

深入学习贯彻习近平党建思想

编者按 军队党员干部作为推动强军事发展的中坚力量,一言一行、一举一动都体现作风、展示形象,必须深刻领悟“身教胜于言教”的真谛,牢牢把握“人不率则不从”的治军规律,发挥好示范带动作用。结合开展政治整训,各级党组织应深刻把握习近平党建思想“坚持推进作风建设常

态化长效化”的要求,严管党员干部,捍卫铁纪权威,始终坚持原则、一视同仁,不搞特殊化、不搞暗箱操作,坚决纠治“灯下黑”“严下不严上、严兵不严官”等问题现象,督促党员干部以自身清、自身正、自身硬的好样子,引领感召广大官兵铁心向党、矢志强军。

严下先严上,一把尺衡量

——南部战区海军某技术队加强党员干部教育管理监督的见闻

■卢家平 本报特约记者 强裕功

“潜艇突发动力系统故障,立即前出保障!”初秋时节,南部战区海军某技术队闻令而动,支委小黄带领抢修分队迅速前出。

然而,故障排查涉及多专业协同,任务分工不尽合理,抢修陷入了僵局。

“你身为带队干部,统筹不力、调度失当,是导致抢修迟滞的一个重要原因。”任务推进会上,党支部剖析问题、研究方案时,没有因小黄의 支委身份而避重就轻,而是对小黄提出严肃批评,责令作出深刻检讨。

随后,党支部邓书记带领大家剖析排故难点、细化人员分工,党员骨干也纷纷建言献策,研究确定抢修方案。最终,故障被顺利排除,潜艇准点出航。

“完成险难任务固然可喜,但更可贵的是这种上下同心、全力攻坚的氛围。”事后复盘,邓书记感触颇深,“问题面前一视同仁,不能是党员干部就打折扣搞变通。只有坚持原则,一把尺子量到底,才能把全体官兵拧成一股绳。”

这话有感而发。

此前,有名战士深夜值更时,趁执勤间隙翻看随身携带的杂志,被随机检查的一名技术队值班领导发现,本人被责令作检查,还常被当作作风松散的反面典型。

与之形成对比,一名干部没按时间节点进行夜间查铺查哨,被值班领导发现。研究处理意见时,值班领导觉得“干部工作忙情有可原,要维护一下威信”,仅作了批评教育,没有深究。

同样的问题,处理尺度为何不同?一次支部组织生活会上,有党员反映了这个问题。“战士有错必纠,干部则轻描淡写,大家看在眼里,难免心生嘀咕。”

讨论辨析时,大家对此类问题深有同感,反响比较强烈。比如,有时工作层层部署,一旦任务没完成好,问责的板子往往打在执行末端,领导责任则轻轻带过;有些规定对战士要求严格,对党员干部却相对宽松,等等。

“上下不一致、严下不严上,不仅削弱党员干部的公信力,也会影响党组织的凝聚力战斗力。”结合开展政治整训,邓书记以一些典型案例为鉴,带领全体党员干部讨论辨析,纠治思想上的误区偏差。

会上,当时那位值班领导开展了诚恳自我批评:“以前自己思想上存在偏差,觉得党员干部要抓工作、带队伍,没有威信不好干,便对干部要求较松,对一些问题不较真,看似护住了干部面子,其实是丢了党性原则,只会适



技术队支委(右一)带头组织专业强化训练。

卢家平摄

得其反。”

另一名支委也主动进行了剖析反思。此前,一名新学员干部带队调试某型保障设备,由于谋划部署考虑不周,造成交接延迟。考虑到维护新干部的形象威信和保护工作积极性,这名支委只对一线调试装备的战士进行了批评。“直到事后有战士吐槽‘干多错多,

不如不干’,我才警醒,这不是保护,而是纵容特权思想。”

一番思想碰撞,让党支部一班人深刻认识到,党员干部处在统筹决策、组织执行的重要位置,其一言一行都会被当作导向标杆。如果落实纪律规定“手电筒照别人不照自己”“严下不严上”,就会让制度失去刚性、规矩失去权威,

进而滋生遇事不担当、层层推诿等问题。

认识越深刻,整改越坚决。技术队党支部研究决定,鲜明立起“严下先严上、严兵更严官”的导向:要求战士做到的、干部首先做到,要求战士不做的、干部坚决不做;在值班执勤、训练工作等方面统一监督标准,对党员干部“有错指出来,有责不遮掩”。

针对权责倒挂的现象,他们重新梳理问责机制,发现问题先查领导责任,督促党员干部主动担责,带头查摆问题检讨反思。

在前不久开展的装备“三化”建设中,该技术队党支部成员带头钻车床、爬管路。全体官兵上下一心、群策群力,连续奋战,攻坚整治应急供电、安保监控等多个长期积存的难题,在上级的检查评比中名列前茅。

完成任务回来,小黄告诉记者,尽管在任务推进会上挨了批,但他反而纠正了认识偏差,明确了责任定位:“以前总感到与战士隔着一层,现在尺子上下一般齐,权责一致、官兵一致,能够感到大家心气更顺,队里练兵备战氛围也日益浓厚。”

“上下一把尺,量出的是公平,凝聚的是军心。”邓书记表示,按照严下先严上的标准,他们将持续纠治基层官兵身边的作风积弊,对“双重标准”、权责不清、推诿塞责等问题即查即改,不断巩固风清气正、聚力攻坚的良好局面。

支部落实“严下先严上”要求,队干部主动下沉一线,带头干活、带头担责,上下级之间标准统一、权责明晰。现在,我们跟着干也不再心存疑虑,不论干部战士,都一碗水端平,是谁的问题就追谁的责。

近段时间,在修理量持续增加的情况下,全队自修率和完工时效大幅提升,还增强了多型装备保障能力。大家都说,官兵一个样,就能上下一条心!

不知道该不该提出来。有段时间,一些战友工作上懈怠了,觉得干好干坏差不多,队里的工作也少了那股子上下齐心的劲。

政治整训中,队里重点纠治这一问题,在“严下先严上,一把尺子量到底”讨论中,大家把一些现象摆上台面进行辨析。我更加认识到,规矩的尺子要是“对上紧、对下松”,轻则影响官兵心态,重则消解部队凝聚力战斗力。

后续整改中,我看到党支部一班人



亲历者说

官兵一致 上下同心

■南部战区海军某技术队二级上士 黄浦东

我们技术队是艇修修理保障的重要力量,大家平时干活不怕苦不怕累,就怕心不齐、干不到一块。

今年初,一名队干部带领我和战友一起调试某设备,由于这名干部部署工作时疏漏,导致我们没能第一时间完成任务。事后,挨批评的首先是我们。事虽不大,可心里觉得别扭,自然而然就觉得和干部之间隔了一层,对错的标准也模糊了。再后来,看到个别干部工作上失误或疏漏,也

不知道该怎么提出来。有段时间,一些战友工作上懈怠了,觉得干好干坏差不多,队里的工作也少了那股子上下齐心的劲。

政治整训中,队里重点纠治这一问题,在“严下先严上,一把尺子量到底”讨论中,大家把一些现象摆上台面进行辨析。我更加认识到,规矩的尺子要是“对上紧、对下松”,轻则影响官兵心态,重则消解部队凝聚力战斗力。

后续整改中,我看到党支部一班人



党建论坛

某中队有一次组织党员承诺践诺活动,全体党员依次上台宣读承诺书,一条条承诺掷地有声。可回头看,个别同志的承诺虎头蛇尾没了下文,有的甚至压根就没开始行动。有战士“吐槽”：“承诺的时候热热闹闹,兑现的时候冷冷清清,这承诺有啥用?”

党员承诺践诺活动是强化党员意识、激发担当作为的一个载体,然而在个别单位,这项活动有些变味。比如,有的承诺讲起来“雷声大”,做起来却“雨点小”;有的承诺交了就算完事,至于兑现没兑现、兑现得怎么样,没有跟踪问效。如此“一诺了之”,不仅起不到教育激励作用,反而会助长形式主义歪风,影响党员的形象威信。

每名党员都应清醒认识到,承诺践诺不是一场“秀”,而是一份“军令状”,是党员向组织和群众作出的庄严保证。各级党组织应从源头加强对承诺内容的审核把关,引导党员立足岗位职责、自身实际来确定承诺事项。实践中,建议把握“三定”原则,做到具体实在、可量化、可检验:定事——明确承诺的具体事项,比如“帮带后进同志”就要具体到人、到课目;定量——明确承诺的量化标准,比如“每月谈心两次”“每周辅导训练三次”;定时——明确承诺的完成时限,比如“半年内达到什么水平”“年底前完成什么目标”。同时,要建立承诺公示制度,将每名党员的承诺事项张贴在公示栏,接受全体官兵监督,承诺定得实不实、准不准,大家一看便知。

承诺的效力在于兑现,而兑现离不开跟踪问效。个别单位承诺活动止于公示,既没有过程检查,也没有结果验收,践诺全靠自觉。解决此类问题,可以考虑为每名党员建立承诺践诺档案,负责跟踪督导,实行“月盘点、季通报、年总评”机制,对每名党员践诺进度进行定期评议督导,完成一条销号一条,用“看得见”的监督倒逼党员把承诺落到实处。

承诺的严肃性,最终要靠制度的刚性来保障。如果诺而不践没有任何后果,那承诺就容易变成走过场。各级党组织可结合自身实际,把承诺践诺情况作为民主评议党员、评先评优的重要参考。认真兑现承诺、成效明显的党员,要予以表扬,在评先评优中优先考虑;承诺流于形式、兑现打折扣的,党组织

要及时谈话提醒,责令限期整改;对长期诺而不践、群众意见较大的,要硬起手腕追究问责。

“一言既出,驷马难追。”当前,距离实现建军一百年奋斗目标越来越近,每一项任务都很艰巨,每一个战位都很重要。广大党员作为部队的中坚力量,更应该言必信、行必果,用实实在在的行动兑现自己的承诺。当每一份承诺都从“言”落实到“行”,党员的先锋模范作用才能真正立起来,党组织的凝聚力战斗力才能不断增强。



近日,陆军某团引导党员骨干发挥先锋模范作用,带动战友钻研装备。图为党员骨干(左一)为战友讲解装备原理。

周裕斌摄

第82集团军某旅探索新任党组织书记能力提升新路径——

结合任务学 培训常态化

■本报特约记者 刘 凡

式培训的质效往往得不到保障。”该旅领导介绍,此前组织科到基层调研时,有人反映,集中培训虽然学的时候很解渴,可往往上一堂课还没消化完,下一堂课又要接受大量新知识,容易“雨过地皮湿”,且有些内容短时间内用不上,容易很快被遗忘。

了解基层现实需求后,该旅党委决定稳扎稳打,拉长新任党组织书记能力提升周期,结合阶段工作常态开展培训和交流,全方位帮助新任党组织书记即学即用、学用相长。

很快,徐磊就感受到了这套培训方法的好处。他初到连队时,对连队情况和党务工作还不熟悉,当季度党团员发展工作即将启动,这让他有些发愁,担心自己干不好。就在这时,机关把党团员发展相关的法规内容整理成材料下发,从人员培养到工作表现考察,再到

会议组织流程,做什么、怎么做、标准是什么,都能迅速找到相关依据。

“学完后,心里马上有了底了。”徐磊坦言,这种结合任务实践的精准培训,让他工作起来有章有法,顺利完成了这项官兵关注的敏感工作。

记者留意到,徐磊的案头放着一张培训课程表,上面重点安排了“专题研讨”“场景演示”等内容。针对新任党组织书记统筹能力不强、应对难题经验不足等问题,他们以研讨和演示的形式,遴选营连优秀党组织书记,把重要议题的议事过程、重点工作的推进流程、疑难问题的应对方法生动呈现出来。

“老书记攒下的管用经验,正逐个变成我手里的解难工具。”徐磊说,他最近正在研究某营党委书记张旋伟的工作心得和教案,很受启发,感觉自己能力素质正在快速提升。



第72集团军某旅前不久开展战术训练,锤炼官兵协同能力。图为党员骨干冲锋在前。

胡 贺摄