『双争夺旗』点燃奋进激情

第八十二集团军某旅大力营造以评促争、以争促建良好氛围——

■王飞虎　本报特约记者　刘小云



秋日，第82集团军某旅在机关楼前张榜公布前三季度“双争夺旗”评比结果。记者在展板上看到，各营评比等级结果后面，分别标注了取得红旗的数量。哪个单位红旗数量越多，排名就越靠前。

“为解决‘平时不争评时争’的抓建难题，营造以评促争、以争促建良好氛围，牢固立起干在平时、比在平时、争在平时鲜明导向，我们旅今年积极开展‘双争夺旗’活动。”该旅组织科张科长说，实践中，他们根据《军队基层建设纲要》和“四铁”先进单位评比标准，将“双争”季度评比内容细分为战备工作、军事训练、思想教育、后装保障、风气建设、安全管理等6项内容，对应设立6面红旗。每次评比按照基层自荐、机关分评、党委研究等程序，遴选优秀营级单位授予相应红旗。

记者翻开评比结果统计表看到，该旅二营第一季度收获3面红旗，后两个季度的表现也十分出色。“年初，在全营官兵共同努力下，我们迎来开门红，一举捧回战备工作、风气建设、安全管理3面红旗。”二营焦营长说，第一季度评比结果公布后，他们全面分析营队建设形势，决定将提高军事训练成绩作为下一步工作重点。为此，他们主动联系夺得第一季度军事训练红旗的侦察营，组织骨干上门请教。

二营借鉴侦察营的交叉任教法，在全营探索推开首席教练员负责制。不久后，该旅组织第二季度神枪手、神炮手、专业技术能手“三手”评比。得益于向侦察营取经，二营通过特级评定的人数比以往翻番。

“评比的导向在哪里，官兵的心思精力就聚焦在哪里。”二营对标先进找差距、补弱项的做法，引起该旅重视，为进一步发挥“双争夺旗”评比的激励作用，旅党委一班人决定，定期组织经验交流会，邀请夺得红旗的营队主官上台分享抓建招法；组织官兵前往夺旗较多的营队参观交流，学习经验做法。

“‘双争夺旗’评比及其衍生活动，不仅让我们看清了自身建设短板，更让大家学有榜样、干有标杆。”该旅防空营邵教导员告诉记者，在往年旅里组织的评比中，他们在军事训练方面的表现并不突出。今年第三季度评比中，他们成功荣获这面红旗。

原来，防空营在第三季度担负了某新装备试验论证任务。为高质量完成任务，该营不仅选派骨干向相关经验丰富的一营请教，还邀请一营训练骨干来队现场指导。

“有了一营的帮助，我们少走了不少弯路。”邵教导员说，一营分享的有益经验，让他们快速掌握了新装备原理和操作要领，大幅缩短了训练周期。实弹射击验证考核中，官兵面对多方向、多批次靶机，操作新装备牢牢锁定目标，实现发发命中。

“‘双争夺旗’评比如同一把尺子，不仅量出了各营优势短板，也让机关对基层建设情况了解得更加全面准确。”采访中，该旅领导拿出一份帮带方案告诉记者，他们以评比结果统计表为依据，帮助基层单位找准问题不足、制订改进措施。

该旅四营安全管理工作相对薄弱。“双争夺旗”评比活动开展以来，该旅部队管理科邀请多家夺得安全管理红旗的营队组成联合帮带组，帮助四营制订精细化规范管理措施。不仅如此，旅机关有关部门还协调军队院校专家为四营开展专题授课，指导他们提升识险排险能力和管装用装水平。

今年驻训以来，四营官兵精神面貌焕然一新，无论远程机动，还是动散条件下人员管理，均取得明显进步。第三季度评比中，四营首次捧回安全管理红旗。

“‘双争夺旗’评比立起了创先争优、向战为战的风向标，评出了士气、干劲，点燃了全旅官兵的奋进激情。”该旅领导介绍，下一步，他们将不断完善优化评比方式，大力营造团结奋斗、共创佳绩的良好局面，推动全旅建设水平整体跃升。

上图：该旅官兵交流车辆装备维修保养经验。　**徐　超**摄

见人所未见　行人所未行

■张西成

强军论坛　中国新闻名专栏

兵家历来重“先”——胸中有远见，能见人所未见，即先见之明；手中握先机，能行人所未行，即先手之利。

先见之明，是穿透迷雾的慧眼。正如《隆中对》中，诸葛亮未出茅庐，已知三分天下，将曹操之强、孙权之固与荆州、益州之要尽收眼底，为刘备谋定长远目标。又如毛泽东同志撰写《论持久战》，在“亡国论”与“速胜论”争执不休、人们思想左右摇摆之时，精准预见战争进程及日本必败的结局，为全国军民指明抗战方向、凝聚必胜信念。“愚者暗于成事，智者见于未萌。”在战争暴风雨来临之前，谁能于无声处听惊雷，谁就握住了打开胜利之门的钥匙。

先手之利，是抢占先机的行动。辽沈战役中，东北野战军率先攻克锦州这一咽喉重地，将卫立煌所部困于东北，形成“关门打狗”之势。科索沃战争结束后，俄军抢在北约之前占领普里什蒂纳机场，争取到博弈主动。历史充分证明，战场之上，下好先手棋、打好主动仗，是赢得战略优势的关键。

从辩证关系看，先见之明是认知优势，先手之利为行动优势，只有将二者有机结合，才能于变局、乱局中开新局、定胜局。

历史与现实中，有先见之明却因固守旧制、行动迟缓而“起个大早、赶个晚集”的事例不胜枚举。英国人发明坦克，本可凭此重塑陆战规则，却被德国人率先将坦克集群用于闪击战，横扫大半个欧洲。可见，先见若不能转化为先手，便是镜中花、水中月；先手若无先见支撑，亦是空中楼阁。

信息化智能化战争时代，技术迭代以月甚至以周计，人工智能、无人集群、认知攻防等新域新质作战力量正重塑战争形态。面对百舸争流、千帆竞发的新军事变革浪潮，若不超前布局，别人就会捷足先登；如不抢先落子，别人就会占据上风。对任何一支军队来说，看不清未来就会失去未来。现实告诉我们，战略博弈的机遇期稍纵即逝，先手之利一旦错过，便很难翻盘。在不进则退、慢进亦退的赛道上，先见之明与先手之利，一个都不能少，一个都不能弱。

欲谋先见、执先手、夺先胜，关键要主动跟踪时代变革脉动，全面提升专业素养与综合能力，以深厚理论素养和科技素养培塑敏锐的判断力，在认知上领先一步；着重锤炼果敢的执行力，善于把技术的迭代转化为战法的创新，在行动上快敌一拍。唯有如此，才能真正做到谋在远处、闯在前沿、挺立潮头，制胜未来。



仲秋，空军某部开展飞行训练。图为战机飞赴目标空域。　**杨润月**摄

沙场影像

近日，海军某支队开展海上救援训练。　**张泽杭**摄

陆军军医大学新桥医院强化基层党组织建设

体检式考评锻造过硬战斗堡垒

本报讯　陈蔷、王一安报道：深秋时节，陆军军医大学新桥医院普外科党支部召开支委会，支部一班人对照年度任务清单，逐项盘点推进落实情况，结合分管工作谈不足、提对策，研究部署第四季度重点工作。该医院领导告诉笔者，他们通过推行体检式考评机制，有力增强了基层党组织自建能力，基层党组织的战斗堡垒作用愈发凸显。

“基层党组织是党在军队的神经末梢，担负着建设和掌握基层部队的重要职责。各个科室党支部作用发挥得好，医院凝聚力、战斗力才会强。”该医院领导介绍，前期，他们深入各科室调研，发现个别党支部存在自建能力不够强、组织功能发挥不充分等问题。为扭转这一局面，医院党委研究决定推行体检式考评机制，帮助各党支部找准问题不足、定实改进举措。

实践中，该医院以《军队基层建设纲要》等制度规定为依据，围绕组织制度落实、中心任务完成、作风风气建设等内容设置19项核心指标，对各党支部进行体检式综合考评。依据考评结果，医院党委针对不同科室实际制订帮建计划，推动基层党组织建设提质增效。

该医院普外科党支部在考评中虽然综合得分靠前，但机关对照核心指标分析发现，该党支部存在议事重业务轻思想、支委作用发挥不明显等不足。在医院政治工作处帮带下，该党支部针对性制订改进措施：开展党务工作专题培训，组织支委系统学习党建工作制度，深化对“支部抓什么、怎么抓”的认识，提高支部发现问题、解决问题的能力；对支委职责分工进行细化明确，引导每名支委锤炼党务工作能力。

“在医院党委机关帮带下，我们科室的党务和业务工作实现了相互促进、融合发展。”该医院普外科党支部书记说，前不久，他们科室的青年骨干在国家自然科学基金申报中一举拿下多项基金。



火箭军某部提高入营新兵保障精准度——

被装尺码合适　新兵训练无忧

■郭阳田亮

近日，火箭军某部入营新兵小姜走进宿舍，一眼便看到床边整齐摆放的被装箱。箱子上不仅贴着姓名标签，还醒目标注了“大号”字样。

小姜拆开箱子，只见崭新的被装整齐摆放，一试穿，作训服、作战靴尺码合适。“由于身高1米92，我一度担心军装不合身，没想到我的担心多余了。”小姜边说边对着镜子整理军容，欣喜之情溢于言表。

穿衣看似小事，却曾是不少新兵的闹心事。以往，该部采取“先配发、后试穿、再调换”模式为新兵提供被装保障，机关预估新兵被装号型进行申领发放，导致不少新兵遇到衣不合体、鞋不对码的情况。

此前，一名新兵身高1米93，领到的作训服裤腿偏短，单位被装库房没有适配型号，只能层层上报协调厂家调换。等待调换的时间里，这名战士只能穿着不合体的军装参加训练，既影响队列的整齐划一，也让他心生失落，训练积极性因此受到影响。

“军装是军人的‘第二皮肤’，对下连新兵来说，军装更承载着重要意义。”该部领导介绍，今年新训工作筹备阶段，他们提前联系协调接兵、被装供应等部门，将被装保障作为重要内容纳入新训工作整体考量，全力破解被装适配难题。该部在接兵阶段组织工作人员采集新兵腰围、鞋码等详细体型数据，建立一人一档台账，被装保障部门根据台账提前为新兵准备被装。新兵分班后，各班班长将专属被装箱分发给每名新兵，确保“人到装到、入营即穿、不适随调”。

“接兵命令一下达，供应部门就同步启动被装筹备工作，虽然工作量增加了不少，但换来的是新兵少跑腿、被装零调换。”该部助理员邹家志向笔者介绍，经过各个环节的共同努力，今年他们实现了入营新兵被装适体率100%。

一线保障·军营在行动