

长镜头

维修经费省了，维修骨干多了

武警青海总队勤俭建军举措产生『增值效应』的新闻调查③

■谢斌 本报特约记者 郭紫阳

扳手起落，零件轻响，走进武警青海总队机动第一支队，车场装备维修间里一派热火朝天的忙碌景象。运输修理中队两名战士，正在拆解一台故障转向机，拆下的密封件、轴承经检测确认完好后，被分门别类放进配件收纳盒。

“小故障自主维修、废旧装备配件复用，已经成为官兵的一个新习惯。”该支队领导介绍，这项以压缩维修成本为初衷的勤俭举措推行以来，不仅省下了不少维修经费，还帮助支队摸透装备家底，培养出一批维修骨干，成为支队全域机动保障能力提升的有力支撑。

早些时候，该支队官兵习惯性认为“专业的人干专业的事”，因此无论是车辆故障，还是通信电台等小型装备出现元器件老化、线路破损等问题，大多时候会联系厂家或送到专业机构维修。

“费用高，还误事。”运输修理中队张中队长告诉记者，返厂维修和厂家寄送配件需要时间，赶上突发临时任务，只能干着急。

更让该支队领导感到担忧的是，这种处理方式很容易让官兵养成“重使用、轻维保”的习惯。执行任务期间，一旦装备出现故障，他们习惯于等待后方支援，自主保障能力短板明显。针对这些情况，该支队在落实勤俭建军要求过程中，盯着维修领域的“跑冒滴漏”推行务实举措，建立小故障自主维修制度。

起初，不少官兵心里打鼓，担心自己不仅修不好装备，还可能损坏部件。该支队没有急于求成，而是请来厂家技师现场授课，结合官兵岗位实际，从最简单、最常见的故障处理方法开始教学。几轮实操下来，大家心中疑虑逐渐消除，发现不少故障完全可以自行排除解决。

“以电台触点氧化为例，送修往返需要一天左右时间，路费加服务费至少要200元，现在用专用清洁剂擦一擦，十几分钟就能解决问题，成本几乎可以忽略。”机关装备股助理员张建辉说，“从易到难练下来，其实没有想象中那么难。现在大家越练越熟，从换易损件、疏通油路电路，到修复外观构件、替换内部元器件，能自行处理的故障越来越多。”

在此基础上，该支队探索推行废旧装备配件复用机制，鼓励官兵将破损器材上的无损零部件进行分类收纳，机关定期盘点统计复用零件数量，

同步更新耗材申领计划。“对于基层官兵来说，有了这些‘变废为宝’攒下的零部件，装备缺件时，不用等采购就能维修，工作效率大幅提升；对于机关而言，能够有效减少重复采购、重复申领造成的浪费，可谓一举两得。”张建辉介绍道。

一次次拆装修理，成为练兵课堂。渐渐地，驾驶员不再只会握方向盘，停车也能排查小毛病；装备操作手不仅会按开关，常见故障也能当场处置。

一次野外机动拉练途中，该支队一台运输车突然供油不稳，几乎同时，前沿侦察组的一台夜视仪出现信号中断。这种情况放在以往，从等待救援到排除故障，怎么也要耗费个把小时。而此次机动，驾驶员赵洪润靠边停车排查，10分钟就排除了故障；前沿侦察组骨干当场拆开外壳，更换备用元器件，夜视仪立即恢复正常。

更让该支队领导感到欣喜的是，自主维修装备的频次高了，官兵对手里的装备也越来越“知根知底”。借着自主维修的契机，每台车、每件装备都建起翔实的维修台账。

“以前，车况好不好靠驾驶员踩油门‘感觉’，装备性能如何凭操作手依经验判断，保养周期按‘老规矩’走。”驾驶员拿出运兵车维修台账向记者展示，“现在不一样了，什么装备啥时候出过故障、换过哪些配件、哪里的部件线路容易磨损老化，翻开台账，一目了然。”他告诉记者，有了这些台账，就能提前做预防性维保，把“坏了再修”的被动处理变成“提前预防”的主动管理，能够有效减少重大故障发生的概率。

手上有技术，装备有底数，备战打仗底气更足。前段时间，该支队接到紧急跨区域机动战备指令，要求限时全员全装集结。以往遇到这种临时任务，因为车辆在外维修或者装备等待返厂，免不了临时调整编组、调用备用器材，手忙脚乱还耽误时间。而这次，全队在编车辆全部在位待命，携行的通信侦察装备全部正常，整体准备工作用时比规定时限大大缩短。

“勤俭节约的目的是把资金、时间和精力落到服务备战打仗的‘刀刃’上。”该支队领导介绍，下一步，他们将持续提升官兵自主维修能力，完善废旧装备配件复用机制，把勤俭建军的成果转化为全域保障、随时能战的硬核实力，把节约的资源向战斗力建设聚焦。

通部门协同壁垒，再到补齐自主维修能力短板提升机动保障硬功，原本着眼节支降耗的勤俭实践，非但没给工作开展“拖后腿”，反而产生了一系列“增值效应”，释放出超过预期的管理效能，成为战斗力生成的“助推器”。

减持“花架子”，打造“助推器”。勤俭建军压减的绝不会是有利于战斗力生成的必需成本，而一定是不符合实战要求的那些“花架子”。



近日，陆军某部组织开展自行舟桥专业集训。图为指挥员指挥漕渡航行。

李渊堂摄

军营故事

军营故事

“哥哥，你是海军，那你开过什么船？去过哪片海？大海是什么样子？”傍晚时分，海军某部勤务连战士宋鑫与妹妹通话，手机那头的声音天真烂漫，宋鑫却不知如何作答。因为，他并没有驾船乘风破浪的经历。转头看向窗外的满天红霞，宋鑫顾左右而言他，觉得自己的脸一定也是红彤彤的。

刚得知自己将成为一名海军战士时，宋鑫也曾满怀憧憬，向往碧波斩浪、逐梦深蓝。可这份憧憬很快被现实打破——他被分配到了岸勤单位，执勤站哨、清点物资才是他的主要工作，而大海，只是营区外一抹偶尔能够瞥见的灰蓝色块。

时光飞逝，宋鑫以为自己早已习惯了这样的“海军生涯”，没承想，深藏心底的那份遗憾与不甘，还是会被妹妹的无心之语唤起。

“不知道怎么回答她，说我没开过船也没见过海，感觉自己不像个海军。”一次谈心，宋鑫对周指导员说起和妹妹的对话。周指导员闻言不禁笑了：“按你这么说，我也不像海军，咱们这里很多人都不像。”

“不同的战位有不同的职责，我们的任务就是为战友做好保障，确保舰艇即便面临风暴，也能安全返航。”周指导员从抽屉中拿出一张物资登记表，手指划过一个条目，“这箱准备送到野外站点，这箱下周发到远航舰队，我们人不在海上，却是支撑远航的力量。”

那天晚上，宋鑫在日记里写下：“不是只有站在甲板上的人，才是海军。”但他还是没想好怎么回答妹妹。

那三个简单的问题，在两周后才有了答案——海军文艺轻骑兵来到该连开展活动。

他们不仅带来了精彩演出和欢声笑语，还带来了“一片海”——该连营区有一面白墙，时间久了有些掉皮，他们要在墙上画一片海。

营连日志

营连日志

上季度，第76集团军某旅某营一场先进典型评选落下帷幕，某连中士陈立的落选经历成为官兵的热议话题。

陈立个人素质过硬，在不少工作任务中表现出色，因此被连队推荐为先进典型候选人。然而，民主评议结果公布，他的排名靠后。经过了解，该营罗教导员得知，这是因为他虽然对待自身工作尽心尽力、一丝不苟，可对班排事务、集体活动积极性不高。

这一情况引起罗教导员的思考：过往工作中，评选先进典型，往往首先考虑官兵的军事素质、个人成绩，却忽略

基层之声

基层之声

前不久，某连队计划翻新俱乐部，按规定，此事由连队研究决定后，只需报机关备案即可自行实施。指导员带着方案去备案时，相关部门却说“要请示领导”“等上会研究”。前后拖延数日，翻新却只用了3天。

按程序办事是规矩，谁也不能违背。涉及经费开支、人事调整、装备动用等敏感事项，该请示的必须请示，该审批的必须审批，没有任何商量余地。但各级的职能权限在法规制度中写得清清楚楚，该请示的不请示是违规，不该请示的乱请示同样是失职。

为什么一些人热衷过度请示？说到底还是怕担责。程序本身没有错，但个别机关干部习惯把请示当成自己的“免责牌”，凡事都往领导案头推——自己

守望墙上“那片海”

■慕宇杰 本报特约通讯员 王昱博



上图：海军某部勤务连营区局部墙绘。
右图：宋鑫收到的海水与海螺。

李佳隆摄

“这是你们周指导员的提议，我也认为创意很好。”一名文艺队队员说。

颜料桶打开，蔚蓝倾泻而出。深蓝如午夜深海，浅蓝像阳光下的浪花。

文艺队队员招呼该连官兵一起调色绘画，宋鑫有些犹豫：“我怕画坏了。”

“海不在乎。”战友们笑着把他推到前面，“它包容一切。”

墙绘完成，大家在画前合影留念。战士们笑得灿烂，他们身后“浪打礁石，军舰远航”。

临别前，文艺队队长送给宋鑫一个玻璃瓶，里面装着半瓶水和一枚海螺：“这是从南太平洋带来的。”

阳光透过瓶身与海水映出粼粼波光，宋鑫一时有些愣神。周指导员轻轻拍了拍他：“收好啊，视频时让妹妹也看看海。”

周末晚上，宋鑫与家人视频通话。妹妹出现在屏幕上时，他举起了那个瓶子：“看，这是大海。”随后，宋鑫又将从瓶中取出的海螺放在手机话筒旁：“你听，大海在说话。”

手机那头安静下来，小姑娘睁大了眼睛：“哥哥，大海在唱歌吗？”

“是啊，它在唱一首很酷很酷的歌……”

结束通话，宋鑫再次走到那片专属于连队的“大海”面前，手指轻抚蓝色的波浪。颜料已干，触感粗糙而坚实。

几十公里外，真正的海浪不断起伏。而营区内，一名年轻的海军战士，守着一面墙的“海”、一瓶海水和一个孩子关于海洋的梦。月光将他的影子投在墙上，融入那片深深浅浅的蔚蓝。

第76集团军某旅某营完善先进典型评选规范——

让一个典型“照亮一片”

■李承镁 柯锦涛

了树立先进典型，是为了让他们发挥模范带头作用，实现“照亮一片、带动一群”的目的。

营党委议教会上，罗教导员讲述了自己的想法，获得大家的认同。为此，该营在会后完善先进典型评选规范，综合考虑个人成绩、官兵认可、集体贡献等因素，并推行“任务检验一班排推荐一民主评议”流程，确保选出的典型不仅自身过硬，还能带动他人。

在此基础上，他们还开展系列活动，营造学习榜样、争当先进的浓厚氛围：通过“对话榜样”等方式，讲述先进典型的奋斗故事，激发官兵斗志；搭建“共生共长”培育平台，组织先进典型与战友结成帮扶对子，在训练研讨、技能传授中发挥带动作用；完善“光荣榜”展示内容，凸显官兵集体贡献，公示

帮带战友、助力集体进步的实绩，并将集体贡献情况作为评优评优的考量标准，立起鲜明导向……

如今，随着先进典型持续发挥模范带头作用，该营官兵工作训练热情高涨。“保障先进个人”、炊事班战士王成带动全班改进烹饪技巧、研究创新菜品，受到一致好评；“战备训练先进个人”、装步连二级上士郭广洋带头成立“装备维护小组”，与组员一同研究梳理出野外装备高效维护流程，有效降低装备故障率……

陈立也深刻反思，一改往日做法，主动加入“训练互助小组”帮带新兵。他说：“以前觉得，当兵就要争第一，所以精力只放在自己身上。现在想明白了，我们是一个集体，每个人都向上向好，连队才能团结成一块‘坚硬的钢铁’，形成过硬战斗力。”

不必要的请示当减

■刘运昊

经手的事，哪怕权限已经下放，仍要找领导签字，哪怕规定写得明明白白，也要再请示确认。还有的不愿下功夫研究法规制度，宁可多问一句、多签一个字，也不愿翻一翻规定，怕“万一出问题说不清”。这种“多一层请示就多一层保险”的想法，看似稳妥，实则把责任推给了上级，把负担留给了基层。

过度请示给基层带来的负担，远不止时间上的拖延。一次备案变成层层汇报，基层要不停解释和等待，挤占的是训练和建设的时间精力，更深的隐患在于信任“磨损”——机关不放心基层，基层也就不愿主动担当，等靠要的惯性由此滋生，基层自主抓建的积极性必然受挫。

因此，“请示”和“办事”之间，需要找到平衡。该请示的一步不能省，超出职权范围、涉及重大敏感事项，没有明确规定可循的，必须逐级上报、按流程办。对于制度已明确赋予基层的权限，机关业务部门就要按章办事、敢于放

手，不能人为加码。

领导出差、休假，基层确实等不及，怎么办？要设立相关预案，制度里有应急处置、特事特办的办法，机关不能一句“领导不在”就停摆，也不能为了“程序严格”让基层一等再等。

解决这个问题，机关干部要敢于、善于在职责范围内做决断，首先学懂弄通法规政策，有法可依的事，该定就定、该办就办，不能因繁琐的留痕耽误办实事。领导也要为敢于担当的干部撑腰，让他们心里有底，放手在框架里做决定，而不是在程序里“踢皮球”。面对基层的急难愁盼，机关干部应当设身处地代入思考，明确给出答案：这事能办，需要多长时间；又或者这事办不了，原因是什么。

为基层减负，既要减文电、减会议、减检查，也要减掉那些不必要的请示。把该放的权放到位，把该担的责担起来，程序才能做到严格正规，基层才能轻装上阵。