

当好政治生态的“护林员”

——推动学习贯彻习近平党建思想走深走实系列谈⑧

■归 涛



塞罕坝机械林场有一项制度,护林员在望海楼轮值时,夜间每1小时、白天每15分钟就会瞭望、报告一次,日复一日、雷打不动。一代代护林员恪尽职守,在平凡岗位上造就了“不平凡”;林场建设60余年来,没有发生过森林火灾,把这片珍贵的人工林海守护得很好。

自然生态需要护林员的维护,政治生态维护也离不开“护林员”。习主席强调,“政治生态和自然生态一样,稍不注意,就很容易受到污染”。习近平党建思想“十四个坚持”之一,是“坚持以党的政治建设为统领”。加强党的政治建设,必须把营造良好政治生态作为基础性、经常性工作,锲而不舍、常抓不懈。这就要求各级党组织和党员干部当好政治生态的“护林员”,浚其源、涵其林、养正气、固根本,真正做到忠诚、干净、担当。

“蓬生麻中,不扶而直;白沙在涅,与之俱黑。”政治生态是党风、政风、社会风气的综合反映,影响党员干部的价值取向和行为方式,关系党心军心民心 and 党的事业发展。“如何始终保持风清气正的政治生态”,是我们这个全党必须解决的独有难题之一。纵观党史军史,很多优秀党员干部用实际行动回答了这一难题。杨业功把“携礼莫入”4个字贴在自家门楣上;谷文昌不给自己儿女特殊照顾,“从不沾公家一寸木材”;韦昌进告诫身边的工作人员,“所有的事都必须按规矩办”……这些共产党员自觉当好政治生态的“护林员”,带头净化政治生态,用公心赢民心、用公正树正气,不仅赢得了群众信任,还促进了良好风气的形成。

“洗风易渐,淳化难归。”风气就如空气,影响单位元气。政治生态好,人心就顺、正气就足;政治生态不好,就会人心涣散、弊病丛生。良好的政治生态是保持党的先进性和纯洁性的根本保证,是涵养我军光荣传统和优良作风的土壤,是人民军队永葆性质宗旨本色的源泉。实践一再证明,政治生态是生成战斗力不可或缺的重要因素,良好的政治生态能积聚好风气、高扬主旋律、充盈正能量,有效提振部队军心士气,大幅提升战斗力。当前,攻坚建军百年、奋进强军一流时间紧迫,使命催征,须臾离不开良好政治生态作保证。各级党组织和党员干部要有慎终如始、坚持不懈地当好政治生态的“护林员”,廉洁

自律、正确用权,守土有责、守土尽责,才能让政治生态越来越好。

当好政治生态的“护林员”,重在懂得“植林”。根深才能叶茂,本固方可枝荣。曾经,政治生态出现这样那样的问题,根本原因在于少数党员干部理想信念这个“压舱石”发生了动摇,世界观、人生观、价值观这个“总开关”出现了偏差。党员干部当好政治生态的“护林员”,首要的是固本培元、增强党性、注重修养。这就要求党员干部始终坚定理想信念、铸牢对党忠诚、厚植为民情怀、纯正道德品质、保持清正廉洁,坚持从小事小节上加强修养,从一点一滴中完善自己,做到以信念、人格、实干立身。

当好政治生态的“护林员”,贵在善于“养林”。一片生机盎然的树林,离不开浇水施肥、修剪剪叶等日常养护工作。严肃认真的党内政治生活,是解决党内矛盾和问题的“金钥匙”,是党员干部锤炼党性的“大熔炉”,是纯洁党风的“净化器”。只有把党内政治生活这个“大熔炉”烧旺,才能持续净化政治生态。各级党组织应着力抓好思想教育这个根本,抓好严明纪律这个关键,抓好选人用人这个导向,用好组织生活这个经常性手段,抓住继承和创新这两个关键环节,切实增强党内政治生活政治性、

时代性、原则性、战斗性。

当好政治生态的“护林员”,要在敢于“护林”。1946年中秋,邓小平特意请几位刚打了胜仗的纵队司令员参会,司令员们以为是要表扬他们、欢度佳节。结果到了会场后,邓小平不但没与他们“握手”,还毫不客气地开展批评和自我批评,要求他们反骄破满,“更多地想想自己的不足”。“护林员”要成为“啄木鸟”,及时除虫治病、消除隐患,就必须讲党性、讲原则、敢斗争。这就要求党员干部始终保持“眼里容不得沙子”的正义感,带头开展批评和自我批评,当讲好真话的表率,涵养能容人的雅量,营造说实情、建诤言、敢斗争的浓厚氛围,坚决同各种不正之风和腐败现象作斗争,下大气力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”,建好新风正气的“防护林”。

当好政治生态的“护林员”,党员干部还要发挥好模范带头作用。党员干部的一言一行、一举一动,会在无形之中营造一种风气、形成一种风尚。党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,以严的纪律、实的作风、廉的操守要求自己,坚持清廉自守、廉洁从政、干净做事,做到一身为公、一身正气、一尘不染,就能以自身清、身正、身硬的好样子感召带动广大官兵,共同营造风清气正的政治生态。

消除训练考核评估“盲区”

■况怀兴



火箭军某团在考核中,特意将同一岗位上的两人拆分开来,一人参赛、一人监考,通过让亲密搭档当严厉考官、设复杂难题,有效消除了训练考核评估的“盲区”,倒逼官兵更主动排查能力缺陷,提升打赢能力。这种做法,赢得大家点赞。

盲区是指雷达、探照灯、后视镜等探测或观察不到的地方。如今,有很多车辆安装了盲区监测系统,帮助驾驶员准确掌握车辆周围情况,以防有人或异物进入盲区却不自知而引发事故。训练考核评估是军事训练的“指挥棒”,是检验战斗力成色的“试金石”。考什么、怎么考,直接牵引着部队练什么、怎么练。倘若训练考核评估有“盲区”,训练成效就得不到有效检验,就会让战斗力建设存在薄弱环节。如此,不但达不到以评促战、以评促建、以评促备的目的,反而会干扰训练、迟滞战斗力生成。

检验一支部队战斗力水平,战时靠打仗,平时靠考评。近年来,随着实战化训练的深入开展,各级依据实战要求细化考核评估指标,从从严设置评估条件,推动考核评估向实战化体系化转型。然而,仍有个别单位在考核评估中

存在“盲区”:有的考评组织不规范,有的考评手段不精准,还有的考评结果运用不充分,等等。各级指挥员只有牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准,坚持以考促训、为战而考,把“盲区”清除干净,才能真正把问题短板找出来,把训练作风搞严实,把打仗本领练过硬。

仗怎么打,兵就怎么练,考评就怎么考。考评不是为了皆大欢喜,而是要摸清战斗力真实底数、找准能力短板。各级指挥员应跳出“保成绩、保安全”的狭隘思维,坚决摒弃重显绩轻潜绩、重完成轻实效的功利倾向。按照战斗力构成要素完善考核标准体系,把考评环境设置、对手设像、情况设实,既考环数、米数等基本技能指标,又考战术、战法运用等综合能力,更考体系作战背景下部队整体能力。

训练考核评估难在精准,贵在精准。考评手段不够科学、考核评估模棱两可,就会削弱考评结果的客观性和公正性。“君子生非异也,善假于物也。”各级指挥员在组织训练考核评估时,应充分借鉴运用信息化智能化手段,综合运用人工评估与系统评估的方法,全程采取静态评估和动态评估相结合的方式,实施综合定量分析、精确量化评定,实现由“粗放考”向“精准评”的转变,使考核“指挥棒”从“考出好成绩”向“考出战斗力”转变,不断推进战训深度耦合。



“战士双脚走天下”

■桑 叶

长征,被称为“没有路的路”。这条路,是红军将士用双脚丈量出来的。漫漫征途,茫茫前路,没有现代化的车辆,骡马也很有限。90多年前,红军将士依靠一双脚板,踏破千山阻隔,冲破数十万敌军的围追堵截,走向新生、开拓新局。

萧华曾豪迈写下诗句:“战士双脚走天下,四渡赤水出奇兵。”战士的双脚,不知走过了多少个“赤水”。

双脚,走出矢志不渝的信仰信念。

邓小平在回忆长征时说,长征就是走路。这路是不屈的路,是战斗的路,是破难的路。如果没有崇高的理想信念,就连1000里都走不了,哪会有翻越18座大山、越过24条湍流、占领100余座县城的伟大胜利?

中国军人素有“铁脚板”之称。这一美名,是双脚走出来的。1933年11月,杨克明出任红33军政委,被百姓和官兵誉为“铁脚板书记”。1935年,他跟随红四方面军开启长征,踏上三过草地、两翻雪山的远途征程。

作为红军高级政治干部,按编制配有马匹,可长征路上,杨克明很少骑马,总是坚持步行,主动把马让给伤员、驮

运物资。过草地时,他拉着一把粗木拐杖,抱着血肉模糊的双脚,一边艰难跋涉,一边做政治工作,鼓励官兵“再坚持,走出草地,革命一定会胜利”。草地行军休息间隙,他还坚持学习,修改宣传材料,做官兵思想工作。最终,他靠着早年练就的“铁脚板”,走出了草地。后来,在转战河西走廊时,杨克明壮烈牺牲,年仅32岁,墓碑上刻着“三过草地心犹壮,一死高台志未移”。

独腿将军钟赤兵的故事,同样令人动容。在娄山关战斗中,他腿部中弹受伤,因为缺医少药,先后经历3次截肢手术。没有麻药,他咬着木棍忍受剧痛。手术后,他坚持随大部队长征。一条残腿、一根拐杖,翻越雪山、跋涉草地,跌倒了奋力爬起,多次滚落陡坡,他硬是凭着惊人毅力,走过漫漫长征路。常人难以想象的苦痛,没能拦住钟赤兵前行的脚步,他用残肢走出的,是革命者决不低头的钢铁信仰。

双脚,走出机动灵活的战略战术。

红军长征,是突围,是破敌,是闯路。这数万公里的路,不仅书写出了山重水复开新路的诗篇,更演绎出攻坚克

难打胜仗的活剧。

人在路上,理在途中。1935年2月16日,中共中央和中革军委发布的《告全体红色战士书》中写道:“红军必须经常地转移作战地区,有时向东,有时向西,有时走大路,有时走小路,有时走老路,有时走新路,而唯一的目的是为了在有利条件下,求得作战的胜利。”

1935年5月27日,红4团从安顺场渡口出发,沿着大渡河西岸抢占上游的泸定桥,有320里路程,中革军委限3日到达。27日走了80里路。不料军委电报命令,必须在29日拿下泸定桥。这就意味着,接下来的240里路,要在24小时内走完。这哪里是走路,只能不间断地跑,所以叫“飞夺泸定桥”。红4团5月29日早上6点到达泸定桥,正好用了24小时。这次奔袭,被公认为世界步兵史上罕见的急行军典范。

贺龙回忆,和红6军团会师时,他率领的红3军“有个特点,善于走路,一天(不算夜晚)可以跑百多里,要打就打,不打就走”。这一点连对手也心知肚明。蒋介石在《联络参谋的责任与意义》一文中说,红军“行军力最快,跑一天一晚,跑

一两百里路,不算一回事”。红军的脚力,是在长期战斗中练出来的。

双脚,走出无坚不摧的豪迈气概。云贵高原和青藏高原的交会地带,地理环境复杂。红军的军事行动,多数时间都是在赶路、爬山、渡河。正是在高山激流之间,红军将士靠两只套着草鞋的脚板,丈量大地,创造奇迹,走出了一条展现英雄主义、乐观主义的康庄大道。

1935年6月,中央红军开始翻越夹金山。这座山海拔4000多米,积雪经年不化,山坡陡峭,路面极滑。行军途中,战士们探索出一个危险又无奈的下山方式。翻过山顶垭口后,很多战士体力透支、双腿僵硬,干脆坐在雪地上,凭着积雪的光滑,顺势向山下滑行。这一做法,被战士们称为坐“雪地汽车”。

回望长征,“战士双脚走天下”从来不是一句浪漫的诗句,而是无数血肉之躯,以信念对抗绝境、以脚步奔赴理想的真实记录。“没有比脚更长的路,没有比人更高的山。”诗人不是写长征中的路,但红军将士的双脚却将其印证和升华成了永恒的诗。

当年红军的双脚,走出了民族复兴的希望之路。新时代的共产党人、革命军人,同样有属于自己的长征路。新征程上,我们当大力弘扬长征精神,脚踏实地、步履不停,逢山开路、遇水架桥,用坚实脚步走好新时代长征路,一步步抵达胜利的彼岸。



今年初,机关组织基层满意度测评,绝大部分单位都得了高分。看着那份成绩单,我却迟迟签不下那个“阅”字。

因为在此前,我发现有的连队思想政治教育热热闹闹,但面对倾向性思想问题,主官在开展教育时导向性明显不足,有的日常管理看似“暖心到位”,却出现了“宽松软”苗头。这些反差让我坐不住。我把近两年各营连满意度测评与训练成绩逐一对照,一个“扎心”的事实浮现出来:一些满意度排名靠前的连队,考核成绩反而靠后。个别连队连续4个季度获“好评”,体能优良率却比兄弟单位低了近10个百分点。

一张高分问卷和10个百分点的战斗力差距,哪个更能反映我们带兵育人的真实水平、应有导向?顺着这些疑问深挖,我发现是迎合讨好的风气在潜滋暗长,三类倾向性问题逐渐暴露:一是教育上的“迎合化”,把“官兵喜不喜欢”当成首要标准,理论阐释浅尝辄止,思想困惑绕着走、躲着说,怕“冷场”就堆形式、搞噱头,不敢开展思想交锋;二是管理上的“讨好化”,把“有求必应”等同于关爱官兵,对违规行为不敢批评,对不合理诉求不敢说“不”,甚至突破制度规定搞“特殊照顾”;三是监督上的“表面化”,考核评价重纸面、重票数。

迎合讨好的本质,就是“好人主义”。这些带兵人把迁就当或服务官兵,看似营造了“你好我好大家好”的和谐氛围,实则是掩盖矛盾、回避问题,不是真和谐,也不是对部队建设、对官兵成长真负责。只有敢于较真、敢于碰硬,追求货真价实的满意度,才能抓好教育管理监督等各项工作,提升基层建设质效。

这种风气的危害不容小觑。教育上单纯迎合趣味,就会消解思想政治教育真理穿透力,让思想引领浮于表面,官兵理想信念的根基就扎不深;管理上倾向讨好迁就,就会消解条令条例的刚性权威,模糊纪律边界,官兵对制度的敬畏之心就会逐渐丧失;监督上重痕轻绩,就会带偏工作导向,滋生形式主义、功利化倾向。长此以往,部队向战而行的锐气会被消磨,敢打必胜的底气会被削弱,最终损害的是战斗力建设根基。

持续深化政治整训,必须向迎合讨好的不良风气开刀,让带兵育人从“讨好评”真正回归“练好兵”。针对病灶,我们结合整训拿出措施:思想教育,从“重形式”转向“重效果”,教育课不再以“热闹好看”为标准,而是以“有无倾向性问题发生”论成效;日常管理,从“怕投诉”转向“敢较真”,官兵的投诉逐一核实、分类处置——查实是干部违规越界的,坚决处理,若是因依法依规较真碰硬而“得罪人”的,非但不批评,还要表扬鼓励,让担当者不寒心、让实干者不吃亏;考核评价,从“看问卷”转向“看实绩”,把训练成绩、违纪率等硬指标纳入

考评体系。

变化在基层悄然发生。前不久,我再到基层蹲点,正巧赶上一堂主题教育课,没有了花哨的形式设计,指导员直奔官兵思想困惑,围绕热点问题组织辨析,课堂气氛不算热烈,可人人听得专注,官兵频频点头。连队干部坦言,以前无法满足个别官兵的不合理诉求时总担心有意见,现在依规做好解释,同时统筹解决官兵合理需求,大家反而更服气。不久前,旅队在高海拔陌生地域组织实弹射击演练,一发炮弹精准命中靶标,我清晰地看到,战士们眼神里透着一股憋着劲想打赢的光。不少带兵人也渐渐悟出道理:过去总想着“让所有人满意”,结果丢了原则、散了规矩;真正对官兵成长负责、对战斗力负责,就要既有暖兵心的温度,更有守原则的硬度。

看着近期新一轮测评的结果,分数没有大幅波动,可备注栏里写满了“干部敢较真了,更公平了”“标准严了,心里更踏实”等真心话。曾经迟迟落不下笔的“阅”,如今我可以放心签下了。持续深化政治整训,就应该始终锚定备战打仗根本指向,让迎合讨好彻底没有市场,真正尊重兵意、凝聚兵心,带出能打仗、打胜仗的过硬队伍,在强军路上行稳致远。

明月照新戎 青春报家国

■秦迺望



山西左权,退伍老兵兵为新兵佩戴红花;陕西西安,志愿军老兵向新兵队伍敬礼;河南扶沟,新兵在古鸿昌将军纪念馆前列队出征……前不久,全国多地举办的新兵入伍欢送仪式不断刷屏网络。秋风送爽,皓月凌空。明天,新战友就将迎来进入军营后第一个中秋。网友纷纷深情寄语:“圆月藏牵挂,拼搏显担当。这轮明月,是连接家与国的纽带,也是你们亮丽的勋章。”

“丹桂扶疏,银蟾依约,千古佳今夕。”团圆是中秋永恒的主题,想家是人类之常情,对新战友尤其如此。一位军旅作家曾这样回忆入伍后第一个中秋,网友纷纷深情寄语:“圆月藏牵挂,拼搏显担当。这轮明月,是连接家与国的纽带,也是你们亮丽的勋章。”

天下虽安,忘战必危。明末清初,张岱在中秋夜写下“叹我家国飘零,水萍山鸟,到处皆成客”,感叹山河变故。沈阳“九·一八”历史博物馆,几块炭化的月饼同样诉说着刻骨铭心的家国之痛。1932年中秋节次日,3000多名刚品完团圆滋味 of 中国平民,被侵华日军以“通匪”为由,驱赶到抚顺郊外的平顶山下集体屠杀,并焚尸灭迹。烈焰中,月饼与骨灰共同炭化凝固。“八月十五天门开,天上人间共团圆”,没有和平,

何来团圆?中秋之夜的“圆”,要靠钢枪作保证、和平作支撑。

节日不“喜欢”战争,但战争很“喜欢”节日。松毛岭保卫战是红军长征前的最后一战。1934年秋,国民党军计划在中秋节对松毛岭发起大规模攻击。苏区政府将计就计,与乡亲们相约提前一天过中秋,八月十五迎敌。很多新兵过完节,就舍生忘死地投入战斗,与其他将士一起,用血肉之躯为中央红军主力转移赢得了宝贵时间。对军人而言,最甜的月饼是和平,最美的祝福是捷报。如果给军人定制一本专属的日历,那么每一页都会写着“战”字,越是“满上生明月,天涯共此时”,越是“挽弓当满弦,将士带甲眠”。

守不忘战,将之任也;训练有备,兵之事也。王忠心怀揣“当兵就要当精兵”的梦想,从入伍那天起,就没停止奋斗,扎根导弹操控岗位30余载,在军营度过数个中秋,靠着日积月累的勤学苦练、反复实操,以普通士兵成长为“导弹兵王”。“枕戈待旦不是唱歌唱出来的”,而是撸起袖子干出来的、最终实备练出来的、追赶强敌拼出来的。正是无数像王忠心一样的革命军人,以“此身许国即许家”,换来了“且喜人间好时节”。

明月照新戎,青春报家国。一样的中秋,不一样的守候。新战友仗剑为国、离家万里,他们的中秋,是“此心安处是吾乡”的归属,也是“愿得此身长报国”的奉献,更是“头顶边关月,心系天下安”的坚守。月光之下,训练过后,一群刚满十八九岁的年轻人,他们可能还在适应军营的节奏,可能还在偷偷想家,但他们已经不再是被父母捧在手心的孩子,他们开始学会把思念装进手中钢枪,把团圆留给万家灯火。