

深入推进实战化军事训练



“组建以来，他们不仅完成多次水下爆破作业，还总结出一套适合自身任务特点的排爆规范，水下拔点的功夫越练越硬。”该旅作训科卢科长告诉记者，这支水下爆破分队全部由旅队陆地爆破专业骨干组成，从“陆上利刃”到“水下尖刀”，他们的成长历程正是该旅不断优化开门练兵实践的缩影。

几年前，由于任务需要，该旅决定组建水下爆破分队，多名爆破骨干主动报名，成为首批分队成员。为了让这群陆上精英加速适应水下任务需要，该旅与海军大连舰艇学院和海军工程大学对接，将分队送往院校接受系统培训。

从水下压强变化到不同水深药量配比，海军院校教员将水下爆破相关技能逐一传授给大家，队员们很快攻克了器材防水、药量估算等难题。在院校培训期间，队员们表现稳定，水下实作业全部达标。

“那时，大家都松了口气，以为这道专业门槛算是迈过去了。”分队爆破班班长梁志军说。让他没想到的是，没多久他们就栽了跟头。

学成归队后的一场实战化训练中，分队奉命前往某陌生江河水域执行任务。爆破现场，队员们将在院校学到的方案原封不动地复制过来，从装药埋深到布设间距，每一项都按照教员讲的“标准参数”设置。结果，爆破指令下达后，水面传来的声响明显异常。队员下水勘察发现，爆破目标仅被炸开表层，核心结构未受影响。

训练中屡试不爽的方法为啥不灵了？

经过深入复盘，他们终于找到原因——水下环境不同。此次任务失利，是因为在江水冲击下，部分装药位置发生偏移，加之河床泥沙缓解了冲击波，最终导致爆破失败。

“用一成不变的‘标准答案’去解

千变万化的‘实战考题’，这条路必然走不通。”梁志军介绍，这次失利后，队员们痛定思痛，决定跳出“照搬照抄”的路径依赖，全面梳理教员传授的原理，彻底掌握不同水下环境的爆破技术。

说干就干，队员们很快行动起来——按照班组分工作业，在水下训练场开展实装试爆，现场记录水流速度、装药状态、试爆效果等数据，核算适配不同水下环境的装药量和布设位置；针对装药渗水问题，他们对比测试多种密封材料在不同水深、不同冲击下的密封效果，确定了适配不同任务类型的密封材料；为破解浑浊水下环境信号传输难题，他们根据教员讲授的技术原理改造起爆装置，增强信号发射效果……

经过多轮验证，分队最终摸索出一套符合自身任务特点的作业模式。不久后的一次任务中，队员们运用这套模式出色完成实爆作业，得到上级好评。

“拜师学艺，既要学会方法，更要吃透机理。”该旅领导说，水下爆破分队的这段经历，引发旅党委一班人对开门练兵的深层思考。结合实践经验，该旅明确了“学原理、学逻辑、学方法”的研学导向，同时着力构建“外出研学—机理拆解—本土适配—实战验证”的转化链路，努力做好开门练兵的“下篇文章”。

思路一变天地宽。记者了解到，近年来，该旅开门练兵连续取得喜人成果——某营官兵前往院校学习防护方面经验，根据所学原理拆解出多套成熟方案；某营修理骨干赴厂家培训，不仅掌握多套故障排除方法，还改进形成10多条装备维护技巧……“我们将继续走开开门练兵每一步，为提升胜战能力搭建坚实阶梯。”该旅领导说。

上图：该旅水下爆破分队队员正在作业。

杨小伟摄

火箭军某研究所实施文职人员强基提能工程

为“孔雀蓝”开辟成长“快车道”

本报讯 陈帅、曾磊报道：“我们团队自主研发的这套系统，有效提升了装备运输安全系数……”近日，火箭军某研究所组织科研经验分享会，文职人员、科研骨干田春萌作为代表，登台介绍团队科研成果。

“近年来，一批95后、00后高学历人才加入我们的文职人员队伍，持续为研究所注入新鲜血液。”该所领导介绍，

学历高、思想活、缺乏部队经历、适应岗位周期较长，是他们单位新入职文职人员的普遍特点。为让他们加速融入岗位，经过系统论证，该所实施文职人员强基提能工程，通过专题培训、结对帮带、协作培养等方式，帮助新入职文职人员尽快完成从地方人员到军队人员的角色转换。

实践中，该所针对新入职文职人

员特点与岗位需求，精心组织系列专题培训。培训设置思想政治素养、专业基础理论等内容，通过专家授课、研讨交流、集中考核等方式，提升新入职文职人员适岗能力。为加速推动文职人员在科研工作中发挥作用，该所聚焦单位主责主业，为新入职文职人员系统规划成长路线图，严格落实师徒帮带、轮岗锻炼、项目培养等机



近日，陆军某旅开展实弹射击考核。

王赵衡摄

不能忘记打仗这个“真正的专业”

■朱建旺

强军论坛
中国新闻名专栏

近日，各媒体集中报道了火箭军某旅政委张武松的先进事迹。这位挺立在导弹发射架下的“党代表”有许多令人敬佩的地方，其中之一就是熟谙军事。

事实上，政治干部懂打仗、敢打仗、善打仗，一直是我军的优良传统。素有“政工元帅”之称的罗荣桓，在抗日战争时期，以自己创造的“翻边战术”打入敌占区，一举粉碎了日军在山东的“清乡”“蚕食”行动。解放战争中，杜义德出任刘邓麾下六纵政委。1946年初夏，在司令员王近山养伤期间，杜义德军政一肩挑，率部千里跃进大别山，屡战屡捷。

政治干部为战是本职、务战是天职。政治干部不懂军事，就如同鸟之两翼一翼硬朗一翼绵软，飞不高也飞不远。政治干部不能忘记打仗这个“真正的专业”。革命战争年代，各级政治干部具有很高的威信和地位，一

个重要原因就是在打仗这个“真正的专业”上很专业。

周恩来同志曾在《抗战军队的政治工作》中严肃指出：“政治工作之变为空谈，这决不是政治工作的本身错误，而是由于政治工作人员没有实行真正的革命的的政治工作。”什么是“真正的革命的的政治工作”？就是与战争实践紧密相连、与官兵战斗生活息息相关的的工作，而不是坐在办公室里写材料、在会上念稿子。

习主席明确要求，政治干部要努力学习军事、学指挥、学科技，全面提高综合素质和实际能力，政治工作要成为行家里手，军事工作也要成为行家里手，这样才能把政治工作做好。“两个行家里手”言简意深，为全军政治干部立起了能文能武的时代标准，指明了立威树信的方法路径。

近年来，各部队积极贯彻落实这一要求。火箭军某旅出台硬性规定：指导员必须取得发射架指挥长“资格证”，具备与军事主管同台竞技、互为替补的能力；陆军某旅引导政治干部争当“上台能讲课、上装能操作、上场能组训、上陣能指挥”的“两个行家里手”；海军某基地明确将军事素质作为

选拔任用政治干部的重要指标，立起硬杠杠。

从“生命线”到“战斗链”，从“说不上话”到“站在排头”，这些探索的背后，是一场深刻的传统回归。信息化智能化战争时代，战场空间多维、作战节奏极快，对政治干部的能力素质提出更高要求。作战中政治工作不是“后方的工作”，而是嵌入指挥链路、融入作战全程的“前沿工作”。政治干部只有听得懂口令、看得懂态势、拿得出方案，才能在关键时刻站得出、顶得上。

更深一层看，政治干部精通军事，不仅是能力问题，更是作风问题、态度问题，它回答的是“政治工作为谁而做”的根本命题。1930年，我军颁布的第一部政治工作条例就明确规定“政治工作的目的，是巩固红军的战斗力”。历史深刻昭示：政治工作的价值，最终要在战场上兑现。

强军兴军新征程上，政治干部应赓续红色血脉和优良传统，对党绝对忠诚，聚焦打仗有力，作风形象良好，推动政治工作回归本真、发挥威力，影响和带动官兵打好攻坚之战、同心奋



秋日，海军航空兵某团开展搜攻潜训练。图为战机飞赴任务海域。

秦钱江摄

脸盆里为啥要放空肥皂盒？

近日，武警双鸭山支队组织纪检股胡股长在基层调研时，遇到一件事——在某中队洗漱间，他随手拿起一个脸盆里的肥皂盒，感觉分量不对。打开一看，空的，再打开几个，也是空的。

“上次机关来检查，一名战士因为没有摆肥皂盒，被通报‘内务不整’。”中队王中队长赶忙解释，“虽然现在有的战士已经不用肥皂了，但支队内务检查时依旧要求‘脸盆里统一摆放肥皂盒’，他们只好照办，要求大家把肥皂盒摆在脸盆里，即使空的也要摆。”

胡股长在后续调研中发现，为了应对上级检查，类似现象在基层并不鲜见：有的战士为了让战备包看起来方方正正，便使劲往里面塞衣服，取用衣服十分不便；有的中队为了让床铺整齐美观，要求战士把床单、枕巾熨烫一遍；上级检查当天，战士们提前起床整理内务，导致上午训练时无精打采……

蹲点结束后，胡股长在支队党委会上反映了这些问题。“条令虽然对内务设置没有特别具体的要求，但明确规定内务设置应当利于战备，方便工作、学习、生活。”该支队领导态度明确，“内务检查标准必须落实好条令要求，坚决杜绝形式主义。”

会后，该支队对照内务条令，逐条检视内务检查细则，果断取消“脸盆里统一摆放肥皂盒”等华而不实的“土规定”。同时，他们鼓励基层单位根据实际优化内务设置，只要有利于战备，不违反条令，都可以大胆尝试。支队还通过组织恳谈会、问卷调查等形式，定期收集基层官兵对内务检查标准的意见建议，对不符合实际、不符合任务需求的“花架子”及时纠治。

上个月，该支队机动中队组织无光条件下紧急拉动。训练开始后，战士丁腾昊先冲到立柜取装具，再折回床头柜翻携行包，接着又跑到器材柜拿应急器材，来回折腾几次才出门集合，用时比规定时间慢了近20秒。

“根据上级要求，为了平时方便管理，战备物品被分散放在好几个柜子里，没有光源的情况下难免着急，越急越容易漏拿错拿，所以我的动作才慢了。”复盘会上，丁腾昊的发言被中队干部记在笔记本上。第二天，中队将这一问题反映到支队机关。

支队部队管理股没有急于下结论，

一个肥皂盒引发的理念之变

■刘明宇 陶周钰

而是带着问题来到中队，现场进行对比实验：将战备物品集中放在一个柜子后，平均用时比原有方式明显减少。

有鉴于此，该支队党委决定，推广新的内务设置模式：生活用品统一放在生活区，战备物品集中放入战备柜，分层分类摆放。“战备物品‘一柜集成’，取用方便快捷，这种求真务实的管理理念，大伙都欢迎。”丁腾昊说。

武警双鸭山支队落实条令要求规范内务标准——