

★**深化政治整训·一线见闻**

记者探寻西藏军区某边防团一名党员干部忠诚坚守的心路历程——

风雪高原，像塔黄一样扎根

■陈玮靖 本报记者 郭丰宽



任连长时，在-20℃的夜晚晚哨。更让他心酸的是，和家人视频通话时，孩子哭喊着“爸爸你咋老是不回家”。妻子韩婷婷哭诉，自己一个人在山东老家带两个孩子，父母生病住院，连个搭把手的人都没有……

鲁爱胜忽然感觉，自己兑现了当初卫国戍边的誓言，却对不起自己的家人。干部去留摸底时，他含泪写下转业申请：身体适应欠佳，家庭实际困难，恳请批准转业。

可笔尖压得纸面发凹，心底的苦楚始终没有吐露：“我不是不爱这身军装，我是怕再等下去，妻儿把我从心里……”

他把申请递交后，渐渐变得沉默寡言。

恰在此时，边疆军营开展政治整训。这次整训深入扎实、触及灵魂：动员部署、专题党课、军史研读、撰写对照检查、重温军人誓词。课表上有一行字——“拿先辈照自己，照出差距、照出惭愧、照出方向”。

那天晚上，鲁爱胜重温了十八军进藏的历史。1950年1月，邓小平接见十八军军长张国华，命他率部队挺进西藏。邓小平开门见山地说：“今天谈话凭党性！”张国华的回答干脆利落：“一切听从党安排！”进藏准备期间，张国华只有3岁的女儿不幸病逝，他强忍悲痛，继续投入进藏任务。

这段故事，让鲁爱胜脑子里“轰”的一声。他曾经拿“想娃”当退路，可张国华痛失爱女都没停下脚步；自己从“小家”算得失，可十八军当年算的是国家的“大账”——军人不守边，全

记者手记

忠诚，不是一句空话

鲁爱胜一度很“想走”——那是一个丈夫、一个儿子、一个父亲，在被风雪打磨了十几年后，满怀愧疚地往“身后”看了一眼。但值得追问的是：他为什么最终选择留下？

从“不想留”到“不想走”，真正把他“钉”在高原岗位上的，是一名军人的忠诚本色。可忠诚不是一句空话，对一名军人来说，它意味着几十年如

一日远离亲人、默默坚守，意味着涉及切身利益时，仍然坚持集体利益至上，党让干啥就干啥。对一支军队来说，忠诚意味着听党指挥，意味着党和人民一声令下，随时能够拉得出、上得去、打得赢。从当年的十八军将士到新时代边防军人，忠诚的本色始终不变，他们用实际行动回答了那个根本问题：为谁当兵、为谁打仗、为谁奉献。

到底，还是战斗力标准树得不牢，把创新当成了‘装饰’”“有人无人协同不是简单做‘加法’，更不是图好看的‘花架子’，必须真正融入作战体系、嵌入战术链条，让每一架无人机都有明确的战术用途，让每一次协同都经得起实战检验”……

厘清思想认识，我们重新拟定了训练方案，把无人装备统筹使用权限下沉到班排一线，打通营连协同链路；不再搞“一型飞机干一项任务”的单打独斗，而是区分作战阶段，将多型异构无人机合并整编，由不同机型兼顾多项任务。

“不追求场面多壮观，只追求作用多实在。”大家认识到，训练为战不为看，心中要始终装着战场，让每一架无人机都飞出战斗力。

（刘扬、谢立俊整理）

把忠诚写在战位上

■刘志超

新风心语

前不久，笔者所在单位参加一场上级组织的实兵演练。作战筹划过程中，参演的一名连长突发急症，经简单治疗后仍坚守战位，直至行动结束。他说：“这次任务重要，我作为一线指挥员不能缺位！”

这名连长坚守战位的经历，令笔者不禁想起全军挂像英模林俊德。他在生命进入倒计时的日子里，戴着氧气面罩、身上插着管子，仍多次要求开展工作，整理科研资料，直到生命最后一刻。他把一生献给国防科技事业，生动诠释了什么叫忠于祖国、忠于战位。

回望我军征程，像林俊德一样的官兵数不胜数——从长征路上冻死的军需处长，到抗美援朝战场上用身体堵枪眼的黄继光，再到践行“宁将鲜血流尽，不失国土一寸”誓言的喀喇昆仑边防官兵，人民军队坚守战位的忠诚底色始终

如一。

和平年代，没有了枪林弹雨的考验，却多了名与利的诱惑、得与失的取舍。有的党员干部把忠诚挂在嘴上、写在材料里，表态时调门很高，落实时却打了折扣；有的干工作眼睛向上，领导关注的事抢着干，基层期盼的事拖着办；还有的面对改革调整，首先盘算的是个人进退走留，而非单位建设需要。

令人欣慰的是，经过政治整训淬炼，军队党员干部紧盯科技之变、战争之变、对手之变，积极投身练兵备战，把忠诚写在战位上；有的带头啃新装备“硬骨头”，奋战在攻关一线；有的主动打破军种壁垒，在联合作战中奋勇争先……这些生动实践告诉我们，忠诚最好的样子，就是立足战位实践，融进日常点滴。

党员干部首先要坚定理想信念。当年，方志敏在狱中面对敌人的威逼利诱，仍大义凛然：“敌人只能砍下我们的头颅，决不能动摇我们的信仰！”这份从容坚定，就源于对马克思主义的真挚信

仰。理论上越清醒，政治上就越坚定。其次，要把廉洁自律当作终身课题，经常对照党章检视自己，对照先进典型反思自己，在作风建设上常抓不懈，在工作生活中警钟长鸣，不断清除思想上的灰尘、校正行为上的偏差，始终保持纯粹和坚定。

战位是检验忠诚的试金石。“时代楷模”张连印，从军40载忠诚履职、不负军旅，退休后毅然回到家乡，在荒山秃岭上20余年如一日植树造林、播绿不止，用行动写下了最动人的忠诚答卷。党员干部不必人人都干惊天动地的大事，但必须把分内事做好、把脚下战位守好。一名连主官把连队带成尖刀连，一名技师维护装备做到零故障，一名参谋尽心尽力筹划推进工作，就是把战位当成践行忠诚使命的阵地，就是把工作成效当成检验忠诚的标尺。

强军兴军新征程上，每名党员干部都要扎根自身战位、忠诚干净担当，切实做到平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来，推动部队战斗力建设不断向前发展。



中秋佳节前后，各部队边防官兵坚守战位，忠诚守护祖国安宁。

上图：新疆军区某团官兵巡逻归来。

新开来摄

左图：东部战区陆军某雷达哨所官兵前出执行观察任务。

李佳鑫摄

第75集团军某大队以整训精神激励党员干部担当作为——

立起实干导向 蓄足奋斗动能

■刘光辉 肖曲林

立威信树形象

“真没想到，自己能在排名上超过一些老同志！”前不久，陆军某大队开展“三比三不比”综合评比活动，入职年限不长的工程师进良因攻克多个战备训练难题，在评比中名列前茅。

“活动开展以来，像巫进良这样在任务中崭露头角的年轻党员越来越多。”该大队马政委介绍，“三比三不比”即比能力不比资历、比质量不比数量、比功劳不比辛苦，旨在确立实干者优先的评价导向，让精益求精者出彩、能战善战者有位、实绩突出者有功。

前期调研中，马政委发现，大队评优评奖、晋升任用的执行标准存有争议。指标分配上，实绩丰硕的室队认为“应该功劳大的多分名额，功劳小的少分”，成绩靠后的则认为“大家都在干工作，没有功劳也有苦劳，按人数比例分配才公平”；民主推荐时，

素质过硬的年轻同志主张“优先考虑实绩突出者”，而有的党员骨干则认为，自己服役年限长、奉献多，论资排辈也合理……由于缺乏正确引领，部分党员创先争优意识减弱，存在落实工作重痕迹轻实效、凭资历“吃老本”等现象。

“观念是行动的先导，这些问题其实都是政绩观存在偏差的表现。”大队党委会上，马政委将此类情况摆上桌面，引导党员干部结合政治整训，刀刀向内剖析反思、认真查摆问题根源。经过思想碰撞，党委一班人达成共识：确立“比能力不比资历、比质量不比数量、比功劳不比辛苦”评价体系，在评优评先、晋升任用等方面牢固树立实干实绩优先导向。

以此为契机，大队从工作作风下滑、战斗力建设“偏科”等问题着手，深入查找政绩观和工作作风方面存在的问题，坚持边查边改、立行立改。同时，着眼单位常年值班任务重、工作量大、老同志多的实际，开门纳谏收集意见建议，专题策划开展“三比三不比”系列活

动，通过讨论辨析、专题授课、综合评比等，引导官兵校正思想偏差，改进工作作风。

一次讨论辨析中，一名“老黄牛”式参谋受到触动，主动起身检视反思：“细细回想，自己之前干工作有观象目，切数量不比质量、比功劳不比功劳，觉得工作加班越多成绩也就越多，缺乏精品意识，致使工作实绩平平，能力素质也没能得到历练提高。”

从那以后，他持续改进工作方法，工作质效明显提升。在一次作战问题研究中，他细致查阅资料，反复钻研打磨，研究成果最终被上级部门采用。看到他的转变，大队党委及时予以表扬鼓励。这名参谋激动地说：“有组织的认可，工作越干越有劲！”

立起实干导向，蓄足奋斗动能。近日，大队同时受领两项练兵备战急难任务，党员干部紧前筹划、集智攻关、连续鏖战，带领官兵在短时间内高标准完成。任务负责人感慨：“经过政治整训淬炼，官兵干事创业的劲头更足、攻坚克难的能力更强了！”

微观整训

初秋时节，旅队一场实战化训练拉开战幕——

阵地一线，无人机悄然升空，低空空地侦察；营指挥所内，官兵快速判读情报，将目标信息精准分发至火力单元；火力打击阶段，无人机前出引导校射，毁伤效果一目了然……

演训结束，旅督导组点评：这次协同有战味、有实效。

以往训练中的“大场面”不见了，却让有人无人力量真正形成了体系合力。变化，要从此前一次汇报演训说起。

数月前，营队参加上级组织的对抗训练，我和营长带着骨干精心筹划了一套“有人+无人”协同方案。演训中，多

■第83集团军某旅某营干部 谭海波