

深入学习贯彻习近平党建思想

编者按 基层党组织作为党在军队的神经末梢,担负着建设和掌握基层部队的重要责任,是落实党的路线方针政策和各项任务的战斗堡垒。为把基层党组织建设得更加坚强,各级党委经常组织党委领导和机关干部前往基层挂钩帮带。然而实践中,个别党员干部人下到了基层,心还想着机关;有的问题收

集了,整改时却不见人影;有的解决了老问题,新问题却层出不穷。这无疑会影响挂钩帮带质效,对基层建设造成不利影响。各级党委必须贯彻落实习近平党建思想“坚持推进作风建设常态化长效化”的要求,督导党员干部真正扎进基层一线、敲开官兵心门,让蹲点帮带切实落地见效、赋能基层。

挂钩有期限 帮带无终点

——第74集团军某旅一名党委常委挂钩帮带基层党组织的实践与思考

■本报特约记者 石 伟

心得①

要身人,更要心人

前段时间,没有打招呼,没有发通知,安排好手头工作后,第74集团军某旅一名党委常委轻车简从,前往那个已连续5年未评先的连队。

帮带第一天,他没去会议室,而是径直走进某排。看领导进来,正在开排务会的战士们纷纷起立问好,他摆了摆手示意大家坐下,顺手拉过一个马扎,坐在战士中间。

“之前很少有领导和我们这样坐在一起”“领导突然来,是不是连队出了什么问题”……一时间,官兵面面相觑。原本活跃的氛围冷了下来,谁也不敢先开口。

“今天中午你们伙食不错呀,听说那个牛肉很香。我来晚了,没口福啊。”他看出了大家的拘谨,率先开口打破尴尬。

见领导态度和蔼地唠起日常,战士们原本紧绷着的神经慢慢放松下来。大家你一言我一语,话匣子渐渐打开:“个别党员训练劲头一般、作风比较松散,连队党支部却很少主动提醒”“党支部缺乏容错机制,有的骨干工作有顾虑,甚至信奉‘少干少错、不干不错’”……

“没想到帮带第一天的随机座谈,就了解到不少实实在在的问题。”晚上回机关复盘总结,一名机关干部很是感慨。这名党委常委告诉他,如

果气氛严肃让官兵轮流发言,反而很难听到真心话。

此前有一次他到帮带的某连召开恳谈会,场地安排在连队会议室。在会议桌前,官兵代表全程坐得板板正正,显得十分局促。交流时,他听到的也多是些面上情况,最终只能无功而返。

后来和其他班子成员交流,他才意识到问题就出在那张会议桌上:“与官兵隔着桌子,也就隔了一道‘心墙’。只有俯下身子坐到官兵

中间,心才能慢慢拉近,听到战士们心里的话。”

这次调研帮带,他还了解到,由于该连与机关分属两个营区,以往机关干部常因处理工作两头跑,真正沉下心来扎扎实实与官兵相处时间不多,身人都难做到,更谈不上心人。

此后那段帮带时间,这名党委常委的身影不仅出现在该连官兵宿舍,还常出现在训练场、车场、外训场。

很快,针对连队党支部战斗堡垒作用发挥不充分的问题,他引导连队借鉴“硬骨头六连”庆功揭短会做法,组织支委查摆职责履行、作用发挥等方面问题,把自身职责找准,把干事合力凝聚起来。一段时间后,连队党员队伍作风面貌大为改观,有事冲在前的身影越来越多。

心得②

抓亮点,更要打基础

那一次,这名党委常委列席该连支委会,与支部一班人共同研究如何推进连队建设。

会上,有支委提出:“连队今年的目标是年底评先,建议把主要精力放在几项看得见、见效快的工作上,争取拿出成果。”也有人认为:“与短期成绩相比,更应把规范连队日常制度、培养骨干人才等经常性基础性工作摆在前面。”

“对现阶段连队来说,抓亮点并不能说错,可暂时取得成绩之后呢?”讨论中,这名党委常委主动谈了自己的看法:“欲筑室者,先治其基。从长远来看,经常性基础性工作抓不好,连队根基打不牢,迟早要出问题。”

接着,他举了年初一次比武的例

子。个别连队为了取得名次,提前组织集训备战,甚至让比武人员放弃基础课目训练,专攻比武项目。结果,比武虽拿了一些名次,但连队基础课目成绩却出现明显下滑。

“真正决定战斗力的,并不仅仅是几项亮点工作和几名尖子骨干。”这名党委常委的话让大家豁然开朗,“连队建设必须把落脚点放在打基础、利长远上,决不能只图短期成绩。”

会上,连队党支部研究确定抓建思路,在兼顾个别短期工作的同时,

重点抓实经常性基础性工作。

调研连队党员骨干队伍建设情况时,这名党委常委发现,一名排值班员集合讲评工作时磕磕绊绊。“这应该是名新骨干。”他一了解果然如此。

事后了解到,军士骨干小孙由于军事素质突出,曾在旅预提指挥员集训中夺得第一名,党支部前不久决定让其担任骨干。小孙虽个人素质较强,但管理经验欠缺,组织开展各项工作能力不足,连队党支部也常为

此苦恼。

“基层骨干队伍能力素质高低,直接关系到基层发展质效。”这名党委常委向连队党支部柳书记提出建议,着眼骨干队伍素质参差不齐实际,提高党员队伍综合能力水平。

随后,他与党支部深入研究,制订骨干能力提升方案:由连队优秀带兵人对新任骨干进行常态化培训,日常安排经验丰富的老骨干结对帮带;结合骨干岗位特点,在演训、任务中为他们制订目标,让他们在不同阶段摔打磨砺、经受考验……

经过一段时间磨砺培养,小孙带兵能力有了长足进步,已能得心应手组织各类工作。他说:“组织帮助我成长,我就要用优异成绩回报组织。”

心得③

一时抓,更要长远管

挂钩帮带任务完成后,这名党委常委把更多精力放在其他工作上。

后来一次,这名党委常委到基层检查,又来到了这个连队。“连队不仅获得了海上驾驶集训先进连,还在上级抽考中取得了好成绩……”听到连队近况,他一开始很是欣喜,可在检查时,他发现连队几项工作有所松懈,一些在挂钩帮带时解决的问题又有反弹回潮的苗头。

比如,路过宿舍时,几名战士小声议论的内容让他眉头微蹙。“今年连队出了不少成绩,又有旅领导挂钩帮带,表彰奖励轮也应该轮到咱们了,咱们没必要那么拼了……”

他调阅连队最近几周的训练成绩登记表,发现个别战士的成绩呈下滑趋势。即将考核的几个课目,成绩也

多为良好、及格,达到优秀的并不多。

看到这一现象,他主动找几名相熟的战士了解情况。原来,以往开展“双争”评比时,在工作实绩差不多的情况下,连队会平衡照顾每名同志,这导致前几个季度评过“好”的同志失去了干劲,觉得“干好干坏一个样”,由此产生了“歇歇脚”的想法,认为只要保证安全就行。甚至有个别兵龄较长的骨干,在年终考核备考过程中产生了及格就行的思想偏差。

“看似是官兵个人思想出现了偏

差,实际上是连队党支部没有立起凭实绩争先进、靠贡献论奖惩的正确导向。”把准脉搏,这名党委常委立即严肃批评连队党支部,组织大家查找思想根源,拿出具体举措,从根本上治理“轮流坐庄”“平衡照顾”等问题,鲜明立起“靠实绩说话”的导向。

事后,有关干部问他,挂钩帮带任务已经结束了,帮带工作也取得了很大成效,这次到基层检查,没必要再像执行任务时那样费心帮助连队,可以不用管这么具体。

“帮带基层是每一名党委成员和机关干部的共同责任,没有你的我的、分内分外之别。只要发现问题,不管是不是归我挂钩帮带,也不管是不是在负责挂钩帮带期间,我都要负责到底。”这名党委常委这样说。

不久后,他又来到该连,利用一次党课教育时机,引导党支部围绕“荣誉应该怎么看怎么争”等话题,组织党员进行讨论辨析。一名曾有“松口气”念头的班长骨干主动表态:“荣誉是争出来的,不是平衡出来的。我不会再歇脚松劲,要用实打实的拼搏争取荣誉。”

直到现在,只要有了空,这名党委常委还会常来连队,和战士们唠家常,了解连队抓建思路和建设短板,并提出具体意见。如今,连队官兵早已将他当成了自家人,盼他“常回家看看”。



前不久,新疆军区某团组织实弹射击考核。图为党员骨干为第一次参加实弹射击的战士讲解动作要领。 曾 肖摄

党建实例解析

“我宣誓:我志愿加入中国共产党……”不久前,第83集团军某旅某连学习室里,面对鲜红的党旗,下士小刘举起右拳庄严宣誓。

终于实现入党心愿,小刘对合格党员标准有了更深理解。

小刘是连队训练尖子,入伍后多次参加旅岗位练兵比武,拿过两个单项第一,还被评为“四有”优秀士兵。那一年,他信心满满向组织递交了入党申请书,也很快被党支部确定为入党积极分子。他觉得凭借自己的优异训练成绩,入党是板上钉钉的事。

然而,党支部研究发展对象时,小刘却并没有如愿。

支委会上,有支委直言:“小刘军事素质确实不错,但入党看的是全面表现,不是单项成绩。上个月理论考核,他的成绩在全排倒数。还有一次班务会上,他嫌工作琐碎,产生了抱怨心态。”

“他在汇报入党动机时常说‘入党是荣誉’,对党员的责任和义务认识还不够深刻。”另一位支委也有同感。

连队党支部书记杜晓阳点头表示认可:“咱们发展党员要做到‘成熟一个发展一个’,而不是‘凑够一个算一个’。如果不具备入党条件,即便让名额空着,也决不能凑数。”

最终,党支部研究决定,继续对小刘进行培养考察。

消息传开,个别官兵有些不解。“训练拔尖,体能靠前,入党哪里不够格”“党支部似乎把标准定得太高,有些苛刻了”……

了解情况后,杜书记没有急着批评这种思想偏差,而是带官兵走进了连队荣誉室。

“当年抗震救灾,老班长朱应武带着党员突击队第一个冲进去,把受困群众一个个救出来。后来组织要给他记功,他说‘党员就是干这个的,要什么功’……”在一张泛黄的老照片前,杜书记向大家讲起连队朱班长的故事。

“对比朱班长这样的思想觉悟,咱们还差多远?”他的发问,让小刘低下了头,也如一记重锤,砸在每个人心上。

从那以后,小刘像是变了一个人。他给自己拟订了一份理论学习计划,每天早上提前半小时起床背理论,晚上熄灯后还要再学一会儿。后来,连队组织理论考核,他从倒数一路追到了前列。

训练场内外,小刘也变得更加乐于帮助身边战友。班里新兵小李体能跟不上,小刘主动陪他加练,一个动作一个动作抠,直到小李达标为止。

时隔一年,支部再次研究发展党员工作。这一次,谈到小刘现实表

现,大家普遍认为“思想觉悟明显提升,入党动机端正,团结战友意识强,模范带头作用突出”。最终,小刘顺利通过。

入党后,小刘表现更加积极,表率带动作用越来越突出。前不久一次野外综合训练,他主动承担最艰险的前沿观察所开设任务,在地形复杂、天气恶劣的条件下,带领小组提前完成构工作业,为战友后续展开行动争取到了宝贵时间。

研究发展党员,训练尖子缘何落选

■张 硕 本报特约通讯员 刘 扬

党小组会开出“辣味”

■孙 波

党建视野

南国密林,硝烟散尽。一场高强度实战化训练结束,火箭军某旅官兵返回营区。趁着休整间隙,某营某连第三党小组召开党小组会。

会议开始前,党小组成员陆续步入会场,有人特意将会议桌正中间的座椅规范摆放,等候营党委肖书记。

片刻后,肖书记推门走进会场。党小组组长当即起身,伸手示意让肖书记居中落座。不料,肖书记连连摆手拒绝,径直走到会议桌的一侧,在几名年轻党员之间的空位坐下。

“今天咱们是过组织生活,我不是以党委书记的身份参加。”肖书记笑着说,

“我是党小组的普通一员,不能也不该坐那个位置。咱们都放下思想包袱,有话直接说、有问题直接提,真正把党小组会开出实效。”

进入批评和自我批评环节,肖书记率先作自我剖析。他不谈成绩、不摆功劳,直指自身存在的短板不足:“最近一段时间,我筹划一些工作不‘接地气’,与年轻同志谈心交心不经常,业务指导缺乏耐心……这些都是我下一步需要改进的地方。”

见肖书记放下身段,虚心征求大家意见建议,党小组成员纷纷打消了思想顾虑。大家敞开心扉,逐一进行自我检视,同时本着对同志、对工作负责的态度,向肖书记提出批评和意见。

“开展政治工作聚焦备战打仗不够,且跟进不及时、贴合度不高”“统筹部署

工作有时不够周到,存在任务扎堆现象”“关心帮带同志不够深入细致”……有些批评一针见血,充满了“辣味”,肖书记尽管有些脸红,却点头认同,认真倾听思考,一边记录一边表示,大家越是指出问题,越有利于校正偏差、改进工作。

会后,肖书记拉单列表,拿出一张问题清单,请党小组全体成员监督整改。随后,他扑下身子沉到一线,按照“党建跟着任务走”的要求,把整改措施落到每一件具体工作、每一次服务基层中,以实打实的转变,真正把严实标准融入岗位、落到实处。

前不久,他带领大家研究把战地微党课、临时党小组会嵌入任务全程的方法路子,结合训练暴露的短板,现场开展思想动员与问题复盘,收效良好,得到上下认可。



近日,武警贵州总队组织官兵开展战术训练。图为党员骨干带头搜索前进。

何国裕摄