坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

大力浓厚讲真话的政治氛围

■伊 阁

强军要论

习主席深刻指出:“军队领导干部特别是高级干部要带头严肃党内政治生活,当好讲真话的表率,涵养能容人的雅量,营造说实情、建诤言、敢斗争的浓厚氛围。”习主席的重要论述,深刻揭示了共产党人讲真话的责任要求和实践路径。我们要认真学习领悟、坚决躬身践行,努力做敢讲真话、乐听真话的模范实践者和积极推动者。

一

讲真话体现忠诚品格。从革命先辈率先垂范中,我们可以真切感受讲真话的力量和分量,从而更加坚定讲真话的内在自觉和勇气信心。

讲真话是一种对党忠诚、对人民负责的重要体现,是我们党的优良传统。革命战争年代,讲真话能改变战局、纠正错误、影响战争走向。长征途中,张闻天在遵义会议上直言“博古同志的报告基本上是不正确的”,为我党我军在历史转折关头纠正“左”倾错误军事路线定下基调。1948年粟裕同志大胆向中央直陈暂不渡江的建议,中央听取后调整部署,于豫东战役歼敌9万多人,实现了“留在江北打大规模歼灭战”的战略设想。和平建设时期,讲真话彰显着党员干部对人民的赤子深情。周恩来同志1961年在伯延公社调研时听到农民说“食堂吃不饱”,当即道歉,伯延由此成为全国第一个取消集体食堂的人民公社;焦裕禄顶着风沙查风口、探流沙,如实反映兰考的真实情况;谷文昌踏遍东山每一寸土地,把风沙灾害的实情写成报告向有关部门反映。他们敢讲真话是因为始终把人民疾苦挂在心头,他们敢于直言是因为把群众利益看得比个人得失更重要。

军队是要打仗的,敢不敢讲真话关乎战斗力建设、关乎未来战争胜负。演训场上,一句“演习不能搞成演戏”的直言,可推动战斗力治虚打假深走实落;日常管理中,一句“形式主义害死人”的诤言,能倒逼为基层减负措施落地见效。新征程上,我们要以革命先辈为榜样,涵养表里如一的正气、不惧风霜的骨气、“虽千万人,吾往矣”的勇气,以实事求是讲真话助力部队建设发展。

二

讲真话就是讲党性。党员干部对党讲真话是最起码的要求,营造讲真话的氛围是每名党员责无旁贷的义务。

党性是党员干部立身做人、干事创业的重要基石,而讲真话则是党性在思想言行上的直接投射。没有坚强纯粹的党性,就难有讲真话的勇气;没有讲真话的担当,党性修养也无从谈起。现实中,有的同志抱怨讲真话的氛围不好,习惯给工作“加滤镜”、为自己“立人设”,热衷于报喜藏忧;有的担心“祸从口出”,将沉默当成玉律、把利己奉为圭臬,明知不对、少说为佳或者说一些空话、废话;有的不愿正视问题、不敢触及矛盾,揣着明白装糊涂,只是讲一些漂亮话、场面话。殊不知,氛围是由每个人共同营造的,你选择讲真话,身边人就多一分真诚的安全感;你选择沉默或者附和,氛围就少一分真实感。

实事求是是最大的党性。讲真话不是发牢骚泄怨气,不是哗众取宠“唱反调”,也不是“想说什么就说什么”的自由主义,而是出于公心、敢于负责,在深入调查研究的基础上建诤言、出良策,做到“直言不讳”与“言之有据”相统一。真话不是真理,有时不一定是完全正确的话,讲错了要承认、要改正。当前,强军事业正处在一个关键当口,打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战现实紧迫。我们要有“从我做起”的自觉,以真话为基、以实干为径,做党内政治生态的“护林员”、社会风气的“引领者”,用实打实的忠诚铸魂、用实打实的事业固本,创造无愧于时代、无愧于人民的新业绩。

三

讲真话彰显政治责任。讲真话的“指挥棒”在上不在下,领导干部要带头做讲真话的表率,自己讲真话、乐于听真话,才能听到真话。

习主席强调指出:“讲真话是一个领导干部真理在身、正义在手和有公心、有正气的重要体现。”营造讲真话的浓厚氛围,领导干部具有导向作用。近年来一些落马的领导干部,有的盲目自信、唯我独尊,独断专行,大搞“一言堂”;有的心胸狭窄、我行我素,老虎屁股摸不得,听不进不同意见;有的不想听真话,不愿直面矛盾,听到意见装聋子、遇到问题装瞎子;有的做决策偏听偏信、简单粗暴……上行下效,以上种种作风做派,都无益于营造讲真话、说实情的氛围。

“话风”不正,病在嘴上,实质还是思想不纯、作风不实。领导干部要时刻保持清醒头脑,时常反躬自省,汇报工作时有没有添枝加叶?反映情况时有没有遮遮掩掩?面对组织时有没有藏着掖着?要旗帜鲜明讲真话、理直气壮讲实话、发自肺腑讲心里话,决不讲瞒天过海的假话、不讲言之无物的空话、不讲不着边际的大话。贤路当广而不当狭,言路当开而不当塞。只要对党的事业和人民的福祉有利,就要虚心听取、耐心倾听,绝不能让假话闭塞双耳、让假象蒙蔽双眼。此外,领导干部还要扑下身子、沉到一线,既听顺耳话又听逆耳言,既听当面的意见又听背后的牢骚,鼓励大家讲实情、建诤言,对敢于指出问题、反映困难的同志给予鼓励和支持,避免决策时主观臆断。

四

讲真话如良药医人。必须用好党内政治生活这个载体和抓手,有话摆在桌面上,积极开展思想互动,让真话有顺畅渠道表达。

古人云:“反听之谓聪,内视之谓明,自胜之谓强。”真话“刺人”但救人,它的价值在于有用管用,能像闪电一样击穿迷雾,让伪装和欺骗无处遁形。延安时期,我们党通过组织召开民主生活会,加强党员干部党性教育,开展批评和自我批评,不断洗涤党员干部的思想和灵魂。周恩来同志用3个月的时间专门读书思考,写下了两万多字的读书笔记和检查材料,在整风学习会议上作了五次报告,深刻反思自己各时期的错误;任弼时同志在1941年召开的中共中央政治局扩大会议上主动承担湘赣省委“肃反”扩大化的责任,不让同志代他受过。观于明镜,则疵瑕不滞于躯;听于直言,则过行不累乎身。讲真话、敢批评是严肃党内政治生活的“试金石”。只有敢讲真话、讲心里话,敞开心扉、如实反映情况,勇于开展批评和自我批评,党内政治生活才能真正有“辣味”、有实效,达到排毒治病、增进团结的目的。

新时代新征程,我们要烧旺党内政治生活的“炉火”,认真落实“三会一课”、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度,使党内政治生活严起来、实起来。要高质量开好民主生活会和组织生活会,查摆问题不敷衍应付,揭短亮丑不隔靴搔痒,整改落实不纸上谈兵,防止批评“失味”、查摆“注水”、整改落空;要用好批评和自我批评武器,抛开面子、抓住要害,真找问题、找真问题,防止“自我批评摆情况、相互批评提希望”,真正让“三昧真火”烧掉思想杂念和灵魂浮尘。要大力倡导和弘扬忠诚老实、实事求是、真抓实干、知行合一的价值观,不夸夸其谈、不脱离实际,在大是大非面前不当“哑巴”、在矛盾问题面前不做“鸵鸟”,旗帜鲜明坚持真理、修正错误,坚决反对“好人主义”和明哲保身庸俗哲学,以“事不避难、义不逃责”的实干精神,说自己信的,做自己说的。

五

讲真话离不开清明生态。营造讲真话的良好氛围,需要厚植文化土壤、强化制度支撑,以抓铁有痕、踏石留印的韧劲推动各项工作向纵深发展。

习主席强调指出:“要营造环境、创造条件,鼓励基层干部群众讲真话、讲实话、讲心里话。”真话在一些地方之所以成了“稀缺品”,根子常在于一个“怕”字,主要是怕讲错话被批评、怕讲直话得罪人、怕讲实话“不好收场”。真话“畏首畏尾”,假话就会“大行其道”。改变这种状况,需要努力营造敢讲真话的“大气候”。

要让“千人之诺诺,不如一士之谔谔”成为共识,就须从落实党员知情权、参与权、选举权、监督权抓起,营造民主讨论的氛围,鼓励求真务实、开放包容、独立思考,允许不同意见的碰撞,尊重基于事实的批评。对于讲真话者,哪怕有时言辞激烈,也要汲取合理成分,做到不抓辫子、不扣帽子、不打棍子。要立起敢负责、讲真话的导向,建立常态化的问题直报和逆向反馈渠道,确保基层的声音能真实、完整、及时上传,并积极解决反映的问题和困难,消除“说了也白说”的顾虑;在干部政绩考核、选拔任用中,让讲真话、干实事的老实人得实惠,让讲假话、耍嘴皮子的人不得利,防止“报喜者得喜、报忧者得忧”。要建立保护和惩戒机制,对那些敢于揭露问题、提出建设性批评意见的人,给予充分保护和支持;对那些欺上瞒下、阳奉阴违,尤其对讲真话者进行排挤打压的,依规依纪依法严肃查处,决不姑息。要加强诚信社会建设,坚定不移正作风、反“四风”,坚决反对弄虚作假、虚报浮夸,反对隐瞒实情、报喜藏忧,让讲真话成为一种习惯、一种时尚、一种力量、一种素养,努力形成“鼓励真话、包容真话、爱听真话”的良好社会氛围。

理论纵横

以“三个托底”筑牢高质量发展之基

■胡建新

习主席在主持中共中央政治局第二十七次集体学习时指出:“要深入推进反腐败斗争,健全重大项目监管体系,确保各项建设质量托底、能力托底、廉洁托底。”“三个托底”,如同三根擎天巨柱,支撑起新时代重大项目建设的巍巍大厦。习主席的这一重要指示,既是对我军重大工程建设提出的刚性要求,也为高质量推进国防和军队现代化建设提供了根本遵循。

托底,字面意思为夯实底部、使之有依托,通常引申为筑牢最后一道防线,确保在最坏情况下底线不被击穿,不给风险和隐患留下任何“塌陷”的空间。质量托底,就是绝对不允许出现“豆腐渣工程”,确保所建工程在极端条件下也能扛得住、用得好;能力托底,就是一支力量或一套系统具有重要战略支撑作用,能把大局稳稳地撑起来;廉洁托底,就是权力运行在阳光之下,以“零污点”作为干事创业的前提,经得起专业审计审查。在“三个托底”中,质量托底是基石,着重解决“好不好”的问题;能力托底是关键,主要回答“强不强”的问题;廉洁托底是保障,在于解答“净不净”的问题。三者相辅相成、缺一不可,共同构成高质量发展的坚固底线。

质量托底,是军队各项建设的生命线。任何重大工程,如果质量不可靠,便是沙上之塔、空中楼阁。国防和军队现代化,事关国家主权、安全和发展利益,容不得半点马虎,不能有丝毫懈怠。高质量推进国防和军队现代化,根本指向和检验标准始终是战斗力。战斗力从何而来?从落实一项项训练标准中来,从一件件精良的武器装备中来,从一个个过硬的建设工程中来,从一处处经得起检验的施工细节中来。如果工程建设“偷工减料”“缺斤短两”,无论平时还是战时,都将付出沉重代价。因此,必须把“质量第一、效益优先”的意识刻进骨子里、融入血液中,以“零缺陷”理念推进每一项工程建设,以“零容忍”态度对待每一处质量隐患,确保每一道建设工序都精雕细刻、精益求精,每一项工程都经得起历史的检验、战争的考验和后人的审验。

能力托底,是强军事业高质量发展的硬支撑。能力不是自然而然就有的,而是在千锤百炼中锻造出来的。当今世界,百年变局加速演进,新一轮科技革命与产业变革如潮涌至,战争形态正向信息化智能化加速演变。没有过硬的能力,就没有做事的底气,更没有胜战的把握。只有坚持战斗力标准,紧盯实战准备人才,强化作战需求牵引,做到打仗需要什么样的人就培养使用什么样的人,让人才供给侧精准对接战场需求侧,人才专业能力同先进战斗力建设要求相匹配,才能带领部队真打实备、敢战善战,回答好胜战之问、价值之问、本领拷问。要紧盯科技之变、战争之变、对手之变,加强革命化专业化人才队伍建设,加快完善三位一体新型军事人才培养体系,强化无人智能技术军事应用,深化网络信息体系建设运用,逐步构建智能化军事体系,不断加强作战能力体系集成,切实搞好实战化检验评估,把能力短板补起来、把核心本领强起来,以能力托底厚实制胜底气。

廉洁托底,是人民军队永葆宗旨本色的“压舱石”。腐败是危害军队生命力、战斗力的“毒瘤”,是侵蚀国防和军队现代化建设成果的“蛀虫”。重大建设项目资金密集、资源丰富、权力集中,历来是腐败的高发区和易发区。项目建设过程中,如果监管缺位、制度空转、廉洁失守,再宏伟的蓝图也会被贪腐之虫啃得千疮百孔,再重大的工程也会被利益输送腐蚀得遍体鳞伤。为此,必须以完善的监管体系扎紧制度笼子,紧盯资金流向、权力运作和质量管控等各个关键环节,健全授权用权制权相统一、清晰透明可追溯的制度机制,事前搞好廉洁风险研判,事中强化实时监督,事后严格追责问责,给权力戴上“紧箍咒”,为资金装上“追踪器”,让工程晒在“阳光下”,使腐败分子既无缝可钻又无处遁形,确保每一分钱都用在刀刃上。

“三个托底”不是孤立的口号,而是统一的整体;不是一时的要求,而是长期的方略。它既是不可逾越的底线要求,更是高质量推进国防和军队现代化的高线追求。当前,“十五五”开局起步,我国发展进入基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,实现建军一百年奋斗目标到了“将成功之时,其困难最甚”的时候,任务艰巨、使命光荣。越是这时候,越要进一步织密监管网络、压实建设责任、锤炼过硬作风,用“三个托底”校准方向、夯实根基、提供保障,以质量之“实”、能力之“强”、廉洁之“清”,为强国建设、民族复兴伟业构筑稳如泰山的坚实根基,向党和人民交出一份优秀答卷。

思想战线

当官就要做到端端正正

■廖雪东 王 君

学有所思

清心为治本,直道是身谋。习主席指出,当官要当舞台上端端正正的官,当清官,不要当庸官贪官,被人戳脊梁骨。对领导干部而言,“舞台”就是强军兴军的战位,“端端正正”是修身立德的准则,“清官”是为官从政的底线。领导干部行得端、走得正,既是纠治作风积弊、纯正部队风气的政治要求,也是凝聚军心士气、锻造过硬部队的现实需要。

当前,部队建设总体风清气正、向上向好,但一些“为官不端”的问题仍有发生:有的口口声声讲忠诚,表态快、调门高,却阳奉阴违,大搞“七个有之”;有的搞本位主义,只盯着自己的“一亩三分地”,不惜为了局部损害全局、为了眼前牺牲长远;有的重人情轻原则,用权不廉、处事不公,逾越了法规纪律的红线。这些思想行为上的“偏差”绝非小事小节,如果听之任之,必将贻误部队建设、侵蚀军心士气,必须加强对领导干部的教育管理监督,教育引导其树立正确权力观、地位观、利益观,始终严于律己、严负其责、严管所辖,以实际行动影响和带动广大官兵投身练兵备战、建功强军事业。

端端正正当对党忠诚。忠诚不是抽象的表态,而是根植于坚定信仰的思想自觉。对党忠诚是党对人民军队第一位的政治要求,是革命军人的本色和灵魂。历史和实践反复证明,“如果没有对党忠诚作为政治上的‘定海神针’,就很可能在各种考验面前败下阵来”。当端端正正的官,就要坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂,不断校正自己的世界观、人生观、价值观,善于从政治上看问题、想问题、作决策、抓工作,始终做到在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前坚如磐石,在噪音杂音面前立场坚定,真心爱党、时刻忧党、坚定护党、全力兴党,永葆对党忠诚的政治本色。

端端正正当胸怀大局。黄旭华隐姓埋名30年,倾尽毕生心血为国铸盾;钱七虎一干就是一个甲子,为我国铸就“地下钢铁长城”;谷文昌俯身治沙十余载,为东山百姓筑起绿色屏障……他们不慕虚名、不计得失,以“国之大者”的格局挺膺担当,书写了功在千秋的篇章。当端端正正的官,就要自觉跳出一时一事、一地一域的局限,着眼强军大局谋发展,聚焦备战打仗抓建设,甘当“栽树人”、甘坐“冷板凳”、肯下“苦功夫”,以长远眼光和战略定力夯实部队发展根基,确保强军事业薪火相传、稳步推进。

端端正正当实事求是。实事求是,是我们党思想路线的重要内容,也是遵循规律、科学干事的根本前提。陈云有一句名言:“讲实事求是,先要把‘实事’搞清楚。这个问题不搞清楚,什么事情也搞不好。”抗战时期,陕甘宁边区由于物资匮乏、货币发行过多导致物价波动。陈云带领工作人员深入基层,开展广泛的调查研究,与农民、工人、商人、干部等不同群体交流,详细询问他们的生活状况、生产需求和市场感受,最终确定了发展生产、加强外销、减少印币的总体思路,使边区经济逐渐步入良性发展轨道。当端端正正的官,就要主动放下架子、扑下身子、沉到一线,把建设现状搞准、矛盾症结摸透、官兵情况察清,紧贴部队实际想问题、作决策、抓工作,把心思用在谋打赢上,把精力投到抓建设中,以实打实的业绩赢得组织认可和官兵信赖。

端端正正当恪守清廉。在共产党人的字典里,清与浊、廉与贪,从来都是泾渭分明、水火不容的。做清官,就要两袖清风、清正廉洁,不贪不占、不拿不卡。在我们党的历史上,董必武“千金过手,不沾分文”;焦裕禄制定《干部“十不准”》;杨业功写下“携礼莫入”贴在自家门楣上……许多优秀共产党员把廉洁当作头等大事,以身作则、干净干事,为我们树立起廉洁从政的榜样。当端端正正的官,就要始终保持对权力的敬畏之心,坚持依法办事、公正处事,一碗水端平、一把尺子量到底,坚决抵制和克服各种特权现象;时刻自重自省自警自励,从一言一行抓起,从小事小节严起,交往有原则、有界限、有规矩,始终做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”,以优良作风和清廉形象感召带动部队。



“政如农功”的启示

■羿 非

一 得

《左传》有言:“政如农功,日夜思之,思其始而成其终。”政务与农功,事理相通。细悟农功之道,对于党员干部树立和践行正确政绩观,有着深刻而现实的启迪。

首在不违农时。“桃三杏四梨五年,要吃核桃得九年”。万物生长自有节律,绝不能揠苗助长、急于求成。干事创业亦是如此,科研攻关、训练转型、基层建设、人才培育等,恰似草木拔节抽芒,自有循序渐进之节律,揠苗必伤根系,求速难结实果。须知,一时亮眼的门面工程,终难抵岁月洗礼,真正经得起沙场与时间双重检验的硬核实绩,必是顺应建设规律,久久磨砺而成。农事讲究应季而动,“清明种瓜、芒种插秧”,误了节令便一季歉收。抓部队建设更要审时度势、把握节点,机遇当前需顺势扬帆、攻坚破局,根基未牢则沉潜蓄势、厚积待发。若罔顾形势、脱离实情,一味铺摊子、赶进度,纵使场面喧嚣热闹,终究空耗人力物力,难收实效。

贵在选种育苗。“好种出好苗,好葫芦锯好瓢。”良种是丰收的根基,种子孱弱,再勤于耕作也难获丰盈。对于强军事业来说,“选种”便是选人用人,这既是事业成败的第一道关口,更是树立正确政绩观的“风向标”——选什么样的人,就立什么样的标杆,就催生什么样的政绩追求。唯有贯彻军队好干部标准,打破年龄、学历、人情壁垒,精准甄别“真作为”与“假政绩”,把崇尚实干、实绩突出的干部选出来用起来,方能以正确政绩观引领选人用人导向。良种下地,更需管护培育。要用好正确政绩观这根“指挥棒”,激励党员干部沉到基层一线、攻坚前沿磨砺筋骨、增长才干,既要防止因怕错而“躺平”,也要力戒因求快而“蛮干”,用血性担当和过硬战绩回答好胜战之问、价值之问、本领拷问。

重在深耕细作。“深耕一寸土,多收一成粮。”良田丰产从无捷径,翻耕、除草、施肥,每道工序皆容不得半点敷衍。履职尽责亦然,最忌浮于表面、浅尝辄止,最需脚踏实地、深潜实干。少数党员干部为了出政绩,热衷于雕琢“盆景工程”、打造迎检亮点,徒有光鲜表象,却对固本兴业毫无裨益。制度体系的完善、干部作风的淬炼、基层治理的优化、精神文脉的涵养等,这些真正打基础、利长远的工作,从来没有一蹴而就的捷径,全靠经年累月的深耕细作,必须下一番细功、实功、恒功。练兵备战更是如此,日复一日的实战实训、反反复复的复盘研析、一点一滴的战力积淀,看似平淡无奇,却是制胜未来战场最坚实的底气。唯有不计“一时之功”,但求“长久之利”,以钉钉子精神沉心静气、接续耕耘,方能筑牢强军胜战的根基。