

特别关注·军队基层建设进行时

“什么样的典型事迹报告会，才能真正让官兵从中汲取力量，带回岗位、融入日常？”

近日，第80集团军“成人·成才·成家”主题先进典型事迹报告会落幕了，但对这个问题的思考，几乎贯穿了从筹划到实施的全过程。

登台之前，报告团成员们也一度认为“催泪的讲稿+震撼的视频”就是演讲的“标准答案”。然而，随着成员遴选与讲稿打磨不断推进，他们渐渐发现：要让报告会脱离“程序化感动”，真正让官兵收获些什么，从来没有一个标准答案。

“红八连”的藏族战士罗布把讲稿磨了一遍又一遍，精彩的句子一串联一串，本以为能先声夺人，没想到台下却反响平平；原本担心发言会冷场的

军嫂李万青，仅用几张家庭生活照和一句“‘成家’不只是两个人组成家庭，更重要的是两个人担起责任，相濡以沫，他守护着国家，我也要把我们的小家经营好”，竟让现场沉寂了数秒，随即掌声久久不息。

官兵反响的一冷一热，看似偶然，却折射出一条朴素的规律：那些精心打磨的套路化故事，有时过耳即忘；而那些从泥土里“生长”出来的真心话，哪怕只有三言两语，也能在官兵心里激起一阵阵涟漪。

“事迹是扎根官兵日常点滴‘生长’出来的”“少一点‘高大全’的铺陈，多一点‘烟火气’的共鸣”“让军士、干部、家属，都能在报告会上找到自己的情感‘接口’”……这些感悟都被逐一记录下来。随着报告团走进各部队驻训点宣讲，关于什么是一场能让人汲取力量的报告会的答案，也愈发清晰。

一场事迹报告会的兵心“回响”

■孙 杰 本报特约记者 付君臣

特稿

用排比句代替心里话，战友为何不共情

正式登台前，报告团成员先拉来身边战友做了次“试讲”。

班长韩照运把几个战友叫到学习室，念了自己精心准备的讲稿。念完了，台下的几个人你看我，我看你，谁都不吭声。

下士范学龙沉默了半天，才说出一句：“班长，我们更想听的是你怎么一步步走到今天的。”这一句话就把韩照运问住了，他低头看看手里那篇密密麻麻的讲稿，一下子明白了——用排比句代替心里话，战友们并不共情。

同样碰壁的还有其他报告团成员。某旅干部杨念振把牵头开发十余款软件的“成绩单”做成课件，播放完只换来稀稀拉拉的掌声；某部“红八连”藏族战士罗布是单位的训练标兵，当他激情澎湃地讲完训练考核站排头、集训比武争第一的“辉煌战绩”，台下战友却低声私语：“我更想听的是他如何过‘汉语关’的。”

几番“试水”下来，报告团成员找准了症结：用“成绩单”代替“成长史”、用“漂亮话”代替“心里话”，官兵不会买账。他们一致决定推翻原有讲稿，把那些攻关受挫的沮丧、临阵退缩的动摇、咬着牙爬起来的瞬间，原原本本摊开讲。而“成人”这个话题，恰恰最需要这样的底色——不是讲出来的道理，而是分享自己走出来的路。

正式报告会上，韩照运走上台。他扶了扶话筒：“开了十几年车，我越来越觉得，当兵跟开车一个理儿。”

台下安静了下来。韩照运讲道，自己从小跟着爷爷长大，性格内向，总觉得自己处处不如人，到了部队还是这样，干什么都往后缩。下连学车的时候，倒车移位练了几十遍还频频压线，韩照运蹲在车库后面，盯着那一摊油渍发呆，心里翻来覆去就一个念头：拿个及格算了，回去也不一定当驾驶员。教练班长把他从地上拽起来，指着驾驶室说了句话：“当兵就跟开车一个理儿，方向盘握稳了，路才能走得远。”

那句话不重，却像一把钥匙，拧开了他心里那把锁。从那以后，他把知识点抄在巴掌大的本子上，休息时泡在模拟驾驶室，一遍遍练踩离合、换挡、打方向盘。他还缠着班长学维修保养，别人嫌脏又脏又累，他却抢着上，一干就是大半天。一台教学发动机，拆装了不知道多少遍。那几个月，他的迷彩服上总是一股柴油味。结业考核，他被评为“优秀学员”。那是他头一回觉得，自己也能站到前面来。

报告尾声，他说：“开车走岔路可以掉头，人生岔途却不能重来。唯有把稳人生方向盘，才能走好军旅人生路。”

话音落下，台下的掌声像开了闸，一浪掀过一浪。列兵陈曦坐在后排，把



报告团在某旅野外驻训点开展交流。

孙 杰摄

手都拍红了。来之前，他总觉得典型是遥不可及的“大明星”，听完才发现，原来他们也蹲在车库后面犯过怵，也差点放弃过，只不过在岔路口死死握紧了“方向盘”，没让自己偏出去。

从试讲的“冷”到现场的“热”，报告团更加坚定了那个共识：少一点“高大全”的铺陈，多一点“烟火气”的共鸣。他们在复盘笔记中写道：“报告会不是造星，而是用一簇星火，点燃一团火。而一件件成长蜕变的故事，正是点燃这团火的第一簇火种。”

那一刻，典型代表和普通官兵之间架起了一座桥

报告会的聚光灯暗了下去，另一种宣讲却在装备旁、帐篷里活跃了起来。

在某旅驻训点，二级军士长武德勇把官兵带到了一台装备前。

“这铁疙瘩，换了三代，我研究了20多年。”他抬头看了看眼前一张张年轻的面孔，笑了笑说：“每一次换代都得从头学，每一次我都把自己当新兵重新开始。”

说着，他从怀里掏出两本封皮磨得发白的笔记，一本写满参数，一本画满操作图解。他把两本笔记摆齐，郑重递给一名年轻战士手里：“这是我当年换装的‘秘籍’，今天传给你。咱俩以后一起琢磨——你不懂问我，我不懂也问你，新装备面前，咱俩都是新兵。”

武德勇讲得平静，人群里的中士刘佳伟却心头一震。他曾怀揣“军官梦”，

提干失利后消沉了好一阵。看着眼前这位老班长，20多年认准一条路；再想想自己，才走几步就被一道坎绊住了脚。

一场事迹宣讲变成了新老互助的对话，围坐在装备旁的官兵没人交头接耳，全都听得入神。那一刻，典型代表和普通官兵之间架起了一座桥。

另一座“连心桥”，架在一顶野战帐篷里。

帐篷里摆了一圈马扎，坐的全是已婚官兵。一级上士郁贺举坐在中间，开口第一句就把大伙逗笑了：“今天不讲课，就唠点实在的——怎么在媳妇面前少犯错。”

他掰着指数自己的顾家小妙招：休假回家主动搭手做家务，别等媳妇催了才动；媳妇交代的事件件有回音，别嘴上答应转头就忘；纪念日提前一周设好提醒，千万别觉得是小事，在媳妇那儿，这天就是考核日。

条条都是大白话，官兵边听边笑，笑着笑着就记在了心里。有人起哄：“嫂子知道你这么‘小心翼翼’吗？”郁贺举一本正经纠正：“这叫尊重。”帐篷里的笑声更响亮亮了。

郁贺举说：“其实说起来去就一条——你在部队把兵带好，回家把家顾好，两头都踏实，这才是真正的‘成家’。”

把根扎进战位，走好属于自己的强军路

报告会的掌声散去一月有余，变化

正在各个战位、各个角落悄悄萌芽。

有些变化，藏在障碍场的冲刺里。400米障碍考核场上，下士胥凌立栽在了高板墙前——连续两次助跑撑臂都差半步翻不上去，他又叉着腰退到一旁喘气，汗珠子顺着下颌砸在塑胶跑道上。

退意刚冒头的瞬间，胥凌立想起上个月藏族战士罗布讲的那句话：“就是爬，也要爬到终点。”他猛地直起腰退了几步，蹬地发力猛冲上去，撑臂、收腿、翻板一气呵成，最终冲线成绩比上次快了近20秒。

有些变化，藏在笔记本的折痕里。听完二级军士长武德勇在装备旁的分享，中士刘佳伟没急着走，坐在装备边写下一行字：“成才的路不止一条，把专业练到极致，一样能在战位上实现价值。”他把那页纸折好塞进作训服口袋，转头就主动申请加入连队新装备攻关小组，跟着老班长从头学起。

有些变化，藏在烟火气的三餐里。排长张克琛休假回家，妻子最先察觉出不对劲：以前进门先摸遥控器，现在进门先系围裙；以前念叨三遍都记不住的小事，现在说一遍就能落实。“太阳打西边出来了？”妻子笑着问。张克琛挠挠头：“上个月听了一堂课，觉着以前好多地方做得不够。”妻子没再追问，转身进了厨房。锅铲叮当响起来时，张克琛听见她哼起了歌。

变化不散散在个体里，也聚成了集体的光。

某旅侦察连学习室后墙，原本贴通知的软木板，最近被官兵自发改成了“成长目标墙”。各色便签层层叠叠贴了半面墙——

已婚军士刘中友的字写得工工整整：“下次休假，给老婆做一道自己新研究的拿手菜”；刚接新装备的下士梁道威的便签有些潦草：“先把所有按键认全”，旁边还画了个歪歪扭扭的操作面板，好几个键上标着问号，排长路过添了一句“我和你一起”；刚在障碍场突破的胥凌立，把“三季度400米冲优秀奖”贴在了最显眼的位置……

“以前定目标，喊的是场面话，听着响落不了地；现在这些目标，全是抬抬脚就能够着的小台阶，攒多了就是实打实的成长。”连长王成指着满墙便签说。

在某旅修理连，武德勇当初结下的“一对一”对子，已经扩展成了全连的“夜校小组”。几名技术骨干定期来到工间研修新装备。他们给小组起了个名，叫“换挡小组”——装备换一茬，技术就跟着升一档。

集团军层面也因势利导，指导各部队围绕“正心成人、立志成才、尽责为家”展开群众性讨论，不少连队照着官兵实际量身定成长规划，把“一阵热”的学典型变成了“常态化”的促成长。某旅还建起“典型联系点”机制，让先进典型和基层班排结成长期帮带对子，把一时的触动，变成了日积月累的带动。

一场好的典型事迹报告会，是立身正心的一声提醒，是岗位成才的一束微光，是尽责为家的一份暖意——把最真实的成长摊开，把最朴素的道理讲透，让每个官兵都能顺着成人、成才、成家的脉络，把根扎进战位，走好属于自己的强军路。

人至深的故事，不是在真实中生长、在实践中淬炼？这些典型之所以跨越时空依然闪光，正因为他们拥有真实的底色，以真感人，以真化人，以真育人。

一个好的典型就像一把火——在战位上立身正心，点燃“成人”的自觉；在岗位上精钻深研，点燃“成才”的渴望；在家庭中尽责担当，点燃“成家”的温暖。而我们基层一线带兵人，就是要善于做那个“播火者”，让“每一盏灯”都散发温暖的光，让“每一面旗”都指引前行的路，从而汇聚起奋斗强军的燎原之势、磅礴之力。

锐视点

运用先进典型推动工作，要注重实效，不能搞形式主义。把学典型融入日常、做在经常，引导官兵把自己摆进去、把职责摆进去、把战位摆进去，在岗位上见行动、见变化，才能真正收到实效，让榜样的力量从“一阵风”变成“四季雨”。

我军历史上，从“雷锋班”到“杨根思连”，从“南京路上好八连”到“硬骨头六连”，哪一个立得住、叫得响、传得开、典型，不是靠“真”字打底？哪一段感

编辑连线

时代在发展，官兵在变化，运用先进典型加强正向引领也面临许多新情况新问题。新生代官兵思想活跃、个性鲜明，信息获取渠道多元、价值判断独立性强。如果树典型搞“高大全”、讲事迹靠“堆材料”，很容易让官兵产生审美疲劳甚至逆反心理，从而导致流于形式、失于效果。围绕这一话题，本版编辑与这次报告会的组织者进行了连线交流。

编辑：“成人·成才·成家”典型事迹报告会在官兵中反响热烈。报告会沿着“成人·成才·成家”的脉络展开，这背后蕴含着什么样的考量？

筹划者：“成人、成才、成家”是一个递进贯通、相辅相成的育人链条。成人是根基，在思想上立住，在作风上立稳；成才是延伸，立足战位把专业练精，把本领练强；成家是归宿，让官兵懂得经营家庭、担起责任。三者环环相扣，缺一不可。

编辑：报告会从筹划到呈现，有一个细节引人关注：典型的讲稿反复打磨，最终推倒重来。这种转变，折射出什么样的思考？

本版编辑对话第八十集团军『成人·成才·成家』主题先进典型事迹报告会筹划者——

让育人链条在基层贯通

筹划者：症结在于过度“包装”会把典型推远——棱角磨平了，烟火气磨没了，官兵觉得台上站的是“另一个世界的人”。因此，这次我们要求报告团成员放下“包袱”、减少“套路”，用最朴素、最真诚的语言和方式与官兵交流。很多战士说，这是他们听过的最不像报告会的报告会，也是最打动人的的一场。

编辑：报告会落幕后，不少连队自发设立“成长目标墙”，骨干主动组建互助小组。一场报告会，为什么能持续引发这些变化？

筹划者：变化不是“推”出来的，是“引”出来的。报告会把典型的成长摊开了，不是摊开成绩，是摊开过程。这个过程，打破了官兵心里“典型天生就强”的错觉。他们发现，典型刚起步时也有过磕绊，真正的差距是在难的时候能不能咬牙顶住。官兵看懂了这一层，自然会去想——我的那条路该怎么走。目标墙、互助小组，就是他们把想法变成行动的第一步。我们要做的，是给这份自觉留出空间，让刚冒头的劲头有地方使。

编辑：从“真”字当头的呈现方式，到“久久为功”的长效机制，贯穿其中的核心理念是什么？

筹划者：每名官兵都有自己的成长烦恼，现实压力和人生追求。各级组织要做的，是在每一个节点上把心贴上去、把力给到位——帮战士翻过一道坎，就在这道坎上“成人”一分；陪他把专业磨出来，就在战位上“成才”一步；体谅他的难处、守护他的牵挂，他就能安心在部队工作的同时，经营好自己的小家。把根扎在基层，工作就有了力量。

正向引领关键在“真”

■范建立

讲稿工整了，课件精美了，形式多样了，为什么战士听了“不走心”？症结在一个“真”字。

如何让典型正向引领真正入脑入心？习主席在关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的指示中强调：“正面典型要找准，经得起检验，加强宣传，不要刻意包装。”要想典型为官兵所接受，必须坚持从泥土里“长”出典型、从战位上“立”起标杆，把那些真干

事、真过硬、官兵真服气的身边人挖掘出来，树立起来。

典型之本，在于精神引领。选树典型，不是为了造几个“明星”，而是为了传递一种精神、立起一种导向。先进典型的价值，不在于光环多么耀眼，而在于其背后承载的价值追求和时代品格。要深挖事迹背后的精神内核，讲清楚典型因何坚守、因何奉献、因何成长，让典型精神可感可知、可敬可学。

典型之基，在于群众认可。典型从群众中来，到群众中去，归根结底要扎根官兵之中。群众的口碑是衡量典型价值的重要标尺。要坚持走进群众、倾听群众心声，善于从平凡岗位中挖掘闪光点，把看得见、信得过、学得来的先进人物选出来，典型才有感染力、生命力。真正得到官兵发自内心的信服与认同。

典型之效，在于学以致用。学典型，最怕“感动一阵子，过后老样子”。

