持续深化政治整训 新闻观察

荣誉牌匾捧回来之后

■刘春雨 王耀峰

前不久，武警河北总队秦皇岛支队机动八中队党支部获评“全国先进基层党组织”。掌声未落，党支部一班人立即召开支委会，研究如何珍惜荣誉、再创佳绩。

会议开始，警士支委、二级上士冯昱洁直截了当：“成绩先放放，咱得找找荣誉背后还有啥不足。”他翻开笔记本，摆出收集的意见：新配的水上无人装备操作流程没统一规范，官兵对伙食评价不一，战士提的好建议有时反馈不够及时……

会场安静下来。刚获全国荣誉，讲成绩、谈经验最“应景”。冯昱洁却把从训练场、宿舍听来的意见端上了桌面。

“中队常讲‘官兵当主人，中队建设兴’，既然是主人，就不能只在领奖时鼓掌，也要在建设中出主意、挑毛病、扛责任。”这话实在，说进了大家心里。

在机动八中队，官兵当家作主意识很浓。一楼的“中队精神墙”贴满大家对训练、管理、保障的建议；班排务会上，列兵也能谈训练想法；支委会上，各支委不看职务，看问题准不准、建议实不实。优化战备物资摆放、改进训练编组方法、丰富周末文体活动……这些点子，都来自战士，又变成了具体措施。

“中队得到这份荣誉，靠的是大家都把自己当主人。”中队党支部书记刘佳说。警士支委的“挑刺”，带动大家从“看中队怎么建”，变成“想中队怎么建、帮中队怎么建”。

八中队在荣誉面前找不足的劲头，引起该支队党委注意。一次调研，领导翻看他们的支部会议记录，发现警士支委提的意见多，而且条条有问题表现、原因分析、解决建议、后续反馈。战士们说：“意见能上会、有人办、有回音，大家就愿意讲真话、出实招。”

支队党委明白了，警士支委是基层的“观察哨”、官兵的“连心桥”。他们总结八中队的做法，在大队党委增补警士党委委员，让一线声音进入更高层级决策视野。同时把好“四道关”：选人上，挑政治强、群众基础好、敢讲真话的兵；培养上，教他们发现问题、分析原因、提建议；干事上，给平台任务，让建议真见效；管理上，靠履职记录、述职、评价和督办，防止“挂名”或“不吭声”。

新机制很快见效。不久前，该支队某大队党委会上，一名增补的警士党委委员提出官兵反映强烈的“机关检查与训练撞车”问题。他举出具体事例，建议统筹检查、合并事项、减少临时性工作安排。会后，大队党委上报情况，支队党委随即规范检查督导和文电通知，努力把时间还给基层搞训练。

从一次荣誉牌匾下的“挑刺”，到一套管用的机制。变化的不只是会议多了席位，更是党委抓建理念的深化：建基层，要激发官兵“我要建”的动头；做决策，要俯身听战士怎么说；搞整训，要真正发动群众。

如今，在该支队，来自战士的声音被更认真倾听、尊重和回应。这些带着兵味儿的“兵言兵语”，正推动部队建设扎实向前。

新闻样本

一张被反复修改的纸条

■本报特约记者 耿鹏宇

走出营区时，我又想起那张被反复修改的纸条。它虽普通，却折射出深刻转变：声音不再只是被收集，而是被认真对待；表达不再停留在情绪，而逐渐走向理性；建议不再止于提出，而开始转化为行动。当这样的“纸条”从“写出来”走向“用起来”，部队活力便在点滴回应中激发，战斗力的根基，也在务实改进中愈加深厚坚实。

采访手记

整理采访笔记时，一名战士递来一张纸条。

纸条不大，边角微卷，几行字迹布满反复修改的痕迹。

“改了3遍才定稿。”战士略带腼腆地说。

我低头细看内容：最初划掉的“训练有点乱”字样依稀可辨；下方重写为“部分课目组织衔接不够紧凑”；最末又添一句：“建议按专业分组强化协同训练。”

一张纸条，3次修改。询问缘由，战士沉思片刻道：“以前觉得有问题点一句就行，现在慢慢体会到，说得越具体，改得越管用。”

这句话我记了很久。采访中，类似变化并不鲜见：官兵建言，不再满足于简单评判“好不好”，习惯追问“为什么”；不再止于“有想法”，而是力求表达清晰、建议具体。

变化看似寻常，实属不易。过去，一些单位虽设有座谈会、意见箱、问卷调查等渠道，但个别意见或停留纸面，或转化不足。久而久之，部分官兵难免思虑：“说了管不管用”“提多了是否影响评价”……声音渐弱，问题易被“磨平”。

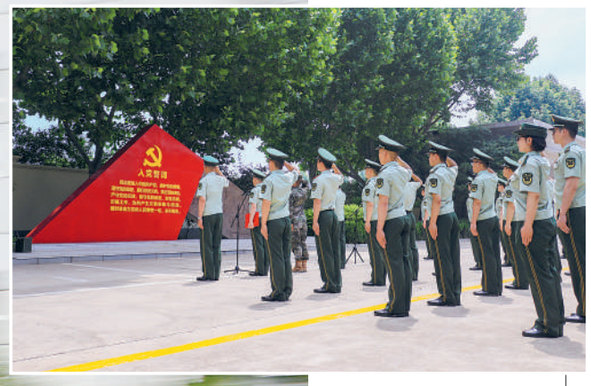
如今，营区里更常听到的是：“提了，就要见效！”

这一转变，源于双重驱动：机制上，意见有梳理、有跟进、有反馈；观念上，讲问题不再是情绪宣泄，而是参与建设的实际行动。

那名战士后来补充道：“写得具体点，是对大家负责。”

话语朴实，分量千钧。一线官兵最知训练细节、最懂工作难点。模糊表达难成改进抓手；清晰建言，才能成为变革起点。

一位干部坦言：“现在最怕听到‘差不多’‘还可以’，最想了解‘具体问题在哪儿’。问题越具体，改进越有方向。”



上图：武警河北总队秦皇岛支队组织官兵重温入党誓词。 赵一帆摄

左图：武警河北总队秦皇岛支队组织开展训练。 赵一帆摄

当『兵言兵语』成为党委议题

■杨卫华 苏嘉峒 本报特约记者 耿鹏宇 特约通讯员 张广超

戳破“报喜藏忧”的窗户纸，说真话才有底气——

“怕揭短？那还怎么打胜仗”

那天，机动八中队和船艇中队官兵刚结束海上专项训练。复盘会上，骨干们发言“和谐”：“组织有序”“状态良好”。后排，上等兵戴久程的手举起又放下。中队长点名：“大胆说！复盘不怕错，就怕藏。”

戴久程站起来说：“有个问题没讲透——训练前身体状态摸底不够。如果只说‘状态良好’，下次遇到复杂情况可能会出现问题。”

空气一凝。中队长非但没批评他“唱反调”，反而鼓励：“怕揭短？那还怎么打胜仗！训练遮掩，战场必然付出代价！”

这句话，很快在官兵中传开。

政治整训开展之初，该支队在调研中发现：有的单位汇报成绩多、剖析问题少；上级检查时准备亮点多，主动暴露短板少；官兵私下有看法，会上却不愿讲。

“问题捂盖子，整训就会走过场！”该支队党委决心端正态度，让官兵真信——讲真话不吃亏，揭短板是尽责。

光喊“大胆提”不够，还得让官兵心里有底。他们建立“双向测评、官兵评议、匿名建言”三重机制，把官兵意见纳入干部骨干考核、单位评先评优重要指标，明确提出“提意见不扣帽子、找问题不打棍子”。对反映问题客观准确、推动整改成效明显的官兵，及时给予肯定；对压制批评、回避问题、整改敷衍的现象，严肃追责问责。

一次官兵恳谈会上，一名战士直言：“机关通知‘翻烧饼’，基层忙晕。”机关没有追查“谁说的”，翻查通知发现确实安排有“打架”，随即建立任务预告和合并下发制度，“临时通知”“重复通知”锐减。官兵看到，问题不是“说了白说”，而是“说了真改”。

随后，“辣味吐槽会”在各层级推开，干部带头“自曝家丑”。一次组织生活会上，一名大队主官主动查摆自己存在的急躁情绪，承认有时安排任务考虑基层承受力不够；几名干部相继“曝丑”，把履职尽责、作风建设上的问题摆出来。官兵看到干部不回避、不遮掩，发言顾虑少了，监督意识强了。

从“怕说错”到“敢直言”，变化背后，是该支队党委树起的鲜明导向：揭短非抹黑，监督非添乱，发现问题即是对战斗力负责。戳破“报喜藏忧”的窗户纸，说真话才有底气。

从“情绪吐槽”到“精准建言”，问题导向更具体——

“不能乱抱怨，讲问题要找准靶心”

意见箱里有一张匿名卡：“食堂饭菜不好。”6个字让炊事班班长有些犯难：什么问题？

几天后，一场“把问题说具体”小讨论在大队展开。炊事班班长、司务长、几名战士代表围坐在一起。大队干部问大家：“‘饭菜不好’，靶子在哪？朝哪使劲？”

有战士发言：“有些菜齁咸！”另一名战士补充：“夜训回来，夜餐常是凉的。能不能按训练表热饭？”

问题一下子清楚了。很快，炊事班重调菜谱，咸淡定标；夜训时间表送炊事班，热乎夜餐准时送出。此后提意见，战士写得很具体：“周三晚餐红烧肉偏甜”“建议夜训后加热汤面”……

这件事让该支队党委意识到：发动群众，不能只解决“敢不敢说”，还要解决“会不会说”。问题提不准，整改易跑偏；建议没质量，群众监督难转化。

为让建议提得更准，该支队建立“问题收集—分类梳理—专人对接—限时反馈”闭环机制。明确训练方法、服务保障、工作作风、解难帮困等建言重点。对官兵意见，机关逐条编号、分类研判、挂账推进，能解决的立即解决，一时解决不了的说明原因和进度。

“不能乱抱怨，讲问题要找准靶心。”过去埋怨“检查多”，现在精准指出“某几项内容重复”“某类台账可合”；过去笼统说“训练效率不高”，现在结合课目拿方案，“调衔接顺序”“增X型障碍场”“优装备调配”。

一名通信专业警士曾苦恼故障排除时间偏长，过去他可能只会说“训练方法不够好”。经过培训，他把问题拆成故障设置单一、复盘讲评不细、骨干帮带缺少标准流程3项，并提出建立故障案例库、组织骨干示范课、开展排查故障比武等建议。

从“情绪吐槽”到“精准建言”，问题导向更具体。针对官兵反映集中的“五多”问题，该支队把“问题清单”转化为“减负清单”：会议合并、报表精简、权限下放，推行“无会日”“文电合并”，优化检查考核指标。

减负并非“少干事”。一次党委议训会上，有人提出：“减掉无效负担，腾出精力用于练兵备战研究！”随后，该支队压减事务性工作，增加专业训练时间、骨干培训机会、复盘研讨时间。

从一张写着“食堂饭菜不好”的建言卡，到一批具体可操作的整改建议，该支队党委感到，只有把官兵培养成会观察、会分析、会建言的建设主体，政治整训才能真正落地见效。

以正向激励破局，激活官兵内生动力——

“战斗力提升，是最好的‘获得感’”

“这两个步骤可不可以合并进行？”演训场上，一名警士指着装备操作流程提出建议。按照以往习惯，流程是教材上写好的、教案里定好的，基层官兵很少主动提出调整。

这名警士有自己的理由。前期训练中，他发现某个操作环节在准备阶段没有问题，一旦进入复杂环境，操作手需要频繁转换姿态，既影响速度，也增加失误概率。他和几名骨干反复试验，琢磨出一套更顺手的人机协同方法。

建议报上去，没有被“按教材来”挡回来。机关业务部门组织专业骨干、教练员和一线操作手共同论证，又安排小范围试训。几轮验证后，这套方法被吸收进训练方案，相关课目完成时间缩短，协同质量提高。

消息传回，提出建议的警士说：“不为受表扬。就觉得这样练更贴战场。没想到，真能改！”

“战斗力提升，是最好的‘获得感’。”政治整训中，该支队党委反复强调，发动群众，核心在“用”。若建言没人理、采纳无反馈，落地没评价，时间一长，参与热情就会冷下来。

以正向激励破局，激活官兵内生动力。他们借鉴“强军有我大家谈”“奋斗者说”等形式，搭建官兵建言献策展示平台，鼓励训练尖子、技术骨干、岗位能手走上讲台。一次“金点子”交流会上，有人建议调整专业训练编组方式，有人建议把复盘讲评从“干部讲、战士听”改为“人人讲一条问题、人人提一条办法”。这些建议并不宏大，却都来自一线、贴近实际。

该支队随后建立建言献策激励机制，“金点子”采纳见效者，通报表扬，与评先评优挂钩。更暖兵心的是“反馈闭环”：机关定期发“建议落地榜”，列明已整改、推进中、暂缓项及缘由。一名战士指着榜上自己提的意见很自豪：“瞧！我提的！小兵也能添砖！”

该支队还定期组织官兵满意度测评，围绕建言献策采纳率、问题整改落实率、个人成长发展等内容听取意见。通过“建言—采纳—落地—反馈—优化”闭环运行。随着一批建议落地，该支队训练组织更精细，保障响应更及时。过去一些工作靠干部推着干，现在不少官兵主动找任务、主动想办法、主动抓改进。

“政治整训，激活内生动力，让每名官兵成为强军的‘主人翁’。”该支队领导说，“当‘兵言兵语’成为党委议题，当‘战士心声’化为‘强军行动’，群众的力量就如春潮般涌向军营。”

记者调查

初秋的渤海湾畔，武警河北总队秦皇岛支队训练场，战斗编组协同训练正酣；会议室内，一场场“诸葛亮会”、按纲建队形势分析会有序展开。与以往不同的是，警士党委委员、训练尖子、普通战士与干部骨干轮流走上发言席，说变化、提建议、评成效。

“以前，遇堵点常想‘提了也白提’。”某中队警士支委坦言，“如今，战士‘声音’能上党委会，基层‘挠头事’有人盯着办，心里踏实，干劲更足！”

政治整训开展以来，该支队党委坚持开门搞整训、依靠官兵抓整改，将群众监督、智慧、创造贯穿全过程。形式主义积弊得到纠治，一批官兵“金点子”转化为战斗力提升的实招。

本版编辑对话武警河北总队秦皇岛支队政治委员——

畅通问计渠道 夯实胜战根基

政治整训越向纵深推进，越需要依靠官兵、问计基层。武警河北总队秦皇岛支队积极探索将官兵意见建议转化为推动建设发展的强劲动力源，取得显著成效。围绕这一实践主题，本版编辑与该支队政治委员进行了连线交流。

编辑：在深化政治整训中，支队一个鲜明做法是突出强调官兵“讲真话、道实情”，并着力推动基层声音进入党委决策。为何将这项工作摆在如此重要位置？

政委：真话通，方向才准；情况实，决策才实。政治整训不仅是作风纠治，更是工作导向的校正。我们将“畅通真话进党委、进决策”作为重要抓手，核心目的就是让一线最真实的状况、最迫切的需求、最突出的矛盾得以充分反映，确保党委决策建立在坚实可靠的基础之上。真话畅通无阻，更利于集中力量破解矛盾、推动发展。

编辑：不少单位也在畅通讲真话渠道，但往往存在“议得多、落得少”现象。该支队如何确保官兵意见不悬空、能落地？

政委：关键在于构建完整闭环。如果只重收集、轻办理、缺反馈，官兵自然觉得“说了白说”。我们着力抓好三个关键环节：一是精准研判分类，将零散意见梳理转化为可操作的整改清单；二是压实责任到人，明确谁主办、何时结；三是强化结果反馈，将办理成效及时向官兵公开。反馈环节一旦缺失，链条就断了。只有让官兵真切看到问题在解决、工作在改进，才能逐步筑牢信任基石。

编辑：在鼓励官兵建言献策过程中，如何平衡“广开言路”与“建言精准”的关系？如何有效防止情绪化表达干扰正确判断？

政委：政治整训绝非简单“罗列问题”，其要义在于提升发现、分析、解决问题的实际能力。既要营造氛围让大家敢讲，还要注重引导大家讲得准、讲得实。一方面，通过制度保障消除思想顾虑；另一方面，加强专题辅导和案例剖析，引导官兵自觉从战斗力根本标准出发审视问题，学会区分个体感受与普遍矛盾、一般现象与关键症结。

编辑：将官兵意见建议有效转化为部队建设成果，您认为最大的难点和关键点是什么？

政委：难点在于精准转化，关键在坚持正确导向。官兵提出的意见涉及面广，必须精准甄别哪些是制约战斗力的瓶颈问题，哪些属于一般性矛盾。凡关系练兵备战质效、基层减负增效、官兵切身利益的意见建议，一律优先研究、优先解决，并建立跟踪问效机制，坚决杜绝“表面整改”“短期效应”。

编辑：这一机制运行一段时间后，给部队建设带来了哪些深层次变化？

政委：最直观的是官兵精神状态的转变。以往有的同志习惯于被动接受，如今越来越多官兵开始主动思考问题、积极建言献策、自觉投身改进。更深层的变化在于运行机制的优化。通过健全完善“收集—研判—落实—反馈”闭合回路，逐步形成依靠官兵智慧抓建设、凝聚官兵力量提升战斗力向战为战新格局。

编辑连线

第2046期