

中央组织部会同有关部委修订印发“5个办法”

进一步加强行业事业单位领导人员管理

新华社北京9月13日电 日前,中央组织部会同中央宣传部、教育部、科技部、国家卫生健康委,修订印发《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理办法》《高等学校领导人员管理办法》《中小学校领导人员管理办法》《公立医院领导人员管理办法》(以下简称“5个办法”),进一步完善事业单位领导人员管理制度体系,为建设高素质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障。

党中央高度重视事业单位领导人员管理工作,党的十八大以来,习近平总书记对宣传思想文化、教育、科技、卫生健康等行业事业单位改革发展和干部队伍建设作出一系列重要论述和指

示批示。落实习近平总书记和党中央部署要求,2015年中央办公厅印发《事业单位领导人员管理暂行规定》,2017年中央组织部分别会同相关行业主管部门起草印发“5个办法”,形成以暂行规定为统领、重点行业办法相配套的“1+5”制度体系,成为事业单位领导人员管理工作的基本制度遵循,在实践中发挥了重要作用。2022年中央办公厅修订印发《事业单位领导人员管理规定》,“5个办法”作为配套文件需要修订以与之衔接。同时,近年来党中央对相关行业作出的新部署新要求需要贯彻体现,事业单位领导人员管理中遇到的新问题也需要研究解决。为此,中央组织部会同相关行业主管部门对“5个办

法”进行了修订。

这次修订,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平党建思想,认真落实党中央新部署新要求,落实深化事业单位改革有关精神,有机衔接近年来修订或制定出台的有关新政策新制度,总结吸收各地各部门实践中探索形成的好经验好做法,积极回应工作中出现的新情况新问题,遵循不同行业事业单位领导人员管理工作特点和规律,有针对性地完善相关政策举措。新修订的“5个办法”,落实坚持和加强党的全面领导要求,强调坚持党管干部、党管人才,充分发挥党组织领导和把关作用,完善党的领导体制机制等;突出领导人员政治要求,将深刻领悟

为建设高素质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障

——中央组织部等5部委负责人就修订行业事业单位领导人员管理“5个办法”答记者问

新华社北京9月13日电 日前,中央组织部分别会同中央宣传部、教育部、科技部、国家卫生健康委,修订印发了《宣传思想文化系统事业单位领导人员管理办法》《高等学校领导人员管理办法》《中小学校领导人员管理办法》《科研事业单位领导人员管理办法》《公立医院领导人员管理办法》(以下简称“5个办法”)。5部委负责人就此接受采访,回答了记者的提问。

问:请介绍一下修订“5个办法”的有关背景及必要性?

答:党中央高度重视事业单位领导人员管理工作,党的十八大以来,习近平总书记对宣传思想文化、教育、科技、卫生健康等行业事业单位改革发展和干部队伍建设作出一系列重要论述和指示批示。落实习近平总书记和党中央部署要求,2015年,中央办公厅印发《事业单位领导人员管理暂行规定》(以下简称《暂行规定》);2017年,考虑到宣传思想文化系统、高校、中小学校、科研单位、公立医院是事业单位主体,且行业特点鲜明,贯彻干部分类管理原则,中央组织部分别会同中央宣传部、教育部、科技部、原国家卫生计生委起草印发“5个办法”,形成以《暂行规定》为统领、重点行业办法相配套的“1+5”制度体系。这些年来,这一制度体系在加强事业单位领导人员管理方面发挥了重要作用,成为事业单位领导人员管理工作的基本制度遵循。2022年,中央办公厅修订印发《事业单位领导人员管理规定》(以下简称《管理规定》),“5个办法”作为配套文件需要修订以与之衔接。同时,近年来党中央对相关行业作出的新部署新要求需要贯彻体现,深化事业单位改革提出的新精神需要衔接落实,事业单位领导人员管理中遇到的新问题也需要研究解决。为此,中央组织部会同相关行业主管部门对“5个办法”进行了修订。

问:请介绍一下“5个办法”修订的指导思想 and 总体考虑?

答:这次修订,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平党建思想,遵循不同行业事业单位领导人员管理工作特点和规律,有针对性地完善相关政策举措,为建设高素

质专业化事业单位领导人员队伍提供更加有力的制度保障。修订工作中重点把握以下几个方面:一是贯彻落实习近平总书记和党中央关于行业事业单位改革发展和干部队伍建设的新部署新要求,落实深化事业单位改革有关精神,与《管理规定》相衔接,与近年来出台的干部工作政策、行业重要政策相协调。二是坚持问题导向,围绕相关行业领导人员管理中存在的共性问题,以及巡视巡察中发现的问题,有针对性提出解决措施。三是突出行业特点,适应事业单位公益性、服务性、专业性、技术性特点,既体现共性要求,又考虑不同行业差异性,提炼具有行业特色、好操作、能执行政策措施。四是落实改进文风有关要求,适当精简篇幅。

问:对于坚持和加强党的全面领导有哪些要求?

答:这次修订,围绕坚持和加强党的全面领导,进一步明确相关要求。在总则部分鲜明提出“坚持和加强党的全面领导”“贯彻新时代党的组织路线和干部工作方针政策”,强调“坚持党管干部、党管人才”等;在资格条件上强调“贯彻执行民主集中制”,要求党组织书记应当“政治强、懂党建、懂业务”“具有驾驭全局能力”等;在选拔任用上强调“充分发挥党组织领导和把关作用”等。同时,围绕完善党的领导体制机制,在相关行业办法中对坚持和完善党委领导下的行政领导人负责制等提出要求,强调“健全会议决策机制,明确决策事项清单”等。

问:在领导人员政治要求方面有哪些规定?

答:这次修订,坚持把政治标准放在首位,进一步强化对选拔领导人员的政治把关。在总则部分,强调“坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻习近平党建思想”等;在任职条件和资格部分,将“深刻领悟‘两个确立’的决定性意义,增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’”作为首要要求,并结合行业实际进一步突出对领导人员政治素质的要求;在选拔任用部分,强调“做深做实政治素质考察”,区分行业特点进一步明确考察重点;在职业发展和激励保障部分,将“党

的理论教育”“党性教育”作为教育培训重点;在监督约束部分,进一步突出政治监督要求,强调加强对践行“两个维护”情况的监督等。

问:在领导人员专业素养方面有哪些要求?

答:这次修订,立足行业特点和岗位需求,对领导人员专业素养提出更高要求。宣传思想文化系统办法强调“具有胜任岗位职责的理论水平、专业知识和职业素养,自觉增强脚力、眼力、脑力、笔力”;高校办法要求“从事过教学、科研工作的领导人员一般应当占班子成员一半左右”;中小学校办法强调“党组织书记一般应当具有5年以上教育系统党务或者教育管理工作经历,校长一般应当具有5年以上教育教学工作经历”;科研单位办法强调“行政正职、分管业务工作的副职一般应当具有科研管理或者本行业领域科研工作的经历”;医院办法强调“具有5年以上医疗卫生工作经历或者其他相关领域管理工作经历”等。

问:在完善考核评价制度方面有哪些规定?

答:这次修订,着眼完善体现行业特点的事业单位领导班子和领导人员的考核评价制度,突出强调要“注意差异化、增强针对性,切实发挥考核指挥棒作用”。在考核内容上,针对不同行业特点进一步突出重点,比如宣传思想文化系统办法强调“强化意识形态阵地管理责任”,高校办法、中小学校办法强调“强化师德师风建设要求”,科研单位办法强调“突出科技创新能力、质量、实效、贡献”,医院办法强调“注意与公立医院绩效监测工作相衔接,防止逐利倾向”等。在考核方式上,强调“注重听取服务对象的意见和评价”“优化程序”等。在考核结果评定上,参照有关规定,结合行业事业单位实际,对领导班子和领导人员年度考核优秀等次比例作出具体规定,为实践操作提供政策依据。

问:在完善领导人员交流、回避制度方面有哪些规定?

答:2022年修订印发的《管理规定》,针对事业单位领导人员交流较少、回避不够规范等问题,专门增加“交流、回避”一章,明确相关要求。这次修订“5个办法”,根据不同行业特点和实际,进一步作出针

“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”作为领导人员任职的首要要求,强调做深做实政治素质考察、加强政治监督等;强化领导人员专业素养要求,根据不同行业实际和岗位需求,对具备相应的专业背景或专业工作经历等提出明确要求;体现树立和践行正确政绩观导向,在任期目标中强调打基础、利长远、求实效,完善考核评价内容,聚焦突出问题提出防范和纠治政绩观偏差要求等;着眼激发事业单位活力,强调加大正向激励力度、加强人文关怀等;落实从严管理要求,聚焦重点领域和关键环节进一步明确监督重点,结合行业实际细化推进能上能下的具体情形等。

对性规定。在交流方面,着眼优化高等教育布局和区域教育资源配置、义务教育优质均衡发展和城乡一体化、促进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局等,分别对高校、中小学校、公立医院领导人员交流提出要求。同时,强调对专业性强的领导人员交流应当注意发挥其专业特长,防止资源错配、人才浪费。在回避方面,考虑到《管理规定》和《事业单位人事管理回避规定》等已有具体规定,这次修订“5个办法”明确提出“回避范围和情形按照有关规定执行”。同时,针对高校、科研单位、公立医院等事业单位存在的“学术近亲”等现象,明确领导人员在履行职责过程中涉及直接指导的研究生、本人所在学术团队及成员利害关系或者其他可能影响公正履职情况的应当回避;对农村地区、艰苦边远地区等规模较小或者情况特殊的中小学校,明确领导人员任职回避方面可以根据实际情况掌握。

问:在领导人员职业发展和激励保障方面有哪些政策?

答:这次修订,着眼激励领导人员担当作为、干事创业,充分调动积极性、主动性、创造性,结合行业实际进一步完善有关措施。一是强化培养教育要求,分行业明确培训重点内容,要求“原则上每5年对领导人员培训全覆盖”。二是强调健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,对中小学校和公立医院要求“加强党建和业务双强的复合型领导人员培养储备”。三是强调落实工资正常增长机制、深化收入分配制度改革,对高校、科研单位领导人员明确“可以按照有关规定获取科技成果转化奖励”。四是强调完善单位政事权限清单,依规保障单位自主权。五是强调加大正向激励力度,加强人文关怀、关心身心健康等。

问:在落实从严管理方面有哪些要求?

答:这次修订,认真落实全面从严治党、从严管理干部要求,根据行业特点和实际,提出了规范管理和从严要求的系列措施。主要有:将“严守政治纪律和政治规矩”作为领导人员任职基本条件;在选拔任用中强调“严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关”;结合行业实际进一步完善任期制和任期目标责任制有关内容,并对做好领导班子主要负责人变动交接工作提出要求;强化考核结果运用,明确将其作为领导班子建设和领导人员选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、追责问责的重要依据;聚焦重点领域和关键环节,区分不同行业进一步明确监督重点;落实推进领导干部能上能下要求,分行业完善不适宜担任现职应当予以调整的具体情形等。

山绿了,人也尝到甜头。企业、种植大户带着资金进山种果造林,曾经无人问津的荒山有了“投入”,也有了“产出”。15年前,长汀县三洲镇丘坊村村民丘佳梅承包百余亩荒山种植油茶,多年来精心养护,让昔日荒山绿荫成片。如今,他的油茶林也进入盛产期,带动周边200余名乡亲就业增收。“原来的荒山,现在已经成了我们山里人的‘金山银山’”丘佳梅说。

在长汀,水土流失治理与生态富民同向而行。依托山林修复,全县培育林菌、林药、林禽等七大林下产业,林下经济经营面积达195万亩,年产值36.5亿元,带动农户3.9万多人增收。在曾经水土流失严重的河田、三洲、策武等地,出现了生态农场、湿地公园、连片果园……每年吸引大量游客和客商到访。

长汀县水土保持中心主任岳辉表示,接下来,长汀还将继续攻坚治理剩余水土流失地块,逐步改造已治理山林的树种结构,推进汀江沿线全流域系统治理,同时拓宽水土保持碳汇等价值转化路径,让生态收益反哺治理投入,带动群众增收致富。

“水土流失治理需要久久为功,这场‘绿色长征’我们会继续走下去。”岳辉说。(新华社福州9月13日电 记者李昊泽、邢拓)

左图:长汀县南山镇中复村鸟瞰图。新华社发

军地新闻直通车

本报讯 田继东、李结义报道:9月上旬,山东省郯城县举行零散烈士墓集中迁移安葬仪式,65位散葬烈士遗骸迁入郯城县烈士陵园集中安葬。

仪式现场,伴随着婉转低回的《思念曲》,覆盖五星红旗的烈士棺槨被轻轻安放进墓穴。300多名退役军人、少先队员、烈士亲属代表鞠躬默哀,向革命烈士致以崇高敬意。

“父亲和叔叔终于有了安稳的归宿!”仪式现场,85岁的烈属刘增俊热泪盈眶。1946年,她的父亲刘荣先、叔叔刘荣桂投身革命,同年在战场上抢救伤员时遭炮火袭击,壮烈牺牲。时隔80年,两位烈士遗骸一同迁入烈士陵园。

零散烈士墓集中迁葬保护工作是尊崇英烈、缅怀英烈、守护英烈的重要举措,有助于解决零散烈士墓的管护难题。据郯城县人武部领导介绍,为做好烈士褒扬工作,郯城县军地积极落实“应迁尽迁、集中管护”工作要求,扎实做好烈士信息梳理、甄别与确认,逐一核查千余位烈士资料,全面摸清零散烈士墓底数,系统推进集中迁葬工作。

据了解,今年以来,该县烈士陵园扩建烈士墓240座。下一步,郯城县军地将持续加强烈士纪念设施管护工作,常态化开展国防教育、红色研学活动,进一步营造缅怀英雄、崇尚英雄、争当英雄的浓厚社会氛围。

下图:集中迁移安葬仪式现场。李结义摄



让退役军人服务保障更有温度

——多元力量关心支持参与退役军人服务保障工作

退役军人事务部近日决定授予299个集体“退役军人服务保障先进单位”称号,授予396名服务于社会各界各领域表彰对象“退役军人服务保障先进个人”称号。

从镜头之下守护战斗记忆,到企业里为退役军人搭建就业创业平台;从一项政策解决安置难题,到一座展馆保存红色记忆;从校园里帮助退役军人学生成长成才,到公益车队常年接送老兵——近年来,一股股来自不同领域的力量汇聚起来,各展所长、同向发力,让“尊崇军人职业、尊重退役军人”从理念走进日常、落到实处。

他们中,有把“尊崇尊重”写进经营理念的经营主体,有把军旅经历变成育人资源的院校,也有用脚步和镜头守护老兵记忆的普通人。

从机关部门到基层组织,从国有企业到民营企业,从高校到志愿者,尊崇军人职业、尊重退役军人正从社会共识走向具体实践。

在云南,省人民政府办公厅秘书八处常年承担退役军人工作统筹协调职责,助力云南连续多年在全国首先完成转业军官安置任务。在贵州贵阳、吉林辽源,市委编办统筹盘活机构编制资源,累计筹集近千个岗位支持退役军人和随军家属安置。在四川,自然资源厅自然资源确权登记局“一案一策”,推动全省206处烈士陵园全部完成登记确权。一份编制、一项政策、一次确权,托起的是退役军人的踏实“转身”。

企业,正在成为连接军营与社会的重要桥梁。在贵州威振安全服务有限公司,290余名退役军人活跃在金融押运、安保服务等岗位,企业建立优先招录、优

先定岗、优先培养机制,帮助退役军人平稳完成从军营到地方的转型。

服务保障的链条同样延伸向校园。黑龙江农业经济职业学院将征兵、复学、培养、就业贯通起来,近五年接收近3000名退役军人就读大专。在这里,退役军人学生成长为新生军训、国防宣讲的宝贵人才,军旅经历继续闪光。

在基层一线,服务保障正变成看得见、摸得着的温暖。山西省新绛县汾河湾法律服务所基层法律服务工作者杨俊荣为100余名退役军人及服务对象提供免费法律咨询,并主动深入田间地头、工厂车间开展调解服务。

还有更多人,用长年累月的坚守守护红色记忆,守护着那些曾经为祖国战斗过的英雄们留下的足迹。贵州退休干部张林十余年自费寻访抗美援朝老兵近1300名,拍摄照片5万余张,把1256位老兵手印资料捐赠给中国共产党历史展览馆;哈尔滨退役军人栾景通27年坚持拥军公益,建成雷锋事迹展览馆免费开放。尊崇不分岗位、不论大小——一辆车、一张照片、一间展馆,都是最温暖的注脚。

从政府机关到企业、高校,从边境村寨到公益车队,一个个先进典型的行动,共同勾勒出新时代退役军人服务保障的温暖图景。

2026年6月公布的《退役军人就业创业促进条例》明确,尊重、关爱退役军人是全社会的共同责任。让付出有回响,让转身有依靠,让奋斗有舞台——当更多力量各展所长、同向而行,尊崇军人职业、尊重退役军人的社会氛围必将更加深厚。

(新华社北京9月12日电 记者刘一诺、朱高祥)

我国实现一体化算力统筹监测

据新华社北京9月13日电 (记者周圆)记者13日从2026中国算力大会上获悉,中国算力平台实现全国一体化算力统筹监测,我国算力“一张网、一盘棋、一体化”发展格局基本形成。

近年来,我国算力基础设施建设规模持续扩大、布局不断优化,同时也面临算力布局分散、资源底数不清、动态监测滞后、跨域协同不足等挑战。在工业和信息化部指导下,全行业系统推进算力态势感知自动化监测体系建设。中国算力平台

是国家级综合性算力服务平台,目前已汇聚注册企业用户超万家,上架算力产品2000余项,接入各类大模型超300个,为广大开发者提供算力调用服务。工业和信息化部总工程师钟志红表示,接下来将加快构建“枢纽—区域—边缘”多层次、梯次化算力架构,持续完善中国算力平台功能,搭建高速互联、超低时延、韧性强健的算力传输通道,按需部署城域毫秒接入;推动算力设施、算电协同等领域创新,加快算力标准体系建设指南编制。

红土地上的水土流失治理“绿色长征”

赓续长征精神 奋进复兴征程



站在福建长汀三洲镇的山头眺望,近处山茶果、橙、柚压枝,远山层林起伏,绿浪直“涌”到汀江边。而几十年前,这

里还是另一番模样:山上留不住土,沟里存不住水。一场大雨,红土便会被顺着沟壑冲刷而下。

