要是答应，就是坏了规矩。

挂掉电话，我看到了办公桌上父亲寄来的家书。得知我升任教导员，父亲写了满满3页纸，字里行间全是叮嘱。“你要对得起大家的信任，对得起身上的军装……”苍劲有力的字迹，像一记重锤敲在我心上。

我回拨过去电话，明确告诉老战友，战士入党靠的是思想觉悟和工作实绩，必须严格遵守评选程序，不能搞特殊照顾。“你侄子要是表现优异，组织上自然会考虑；要是表现不好，我打招呼也没用。”

一次营党委会上，我专门提起这件事，带头重申党员发展、评优评先的纪律要求，明确所有环节全程公开留痕，决不给人情干扰留下可乘之机。

在主官岗位履职以来，找我说情、托我办事的人多了。人情裹挟下，容易犯糊涂。父亲的家书，既是提醒，也是鞭策，让我走得正、行得稳。每当面临人情考验时，我都会想起父亲那封信，想起老人的叮嘱，什么事能做、什么事不能做，清清楚楚。

（周世杰整理）

制图：杨麒冉

官兵话法

“全”才能“安”

■路　遥

近日，某部一名领导在讲评工作时强调，“安全安全，抓‘全’才心安、才真安。”实践中，一些单位在落实规章制度、强化安全管理上投入大量时间精力，却经常顾此失彼，隐患始终不能清零。究其原因，在于制度落实总是有盲区，隐患排查不够全面，人员发动不够到位。

抓安全工作，只有在“全”上下功夫，才能夯实“安”的基础。

法规制度是对各种规律有效总结形成的实践经验，是确保各项工作安全有序运行的“硬标尺”“防护栏”“警戒线”。纵观一些行为失范、事故频发的个人或单位，往往不是因为缺乏法规约束，而是制度落实不力、法规执行不严。一些人把法规挂在嘴上、写在纸上，就是不能记在心上、贯彻于行上，落实过程中选择性执行，合意的就“动真格”，不合意的就“打折扣”，或是视“硬规定”为“软约束”，执行上搞“宽进宽出”，结果规矩任人破坏、制度失去刚性约束。抓安全，主观上要时时、处处、事事坚持“按制度办”，确保制度面前不容例外，客观上要强化监督检查，对违反制度的严肃追责，真正让铁规发力、让禁令生威。

抓安全是一个系统工程，人员、装备、环境等各类要素紧密关联、相互影响，牵一发而动全身。现实中，有的在抓安全发展上缺乏系统观念，满足于“头痛医头、脚痛医脚”，今天抓人的不安全行为，明天抓物的不安全状态，结果“按下葫芦浮起瓢”，处处有漏洞，影响了全面抓建。全面抓安全，既要管好“人”的因素，抓好安全教育，学好安全法规，强化安全意识；又要管好“物”的因素，加强装备、设施的维护保养，不可忽视任何细节，确保始终处于安全状态；还要管好“环境”因素，实时关注环境变化，消除风险隐患。

安全管理不是一朝一夕之功，而是一个持续、动态、完整的过程。某个环节抓得不到位、不细致，就可能导致堤溃蚁穴、气泄针芒。个别单位和个人在抓工作促安全上“虎头蛇尾”，开始时轰轰烈烈，时间一长就麻痹松懈。还有的忽视事前、不管事后，开展工作前不搞安全评估、不做安全预案，遇到问题只能匆忙应对，无法以最佳形式化解矛盾，事后又不进行复盘总结，下次遇到类似问题还犯同样错误。有的总是在“关键时刻”抓得紧，“平常时期”管得松。强化全程管理，就是要树立全过程安全理念，构建计划、组织、实施等环节的管理闭环，把功夫下在平时，对安全风险实行全链条管控，确保任何时候都不出纰漏，实现“天天都是安全日”。

现实中，少数人觉得安全工作只是分管部门、相关人员的事，于是“事不关己，高高挂起”，发现违规不制止、发现隐患不报告。安全问题，事关全局。安全工作没有旁观者，只有人人尽责、人人守规、人人排查、人人管理，才能确保人人安全、事事安全。每名官兵都要强化主人翁意识，让“我的安全我负责，他人安全我有责，单位安全我尽责，出了安全事故严查责”成为共识，形成人人讲安全、时时想安全、处处要安全的浓厚氛围。



连日来，火箭军某部注重做好野外驻训期间安全隐患排查。图为官兵检查宿营区灭火设备。　杨志华摄



10月上旬，海军某训练基地组织新兵开展队列训练，强化新兵队列意识。

本报特约记者　杨　帆摄

第82集团军开展野外驻训伴随式法律保障——

送法到一线　解忧在战位

■孙德生

前不久，正在野外驻训的第82集团军某旅战士小王接到家属电话，得知家属被拖欠的工资在该集团军法律服务队的帮助下追回了，他终于舒了口气。“驻训期间的送法服务，帮我们解决了大问题。”小王高兴地与战友分享着这次经历。

小王家属长期在外务工，近几个月来，用人单位一直未发放薪酬，并以“资金周转困难”等理由搪塞拖延。家属反复讨要，却一直没有进展，家中经济压力增大。

此时，小王正在千里之外的驻训场。得知情况后，他心急如焚却又感到无能为力。驻训地法律咨询渠道有限，通过网络咨询也很难得到准确回应。家里的情况给他带来较大心理压力，影响了训练状态。

那段时间，恰逢该集团军派出的法律服务队深入各驻训点开展“送法到一线、解忧在战位”活动，小王向律师讲述了家中情况。了解情况后，律师们立即开展精准服务，为小王及家属讲解维权流程，指导他们梳理用工记录、考勤资料等作为维权证据，帮助家属通过劳动仲裁依法维权。最终，家属成功追回拖欠薪资。

野外驻训时间长、任务重、点位分散，官兵家庭一旦遇到涉法问题，极易因咨询渠道有限、不懂维权途径陷入维权困境。该集团军改变以往集中上课、单向宣讲的普法模式，坚持任务推进到哪里，法律服务就跟进保障到哪里，实行伴随式嵌入、精准化普法、闭环式解难，全方位、多角度为官兵提供法律保障。

驻训场上，一个个咨询点搭建起来，来自军地的数十名法律专家和专职律师为官兵进行一对一答疑，能够当场解答的及时讲清政策法规、处置流程，复杂情况、疑难问题登记备案并建立维权台账，明确专人跟进，限时跟踪落实，确保官兵诉求件件有回应、事事有着落。

某旅战士小刘为提升学历，在一家教育机构报名培训课程并约定了报考学校，可该机构在未通知本人的情况下私自更改了小刘的志愿。小刘得知后要求解除合同并退回学费。该机构口头承诺除书本费外，其余费用可以退还。可在小刘的多次索要下，对方只退回部分费用，此事拖延许久未能解决。

小刘赴驻训场展开训练后，无法再继续上门讨要欠款。法律咨询现场，律师指导小刘整理相关证据，协助起草协商函，跟踪了解情况并及时提供援助，让小刘对追回费用有了信心。

一段时间以来，该集团军法律服务队进行定期帮扶指导、难题集中会商、跟踪督办问效，化解了一批矛盾困难，以法治力量助推战斗力提升。

一线探访