

征兵工作进行时



9月16日,江苏省淮安市组织入伍新兵欢送仪式。图为当地群众到车站欢送新兵。

赵启瑞摄

甘肃省平凉市组织入伍新兵红色教育活动暨欢送仪式

踏着先辈足迹走进军营

本报讯 许伟锋、记者贾保华报道:红旗招展,天高云淡。9月13日,甘肃省平凉市组织入伍新兵红色教育活动暨欢送仪式,400余名入伍新兵来到界石铺红军长征旧址。

界石铺地处六盘山西麓、西兰古道咽喉,是三大主力红军胜利会师的地区之一。1935年10月,陕甘支队进驻界石铺。1936年9月,红一军团到此驻守,扼守要道,阻击敌军,保障会师通道安全,并建立地方红色政权,留下红军楼、苏维埃界石铺农协等革命旧址。

沿着红军走过的路线,入伍新兵们列队行进。看着沿途的一草一木,二次入伍新兵王春龙格外激动:“初入军营向往荣光,再次出征更懂坚守。我已向组织提出到艰苦边远地区服役的申请,决心扎根边关,为国防建设作出应有贡献。”

在引导员带领下,入伍新兵来到中国工农红军长征界石铺纪念馆。馆内陈列着斑驳的铜油灯、磨损的草鞋、泛黄的电报底稿等历史文物。在红二十五军展区前,吴焕先的故事吸引入伍新兵驻足聆听。

1935年8月,红二十五军转战泾川,在王村镇四坡村一带与敌展开激战。面对数倍于己的敌人,红军将士毫不畏惧、奋力反击。为掩护主力部队突围和当地群众转移,在枪林弹雨中指挥战斗的红二十五军政委吴焕先不幸中弹牺牲,年仅28岁。

红色江山鲜血染,英雄事迹代代传。泾川县王村镇的入伍新兵张鑫告诉记者:“自幼我便听长辈讲述红军故事。今天,我穿着军装站在这里,除了敬仰,更感到肩上多了一份沉甸甸的牵挂。即将奔赴边疆,看到县里出台的这么好的拥军优属政策,我更坚定了到部队长期服役的决心。”入伍新兵王艺说。

据了解,临洮县此次共制发3000余张军属证,现役军人家属可到当地退役军人事务部门申请办理。

“官兵卫国,父母谁顾?这不仅是军人家庭要直面的问题,也是军地有关部门要思考和解决的问题。”县人武部领导介绍,军属证虽小,却连着军人的后顾之忧。近几年,该县不断优化拥军优属工作,特别是对破解“三后”工作中的军属养老难题做了交、免费游览3A级以上景区等优待政策。

随后,入伍新兵家属登台领取军属证。看着父母喜悦的笑容,许多入伍新兵流下热泪。“父母是我最大的牵挂。即将奔赴边疆,看到县里出台的这么好的拥军优属政策,我更坚定了到部队长期服役的决心。”入伍新兵王艺说。

目前,该县曹庄镇朱村等红色乡村开设“拥军助老食堂”,县人民医院、镇卫生院开设医疗拥军窗口,社区印发军属、拥军志愿者“一对一”结对帮扶联系卡,帮助困难军人家庭解决生活难题。

仪式最后,入伍新兵面向军旗庄严宣誓。看着一张张阳光自信的青春面孔,县人武部领导表示,他们将继续推动拥军优属工作高质量发展,为官兵打造稳固大后方。

山东省临洮县组织入伍新兵欢送暨军属证颁发仪式

沐浴崇军暖流光荣出征

本报讯 刘永亮、冯岚报道:洮水河畔,秋阳正暖。9月12日,山东省临洮县组织入伍新兵欢送暨军属证颁发仪式,台下80多名入伍新兵胸戴红花、整齐列坐,前排坐满佩戴“光荣军属”绶带的军属代表们。

9时许,音乐响起。主持人宣布颁发军属证,全场目光聚焦到了73岁的山东省“十佳兵妈妈”古龙凤的身上。古龙凤有3个儿子,先后参军入伍。在她展示军属证后,台下响起经久不息的掌声。

“统一颁发军属优待证件是我县推动拥军优属工作提质增效的重要抓手。”临洮县领导介绍,该县军属持有军属证可享受当地出台的拥军助老就餐、优先优惠入住养老机构、年度免费健康体检、免费乘坐城区公

贵州省遵义军分区着力强化新任职人员岗位能力——

敢于“压担子” 善于“架梯子”

■李 锦

“手心紧张到出汗,说话磕磕巴巴。”提起年初给适龄青年家长讲解征兵政策的经历,贵州省习水县人武部文职参谋周权记忆深刻。如今,征兵咨询电话,他对答如流;同事和领导询问有关情况,他也能做到一口清。

“能在这么短时间内适应征兵工作岗位,真不容易。你有啥诀窍?”听到笔者的问题,周权笑着从抽屉里拿出一本征兵工作全流程操作手册。

“看,这里面就装着我进步的诀窍。”周权说,这是军分区为新任职人员量身打造的“工作指南”。不仅他有这样的操作手册,其他岗位工作人员也有。手册汇集政策规定、工作流程,还有鲜活案例,非常适合新任职人员学习使用。

“我们还有帮带制度……”拿着小册子,周权讲了更多关于该军分区强化新任职人员岗位能力的做法。

去年底,遵义军分区党委常委分头到人武部帮带抓建。谈心环节,许多新入职文职人员和交流干部谈道:“人武部处在军地结合部,工作头绪多、涉及领域广,我们想尽快适应岗位,可经验不足,担心‘洗碗越多、摔碗越多’。”

“刀在石上磨,人在事上练。新任职人员能力提升离不开岗位锻炼。我们不仅要敢于给他们‘压担子’,也要善于为他们‘架梯子’。”经过深入讨论,该军分区党委一班人决定把新任职人员能力培养工作与基层规范化建设结合起来,既明确岗位职责“干什么”,也明确具体工作“怎么干”,部门新人“谁来带”等问题,为新任职人员成长进步创造良好环境。

之后,军分区机关集智攻关,将思想政治、援战备战、后勤管理等工作的规章制度和办事流程,分门别类地整合

为清晰明了的要点清单、操作手册,分发给机关各部门和所属人武部。

军分区某处负责人介绍,他们同步做好传帮带工作,采取“以优带新”方法,遴选一批专业能力强、工作作风实的骨干,与新任职人员结成对子,助力新任职人员尽快适应新岗位。

此外,该军分区党委还明确,各级要对新任职人员保持应有的耐心和包容,不能因为偶尔出现一些小失误就求全责备,也不能因为他们工作热情高、干劲足,就把繁重的工作任务一股脑儿压下来,使其难堪重负。

去年底,赤水市人武部政工科文职干事杨超还因为不熟悉办会流程而犯愁。今年5月底,在上级指导下,他参照有关手册,牵头组织了涉及军地10多个部门的民兵建设协调会。杨超说:“军分区‘育才经’里写满了工作的方法,也装满了组织的关怀。”



近日,广西灵山县军地有关部门在某河段组织支援保障综合训练,进一步强化水上交通监管和保障能力。

上图:军地应急力量合力扑救“失火”船只。

左图:观测民兵利用无人装备收集水文数据。

本报记者 李志彬摄



“后方的事,要紧前办理”

■张富华 邱 忻

诉求等情况,提前做好军人子女入学资质审核工作。

“后方的事,要紧前办理。这样才能保证官兵全身心投入练兵备战。”西湖区人武部领导介绍,该区有不少现役军人扎根艰苦边远地区,有的还长期担负演训战备任务。为了不让官兵分心,该区人武部联合区教体局、镇(街)和社区建立军地联动机制,主动帮助军人家庭协调解决子女入(转)学难题。

“军地还把助学服务送进家门,让我感到很暖心。”一名军嫂说,前不久,她家老人突然生病住院,因一时忙乱,她差点错过给孩子办理入学登记的时限。军地在核对信息中未看到她家孩

子报名信息,及时派人登门了解原因,指导她办理了有关事项。

西湖区教育部门负责人介绍,为保证每一名军娃顺利入学,该区还开通军人子女入学绿色通道,重点做好在艰苦边远地区服役、长期执行重大演训任务官兵的子女入学保障工作,优先审批困难军人家庭子女入学材料。

“军人军属的所需所盼,就是我们努力的方向。”西湖区人武部领导介绍,他们将持续加强军地协作,切实把官兵“三后”问题解决好,推动拥军优属工作更好地服务备战打仗。