

火箭军某部打破论资排辈培养使用青年科研人员

## 一批年轻『铸剑师』崭露头角

■周 阳 章 艳 王 磊

不久前，火箭军某部捷报频传：37岁的刘工程师领衔的团队，获得国家发明专利专利；34岁的赵工程师作为核心骨干承担的项目，取得国防专利。

“青年科研人员学历高、思路新、锐气足、敢突破，是科技创新的生力军。”该部领导介绍，近年来，他们打破论资排辈观念，主动给青年科研人员搭台子、扶梯子、压担子，一批年轻“铸剑师”在科研攻坚一线崭露头角。谈及这一做法的初衷，这名领导讲起一件往事。

那年，某项目进入攻坚期，核心攻关组负责人的人选引起争论：有的人认为，时间紧、任务重，指派经验丰富的骨干牵头比较稳妥；也有人提出，任务难度虽大，但恰恰是历练青年骨干的好机会，应该大胆使用新人。

面对两种观点，该部领导研究决定，由基础扎实但资历尚浅的年轻骨干小王领衔核心攻关组。为了确保任务稳步推进，他们请项目总负责人任高工全力协助小王展开数据采集、坐标核对和方案优化。

实验室里，灯光彻夜长明。小王带领团队反复推演、大胆假设、认真验证；任高工则凭借深厚的技术积淀，敏锐预判潜在风险，及时优化技术路径，手把手帮带小王积累攻坚经验。

日夜并肩奋战，汗水最终浇灌出硕果——该项目在技术手段、评估方法和建设标准上实现三项重大突破，一举斩获多项专利。

“‘嫩肩膀’要想成为‘铁肩膀’，就得靠担子压、任务练。”回顾这段经历，任高工感慨地说。经受多次大项任务淬炼的小王，目前已经担任该部某研究室主任，多次牵头重大项目建设。

“作为托举长剑腾飞的技术密集型单位，建设梯次衔接的人才队伍至关重要，必须把青年人才培养摆在突出位置。”该部领导告诉笔者，他们树立“不唯资历、不唯实绩”的鲜明用人导向，大胆将关键项目、核心任务、前沿课题交由青年骨干牵头主导。翻看该部科研课题领衔团队名单，45岁以下的课题带头人占比超三分之二，在研项目的核心岗位上，青年科研骨干是绝对主力。

年轻“铸剑师”加速成长，离不开制度化的“助推器”。这几年，该部探索出一套常态化、精准化“青蓝携手”结对帮带体系，不定期组织院士、总师、资深专家们“点对点”收徒，定向培养青年科研人员，推动科研经验与创新思维深度碰撞，持续迸发智慧火花。

“90后”高工小康，刚入职时就凭借扎实专业基础和敏锐洞察力，引起吴高工注意。“这是棵好苗子，必须放在实战中淬炼。”吴高工主动收小康为徒，为他量身定制成长计划。

从协助完成最基础的试验，到参与复杂方案的反复打磨；从钻研关键技术要点，到积累项目统筹经验……在吴高工悉心指导下，小康全程深度参与某尖端项目攻关。师徒二人并肩作战，先后攻克多个技术难题，不仅圆满完成任务，还创下该领域性能指标新纪录。经过多轮大项任务淬炼，小康已成长为独当一面的专业骨干，其参与的项目多次摘得军队级奖项。

“要想让青年英才心无旁骛搞科研、谋打赢，必须解除他们的后顾之忧，帮助他们轻装上阵。”该部党委聚焦青年科研人员急难愁盼，倾力打造“暖心工程”：军人军属涉法难题有专业团队协调解决，子女入托入学纳入优先保障范围，30余名官兵实现落户安居……优质服务就是凝聚力，高效保障就是战斗力。一项项贴心留人的暖心举措，解除了年轻骨干后顾之忧，让他们得以全身心投入强军事业。

如今，走进该部，梯次衔接的人才队伍初步形成：以院士、军队科技领军人才和导弹专家为“龙头”，确定科研方向；以学科拔尖人才、专业总师和经验丰富的室主任为中坚，在大项任务中挑大梁；朝气蓬勃的青年科技英才培养对象和优秀年轻骨干作为“后备”力量，广泛参与技术攻坚，在任务中强筋壮骨。

得益于科学的人才培养机制和浓厚的创新氛围，该部青年人才在科研一线奋勇争先，先后获得国家、军队级科技奖项300余项，多项专利实现高效转化应用。近10名优秀青年骨干因表现出色、业务能力突出，相继走上研究室领导岗位，成为科研攻坚的中坚力量。

## 工作室“瘦身”记

■杨 鑫 何拓宝

不久前，陆军某团一场装甲车道路驾驶复训在高原深处展开。

机动途中，驾驶员任务终端突然发出电气故障警报，战车随即熄火“趴窝”。该团“急先锋工作室”成员、底盘技师陆广海奉命前出抢修，不到10分钟，战车马达重新发出轰鸣。

电气系统故障，前来抢修的为何是底盘技师？这让笔者颇感意外。

“新装备集成度越来越高，电气、底盘、指控等专业高度融合，检修技师必须成为‘全科医生’才能胜任。”该团技术运维室主任王君解释，两年前，装甲底盘、电气、指挥控制等16个不同专业工作室分布在全团各营连，如今，众多工作室被合并精简为7个，统一负责全团装甲装备和通用轮式战车的检修保障。

谈及工作室的“瘦身”经历，王君记忆犹新。几年前，该团相继列装多型新装备。为攻克某型突击车火控技术难题，勤务保障营一级军士长王栋林牵头组建“栋林工作室”集智攻关，成功突破技术瓶颈。列装仅两个月，该型突击车就在高原完成首次实弹射击。

“栋林工作室”首战告捷，点燃了全团官兵创新热情，各专业工作室如雨后春笋般涌现。短时间内，全团各营连挂牌组建了16个工作室。然而，一场训练失利引发该团领导思考：工作室越多就越好吗？

那次训练，无线电节点车突然抛锚，某营“一点通工作室”的电气技师费了九牛二虎之力，依旧未能排除故障。指挥

组只好紧急通知其他工作室的底盘技师增援。最终，故障虽然被排除，但任务进度受到影响。

训练结束后，该团党委常委分赴各营连调研工作室运行状况。结果显示：全团16个专业工作室聚焦10余个专业，平时训练各管一摊、互不相通，面对集成化装备故障时，单个工作室往往束手无策。他们还发现，有些工作室研究课题大同小异，革新方案几乎一样。“同一个难题，几个工作室分头攻坚，最后给出的方案基本相同。”装备保障股张股长算了笔账：低水平重复建设，消耗的不只是经费，更是官兵创新热情。

党委一班人决心给工作室“瘦身”。他们梳理战备训练重难点问题，形成一份攻关总清单。对标清单需求，团党委对全团工作室进行合并重组：原先分别聚焦底盘、电气等不同专业的4个工作室被合并为“急先锋工作室”，合成营支援保障连与作战支援营工程防化连的工兵骨干力量整合成为“工程兵工作室”，将各合成营的装甲射击、驾驶等专业工作室合并，成立“凯旋工作室”等5个工作室。

该团推行立项前置审核制度，各工作室依据自身特长，从总清单中认领课题。机关每季度组织推进会，跟踪各工作室攻关进展，对方向偏移、进度滞后的进行帮带，年底统一验收成果。

合成三营“凯旋工作室”负责人张保太对课题中认领新规定感受颇深。去年，他们申报射击数据采集课题，机关审核

时发现，合成一营“博创工作室”早在几年前就已展开类似研究，积累了不少数据资源。然而，由于“博创工作室”力量不够，这项研究一直没有达成预期目标。在团机关统筹下，两个工作室决定在合成一营现有成果基础上合力攻坚，避免资源重复投入。“过去是‘放养’，谁有想法谁就干，现在则是‘精育’，从一开始就盯着实战需求发力。”该团领导说。

牌子做减法，能力做加法。如今，全团工作室数量大幅缩减，但保障效能不降反升。拥有不同专业背景的维修骨干打破建制壁垒互学共进，涌现出一批“一专多能”的保障尖兵。

一次远程机动，一台运输车突发间歇性熄火故障。伴随保障的合成一营底盘技师、一级上士孟令涛，凭借在“急先锋工作室”学到的通用轮式车辆维修知识，迅速判断是油路故障并从容处置。

“过去守好自己那一摊就行，现在不学别人的专业，自己的活也干不利索。”孟令涛说，他本是底盘专业出身，加入“急先锋工作室”后，跟随多名高级军士系统学习电气和指挥控制等知识，如今已能独立跨专业诊断排除各类复杂故障。工作室顺势给他压担子，让他牵头负责某型轮式装甲突击车指挥装置的课题研究。去年年底，他的研究成果顺利通过验收，被评为团科创优秀成果。

据了解，自工作室合并以来，该团累计孵化数十项创新成果，取得2项国家发明专利、30余项实用新型专利。

# 让创新创造在基层蔚然成风

■张雨晴



基层公务员“手搓”防汛预警小程序协助群众高效转移，“一人公司”独立“手搓”的手机应用下载量突破百万……最近一段时间，“手搓”相关话题走红网络。

“手搓”原来是游戏术语，现在则被网民赋予新的含义，主要指不依赖专业生产线、凭个人手艺和创意进行制作。“手搓”的关键在于创新。习主席深刻指出，“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜”。创新能力是一支军队的核心竞争力，是生成和提高战斗力的加速器。

当今世界，新一轮科技革命、产业革命、军事革命加速推进，创新驱动成为许多国家谋求竞争优势的核心战

略。要赢得军事竞争主动，最需要的是创新发展，根本出路也在创新发展。我军要补上军事斗争准备的短板、突破武器装备发展的瓶颈、形成现代化的战斗力生成模式、构建中国特色现代军事力量体系等，哪一项都离不开创新。

创新不是科研人员的专利，现实生活中，很多“手搓”创业者并非传统意义上的“高精尖”人才，在校学生、基层劳动者等普通人都能通过“手搓”将自己的创意变为现实。

基层官兵处在作战能力生成的末端，对训练、保障、装备等方面存在的瓶颈问题最有发言权。大力开展群众性创新活动，激发广大官兵的创新热情，是破解训练难题、助力战斗力生成的重要举措。

放眼我军历史，无论是地道战、地雷战、麻雀战，还是“王克勤运动”“郭兴福教学法”等，无不体现着基层官兵的聪明才智，无不发轫于基层进而影

响全军。今天，我们要继续发扬尊重官兵主体地位和首创精神的优良传统，不断燃旺基层创新的炉火。

近年来，随着更多高学历青年走进军营，部队人才结构不断优化，为建设创新型人民军队打下了坚实基础。应当看到，人才创新作用的发挥，离不开鼓励支持的良好氛围。一些单位仍将创新创造等同于“高大上”，对基层官兵缺少激励扶持。如此，只会慢慢销蚀官兵创新的积极性，影响基层部队创新活力的迸发。

再好的种子，离开土壤也难以开花结果。各级应大力营造鼓励创新、宽容失败、尊重人才的良好环境，引导鼓励广大官兵拿出“弄潮儿向涛头立”的创新胆识，进一步焕发创新热情、挖掘创新潜力、提高创新能力，形成“处处是创新之地、人人是创新之源”的生动局面。广大官兵也应从部队实际出发，积极贡献聪明才智，让创新创造在基层蔚然成风。

海军航空大学新录取飞行学员登上“向前进1号”船前往学校——

## 搭乘军舰去报到

■刘 晶 王雪岚



初秋风正好，青年踏浪来。

日前，海军航空大学2026级新录取的飞行学员们登上“向前进1号”船，从某军港起航，前往学校报到。这是海军航空大学第3次派军舰接运新学员入学，也是“向前进1号”船连续第二年执行此项任务。

军港码头，军旗猎猎，身着崭新迷彩服的新学员们整齐列队，目光坚定。出征号令下达，在亲人见证下，新学员们拿着印有“海天雄鹰”标识的专属纪念船票，迈着铿锵步伐通过“出征门”，踏上战舰舷梯，正式开启报到之旅。

据了解，海军“向前进1号”船舶号88，是一艘大型综合训练船，先后

多次执行海军院校航海实习、远洋训练等任务。

对于大多数新学员而言，这是人生中首次出海。“以前只在新闻中见到过军舰，登上军舰才发现，原来它体格这么大，我感到非常震撼。”新学员李超从小就拥有军旅梦，今年高考，他以优异成绩被海军航空大学录取。谈及乘着军舰去报到的感受，他兴奋地说：“仪式感满满，荣誉感爆棚。”

“入校即入伍，开学即开训。对新学员们来说，一场充满仪式感的报到，既是对他们寒窗苦读的致意，也是对其投身强军事业的激励。”该校领导介绍，作为海军航空兵人才培养主阵地，他们持续创新育人模式，通过乘舰入

学报到等方式，帮助新学员们在兵之初就厚植忠诚基因、砥砺强军斗志。

一天一夜的航渡途中，一堂堂沉浸式、实景化教学陆续展开：在官兵带领下，新学员分组走进各舱室，近距离观摩装备运行流程，直观感受舰艇官兵战斗风浪的昂扬风貌；“海上流动讲座”同步进行，教员围绕海军发展历史和海军航空兵使命开展专题授课，来自任务一线的优秀官兵代表为新学员们讲述任务经历、分享奋斗故事。

“向前进1号”船航经刘公岛海域时，一场特殊的“开学第一课”在甲板展开。教员结合近现代海防史，讲述人民海军从无到有、向海图强的奋斗征程。

面朝万里海天，胸怀报国壮志。全体新学员在甲板整齐列队，面向军旗庄严宣誓。站在宣誓队列里，新学员袁赫威格外激动。袁赫威的父母都是军人，听着军营故事长大的他，从小就期盼能够成为一名军人。望着翻腾的浪花，袁赫威心中思绪万千：“爸爸妈妈，我一定不给你们丢脸。”

战舰缓缓驶入某军港，新学员们列队走下舷梯。抵达，往往意味着新的开始，属于这群“海空雏鹰”的迷彩青春画卷正徐徐展开……

左上图：出征仪式现场。  
战 舰 报 到

## 『战斗』在波峰浪谷间打响

——空军预备役某部海上搜救训练见闻

■王晓强 滕仲楠

前不久，渤海之滨某机场引擎轰鸣。空军预备役某部一架直升机闻令升空，飞向任务空域，一场实战背景下的海上搜救训练骤然打响。

“预备役部队是人民解放军的组成部分，是寓军于民、快速动员的有效组织形式，与现役部队一体建设运用，共同履行人民军队使命任务。”该部领导介绍，调整改革以来，他们主动对接现役部队用兵需求，积极参加上级组织的实战化军事训练。此次训练，他们作为重要组成部分，全程嵌入任务链条。

据了解，这是该部官兵首次前出200多公里参加海上搜救训练。面对陌生空域、未知航线、复杂海况，他们提前与空军某场站等兄弟单位对接，共同研判气象水文特点，规划起降航线，围绕可能出现的特情，制订多套应急预案。

海风呼啸，浪涛翻涌。直升机抵达任务空域后，机组成员立即对目标海域展开地毯式搜索。此时，空中乱流交织、海面雾气弥漫，能见度急剧下降，给低空搜索带来极大挑战。波峰浪谷间，李飞行员修正飞行姿态和高度，不断优化搜索路径。

“左前方发现落水‘伤员’！”接到报告，救援“战斗”立即打响。李飞行员调整航向，操控直升机向“伤员”快速抵近。随着高度不断下降，直升机受海上气流影响，机身抖动愈发剧烈。他紧握操纵杆，持续修正偏差，将直升机稳稳悬停于“伤员”上空。

随后，绞车手高占开启舱门，早已做好准备的救生员于开涛通过索降精准入水。帮助“伤员”穿戴救援套带、确认锁扣牢固后，于开涛给出上升手势。高占沉稳操控设备，匀速收紧绳索，“伤员”被成功吊救入舱。

机上救护人员模拟展开止血镇痛、供氧监护、体征监测等应急救治措施，稳定“伤员”生命体征。与此同时，直升机转入返航航线，将“伤员”安全转运至后方医院。

“这次训练，检验了我部指挥机构带预备役分队快速动员和遂行任务能力，贯通了海上侦搜、吊救、转运、后送的完整链路。”该部领导表示，从动员、集结到训练，任务部队密切联动、多个单位协力推进，部队遂行任务能力得到有效锤炼。

