退伍季特别策划

武警江西总队某支队临退伍老兵与留队战友并肩冲锋——

考核场上，老兵当好“排头兵”

■刘　强　朱安龙　本报记者　向黎鸣

秋日赣北，武警江西总队某支队一场军事训练考核如火如荼。

展开网体、连接骨架、固定插销……防暴阻截网布设与撤收课目考核中，某参考班组在临退伍老兵、中士班长郜晨卓带领下，熟练撤收、归拢装备，被考核组评定为“优秀”。后续考核中，郜晨卓带领班组愈战愈勇，助力中队登上支队军事训练考核“龙虎榜”榜首。

“按照人数比例要求，临退伍老兵本可以不参加这次考核。”该支队领导介绍，考核任务下达后，临退伍老兵们主动请战，希望与留队战友再次并肩冲锋。

记者在考核场看到，多名临退伍老兵积极发挥“排头兵”作用，不仅个人表现出色，而且以考核为契机，主动带领年轻战友查找短板、总结经验。

在车载战斗员对隐显目标射击课目考核中，临退伍老兵刘忠军第一个上场。作为支队响当当的狙击手，他打出“九发全中”好成绩。在他带动下，战友们频频打出高分。

刘忠军所在中队中队长告诉记者，为了帮助年轻战友在考核中取得好成绩，考核准备阶段，刘忠军每天都安排得满满当当——白天铆在训练场，为年轻战友分享射击经验，带领大家反复练习克服外界不利因素影响的技巧；晚上泡在学习室，将多年来的教学经验和训练心得整理成册，供战友参考借鉴。

枪响靶落，考核结束。刘忠军立即收集靶纸，对照弹着点分布情况，从击发时机、呼吸波动等不同角度，逐人分析不足、明确改进方向。“以老带新是部队优良传统。服役期间，组织对我精心培养。离队在即，我要将自身所学毫无保留地传授给战友，用实际行动回报组织关爱。”刘忠军告诉记者。

“只要还在部队一天，就要尽一天的职责。”采访期间，多名临退伍老兵说起这句话。该支队领导介绍，由于人数比例要求，不少临退伍老兵没能如愿参加考核。这次考核持续3天，涉及驾驶、射击等数十个课目，未能参加考核的临退伍老兵们纷纷申请担负考核保障任务，把考核场当作自己军旅生涯的“最后一站”。

据了解，这次考核中，临退伍老兵们标准不降、干劲不减，“排头兵”作用发挥明显。在他们带动下，官兵士气高涨，支队夺得总队军事训练考核总评第一名。

考核结束不久，该支队各单位陆续组织退伍老兵欢送会。在运输修理中队军人俱乐部，退伍老兵欢送会推迟一个小时才开始。原来，值班员下午组织车辆入库时，一辆战车突然“趴窝”。即将退伍的驾驶员郑泽民带着战友一同排除故障，并现场传授维修技巧。直到车辆恢复正常，他才出现在欢送会上。

※　※

海军某部发挥临退伍老兵传帮带作用——

训练一线，老兵组成“智囊团”

■杨　劲　本报特约通讯员　王子杰

夏末秋初，海军某部训练场上，装甲车卷起滚滚烟尘。临退伍中士覃富立紧盯装甲车履带与限制杆的间距，一边指导驾驶员吴涛修正行进方向，一边分享操作经验。退伍季临近，笔者在该部采访时看到，多名临退伍老兵依旧活跃在训练场，将训练经验倾囊相授给年轻官兵。

“单位不少岗位是小特专业，人才培养周期长、技能要求高。”该部领导介绍，临退伍老兵中不乏专业骨干，他们的技术经验是部队宝贵财富。为此，该部遴选多个专业的临退伍老兵组成“智囊团”，面对面、手把手给年轻官兵传经送宝。

作为装甲驾驶专业骨干，覃富立专业技能精湛、任务经验丰富，是官兵公认的“驾驶大拿”。刚走上驾驶岗位的上等兵吴涛，一度因复杂路况处置经验不足、操作接连失误而产生畏难情绪。作为“智囊团”成员，覃富立主动与吴涛结成对子。

一次驾驶训练，吴涛因车距判断失误不慎刮倒限制杆。训练结束后，覃富立逐段画出战车行驶轨迹，细致讲解车速控制等技巧。不仅如此，覃富立根据任务经验，将路况处置技巧总结为顺口溜，供吴涛对照练习。在他的悉心帮带下，吴涛不仅顺利通过专业等级考核，还被推荐参加某专项保障任务。

“在岗一分钟，干好六十秒。把手中绝活传给战友，助推部队战斗力建设，再苦再累也值得。”谈及吴涛的成长，覃富立说。

绳网攀登是障碍训练的难点科目，新兵普遍存在基础技能掌握不牢等问题。作为“智囊团”成员，退伍前这段时间，班长卢宏伟和几名战友反复研究新兵遇到的难题，制订分层进阶训练计划，帮助他们突破训练瓶颈。

新兵张燃就是分层进阶训练模式的受益者之一。“每次站在数米高的绳网下，我总不自觉地双腿发软。”张燃告诉笔者，卢宏伟分享了自己当年克服恐高心理的经历，帮他卸下思想包袱。不仅如此，卢宏伟把攀登动作拆解成“抓、踩、移、稳”4个关键步骤，为张燃示范操作。训练时，卢宏伟一边在张燃身后全程保护，一边为他鼓劲打气，循序渐进帮他提升基础技能。

笔者采访期间看到，离队前的日子里，该部临退伍老兵们坚持站好最后一班岗，为单位发展贡献智慧力量。他们围绕专业人才培养等工作集思广益，向单位提交多条意见建议；主动开设“老兵讲堂”，采取重难点科目示范带教等方式，帮助年轻战士补齐能力短板；梳理总结特种装备使用方法，编写实用性强的使用手册，让战友们一看就懂、一学就会。

“老兵们不仅留下了好作风，也为部队战斗力建设进一步夯实了根基。”该部领导介绍，近段时间，临退伍老兵坚守在各自岗位，用冲锋姿态为军旅生涯画上圆满句号。

请扫描二维码浏览更多内容



①


②



③


④

人生最美是军旅。退伍季来临之际，临退伍老兵们带着对军旅生涯的深情眷恋，坚持站好最后一班岗。

图①：武警贵州总队安顺支队组织临退伍老兵为战友讲解卫星通信装备操作规范。　本报特约记者　**唐忠飞**摄

图②：西藏军区某部临退伍老兵向战车告别。　**陈珏吉**摄

图③：陆军某边防连东极哨所临退伍战士最后一次执行巡逻任务时，为界碑描红。　**郭哲晖**摄

图④：海军南沙某守备部队战士退伍前在岛礁种下椰树。　**黄鑫陇**摄

第74集团军某旅建章立制加强野外驻训管理——

营区秩序一次规范到位

■黄　海　王康泰

前不久，第74集团军某旅机关工作组赴各驻训点位，检查部队训练、生活秩序。检查结果显示，各点位营区秩序井然、管理规范。

“今年驻训伊始，我们按照机关下发的手册，对驻训营区战备、训练、工作、生活秩序一次性规范到位。”某连陈连长说，往年驻训，营区秩序管理没有统一标准，每次迎接机关检查，他们都要花费不少时间进行整改。

去年驻训期间，机关一名参谋检查该连生活秩序，建议将平时换洗的作训服放进个人内务包，连队当天按要求进行了调整。不久，另一名机关参谋来到连队检查，认为此举不合理，理由是内务包衣物放置过多不便取用，官兵只好再次调整。

一次机关基层恳谈会上，该连官兵反映了这个问题。

该旅领导深入调研发现，类似现象并非个例：有的综合性工作内容交叉，机关多个科室轮番指导，往往标准不一，让基层左右为难；少数机关干部指导基层规范营区秩序时，提出的规范措施、指导意见朝令夕改，导致基层反复整改……

“机关随意下指令，基层就会‘打乱仗’。”该旅党委一班人瞄准问题根子，带头检视反思。他们以《军队基层建设纲要》等为依据，区分在营静止和野外动散两种状态，全面梳理基层战备工作、军事训练、思想政治工作、日常管理4项经常性工作，制订野外驻训营区秩序手册，对战备训练、学习教育、综合保障3类16个场所的设置标准统一规范。

“有了这本手册，检查指导的项目内容、标准要求和工作流程一目了然，我们开展工作有章可循。”该旅机关文干事告诉笔者，机关工作人员严格按照手册要求赴基层检查，把握不准的事项则带回机关，经多方研究论证后再答复基层，避免盲目折腾、多头指导。

前不久，文干事前往某连检查战备秩序。该连指导员反映：部分官兵认为一些库室虽未下发制式登记本，但为了督促工作落实，也应做好登记统计；也有官兵认为，登记统计过多，将增加不必要的负担。

由于这个问题并非文干事负责的业务领域，他没有现场答复，而是按照手册要求，先行调研摸清情况，随后将问题移交机关作训、部队管理等部门进一步研究论证。不久，该连收到机关明确答复：“严格按内务条令‘七本、五簿、三表、一册’有关规定执行，严禁私自增设登记统计内容。建议连队结合实际情况，明确库室责任人并定期检查库室。”

笔者采访期间看到，该旅野外训练场一片火热练兵景象。“这次驻训，营区秩序一次规范到位，大家把更多时间和精力投入战备训练。”训练间隙，某炮兵营赵营长说，他们营装备较多、点位分散，往年要花不少时间规范营区秩序。今年进驻场地后，他们按照手册要求安营扎寨，驻训秩序快速步入正轨，大家集中精力开展训练。前不久，他们在上级组织的考核中取得优异成绩。

强军论坛　中国新闻名专栏

干劲不足的时候查思想

■张　迪

焦裕禄同志在兰考工作时，一遇到困惑，便反复研读理论经典著作。他病逝后，工作人员在整理其遗物时发现，他枕边有两本书：一本是《毛泽东选集》，一本是《论共产党员的修养》。焦裕禄同志曾深有体会地说，“干劲不足的时候查思想”。时至今日，这句话对我们仍有深刻启发意义。

干事创业，再坚强的人也有疲惫的时候、松劲的瞬间。问题在于，面对干劲消退，是听之任之，还是主动检视？答案不言自明。干事创业的最大瓶颈，往往不是条件受限、任务繁重，而是思想上滑坡、精神上懈怠。唯物辩证法认为，思想是行动的先导。思想上松一寸，行动上就会散一尺。越是这种时候，越需要沉下心来，从思想深处“照镜子”“正衣冠”，以思想提纯固本培元，以信念坚定充盈干劲。

查思想，首先要查摆初心淡化、宗旨弱化的偏差，破解“不愿干”的懈怠。思想上的初心扎根越深，行动上的劲头就越足；一旦宗旨意识弱化、为民情怀淡化，干事创业的内生动力就会枯竭。“当代愚公”黄大发，带领村民埋头苦干30余年，在悬崖绝壁上凿出一条“生命渠”，靠的就是“水过不去，拿命来铺”的坚定信念。反观一些军队干部，刚上任时意气风发，干着干着却滋生“躺平心态”“佛系状态”，不是能力跟不上，而是初心守不住，脑里不装事、心中不想事、肩上不扛事，渐渐思想懈怠、能力退步，有的甚至滑向背离从军初心、背叛入党誓言的深渊。

查思想，关键要查摆担当不足、斗志消退的短板，破解“不敢干”的畏难心理。当年，焦裕禄到兰考上任前，上级党组织明确告诉他，兰考是个“最苦最难最穷”的县。焦裕禄当时已患有重度肝炎，只要说出病情，组织一定会重新考虑。但焦裕禄当即表态：“感谢党把我派到最困难的地方，越是最困难的地方越能锻炼人，请组织上放心，不改变兰考面貌，我决不离开这里。”到任后，他靠一辆自行车和一双铁脚板，走遍全县149个生产大队中的120多个，在深入调查研究的基础上，科学制订施政方案。艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。强军兴军新征程上，必然会遇到各种矛盾困难、风险挑战，必然要闯过一个个“娄山关”“腊子口”，我们更需要鼓足“明知山有虎、偏向虎山行”的劲头，挑起该挑的担子、扛起应负的责任，知重负重、担当作为。

查思想，重点要查摆认知滞后、本领欠缺的差距，破解“不会干”的迷茫。思想认知的高度，决定干事创业的维度。干劲不足，除了主观懈怠，很多时候源于思想僵化、学习懈怠、认知落后，面对新形势新任务，想干事却无思路、要干事却无本领，久而久之便会滋生本领恐慌、消磨干事热情。“最美新时代革命军人”李灿，“胸中常怀变局博弈，脑中常演未来战事”，主动攻关联合作战指挥等重难点问题，将全部精力投入谋战研战；火箭军某旅一级军士长崔道虎，凭着刻苦钻研、多岗位历练，参与30余项国防工程施工，取得30余项革新发明、7项国家发明专利，被火箭军评为首批“工匠型”军士……只有像他们那样，坚持学思践悟、常学常新，持续更新思想认知、提升履职本领，才能破解本领恐慌、保持干事劲头。

新时代是奋斗者的时代。越是任务艰巨，越需要思想上的清醒和信念上的坚定。在干劲不足时，主动查思想、找差距、明方向，看看理想信念的“总开关”有没有松动，看看攻坚克难的“发动机”有没有熄火，把干事创业的劲头提振起来，把练兵备战的动力激发出来，只有这样，我们才能以新的更大业绩不断开创强军兴军新局面，书写强军事业新篇章。



近日，新疆军区某团火力分队开展实弹射击考核。　**蔡星祁**摄