

把纪律的螺丝拧得紧而又紧

——推动学习贯彻习近平党建思想走深走实系列谈⑥

■ 壹嘉彦



纪严则清正，清正则心齐，心齐则事成。

党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治？就要靠严明纪律。习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义之一，即“坚持用严明的纪律管全党治全党”。今天，纪律的螺丝越拧越紧、制度的发条越上越紧，已经成为全面从严治党、全面从严治军的一种常态。

习主席深刻指出：“要严字当头，把纪律的螺丝拧得紧而又紧”。这一重要讲话，再次对全面加强党的纪律建设提出明确要求。推动学习贯彻习近平党建思想走深走实，很重要的就是坚持纪严于法、纪在法前，把纪律挺在前面，综合发挥纪律教育约束、保障激励作用，引导党员干部把纪律铭刻在心、落实于行，确保共产党人、革命军人人心有所畏、言有所戒、行有所止，确保我党我军在新时代新征程上始终具有强大的凝聚力、创造力、战斗力。

我们党是用革命理想和铁的纪律组织起来的马克思主义政党，组织严密、纪律严明是党的优良传统和政治优势，也

是我们的力量所在。革命战争年代，毛泽东同志鲜明指出“路线是‘王道’，纪律是‘霸道’”，作出“加强纪律性，革命无不胜”的重要论断。从我们党一百多年的历史看，什么时候党的纪律严明，党的战斗力就会增强，党的事业就会蓬勃发展；什么时候党的纪律松弛，党的战斗力就会削弱，党的事业就会遭受挫折。

青青柏坡岭，潺潺漳沱河。西柏坡纪念馆内一块写着“六条规定”的展板，记录着中国共产党人“进京赶考”前定下的规矩。“这里是立规矩的地方。”2013年7月，习主席来到西柏坡时鲜明指出，“党的规矩、制度的建立和执行，有力推动了党的作风和纪律建设。”正是靠着这种“铁一般的纪律”，我们党团结一致，赢得民心，走向胜利。

扳手旋紧千丝扣，细检螺钉不敢疏。工人在检查设备时，常常会仔细查看每一个螺丝是否有松动。稍有松动，就会马上拧紧，确保设备不漏丝毫隐患。党的纪律建设，好比拧螺丝。只有经常检查，把纪律的螺丝拧得紧而又紧，才能让纪律发力、让禁令生效，让党员干部重视、警醒、知止，使遵规守纪成为高度自觉。

“纪纲一废，何事不生？”党的纪律是管党治党的“戒尺”，也是党员干部约束自身行为的标准和遵循。身为党员干部，什么

时候都要把纪律的螺丝拧得紧而又紧。尤其要看到，推动强国强军事业是前无古人的开创性事业，前进道路上必然充满艰辛、充满未知、充满风险挑战。“党面临的形势越复杂、肩负的任务越艰巨，就越要加强纪律建设，越要维护党的团结统一，确保全党统一意志、统一行动、步调一致前进。”

拧紧纪律螺丝，首在固本培元、强化政治纪律。欲知平直，则必准绳；欲知方圆，则必规矩。在党的各项纪律中，政治纪律是最重要、最根本、最关键的纪律，是管方向、管立场、管根本的总要求。遵守党的政治纪律，最核心的就是坚持党的领导，同党中央保持高度一致，自觉维护中央权威。这要求我们必须在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。实践证明，把政治纪律这个螺丝拧紧了，其他各项纪律自然也就严了起来、实了起来。

拧紧纪律螺丝，要在执纪必严、动真碰硬。习主席深刻指出：“党纪国法不能成为‘橡皮泥’、‘稻草人’，违纪违法都要受到追究。”纪律是“带电的高压线”，而不是“纸老虎”。近年来，无论是严肃查处不担当不作为、破坏制度、任性用权的行为，还是深化风腐同查同治，都彰显了执纪必严、违纪必究的坚定决心。“明制度于前，重威刑于后。”纪律面前没有“铁帽子王”，也没有“法不责众”，唯有做到

真管真严、敢管敢严、长管长严，才能真正让纪律成为不可触碰的底线。

拧紧纪律螺丝，重在抓早抓小、防微杜渐。“巴豆虽小坏肠胃，酒杯不深淹死人。”《之江新语》中《小事小节是一面镜子》一文中的这句话揭示了一个规律：大的祸患往往始于小的缝隙。把纪律的螺丝拧得紧而又紧，并非要等干部犯了重大错误再“算总账”，而是要把监督关口前移。特别是要注重用好监督执纪“四种形态”的第一种形态，通过经常性的谈话提醒、批评教育、诫勉谈话，让“红红脸、出出汗”成为常态。这就如同在干部思想出现“松动”时及时“紧一紧”，在行为出现“偏差”时及时“正一正”，防止小毛病演变成大问题，做到防患于未然、避免危于无形、止损于未发。

拧紧纪律螺丝，还需自律与他律结合，化外规为内德。再严密的制度设计，最终也要落实到党员干部的行为自觉上。拧紧纪律的螺丝，不仅靠组织的“外力”，更靠党员干部内心的“定力”。各级党组织应通过常态化开展党性教育、警示教育，用好身边“活教材”，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，把他律内化于日用而不觉的言行准则，在遵规守纪中大胆干事、担当作为，为不断开创新时代强国强军事业新局面提供坚强纪律保证。

把人才当成一条河流来管理

■ 徐冲



在干部交流使用上，有一句话对我启示很大：“不要把人才当作一个水库来看守，而应该把人才当成一条河流来管理；不要期待它不流动，而应该设法管理它的流速和流向。”

前段时间，研究机关干部调整方案时，一位科长专程找到我，语气很恳切：“小纪能不能留下来？他是机关难得的笔杆子，这摊子工作一时半会儿还离不开他。”我明白他的顾虑，可最终还是坚持了原定方案。

小纪在机关笔耕三年，业务熟、上手快，是公认的“好用”干部。可越是这样的“好苗子”，越不能长期困在机关这一方天地里。这不是个例，而是干部队伍建设中存在多年的常见病、老大难。有的领导总觉得把“熟手”攥在手里，工作才稳、链条才不会断，却没有多想一想：干部的成长路，是不是越走越窄了？

现实中，“一招鲜、一条腿”的干部并不少见：有的写汇报、整材料头头是道，可到了演训场对着态势图拿不出决心建议；有的参谋业务精，数据算得准，却没在连队当过一天主管，对基层运转逻辑、官兵思想脉搏摸不准、吃不透。

深化政治整训，很重要的一条就是纠正这种固化的用人观、短视的人才观，破除“重使用、轻培养”的思维误区。我们培养干部，从来不是打造只会单项业务的“专才”，而是要造就一大批能够担当强军重任的高素质新型军事人才。多专业、多岗位之间交叉任职，就像机体的血液循环，只有动起来、活起来，整个干部队伍才有生机、有后劲。

为了确保这项工作走深走实，我们摸排干部成长诉求，研究出台《加强年轻军官队伍激励关怀的措施》，鲜明立起“多岗历练、复合培养、择优任用”的导向，推开了新一轮大范围机关基层双向交流。

决心好下，阵痛难免。交流任职工作刚铺开时，有的基层主管到了机关，对着公文规范、跨科室协调一时摸不着章法；有的机关干部下到连队，抓训练、做思想工作、处置突发情况，难免手忙脚乱。这个时候，党委绝不能当“甩手掌柜”。我和班子成员分头结对帮带，手把手传方法、教思路，配套组织岗前集训、建立“导师帮带”机制，让交流干部流得动、接得住、干得好。

邓小平同志曾指出：“在一个地方呆久了不好。对干部要教育，要把这个问题讲清楚。”一个单位如果只盯着眼前的“熟手”，舍不得放人、不敢用新人，看似平稳顺当，实则一潭死水。古人讲“流水不腐，户枢不蠹”，干部队伍

建设也是同理。只有让人才流动起来、成长起来，才能形成人才辈出、接续奋斗的生动局面。

干部交流任职，是检验深化政治整训实效的一面镜子，折射出一个单位用人的格局、育人的胸怀和爱才的温度。作为领导，既要有“识才”的眼光，更要有“放才”的魄力；既要算好眼前的“工作账”，更要算好长远的“发展账”。那些看似“好用”的干部，恰恰最需要到基层去“墩苗”；那些看似“青涩”的新人，恰恰需要在关键岗位上“淬火”。

最近，被调整到基层的小纪打来电话，声音里透着兴奋：“我现在带的连队，训练成绩在全营前三！”他说，以前在机关总觉得自己“懂”基层，下来后才知道，真正的“懂”是脚底板磨出来的，是和战士一起摸爬滚打出来的。这话让我很欣慰，也更加坚定了决心：要让更多的“好苗子”走出舒适区，到火热的基层去加钢淬火、茁壮成长。

谈训论战

用“有以待”应对“不可测”

■ 张翌涵

有人说，训练场和战场之间，隔着的不只是距离，而是标准。训练考核，是满足及格，还是追求极致，考验一名军人的血性胆魄和使命担当。

前不久热播的思想解类融媒体影片《制胜》中，有两个场景震撼人心：陆军某旅组织实战化训练，“子弹是真的，爆破是真的，哪怕是战伤救护也要是真的”；拿掉所有已知条件，战士们练“三无”跳伞，无地面标识，无指挥引导，无气象条件支撑。

这三个“真”和三个“无”，是基于对战争的清醒认知，因为战争充满了不确定性，不会给士兵重新适应的机会，训练时少一分严格，战场上就多一分危险。“故用兵之法，无恃其不来，恃吾有以待也。”只有把握住那些可以确定的因素，把每一次训练都放在最恶劣的环境下，把每一个动作重复到成为本能，用“有以待”应对“不可测”，才能牢牢掌握未来战场主动权。

“在战争中，确定性和不确定性相互交织，不确定性更为基本和经常。”战争的不确定性，体现在敌情不清、条件不明、态势模糊以及交战过程的复杂性、偶然性，从而导致各种“黑天鹅”“灰犀牛”事件和风险随时可能出现。随着军事革命迅猛发展，作战空间多维化、作战形式多样化、作战武器迭代化，战争在传统不确定性减少的同时，又产生了新的不确定性。

一方面，无人智能作战系统凭借强大感知、计算和执行能力，有效消减了传统战争的不确定性；另一方面，技术本身的脆弱性、局限性和复杂性，又催生了更深层次、更难以预测的系统性不确定性，产生新的战争“迷雾”，而且将其推向更复杂的形态。

“善用兵者，防乱于未乱，备急于未急。”对不确定性的把握，恰恰来自

对确定性的掌控。在不确定性中寻找确定性，把确定的“已知”练到极限，把不确定的“未知”研到极致，是练兵备战的不懈追求。当你直面强敌、身陷绝境之时，靠反复淬炼形成的“肌肉记忆”和“条件反射”，才是真实战力的最好体现。

当前，部队常态化开展极限训练，常遇“意外之敌”、常想“意外之地”、常研“意外之策”，锤炼提升官兵应对各种不确定性的能力。同时也要看到，未来信息化智能化战争中，高新技术装备的精确性、隐蔽性和智能化程度空前提升，对抗要素更加多元，对抗情况更加复杂，对抗程度更加激烈，指战员时刻都可能置身于体力、脑力、意志等方面的极限较量中。可以说，没有极限训练，就难以应对极限挑战；没有极限准备，就难以冲破极限施压。

教育训练理论认为，人的某种素质或能力，只有在需要这种素质或能力的相应环境下才能训练出来。未来战场瞬息万变的突发性、危险性、残酷性和复杂性，决定了极限练兵不能只盯着传统的不确定性，而应认清战场迷雾“旧的未去、新的又来”的现实，辩证把握确定性与不确定性的对立统一，推动人的智慧与无人智能互促共生，从而实现对认识战争不确定性到驾驭战争不确定性的跃升。

“昔之善战者，先为不可胜，以待敌之可胜。”无论技术如何迭代、场景如何转换，落脚点始终是仗怎么打，兵就怎么练。只要我们坚持底线思维、极限思维，主动跨越“舒适区”，敢于突破“极限值”，把自己的运筹谋虑用到极致，把自己的各项准备做到极限，就能以自身的确定性有效应对战争的不确定性，确保部队任何时候、任何情况下都能处变不惊、措置裕如。

下基层莫讲“预制话”

■ 汤波

画里有话

个别干部在与基层官兵讲话时，精心准备、仔细打磨，看似严谨得体、面面俱到，然而因为没有“掏心窝子”的家常话，效果往往事与愿违。

这种精心准备的官话套话被官兵称为“预制话”，像极了生活中的预制菜：鲜鱼活虾提前腌制定型、封装冷藏，加热即食、省心省力，味道虽然标准了，却终究少了现烹现炒的烟火气与鲜活感。

习主席指出：“语言的背后是感情、是思想、是知识、是素质。”基层情况千差万别，没有一套话术能应对所有人和事。机关干部说话的方式，折射的是工作作风，体现的是责任担当。架起机关与基层之间的连心桥，打通政策落地的“最后一公里”，就要修好“空壳支票”，更不是只谈原因不谈结果的“过程秀”。机关帮建基层，能当场解答的问题，就要讲清楚政策、说明白进度；一时解决不了的难题，就坦诚告知症结在哪里，给出明确预期，不藏着掖着、含糊其词。

言为心声，话风连着作风。嘴上不走心，脚下就不到位。话语表述方式的转变，本质上是服务意识的提升。面对基层官兵的急难愁盼，只有进一步转变心态和工作作风，少讲“正确的废话”，多讲“解渴的真话”，真诚解决问题、解决真问题，才能真正走进基层的大门、敞开官兵的心门，以务实作

风凝聚上下同心、奋斗强军的强大合力。

就越远；话术越精致，与兵心就越有隔膜。官兵心中有杆秤，他们反感用“正在有序推进”模糊进度，不满用“已经纳入规划”搪塞诉求，讨厌用“回去统筹研究”打发难题。如果他们发现自己的真心实意换来的只是照本宣科，信任的闸门便会从此紧闭。

“预制话”表面是避险心态作祟，根子还是对基层官兵少了几分真感情。主要是怕话说得太满落人口实，怕问题接得太实扛不起责任，怕官兵的诉求答不准、办不到失了威信。“战友战友，亲如兄弟。”若真把官兵当自家人，心里装着他们的烦心事、挠心事、忧心事，自然不会反复盘算话该怎么周全，只会考虑怎么把道理讲透彻、把实话说清楚，把问题解决掉。

言为心声，话风连着作风。嘴上不走心，脚下就不到位。话语表述方式的转变，本质上是服务意识的提升。面对基层官兵的急难愁盼，只有进一步转变心态和工作作风，少讲“正确的废话”，多讲“解渴的真话”，真诚解决问题、解决真问题，才能真正走进基层的大门、敞开官兵的心门，以务实作



作者：曾宇明

“会议争明破险关”

■ 桑叶

玉渊潭

万里长征，战略转移，路在何方？这是火血的探索，也离不开集体的智慧、会议的决策。

一路风霜，一路求索；一路聚议，一路新生。中共中央召开的一系列会议，如同一盏盏明灯，于迷雾中定舵航向，于绝境中点亮希望，于危局中凝聚力量，让星火终成燎原，让远征终抵坦途。

长征途中的一次次重要会议，见证着我们党坚持真理、修正错误。诚如一位党史专家在诗词中所写：“征途迷雾锁征帆，会议争明破险关。”

1934年12月12日至1935年5月31日，中央红军与红四方面军会合前，中共中央总共召开了10次会议，主要有通道会议、黎平会议、猴场会议、遵义会议、鸡鸣三省会议、扎西会议等。这些会议主要是讨论中央红军初期战略转移的指导思想、军事路线、行军方向和作战方案等。

最著名的当数遵义会议。由长征出发

到湘江战役后，中央红军从8.6万余人锐减到3万余人。仗要怎么打，路往何处走？或者生，或者死，胜则生，败则死。年轻的中国共产党，年轻的工农红军，乃至中国革命事业，都面临着成与败、生与死的严峻考验。

“强渡湘江血如注，三军今日奔何处？”生死攸关之际，中共中央在遵义召开政治局扩大会议。会议集中解决当时具有决定意义的军事和组织问题，增选毛泽东为中央政治局常委。

“丢掉根据地，牺牲了多少人命？”参加会议的朱德批评了博古和李德，并严肃表态：“如果继续这样的领导，我们就不能再跟着下去了！”很多年后，朱德在诗中写道：“群龙得首自腾翔，路线精通走一行。”遵义会议的伟大意义，由此略见一斑。

遵义会议，在极端危急的历史关头，挽救了党、挽救了红军、挽救了中国革命。正如习主席深刻指出：“遵义会议的鲜明特点是坚持真理、修正错误，确立党中央的正确领导，创造性地制定和实施符合中国革命特点的战略策略。”

“前路纵遥知马力，准予便利敢分家。”一次次关键会议，见证着我们党敢于斗争、追求团结。

中央红军与红四方面军会师后，先后召开8次会议，包括沙窝会议、毛儿盖会议等。这些会议上，毛泽东等同志发扬斗争精神，坚决捍卫党指挥枪的原则，坚持北上的战略方针，巩固了党和红军的团结。

1935年6月26日，中央政治局在两河口召开会议，决定红军集中主力向北进攻，以开辟川陕甘革命根据地。张国焘在会上表示同意，但不久就借口给养困难，反对北上，并提出“统一指挥”和“组织问题”有待解决，公然向党争权。为了红军的团结统一，党中央仍任命张国焘为红军总政治委员。

北上还是南下，事关革命前途。8月21日，毛泽东、周恩来、张闻天等随右路军从毛儿盖出发，历时数日越过渺无人烟的茫茫草地。随左路军行动的张国焘再次提出种种借口，不愿北上，乃至9月9日电令右路军南下，“彻底开展党内斗争”。9月12日，中央政治局在甘肃迭部县俄界召开扩大会议，通过《关于张国焘同志的错误的决定》，严厉指出其“漠视党的一切纪律”的严重错误。

后来，毛泽东在总结这场斗争时强调，“我们的原则是党指挥枪，而决不允许