

# 铭记历史更应警钟长鸣

■田 哲



辽沈大地，秋风萧萧；残历碑前，警钟长鸣。沈阳“九·一八”历史博物馆的巨型残历碑，日期永远定格在1931年9月18日这一天。

今年，是九一八事变爆发95周年，残历碑上的累累弹痕，无声诉说着那段屈辱历史，也时刻警示人们勿忘国耻、奋发图强。连日来，大江南北、军营内外一系列纪念活动陆续展开，既是对山河破碎、家国之痛的沉痛追思，也是对居安思危、常备不懈的深刻警醒。

1931年9月18日夜，日军蓄意炸毁南满铁路柳条湖段，反诬中国军队所为，遂炮轰沈阳北大营，震惊中外的九一八事变爆发。短短4个多月，东北全境沦陷。国难当头、民族危亡之际，面对日本军国主义的野蛮侵略，中国共产党挺身

而出，率先发出抗日救国宣言，担负起民族救亡的历史重任。白山黑水间，无数抗日将士不惧强敌、不怕牺牲，以草根树皮为食、以深山密林为营，在极端艰苦的条件下奋勇抗争，用血肉之躯筑起抵御外侮的钢铁长城，谱写了气壮山河的英雄史诗。中国人民经过长达14年艰苦卓绝的斗争，取得了中国人民抗日战争的伟大胜利，宣告了世界反法西斯战争的完全胜利。这是中华民族精神史上的不朽丰碑，是世界战争史上的伟大壮举。

硝烟散尽，国殇难忘。95年后的今天，我们再次缅怀历史，是为了同所有爱好和平的国家一道，弘扬全人类共同价值，坚定捍卫国际公平正义，让世界正气充盈、乾坤朗朗。今日警钟长鸣之地，距柳条湖爆破地点碑仅几百米，距沈阳审判日本战犯法庭旧址陈列馆约3公里，侵略者的宿命早在制造九一八事变时就已注定。正义必胜！和平必胜！人民必胜！这是颠扑不破的真理。好战必亡，忘战必危，中华民族是不畏强暴、自立自强的伟大民族，绝不让

会让历史的悲剧和苦难重演。

95年后的今天，和平的阳光普照神州大地，但世界仍不太平，战争的阴霾从未真正散去。今年是东京审判开庭80周年，日本应拿出正视历史的态度，深刻反省战争罪行。然而，从日本右翼势力的行为看，他们依然蠢蠢欲动，充分暴露其加速“再军事化”、复活军国主义的野心。近年来，日本右翼势力大肆炒作“周边安全威胁”，加速推进军事扩张，不断突破和平宪法束缚。日本不仅大幅增加防卫预算，不断采购先进武器装备，发展远程打击能力，彻底背弃专守防卫原则，而且持续强化与域外势力勾连，频繁举行联合军演，推进军事部署前演化。日本“新型军国主义”可谓图穷匕见，祸患不得不防。

历史不容篡改，正义不容篡改。只有正视历史，才能获得尊重；只有以史为鉴，才能开辟未来；只有前事不忘，才能防止再入歧途。任何否认侵略历史甚至美化侵略战争和殖民统治的言行，是对国际公平正义的公然践踏，是对世界和平的严重

威胁。面对日本执政当局种种逆历史潮流而动的危险行径，捍卫公平正义的底线不容退让。任何人、任何势力如果不自量力，妄图以侵略历史翻案、为战争罪行洗白、为军国主义招魂，最终都只能以失败告终，遭到彻底的正义审判和历史清算。

“历史是最好的教科书，也是最好的清醒剂。”14年抗战史留给我们的深刻启示，是“能战方能止战，准备打才可能不打，越不能打越可能挨打”。和平从来不是别人施舍的，而是靠自己去争取的。一个国家热爱和平的心愿，只有与捍卫和平的能力相匹配，才称得上是一个负责任的大国，才能守护和平发展的成果。

铭记历史，警钟长鸣；山河锦绣，使命在肩。巩固的国防，是民族生存之盾；强大的军队，是国家安全之本。没有一支强大的军队，就不可能有强大的祖国。每名官兵都应强化忧患意识、危机意识、打仗意识，认清战争风险，磨砺战斗意志，锤炼过硬本领，以一往无前的血性胆气扛起强军使命，以能打胜仗的过硬能力守护国家安宁。



初秋，海军某支队开展海上多科目训练。图为小艇出击。  
张泽杭摄

## 武警河南总队某支队破解执勤散条件下教育难题——

# “移动课堂”设在任务一线

■李洪腾 韩 喆

初秋时节，某城市广场人流熙攘，武警河南总队某支队巡逻官兵刚结束执勤任务，便坐进执勤巡逻车里，在政治教员聂迪的带领下，利用“移动课堂”开展思想政治教育。

“这是我们结合担负任务特点，破解执勤散条件下教育难题的一个有益做法。”该支队领导介绍，支队执勤巡逻点位多、人员流动性大，开展学习教育、主题党日、组织生活面临人员难集中、场所难固定、时间难保障等难题，一定程度上影响

了思想政治教育效果。

“必须打破静态施教的固有思维，利用信息化载体、碎片化时间，提升执勤散条件下教育质效。”为充分释放任务一线教育活力，该支队机关深入多个任务点位调研论证，立足巡逻勤务编组和车载装备实际，集中统筹利用教育资源，探索推行“移动课堂”伴随式教育模式。

他们结合一线执勤点位分散化、时间碎片化的特点，推出“小教员负责、小群体研讨、小块时间开展、小纸片分享、小道理

交流”的“五小思政课”，灵活运用换班休整、定点警戒等任务间隙，在巡逻车内、执勤点位见缝插针开展“车厢小研讨”“点位微党课”等活动，将伴随式教育阵地延伸到每一个巡逻点位、每一名执勤官兵。

前不久，驻地高铁站一名旅客突然晕倒，该支队巡逻一组组长杨兴第一时间展开急救、呼叫支援，协助工作人员妥善处置。险情处置完成后，杨兴就地开展一堂“微党课”，结合此次救援案例讲解突发情况处置流程、急救实操要点，引

导官兵认清岗位职责，强化巡逻执勤的使命感、责任感。列兵顾后顺感慨地说：“参与群众救援的经历，让我对军人肩上的使命和责任有了更深刻的理解。今后，我要更加刻苦训练，把担任岗位的本领练得更过硬！”

实践中，该支队还组织相邻巡逻小组结成“互助单元”，共享学习资源、互学抓建方法。“互助共学让我们在交流借鉴中共同进步，少走了不少弯路。”某执勤中队韩指导员介绍，他们依托“互助单元”协作备课，有效提升了基层教育骨干的抓教施教能力。

“‘移动课堂’伴随式教育模式推行以来，不仅有效破解了分散执勤点位抓建力量弱、组织生活落地难等问题，还有力激发了官兵扎根岗位、履职尽责的内生动力。”该支队领导介绍，他们依托党建引领优化联巡处置流程，一线执勤能力得到明显提升。

## 军委机关事务管理总局某部探索精细化管理模式

# 严管细控降消耗 勤俭履职提质效

**本报讯** 赵宁报道：“规范每一次出车、精算每一滴油耗，点滴细节见作风，日积月累出实效。”近日，军委机关事务管理总局某部组织季度爱装节油“红旗之星”评选活动。该部坚持将勤俭建军理念贯穿车勤保障全流程、各环节，引导官兵自觉养成厉行节约、杜绝浪费的良好习惯，推动服务保障工作提质增效。

节能降耗是提升保障质效、严控经费开支的一个重要途径。该部立足车勤保障职能任务，聚焦车辆运行、日常养护、作风培育全链条精准施策。他们依托智能化派车管理系统，健全单车油耗动态管控机制，对车辆行驶状态等关键数据进行实时采集、动态监管，有效减少粗放驾驶、耗油空转等浪费现象，让油料管控有据可依、有迹可循。

该部常态化开展节油评比活动，每月复盘分析油耗数据、公示考评情况，每季度评选表彰爱装节油“红旗之星”。通过量化标准、公开评比、正向激励，将勤俭节约理念转化为每名驾驶员可执行、可考核的岗位行为，有效规范驾驶操作。油料管理员戴展说，数字化、精细化的监管模式，让节油降耗从“口头要求”变为“岗位常态”，节支效果明显。

在车辆维修保障环节，该部坚持精管细控、挖潜增效，持续压缩运维开支、提升自主保障能力。今年以来，他们升级改造车辆维修场地，更新补充35套专业维修设备，实现8类车辆常见简易故障自主检修，单车自修率稳步提升。他们还按照“能修复的不更换、能复用的不报废”原则，对废旧配件分类整理、翻新利用，严格落实随车物资定额申领、限额领用制度，有效杜绝过度维修、超额消耗和资源闲置等问题。

“立足现有资源深挖保障潜力，狠抓维修精细化管理，才能推动车辆自主保障能力有效提升。”该部领导介绍，精细化管理模式推行以来，单车养护费用较以往明显下降，实现保障质量与成本管控“双提升”。

9月上旬，新疆军区某团开展机动训练。

邱天伦摄



# 信任，用一件件实事『攒』起来

——第八十二集团军某旅畅通民主渠道凝聚军心士气的一段经历

■王 康

“基层主官组训施教等方面存在问题，不能简单通报了之”“不能为了比武拿名次，把主要精力用在本就有优势的课目上”……

前不久，第82集团军某旅强军网上，一封数千字的战士来信被置顶。从工作训练改进到专业能力生成，从补齐短板弱项到科学组训施教，来信摆问题一针见血、提建议具体实在，一发布就引发官兵热议。

“官兵愿意讲真话、实话、心里话，是我们工作最大的底气。”该旅领导介绍，收到战士网上来信后，他们要求全体机关干部第一时间通读全文，组织机关业务科室及营连主官，对信中提出的意见建议逐条分析研究，有采纳价值的迅速研究对策措施，抓紧落地落实；对暂不成熟或不具备条件的建议，旅党委没有简单否定，而是要求机关把情况核准、把政策吃透后，在强军网上公开向官兵讲清原因。

“这封网上来信，是官兵相信组织、依靠组织、服从组织的一个缩影。”该旅一名机关干部说，官兵愿意对组织掏心窝子的这份信任，是在“一张白纸问兵心、我向组织如实说”活动中，旅党委用一件件实事“攒”起来的。

为更好地畅通民主渠道、掌握兵声兵情，该旅定期组织“一张白纸问兵心、我向组织如实说”问卷调查，不设条条框框、不限内容范围，鼓励官兵在纸上畅所欲言，写下自己对基层建设面临问题的观察思考，提出自己的困难诉求。他们还利用强军网上的网上信箱、首长信箱等渠道，广泛收集官兵意见建议，分类梳理后由负责部门认领解决，做到事事有回音、件件有着落。

“以前有意见怕提了没人听，如今大家都放下包袱大胆提，因为提了真管用。”谈及旅党委机关作风的转变，某营文书小杜讲起自己的一段经历。

一次，机关组织问卷调查，小杜如实反映了机关文电通知过多、个别科室重复索要数据，致使基层疲于应付的问题。原以为这样的意见提了多半会“石沉大海”，没想到，旅领导高度重视，迅速组织机关各部门开展自查自纠。在此基础上，他们探索建立“联合通知”制度，各科室将需要下发基层的通知统一上报值班科室，汇总后联合下发各营连。

“如今，一个通知涵盖多项事务，零散指令变为系统筹划，让基层官兵从繁琐的事务性工作中解脱出来，把更多精力投入练兵备战。”该旅某营张教导员说。

“一张白纸问兵心、我向组织如实说”活动开展以来，福利待遇政策落实问题，是官兵反映较多的“挠头事”。为此，该旅机关组织编写了《官兵福利待遇办事指南》，发放至每个班排。指南里涵盖家属随军、子女保教费办理、医疗报销等福利待遇政策解读，逐项明确标准条件、办理流程、材料清单和注意事项等内容，让官兵一目了然。

“指南在手、心中有数，省心更暖心。”前阵子，某连战士小肖的父亲突发重病住院。小肖心急如焚，却不知如何申请医疗报销和救助慰问。班长刘楠对照这本指南，指导他逐一备齐证明材料，按流程提交申请，一次性办妥了相关手续。

“指南不仅方便了基层官兵，也优化了机关业务办理流程。”该旅组织科郭科长介绍，《官兵福利待遇办事指南》编写过程中，各科室还结合自身业务工作，规范流程、压实责任，使业务办理更加精准高效，受到基层官兵欢迎。

“活动开展以来，官兵提出的意见诉求已全部答复。”该旅纪检监察科干事仇金鹏说，他们将收集的问题逐条梳理后，区分党委、机关、基层3个层次，逐一研究解决措施，建立台账并逐条答复，以实际行动赢得官兵信任。

一张白纸问兵心，一封长信见信任。从千余条意见建议到数千字网上来信，该旅机关以“事事有回音、件件有着落”的徙木立信之举凝聚军心士气，让基层官兵感受到“被理解、被尊重、被看见”。

“基层官兵身处战斗力建设一线，对存在的问题感受最直接，也知道哪些方面需要改进和完善。他们愿意下功夫想、花心思写，我们就必须认认真真研究、实实在在办好。”该旅领导告语笔者，针对战士网上来信提出的意见建议，他们正结合部队实际逐条研究落实——

机关每周围绕训练、教育、保障、管理等领域工作落实情况开展检查，鼓励机关干部与基层主官共同分析原因、共商解决办法；旅作训科牵头制订科学体能训练计划，推行“小群分组、分类施训”模式，由营连结合自身实际弹性落实……