

★ 党务工作问答

★ 一线解答

党员来信

前不久,我从机关干事转岗到连队任指导员,面对全新环境、全新挑战,一时陷入工作困境。我所在连队专业性强、装备先进、岗位技术密集,党员骨干数量占比较高,且普遍年龄较大、资历较老、业务能力较强。作为党支部

书记,开展工作时,我常感到插不上手,说话轻飘飘,很难走进党员心里,个人威信也难以快速树立,希望有军队党务工作者帮我支支招。

——火箭军某旅某连党支部书记 小张

★ 党建论坛

谈心谈话不能“雨过地皮湿”

■严冬

前不久,笔者赴某部调研发现,个别党组织开展谈心谈话采用固定提纲、照搬统一模板,不分谈话对象身份特点、不提前摸清思想底数,将走心交心的思想工作异化为机械应付的任务流程。这种“洒水式”谈心谈话,看似程序规范、逐项落实,实则谈而不透、言而无心,既无法有效掌握党员思想动态、化解矛盾隐患,也弱化了党内政治生活的严肃性,削弱了党组织的凝聚力,必须坚决纠治。

扎实有效的谈心谈话,能够有效疏通思想堵点、化解内部矛盾、校正行为偏差。然而现实中,个别党组织的谈心谈话变了味,有的搞“打卡式交差”,把完成谈话次数当硬指标,三五分钟谈完一个,看似做到了全员覆盖,实则浮在表面,没有触碰到思想深处;有的搞“半截子工程”,谈话时笔记记了满满几页,转头就把问题清单锁进文件柜,对官兵反映的困难不跟进、对排查出的症结不破解,谈完就翻篇、过后无下文……凡此种种,让官兵觉得“谈了也白谈”,久而久之自然不愿敞心扉、讲真话。

这类花样变味的谈心谈话,表面看是方法问题,根子上是责任缺位。有的是思想站位不高,把谈心谈话看作“软任务”“虚工作”,认为备战打仗、演训任务、安全管理才是实打实的硬指标,思想工作费时间、见效慢,从一开始就抱着“完成规定动作就行”的应付心态。有的是能力方法不足,不掌握思想工作规律,不会换位思考、平等交流,要么摆架子、讲官话,让官兵“话到嘴边又咽下”,要么摸不准官兵的思想脉搏,对现实困惑、实际压力接不上话、把不准脉。有的是制度执行不严,检查时只看“记了多少页、谈了多少人”,不看实际效果、不问官兵感受,谈好谈坏一个样,客观上纵容了形式主义滋生。

破解谈心谈话中的形式主义顽疾,关键要在“真”字上上下功夫,在“实”字上见成效。应端正态度真心谈,彻底摒弃应付心态,真正把谈心谈话作为严肃党内政治生活、凝聚军心士气的重要抓手,不搞形式、不走过场,摒弃居高临下的姿态,不说空洞官话,让大家放下顾虑、敞开心扉,讲出真心话、道出真问题。应精准施策对症下药,坚持“一把钥匙开一把锁”,不搞通用模板,紧扣党员思想实际确定谈话内容:对新兵重点谈适应转变、坚定信念,对基层干部重点谈减压赋能、成长进步,对任务一线官兵重点谈纾困解难、鼓舞士气,真正把话说到心坎上。应较真碰硬跟进谈,扎实做好“下篇文章”,对谈出的问题拉清单、明责任,能解决的马上就办,一时解决不了的作好解释、持续跟进,对苗头性问题及时咬耳扯袖、提醒纠正。只有这样,才能让官兵真正感受到谈话的实际效果,让谈心谈话成为疏通思想、化解矛盾、凝聚兵心的“金钥匙”。

谈心谈话不是“打开马扎坐下聊”这么简单,唯有坦诚相见、交流思想、交换意见、敢点真问题、敢讲真看法,才能谈出实效,有效推动部队战斗力提升。

从空军后勤单位来到飞行单位,面临年龄倒挂、资历倒挂、能力倒挂等难题,如何尽快打开工作局面?请看一名党支部书记的工作感悟——

成长在一线 工作到一线

■东部战区空军某旅飞行大队党支部书记 过毅

工作札记①

现象:

业务不精,初来乍到难融入

到任后,我面临着情况不明、业务不精、威信不高等一系列问题。拿到调研结果,我直挠头:飞行队伍中,年龄比我大、军衔比我高的干部,占比近九成。在年龄倒挂、资历倒挂、能力倒挂的“尴尬”中,如何当好这个党支部书记、开展好党务工作?我心中的压力比山大。

不久,大队在实弹打靶前召开专题议战议训会。会前,我结合大队任务特点和以往经验作了一些准备,也给自己打了“预防针”——头一次讨论

飞行专业相关议题,多半会露怯。

果然,会上听着副书记和支委们精准研判态势、详细制订措施,我却插不上几句话。再看看自己准备的材料多是大话套话,我感到自己比预想中差距更大,只觉得脸上火辣辣的。

“飞行专业性非常强,你从后勤单位过来,有些‘水土不服’在所难免。”会后,副书记敏锐察觉到了我的压力,主动对我宽慰疏导。

那段时间,与官兵们交流越深入,我的“本领恐慌”就越强烈。

材,努力钻研程序方法和技术难点,遇到疑问就在笔记本上记下来,一有时间就向“老飞”请教。

纸上得来终觉浅,须知此事要躬行。一次凌晨战斗起飞训练,我跟几名“老飞”一起进场。机库里,他们绕机检查的手势和节奏,以及数十个流程步骤,已成为肌肉记忆;电台里,他们严谨分析云底高度、能见度、风速风向等数据,研判其对飞行安全的影响。从大纲教材到训练一线,那些原本枯燥的数据条文,成为可观可感的语言和动作。

机动转场中,指挥员通报前方出现特情,原定航线可能需要调整。我点开空情态势图,结合前期学习的判读方法,提出了自己对航线调整的分析。听后,旁边一名“老飞”微微点头:“您的判断非常正确。”那一刻,我知道自己的努力没白费。

随后几个月,我多次跟飞训练。渐渐地,随着业务能力不断增强,形象威信有了明显提升,党务工作也打开了局面。

我有次跟训发现,飞行旺季开展党员教育易出现时间难集中、人员难集中等问题。于是,我在支委会上提议利用飞行后讲评时间,把党课主题拆成小专题来讲,推动党课内容向练兵场延伸、教育成果向战斗力转化。几堂机翼下的“微党课”讲下来,一名“老飞”反馈:“这样的党课紧贴任务、接地气、有战味,每次都有实在收获。”

如今,主动找我聊天谈心、探讨交流的“老飞”多了。我能够感到,大家与我的距离越来越近,党支部一线战斗堡垒的凝聚力战斗力也越来越强。

工作札记②

现象:

任务面前,个别“老飞”易松劲

一天下午,我到模拟训练室调研,恰逢几名“老飞”进行模拟训练。本该是一派热火朝天的景象,个别党员热情却不高。

了解得知,兄弟大队接令改装新机的消息传出,几名“老飞”感到继续飞现在战机成就感不高,出现了“会逐渐被边缘化”的焦虑。

“战机性能不如新机,以后打起仗来,我们只能靠边站打配合”“以前耗费精力掌握的高难动作,现在新机能轻松完成,我的努力还有啥意义”“战机的各项技能都精通了,没必要再下苦功练下去了”……

这些心态,在演训场也不同程度出现。有人在训练中仅满足于及格,对高难课目产生畏难情绪,对训法战法研究缺乏攻关精神。

如何重新激发“老飞”练兵备战热情,成为我那段时间重点思考解决的问题。

思路

使命感召,“老飞”奋飞立新功

通过谈心我发现,“老飞”们不是不爱蓝天,而是战机列装多年,战术战法相对固定,有人感到无论多努力也是白费劲,还可能“不被看见”。

他们的焦虑,曾在后勤岗位工作的我深深理解。帮助大家找寻初心、感悟使命,我带大家重新走进大队荣誉室。

一个物件、一张张照片、一座座奖杯,见证着前辈们的奋斗史。在一张泛黄的照片前,我停下脚步——那是10多年前,大队首次改装某型战机时官兵的合影。

“照片里的人,不就有你们吗?”我主动挑起话题。“那时改装时间短,大家加班加点训练,以最快时间放了单飞”“首次实弹打靶,我们反复计算数据、推演行动方案,首次打靶实现全部命中”……有人带头回忆攻坚经历,几名“老飞”纷纷打开了话匣子。

“当年新机交到我们手上,是任务需要;如今继续飞现在战机,同样是任务需要。”这时,一名“老飞”的话,让大

工作札记③

现象:

遇到困难,有人想要绕道走

那天,我走进技战术研究室,看到大队公认的“战术通”、某战法课题组负责人庞建琨正带大家开会研究,现场气氛沉闷。

他们正在攻关一项创新战法,一旦实现突破,就能用现有装备实现精确对地突击,达到出其不意的效果,战术价值较高。

然而,课题组论证近两个月,试飞多个架次,每到关键节点就被“敌”雷达锁定。

盯着画满态势的白板,有人慨叹:“这套战法涉及跨兵种协同,咱既没经验,也没现成模式,以前有人搞过,都不了了之,咱们这么久也没攻下来,不行先放一放吧。”

思路

凝心聚力,组织优势化胜势

“战场上,敌人会给我们‘放一放’的时间和机会吗?”走到白板前,我大声说,“练兵备战的硬骨头,咱们不下决心啃下来,就会一直卡在那里。组织的力量是无穷的,千难万难,依靠组织就不难。”

随后,我带领支部和党员骨干重新研究任务部署,打破建制壁垒,成立“党员攻关小组”,并带头加入,定期碰头研究,会诊难题。

攻坚之路,布满荆棘。庞建琨和战友一次次升空,一次次推倒重来,任务进展一度停滞不前。艰难时刻,我带领支部积极发挥组织功能作用,协调院所专家技术支持,联系兄弟部队共享训练数据,配合机关统筹训练资源。

我后来再次走进技战术研究室,气氛和以前不同了。“验证架次我带头飞”“空难验证我全程跟”“数据推演交给我”……看到党员纷纷请战,干劲很

足,我由衷欣喜。组织的力量,已化为攻坚克难的利剑。

那段时间,庞建琨白天驾机升空验证数据,晚上带着课题组成员复盘研究。他们比对上千组飞行数据、气象数据和雷达参数,终于在雷达覆盖缝隙中找到隐蔽通道——那是战法突破的关键“命门”。

实弹验证当天,庞建琨驾驶战机,沿新航线腾空而起。作战值班室里,我紧盯屏幕——代表战机的光点悄然前出,连续规避多层封锁,精准抵达目标空域。“命中!”现场爆发出掌声和欢呼声。

战鹰落地,我前去接机。庞建琨迈着坚定的步伐朝我走来,激动之情溢于言表:“终于成功了!这是咱们支部的荣誉,是咱们这个集体的荣誉!”

(李亚旭、曹禹、本报记者向黎鸣整理)

第71集团军“临汾旅”某连党支部引导党员发挥先锋模范作用——

党员“领战”带动全员“抢干”

■肖志勇 胡宇航

★ 党建视野

前不久一个周五晚点名后,第71集团军“临汾旅”某连公示栏前很是热闹。官兵们围在一张空白排班表前,主动挑选时段、签下姓名,积极认领周末站岗、帮厨等任务。

看着现场热烈的气氛,该连党支部书记王梓铭很欣慰。他说,这些任务以前都是连队的“挠头事”,基本靠值班员统筹、硬性分派,甚至一度出现“人人躲、推着干”的现象。

“表面是任务分配矛盾,根子上是官兵主动担当的劲头不足。”一次党支部会议上,一名支委的发言引发大家共鸣。调研论证后,支部一班人决定探索推行“党员带头、全员自主”模式,鼓励

党员充分发挥带头作用主动认领任务,用实际行动感召带动身边战友。

新机制实行第一天,一张空白排班表被贴在公示栏上,不少官兵驻足观望。

“我是党支部书记,我先来!”王梓铭率先走上前,在周日上午“帮厨”一栏后签下自己的名字。随后,党支部成员纷纷上前,在选定的任务后签下名字。支委率先垂范,不少官兵受到感召,工作积极性一下高涨起来。

周日清晨,王梓铭来到炊事班,带头干最脏最累的活,官兵们看在眼里。“小李,你胳膊的伤好些没”“小王,你这次3000米跑成绩不错,肯定没少练吧”……王梓铭一边干活,一边和大家拉起了家常。

战士小唐以前帮厨总拣最轻的活干,还为此挨过批评,如今看到党支部

书记事无巨细在前毫无怨言,还细致入微关心战友,他深受触动。后来再有周末帮厨任务,他不再“躲着走”,而是主动在排班表上签下名字。

在党员示范带动下,连队官兵纷纷实现了从“被动派岗”到“主动抢岗”。前不久,上级赋予该连一项教学示范任务。示范课程内容新、环节多、标准高,以前大多指派专人当教练员。这次,任务刚一布置,连队几名党员班长不约而同找到党支部请战:这个任务我能接!

刚从教导队转岗到连队的一级上士林涛是旅队优秀教练员,他第一个站出来扛起教案编写任务,其他人则主动请缨承担动作示范、场地设置等任务。

训练场上,受到感召的战士们个个拼劲十足。最终,示范课目圆满完成,受到上级领导和兄弟单位一致好评。



9月上旬,海军某大队组织补给保障训练。图为党员骨干带头在一线作业。

吴章会摄