特别推荐

七个军士长，打造能量场

■严　楚　李　智　本报特约通讯员　周柯毅

秋日高原，凉意袭人。但在第76集团军某旅修理工间里，热浪裹着机油味扑面而来。只见，一台大型装备敞着舱体，7名高级军士围站一圈，你一言我一语，调门一个比一个高。

二级军士长胡月眯着眼，手电光在纵横交错的线束间缓缓移动，三级军士长向扬侧耳细听传动系统异响，三级军士长何龙在他身后翻着泛黄的笔记本，半天没说话。突然，三人同时开口——“信号干扰”“齿轮磨损”“接口接触不良”，谁也不让谁。

“先查接口。”胡月拍了板。很快，一根磨破外皮的信号线被找出来，临界短路的故障顺利排除，而同为三级军士长的吴东东和孙庆斌几乎同步举手指了指一处仪表——原来，这里早就提示了问题所在。现场的7名老兵相视一笑，仿佛刚才的争论从未发生。

“看老班长们讨论，比上课还管用，一个故障能拆出好几种思路。”一旁的年轻技师小声说。

一个连队集齐7名三级军士长以上的老兵，在全旅都算稀罕事。更稀罕的是，这7位“兵专家”凑在一起，事事都要“比一比”，修理工间里从没“消停”过，年轻战士们却说：“老班长们一较劲，最受益的是我们。”

每年新兵下连，是这7位老兵最“坐不住”的时候。分兵名单还没到连部，几个人的耳朵已经竖了起来。听说这批新兵里有个电气工程专业的大学生，向扬先开了口：“跟我学工程设备正合适。”胡月立刻接话：“学电气的，练指控才对口。”

然而，连长徐腾飞早有定规：“新兵先轮岗三个月，谁带得好归谁。”这套“轮岗选徒”的机制，逼着老班长们拿出真本事带教，藏着掖着根本留不住人。

3个月后，这个新兵最终选了向


茅文宽绘

扬，胡月嘴上说着“尊重个人意愿”，转头就叮嘱自己的大徒弟：“好好练，别让人比下去。”

这份较劲不止在带徒弟上。胡月牵头编写的《无人机常见故障排除手册》，被集团军列为专业教材，向扬嘴上夸着“老胡有两下子”，转头就扎进资料室，把十几年的一线经验整理成《工程设备听声辨障50例》。两边的徒弟表面上互不服气，私下里互换手册对照学习，不少难点翻阅两本手册对一对，思路就通了。

后来，连队推出“互学课堂”，要求不同专业骨干轮流授课。起初有老兵嘀咕“自己的活都干不完”，徐腾飞一句话堵了回去：“战场上出了故障，你能跟敌人说这不是我专业？”何龙最先报了名，他把泛黄笔记本上攒了多年的案例拆成3堂课，讲得嗓子冒烟。平日里话最少的三级军士长李海良，也在互学课堂上讲得兴起，还当场展示自己的拿手绝活。

冬去春来，7名老班长人人持有跨专业证书，向扬更是拿下两个专业的技师资格，成为全连首位“双技师”。向扬说：“这不是我一个人的成绩。拔高点讲，证明老同志们只要肯下功夫，就没有跨不过的坎。”此言不虚，没过半年，胡月也揣上了第二张技师证。

在老兵这种“比着学、带着干”的氛围里，连队战士们的成长肉眼可见。

23岁的管修彬第一次独立排障，是在千里机动的演训场上。当时，一台指控装备突然“趴窝”，他钻进狭窄舱体里，心里直打鼓，此时对讲机里传来胡月的声音：“放心干，背后有我们。”两个多小时后，故障排除。当晚，胡月在工间里拍了拍他的肩膀，夸他干得漂亮，向扬也补了句：“下次就让你先上！”如今，管修彬已经能独立担负重大保障任务。

成长的不止是年轻人。三级军士长李震是“半路出家”，转岗前是军体教员。刚到现岗位时，他直呼看电路图像是在看“天书”，负责带教的向扬讲起了自己的跨专业经历：“我搞工程设备十几年，刚转学雷达的时候也‘抓瞎’，不会就多学多磨……”自此，李震每天跟班实操，追着向扬请教。

如今，李震早已考下技师资格，选晋了高级军士，也开始带徒弟。他常对底子薄的年轻人说：“我转岗那会儿比你们现在还慌张，踏踏实实跟着老班长慢慢磨，一道坎一道坎地过。”

有人跨过了坎，也有人正在爬坡。导弹系统修理工马卫彪，技师资格证已经到手，年底有机会选晋高级军士。可越到跟前，他越觉得自己“不够全”，为此给自己列了份“对标计划”。白天跟着胡月学指控，晚上跟着向扬练听声，周末缠着何龙问光电。老班长们劝他悠着点，他嘿嘿一笑：“跟您几位比，我连偏科的资格都没有，只能多赶几步。”问他有没有压力，他想了想说：“压力有，但更多的是底气。前面有7个标杆立着，路清楚，走就行。”

“不是7个高级军士有多厉害，是他们凑在一起，形成了一个积极向上的能量场。”指导员王逍说，凭借这股劲头感染带动，连队连续3年装备中修首检合格率100%，成为全旅修理专业的标杆。

这天深夜，修理工间的灯还亮着。胡月举着手电筒，身边围着两个记笔记的年轻人；向扬站在白板前讲解装备构造，声音沙哑却底气十足；李海良与徒弟一起探讨某型装备的维修保养操作细节……

天气已然转凉，机油味混着金属碰撞的轻响，在高原的夜色里荡漾开来。

新闻前哨

交接不断线，从“新”再出发

——武警十堰支队规范跨单位调动官兵成绩交接流程

■夏洪涛　陶腾蛟

9月下旬，第三季度的“双争”评比即将公示，武警湖北总队十堰支队警勤中队在整理“双争”评比结果时，将10名新调入战士在原单位取得的成绩一并计入，赢得官兵点赞。

这样的结果来之不易。据了解，为优化兵员结构，数月前，警勤中队迎来一批新战友，个个素质过硬。二级上士唐文富就是其中之一，他凭借扎实的能力和作风，从原单位脱颖而出，选调到警勤中队班长岗位。

调入后，唐文富踏实肯干，表现突出，可中队指导员余金阳发现，当月中队龙虎榜预审名单里并没有唐文富的名字，前两个季度的“双争”评比结果一栏也是空白。虽然唐文富并不在意，但余金阳却为此“多心”。

余金阳联系唐文富原单位领导，得知唐文富过去两个季度“双争”评比结果均为“好”，但在交接时，这些小成绩小荣誉都“留”在了原单位。后续了解发现，不少新调入战士也存在类似情况。

为让新同志尽快融入新集体、提升其荣誉感获得感，余金阳查阅相关法规条文寻求政策支持。他发现像年度“双争”评比结果、立功受奖情况等均会严格按规定记入档案，在调动时完整移交，但小成绩小荣誉如何处理，余金阳并未找到明确说法，于是便向上级机关请求答疑解惑。

支队领导对此高度重视，在全支队范围内展开调研，更多情况浮出水面。部分专业骨干跨单位调动后，由于信息缺失，新单位难以在短时间内了解其专业水平，只能通过军事体育考核成绩作出单一评价，极易以偏概全；有的单位在移交时，仅口头评价战士过往表现，常常一带而过，且较为随意……

支队党委研究后，决定从问题源头抓起：规范跨单位调动官兵成绩交接清单，形成“双争”评比、考核实绩、表彰记录三项同步交接机制，三方签字确认，让成绩不分大小，全都跟着走；制订各岗位系统培养计划，助力官兵成长有方向、努力有回音；在各中队建立骨干人才信息库，对表现突出、技术过硬人员实行跟踪培养，确保培养不断线。

现如今，过往奋斗被悉数认可，各中队之间大小成绩全面互认，新举措给像唐文富这样的新调入官兵吃下定心丸。更可喜的是，战士们感动之余，干劲更足，纷纷表示，绝不会躺在过去的功劳簿上，一定保持“空杯”心态，在新单位再接再厉，全力冲锋。

骨干为啥深夜聊家常

■武警第一机动总队某支队“英雄八连”指导员　刘　彰

那天熄灯后，我照常查铺。一开始，楼道里很安静，可当我路过学习室时，却听到有人在里面低声交谈。我轻轻走过去，透过门缝看到，是7班班长侯少腾和战士李晓龙在里面。

我瞅了眼手表，眼下已是晚上11点多，早已过了就寝时间。按照规定，我应该立即要求二人回宿舍，但那一刻我快速思考了一下：侯少腾是李晓龙的新兵班长，两人有着师徒般的情谊，而且他俩平日里作风扎实、责任心强，绝不是那种熄灯后闲聊的人。

出于对骨干的信任，我仅仅是走上前轻轻敲了敲桌子，叮嘱二人早点休息，便转身离开了。

次日一早，侯少腾主动找到我：“指导员，我向您认错，昨晚事出有因，并非故意。”原来，李晓龙家中突发变故，让他背上沉重的思想包袱，无奈之下，他才去找亦师亦友的侯少腾倾诉心事，却不料恰好被我撞到。

了解情况后，我庆幸自己昨晚没有打断他们，同时反思自己的疏忽。

一方面，作为“英雄八连”的新任指导员，我没有机械刻板地执行规定要求，而是通过宽容赢得了战士的信赖；但另一方面，我很自责，没能第一时间了解战士的情况、察觉他们的情绪变化，说到底，还是自己平时做得不够，跟大家有距离感。

了解情况后，我主动找到李晓龙，让他马上提交休假申请。在我的协调下，休假报批流程很快走完，李晓龙启程回乡处置家事。在这期间，我和侯少腾全程跟进处理进度，保持电话沟通。最终，李晓龙家里的困难成功化解。

如今回想起这件事，如果当时我作出了另一种选择，也许两位中队骨干会将烦心事默默消化处理，也很可能就此对我关上心门。

自那之后，我及时调整了工作方式，战士们也更愿意对我这个指导员敞开心扉，把家里的事讲给我听。

带兵人手记

战士缘何午休戴耳机

■新疆军区某部指导员　严可建

这天午后，起床号刚响过，值班员李星星就敲开了我的房门。他手里拿着检查记录本，眉头紧锁：“指导员，您看这事儿怎么处理？”

本子上记着一行字：14时15分，查铺发现三班列兵李崇喜午休时佩戴蓝牙耳机。备注栏里还特意标注：依规，午休期间不得使用智能电子设备。

李星星有些迟疑：“东西他确实用了，但我瞅着就是在睡觉，也没连手机。这算不算违规？要是按‘禁用智能电子设备’一刀切，怕伤了战士心；要是放任不管，又怕开了口子坏了规矩……”

我合上本子，招呼道：“走，咱们去现场看看。”

到了三班宿舍，李崇喜正坐在床边整理内务。见我俩进来，他立马站起来，脸一下子红了，双手下意识地往枕头底下摸，想把那副耳机往身后藏。

“李崇喜，中午戴耳机了？”

“是……”他声音小得几乎听不见，随后又急切地解释，“指导员，我真不是故意违反规定！我一没听歌，二没连蓝牙，就是把它当耳塞用……”

原来，李崇喜睡眠浅，宿舍里有名战士打呼噜声音特别大，导致他午休质量差，下午训练头昏脑涨。无奈之下，他才想到用降噪耳机“物理隔音”。

我和李星星对视一眼，心里已然明白。李崇喜平日里很踏实，若不是被睡眠问题长期困扰，绝不会冒这个险。机械套用条文，简单给他记上一笔，看似依规办事，可解决不了战士的现实难处。

第二天连务会上，我摆出了这件事，目的不是批评李崇喜，而是与大家讨论。

与会大多数同志认为，规定要求午休期间不得使用智能电子设备，说到底是为了让战士们好好睡个觉，休息好才能训练好。而李崇喜使用耳机并非是为了娱乐，他利用降噪耳机的特性，让自己得到充分休息，出发点和规定是一致的。

我认为，这件事的根子在于官兵睡觉相互打扰，提议连队应当想办法解决。

会后，连队统一采购了一批硅胶降噪耳塞和遮光眼罩，放在了值班室，有需要的同志随时登记领取。

领到耳塞的头一天午休，李崇喜睡得特别踏实。下午体能训练跑完三公里，他专门跑到我面前，精气神十足地敬了个礼：“指导员，今天下午感觉浑身都是劲儿！”

（崔志勇整理）





轮番起降　全时待战

近日，空军某部组织飞行训练。

图①：战机返航，保障人员准备回收减速伞。　黄荣开摄

图②：战机蓄势待发，准备开启新一轮飞行训练。　闫超鹏摄