一次故障复现引发的尽责追问

——从第七十四集团军某旅补齐装备短板看纠治『责任虚化』顽疾

■黄永健 房骏腾 本报记者 陈晓杰

典型实例解析

“这次长途机动能提前到达集结地，那套‘分动箱智能冷却系统’很给力。”前不久，第74集团军某旅组织重型装备远程机动复盘会，运输连杨连长对一项创新成果连连称赞。

“创新成果值得肯定，但我们更要反思，为什么装备两次出现险情才想起主动攻关。”保障部郭部长的发言，让不少同志陷入深思。

一

三级军士长张聪的思绪，飘回到那次一波三折的险情处置——

此前，他驾驶的重装备运输车在机动途中突发动力失衡，危急关头，全凭多年积累的驾驶经验才化险为夷。

返营后，连队第一时间将情况上报机关。某科室王助理员记录在案，按程序向厂家反馈。厂家回复称此类问题较为常见，更换新型传动轴即可解决。

连队按厂家指导更换零部件后，暂时解决了问题。可不久，同类故障再度发生。这次，连队未能按时完成机动任务。

阶段任务总结时，大家就此事展开深刻剖析，纷纷对号入座认领责任。

杨连长坦言：“出现问题连队要负很大责任。我们天天和装备打交道，是最熟悉装备性能的人。出现险情后，我们第一反应不是主动作为，而是习惯性地找厂家、依赖外部支持，这种等靠要的思想，才是战斗力提升的大敌。”

王助理员没有回避，也主动站了出来：“基层反映问题时，我主动靠前意识不够，没有紧贴部队实际进行分析筹划，也没有向基层问计问需，觉得上报情况、联系厂家、传达反馈就算尽到自己的责任了，对解决方案也没有进行现场实效验证跟踪，这才导致同一故障重复出现。这说明我履行岗位职责消极片面，主动作为意识不强。”

令大家有些意外的是，挂钩帮带该连所在营的郭部长也作出诚恳自我批评，坦言在前期指导帮带中由于工作不够细致，未能及时发现隐患，需要承担责任。

二

会后，相关科室立即与连队研究整改方案。车辆攻关小组经深入排查发现：问题根源并非传动轴，而是高温天气下高速行军时，分动箱油温过高引发热传导负面效应，最终导致装备出现故障。

症结找准后，攻关小组潜心研究改进方案，这才催生了前文任务中发挥重要作用的“分动箱智能冷却系统”。

在当季度的旅装备管理形势分析会上，郭部长将重装备运输车的问题及解决方案提交会议审议，并就类似装备隐患进行全面梳理上报。旅党委班子研究感到，这不仅是装备层面的技术问题，更是练兵备战中经验主义和形式主义导致的责任缺位。必须从思想根源发力，以推进政治整训的成果，拔除“重程序到位、轻问题根除”的思想顽疾，真正把战斗力标准立起来、落下去。

领导干部的担当和表率，是战斗力建设的关键“传动轴”。郭部长在检视反思中坦言：基层出现“程序空转”，根子在机关；机关习惯于“上传下达”，根子在领导干部的政绩观和责任观。如果党员干部仅满足于“安排了”“部署了”“转发了”，把“层层传导”变成“层层甩手”，再好的制度也会沦为纸面文章。

三

战斗力建设等不得，更虚不得、粗不得。旅党委以开展政治整训为契机，围绕“责任虚化与战斗力标准的关系”展开检视调研。班子成员分头深入训练一线，全程跟进装备保障任务，带头深挖制约战斗力的突出问题；深入基层开展谈心谈话、座谈调研，倾听官兵心声、摸清基层实情。

机关也同步查找指导服务基层不深不实的问题，要求机关干部从“坐在办公室等报告”变为“深入车场车间找问题”，从“文件转发了就算落实了”变为“问题解决了才算交账”。

从“程序性履职”到“实质性尽责”，折射的是党员干部思想的深刻转变。如今再接到基层反映装备出现故障，王助理员会第一时间听取岗位操作官兵的意见，将一线官兵的判断作为研判的重要参考；连续出现典型零部件故障，就立即对同型号、同批次装备开展全面普查，确保不留隐患。

有些厂家标准方案不适应实战训练场景，他就和机关战友带领技术骨干探索“原厂方案+岗位改良”并行推进的路子，逐步积累各型装备实战化维修经验要点。“‘为战、务实’不是一句口号，应是我们主动担当作为，扎实开展工作的遵循和标准。”王助理员告诉记者。

今年以来，该旅在上级组织的多项比武竞赛中获得佳绩，新战法得到持续检验，训练质效与实战能力稳步提升。

短 评

跳出“唯流程论”的思维误区

■张 柳

装备出了问题，该上报上报，该联系厂家联系厂家，厂家给了方案就照着办——每一步都符合规定，流程上挑不出毛病。可结果呢？故障再次发生，问题还是没解决。直到一线官兵紧贴任务实际动手改良创新，这才算过了关。

流程走了，不代表事办好了；程序合规了，不代表责任到位了。“做了”和“做好了”之间的落差，是各级责任的落空、担当的缺位，是战斗力的大隐患。

部队是要打仗的。平时装备出了毛病，可以修了再修、试了再试。可上了战场呢？一个零件卡壳、一处隐患发作，可能就是一次任务甚至是一场战争的失败。战场铁面无情，流程不等于结果。到那时候，光强调“我已经按规定上报了”又有何用？

说到底，备战打仗这件事，容不得半点虚假。形式主义、经验主义、懒政思维，平时看着只是工作的惰情、惯性，真到了战场上，每一个“差不多”都可能变成“差很多”。

检验党员干部履职尽责的效能，从来不在办公室，而在演训场上。各级既要守法规、按程序，更要跳出“唯流程论”的思维误区，多用战斗力这把尺子量一量自己的工作，多研究解决问题背后的问题，这才是真正扛起肩上的担子。

初秋时节，陆军某旅开展机降训练，锤炼官兵实战本领。图为快速登机。 本报特约记者 孙长义摄

赓续“跟我上”的优良传统

■杨 鹏

新风心语

回望建军征程，优良传统从来不是写在纸上的口号，而是一代代革命先辈令人信服的具象选择。1945年党的七大闭幕后，中央曾决定由朱瑞同志担任中央军委副总参谋长，毛泽东和周恩来都找他谈了话。但朱瑞说自己在国外学过炮兵，不图位高，只图炮兵建设。最终，中央接受他的请求，让他担任延安炮兵学校代理校长。朱瑞择岗不择位，正是我党我军优良传统的生动写照。

习主席在全军高级干部培训班开班式上强调，高级干部要带头恢复和弘扬我党我军优良传统，放下官架子、回归革命军人本色，让新风正气在部队更加充盈。这一重要指示，为党员领导干部加强自身建设、锤炼过硬作风指明了方向。

天下事，以实则治。带头恢复和弘扬我党我军优良传统，关键在一个“实”字。然而，在百年攻坚冲刺期，个别领导干部在忠诚上打了折扣，有的官本位思想严重、把岗位当特权，有的唯上不唯实、思想改造与实战脱节……这些问题的背后，是忘了“为将干什么”的初心，是赓续优良传统断了档，是革命军人本色褪了色。

长征途中，红军将士在极端困苦中依然保持铁的纪律和坚定信念，靠的就是党员领导干部以身作则、以上率下。今天，政治整训要真正触及灵魂、取得实效，同样离不开党员领导干部的示范引领——带头把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，以彻底的自我革命精神清除思想灰尘，让优良传统在政治整训中焕发新的时代光芒。

讲政治是我们党作为马克思主义政党的根本要求，也是我军优良传统的精髓和军队建设的灵魂。对军队党员领导干部来说，提高政治能力是践行对党绝对忠诚的第一位要求，必须站稳政治立场、把准政治方向、坚定政治信念，做到带头读原著、学原文、悟原理，带头恢复和弘扬优良传统，在赓续红色血脉中正本清源，真正把“党旗所指、心之所向”内化为本能，带头冲在前、干在先、作表率，带头正风气、树形象、作贡献，带出部队好作风，带出强大战斗力。

官气重一分，兵心远一尺；姿态低一寸，威信高一丈。井冈山上，朱德带头挑粮上山，用一条扁担把“官长士兵都一样”诠释得淋漓尽致；新中国成立后，许世友等一众开国名将积极响应干部下连当兵的倡导，与基层战士同吃同住同操练。百年攻坚，“跟我上”的传统永远不能丢。各级党员领导干部要多到演训场，多听官兵心里话，用脚步丈量基层，用实际行动做清风正气的示范引领者。

将不畏死，兵不惜命。战斗力不是喊出来的，而是将领以身作则带出来的。古田会议明确“官兵只有职务区别、没有阶级分别”，无论职务高低，都是革命同志，同志同心，干的是同一件事、奔的是同一个打赢目标。优良传统不是摆设，而是胜战基因，当前实现建军一百年奋斗目标进入攻坚期，领导干部更要把心思精力放在研战谋战上。恢复和弘扬优良传统，最好的方式就是一切工作向战斗力聚焦。把好传统转化为练兵备战的实际成效，才能以过硬打赢能力交一份合格答卷。

作风建设永远在路上，本色坚守须臾不可松。军队党员领导干部应坚决破除官气、永葆锐气，做到位高不擅权、权重不谋私，以实际行动回答好百年攻坚的时代之问，把党和人民交付的千钧重担扛稳扛牢，带动部队奋进强军路、打好攻坚战。

近日，江西省瑞金市叶坪镇山岐村“拥军奶奶”钟沛英来到武警赣州支队瑞金中队，给战士们缝补衣物，与大家拉家常、话传统。一茬茬中队官兵弘扬传承拥政爱民优良传统，始终把革命老区当家乡，把驻地百姓当家人，军爱民、民拥军氛围浓厚。 本报特约记者 徐 伟摄

武警眉山支队弘扬艰苦朴素优良传统——

“公物仓”充盈好作风

■王旭东 颜 波 本报记者 郭丰宽

立威信树形象

“副支队长，您申请的显示器‘公物仓’有库存，马上调拨！”前不久，武警四川总队眉山支队一名副支队长申请更换电脑配件，保障处工作人员将需求录入“公物仓”数据库，不到40分钟，一台性能完好的显示器便送达办公室。

显示器并非新购，而是通过支队“公物仓”资源池实现的跨单位调配。这种支队“一盘棋”的物资流转模式，既节约高效，又省钱省心。

此前，支队一度存在“重采购、轻管理”的现象——一边是仓库里大量尚可使用的物资闲置，另一边却是各单位不时打报告申请换新。

一次政治整训专题组织生活会上，支队党委一班人带头对照检查，把这个问题摆上桌面。有党委常委坦言：“总觉得花公家的钱买新东西不算个事，现在回头看，这恰恰是艰苦奋斗精神弱化的表现。”

深入剖析思想根源，一个共识逐渐凝聚——赓续艰苦奋斗的红色血脉，不能仅停留在口号上，必须从身边事开始做起。

“政治整训不是抽象的概念，而是要落到每一笔开支、每一件物资、每一个决策上。领导干部带头过‘紧日子’，就是弘扬党的优良作风最直接的体现。”支队党委把“厉行节约、反对浪费”作为政治整训的一项重要内容，纳入党委理论学习中心组学习、党支部党日活动计划，引导各级从政治高度审视“每一分钱”背后的作风问题。

会后不久，彭山中队申请采购一套训练器材，而相距仅20公里的眉山中队，恰恰有一套同类器材在仓库里。支队领导掌握情况后，当即要求机关协调解决。

这次协调物资，让支队领导受到启发：每个中队都有自己的器材仓库，有些看似没用的器材，可能恰是其他中队的急需品。何不打破建制壁垒，将这些闲置资源盘活，建立一个全支队的“公物仓”？

就这样，一个集物资存储、调配、管理于一体的“公物仓”应运而生。记者点击浏览线上管理平台，“公物仓”宛如一座微型“物资超市”，办公桌椅、电脑配件、训练器材分门别类摆放，每件物品下方都贴着“身份证”，详细记录购买时间、质量状态及维修记录，随时可以“检验入库、线上调配、按需领用”。

支队党委制订《关于厉行节约反对浪费的十项规定》，立下刚性规矩：凡是能通过维修继续使用的物资，一律不得申请采购；凡是能调剂使用的资产，一律进入“公物仓”；凡是超标准配置的办公用品，一律限期整改。支队纪委同步建立监督检查机制，将厉行节约落实情况纳入政治整训“回头看”和年度党风廉政建设考核，以制度刚性倒逼作风养成。

如今，支队官兵盘活“旧家底”、过“紧日子”的意识越来越强。机关走廊上，多了一块“传家宝物品图片展示区”，陈列着用了10多年的文件柜等，这些旧物件旁，都附有一张“传承卡”，记录着物品背后的作风故事。

上士刘胜田一次参观“公物仓”后感言：“以前手里装备和物品动辄就想换新的，现在发现，把旧装备用出战斗力才是真本事！”某中队指导员反馈，现在大家见面聊的是谁修旧利废的点子多、谁在“公物仓”里淘到了实用的宝贝。

结合开展政治整训，这种作风之变已拓展到了练兵备战的方方面面。

以往组织实弹射击，个别单位存在“弹药管够、打了再说”的心态。如今，官兵们在射击前反复研判定向，更加注重命中率，力求每一发子弹都发挥出最大效能。

过去开展战术演练，部分官兵习惯在模拟对抗中追求“轰轰烈烈”，对实战条件下的静肃与伪装用心不多；现在，大家更加注重战术动作的隐蔽性和实效性，把每一次训练都当成真正的战斗。

在这场从“公物仓”开始的作风锤炼中，支队官兵不仅守住了“钱袋子”，更在政治整训的洗礼中，擦亮了艰苦朴素的政治本色，守住了精神的高地。