特别关注

教育笔记本究竟怎么记

■本报特约记者　石伟



“以往的教育笔记虽然工整漂亮，但内容千篇一律，都是照抄教案。如今的笔记，虽然字迹不那么规整，却多了发自内心的感悟……”

不久前，记者前往第74集团军某旅采访，恰逢某连教育课结束，该连黄指导员随手拿起一本教育笔记本，向记者介绍起“两个教育笔记本”的故事。

今年初，黄指导员到该连任职。提升思想教育质效，是他给自己定下的第一个目标。

“教育效果好与坏，教育笔记占一半。”通过与一些老指导员交流，黄指导员觉得自己摸到了这项工作的“门道”。

于是，在一次教育结束后，他将全连的教育笔记本收上来，想通过笔记情况，了解大家的听课效果如何。很快，在一众工整的笔记中，他发现了一个例外——义务兵高子昂的笔记本中，除了授课时间、地点与大小标题外，其他地方都是空白。

“授课内容几乎没记，上课时一定在‘开小差’！”拿着这本笔记，黄指导员首先冒出的念头便是如此。可仔细一回忆，他觉得不太对劲。因为他清晰记得，最近几次教育课，不管是上台谈体会还是互动答提问，高子昂都十分积极，许多发言还非常独到。

“他可不像在走神啊！”黄指导员心中疑惑，于是在训练间隙与高子昂谈起此事，这才得知原因——原来，上课时，高子昂喜欢随时将自己的心得体会记下来，但这样的“思维碎片”放在笔记本中，很容易显得笔记杂乱无章，甚至被认定为“乱涂乱画”。

于是，高子昂准备了两本教育笔记本，一本是“课堂随笔”，随听随记，却是他的点滴收获；另一本则在课后补齐，确保内容完整、书写规范，用于上交迎检。这次由于他没来得及抄录，所以交了“白本”。

听完高子昂的解释，黄指导员心中五味杂陈，一个问题冒了出来：“教育笔记究竟该怎么记……”

一次和机关蹲点干部聊天时，黄指导员道出心中的疑惑。回到机关后，这名蹲点干部将这一情况向相关领导进行了报告。

“好笔记的标准不是字迹工整、格式规范，而是要有真思考、真体会。”该旅领导的话掷地有声。

这句话让黄指导员心里有了底，他利用教育时间向大家说明，教育笔记除时间地点等必要格式和教育课主题等必须背记的内容外，其他记录内容不作硬性规定；除了教育内容，还提倡官兵加入自己的体会和感悟；可以在教育笔记本上粘贴与教育相关的剪报……

借由此事，该旅机关举一反三，一方面对照《军队基层建设纲要》，明确不得硬性规定撰写笔记篇数、心得体会字数，不得为了迎检迎考要求基层补教育笔记、补登记统计，不得简单用工作痕迹来评判工作；另一方面改进思想教育工作检查督导方式，增加推门听课次数，把官兵的理解程度和真实感悟体会作为评价标准，用现场课堂情况评估取代翻看备课教案、抽查教育笔记的老套路。

没了千篇一律的“漂亮笔记”，战士们把更多的精力用于主动学习、深入思考，教育质效提升明显。

前不久，机关检查组到连队检查政治教育落实情况。这次，检查人员的第一件事不是检查材料资料，而是在教育间隙坐下来与战士们聊天，询问大家上教育课后的感受。听着战士们侃侃而谈、畅所欲言，黄指导员满脸欣慰。

短　评

评判教育不能论“迹”不论“绩”

■张志华

思想政治教育是铸魂育人的工作，重要性不言而喻。各级带兵人必须认识到，这是一项教育人、培养人、塑造人的系统工程，是在人的头脑里搞建设。在教育授课过程中，要求官兵记笔记，是为了帮他们更好地理解授课内容，记笔记只是一种方法手段，而非最终目的。从这一层面来看，仅以教育笔记作为衡量思想政治教育质效的手段，难免有失偏颇。

事实上，思想政治教育质效，是“内化于心”而“外化于行”的——遇到困难时，是迎难而上还是怨天尤人；面对诱惑时，是立场坚定还是心生犹豫……只要善于从官兵日常工作训练生活的细微之处入手，检验思想政治教育质效并不是什么难事。

因此，机关要摒弃“一检查就翻本子”的惯性思维与习惯动作，为基层开展工作树立正确导向、留出足够空间。一线带兵人也要从以往那些陈旧的思维定式中解放出来，将目光从教育课堂留痕转向工作日常和训练场状态，从官兵的精神面貌和实际行动中衡量教育成果。如此双向发力，才能实现思想政治教育从“重痕迹”向“有实绩”的转变。

基层暖新闻

一声“战友”一生情

■孔零然　侯鲁晋

“小杨，阿姨最近身体如何？”

“都挺好的，还总问您什么时候休假，想邀请您来家里做客……”

战士小杨退役已近一年，武警贵州总队某大队副大队长徐阳仍经常与她通话，聊聊近况。

小杨两年前参军入伍，下队后刻苦训练，一心想在部队长干。可就在她对未来的军旅路充满期待时，却被查出患有自身免疫性疾病。这让小杨十分沮丧，常常因此难以入眠。

当时，徐阳是小杨所在中队的中队长。一次查铺时，徐阳发现了躲在被子里哭泣的小杨，便拉她出去谈心。那一夜，她们聊了很久。小杨说，她担心自己会给队里添麻烦、拖后腿，怕部队“不要她”，也怕面对战友们异样的目光。徐阳为她擦去眼泪说：“组织不会放弃任何一名战士。”

此后半年，徐阳带着小杨将驻地各家医院跑了个遍。

有天夜里，小杨需要在医院输液，中队恰巧因任务抽不出人手陪护，徐阳便在忙完自己的工作后前去陪护。到达医院时，已是23点。忙碌了一天的徐阳担心睡着会错过更换输液袋的时间，于是一夜未眠。

幸运的是，小杨的身体状况逐渐好转，重新投入紧张的生活训练，徐阳则被调整至大队担任副大队长。

然而，两人的情谊没有因此减淡。几个月后，徐阳偶然了解到，小杨最近状态不好，于是立即赶回中队了解情况。

“听说你最近状态不对，怎么了？身体不舒服一定别忍着！”“不是不是，是我妈……”原来，小杨的母亲被查出患有重病，要进行手术治疗，小杨因为无法照料母亲，十分担忧与愧疚。得知缘由，徐阳立即和中队干部一起为小杨申请困难救济，随后又抽出时间到医院探望小杨母亲。

去年，考虑到自己的健康状况与家庭情况，小杨无奈脱下军装。送别时，徐阳一再嘱咐小杨：“注意身体，有事随时联系。”从那时起，“保持通话”便成了两人的习惯。

徐阳和小杨的官兵情在大队传开后，有人问徐阳：“小杨都退伍了，你工作又这么忙，操心这么多，何必呢？”徐阳答道：“叫过一声‘战友’，就是一辈子的战友！只要她有困难，我就不会撒手不管。”

第73集团军某旅修理营建立“高级军士创新工作室”赋能保障——

打出“组合拳”　培养“金扳手”

■龚柯涵　李红旭　本报特约记者　石芝鹏

记者探营

“更换起落架缓冲支柱液压油，抢修分队迅速抢修！”9月中旬，第73集团军某旅修理营组织开展直升机起落架检修。精准定位、快速拆装……修理厂内，官兵利用自主研发的“缓冲支柱液压油更换工装”快速完成检修，用时较以往大幅缩短。

“这是二级军士长邓庆昌的革新成果。”见记者对“缓冲支柱液压油更换工装”有些好奇，该营夏营长进行了介绍：这款专用工装立足实战所需，专门针对复杂环境下起落架更换液压油难题，操作简便、实用性强，目前已在全旅推广使用。

能够有这样的成果，得益于该营建立的“高级军士创新工作室”。据了解，该营承担全旅各型直升机定检、维修保障任务。此前，因战机出动强度加大、野外驻训频次增多，传统维修模式已无法满足实战需求，故障排查慢、抢修效率低等问题逐渐暴露。

针对这一实际，该营党委经过深入调研决定，让高级军士牵头开展技术革新，解决实战难题。“高级军士常年与装备打交道，熟知装备性能、构造与故障规律，能精准把握战场保障需求。破解之道就在高级军士身上。”该营一名领导说。

然而，想法虽好，落实起来却不容易。一方面，基层创新面临设备、经费、技术支撑不足等难题；另一方面，部分高级军士有想法、缺经验，攻关屡屡受阻，因此产生了“创新是专家专属”“小革新难成气候”的认识，积极性不高。

对此，该营双管齐下，先是向旅机关申请专项技术创新经费，依托修理间打造“高级军士创新工作室”，配齐切割、焊接、精密加工等全套设备，随后又定期邀请院校专家、厂家技术员来队授课交流，帮助高级军士补齐技术短板。为进一步激发高级军士创新动力，他们还建立“问题摸排、揭榜攻关、推广应用、效果反馈”闭环机制，定期组织成果分享、难题会诊，提升高级军士在创新过程中的获得感和荣誉感。

一套“组合拳”打下来，高级军士纷纷带头攻关，成立革新小组，争当科技赋能维修保障的“金扳手”。在他们的带动下，该营涌现出一股创新热潮——二级军士长邹新奇带领小组成员成功研发“某型直升机飞控整流控制盒检测设备”，二级军士长熊开喜研发的“直升机桨叶快速修理夹具工装”荣获国家专利，二级军士长熊邦勇研发“通信机房动环参数监测预警系统”，实现故障实时监测、提前预警……

此前，某型直升机航炮拆卸时，战士需要在托举百余斤航炮的同时进行俯身拆装，耗时费力不说，还存在人员易受伤、航炮易磕碰的风险。在上级机关和营队的鼎力支持下，三级军士长曾从维反复试验数十次，终于成功研制出“直升机航炮拆装升降小车”，让原本至少需要3人配合完成的工作，变为一人便可独立完成，拆卸用时缩短15分钟。

维修保障工具迭代升级，助力部队维修保障能力实现跨越式提升。截至目前，该营高级军士累计完成21项革新成果，覆盖维修工具、检测设备等领域，全部源于战位、用于一线。过往“等备件、靠厂家、拖时间”的保障模式彻底转变，“自主修、快速修、野战修”成为常态。据悉，在今年该旅组织的“金扳手”岗位练兵比武中，该营官兵依托革新工装高效完成任务，多人获评“金扳手”。

不能只盯任务冷了兵

■陆军某旅某连排长　侯　美

带兵人手记

“排长，我通过啦！”傍晚，中士陈泽恒扬着装甲专业二级技术能手的成绩单跑进排房，满脸兴奋。我正要低头细看，目光却不由自主地停在了他的手上——伤口已经愈合，只留下浅白的印痕，虎口和指根处已经隆起了硬茧。我握住那只手，粗粝、温热，满是力量。

前不久，为做好下一阶段的训练准备，连队要求两周内完成车辆检修任务。时间紧、任务重，我铆足了劲，将工作内容逐项拆分，分派给每个人。本想着通过明确责任分工来提高效率，可几天下来，活儿一点没少干，整体进度却不佳。

我正为这事窝火，转头就发现陈泽恒在车底“磨洋工”，更是气不打一处来，当场便严厉批评了他。他低着头，没辩解一句，只是埋头继续干。

收工时，陈泽恒脱下那副沾满油污的手套，我正准备再提醒他几句，目光却猛地停住了。他的手掌布满了细小的裂口，指关节又红又肿。我心里一紧，拦住他问怎么回事。他迟疑了一下，才轻声说：“排长，为了抽时间备战专业等级评定，我前几天加班训练，手早磨破了。这几天碰到机油和铁锈，钻心地疼……”

那一刻，我说不出话，喉咙像被堵住了。我光顾着工作效率，却没想过他正在忍受疼痛。我认为自己在“抓实任务”，可连战士的基本情况都没掌握，这样的“实”又有什么意义？

连长了解情况后，主动找我谈心：“你的心情我很理解。作为新排长，你需要融入战士，解决他们的困难，倾听他们的心声。”

当晚，我来到连部，连夜做了一张“兵情表”。第二天，我挨个与全排各班班长沟通，把他们掌握的情况一条条记下来。这一聊才发现，班长们心里早就有本账：谁家里最近有状况、谁训练有点跟不上、谁嘴上不说但心里压着事，他们清清楚楚。那一刻，我脸上火辣辣的。原来，不是大家不汇报，而是我从没给过他们倾吐的机会。

摸清底数后，我重新细化了任务编组。我又找到陈泽恒，让他负责室内部件保养，避免伤口接触油污，还找来手套和药膏递给他，叮嘱他注意休息。他愣了一下，低着头说了句“谢谢排长”，便转身离开了。

从那以后，分配任务前先翻一翻“兵情表”，每周找班长们聊聊班里的事，训练间隙也往战士们中间多坐一坐，慢慢成了我的习惯。

又是一个车炮场日，班长黄春洁冲我竖起大拇指，咧嘴一笑：“排长，你最近安排任务，大家都说有谱。”

这话听着平常，我心里却一热。以前我以为，把任务分下去、把标准卡严了，就是尽到了排长的责任。如今才明白，真正的任务落实不在眼里有没有活，而在心里有没有兵。

（本报特约记者**郑重语**整理）



机降突击

近日，第83集团军某旅在漠北大地组织直升机分队战术训练，锤炼官兵体系作战能力。

上图：官兵进行快速机降。

宋复兴摄

右图：突击步兵对目标发起冲击。

李　胜摄

