人才强军进行时·一线调查

前段时间，网络空间部队与清华大学定向选拔“双一流”在校生协议签署仪式圆满举行，6名学子在签约席郑重落笔，正式进入联合培养阶段。

2022年，全军明确“逐步走开在地方‘双一流’高校定向招收、在校选拔生长军官的路子”。在军委机关指导下，网络空间部队率先推开在地方“双一流”建设高校及建设学科定向招收、在校选拔生长军官工作，从毕业前1至2年的在校生中择优选拔并签约，在校期间指派部队技术骨干作为“校外导师”实施联合培养，同时对入选学员进行助学帮扶，毕业后直接补充到部队军官岗位。

至今为止，该部队先后与15所国内顶尖高校签订协议。据了解，签约的150名定向选拔生中，37名已完成学业奔赴部队，正在演训一线和科研院所崭露头角。

网络空间部队联合地方“双一流”高校定向选拔培养在校生——

向战淬火，从象牙塔开始

■王铭佑 吕今汝 本报记者 王凌硕

记者调查

网络空间部队某部带教导师为入职学员讲解培养计划。 鞠 钧摄

“把个人理想融入国家需求，才能在科研道路上走得更远、更扎实”

初夏时节，清华大学学生职业发展指导中心的一楼大厅内，连续两年获得国家奖学金的硕士研究生小周，郑重在签约席上落笔签名。

这是网络空间部队与清华大学定向选拔“双一流”在校生协议签署仪式的场景。望着台上“立大志、入主流、上大舞台、干大事业”的条幅，小周思绪万千，不禁想起那些辗转反侧的深夜。

在身边人眼中，小周是顶尖新锐人才中的佼佼者。求学数载，她一直专注于人工智能领域的研究，多篇论文被收录、发表于国家顶级会议与期刊。此前，已有多家互联网企业向她抛出橄榄枝。但小周心中，始终藏着一个沉甸甸的念想——

她的外公是一名上过战场的老兵，这让她自幼便将家国情怀深植心中。当网络安全成为国家主权博弈的新领域，人工智能成为决胜未来战场的新变量，小周感到一种前所未有的使命感。“我希望日夜攻克的算法，不仅助推科技产业发展，更能铸成护国盾牌。”最终，她放弃高薪岗位，选择携笔从戎。

自网络空间部队与15所国内顶尖高校签订协议，许多像小周这样的青年，都站上了时代潮头，准备为强国强军伟业写下自己那行“关键代码”。

小李还记得，2022年，他正在北京大学就读大三。彼时，疫情冲击后的行业调整使得外部环境日趋复杂，国外持续加码的技术封锁，让小李在科研中深切感受到核心技术为人掣肘的苦恼。这番经历，让他逐渐认清一个道理：尖端科技领域，关键核心技术是买不来、讨不来的，必须扎根于国家层面的大平台大体系，依靠创新实现自立自强。

“把个人理想融入国家需求，才能在科研道路上走得更远、更扎实。”这个念头，在小李心中盘桓许久。纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年阅兵式上，看到网络空间部队方队首次亮相阅兵场，已经就读研究生的他心头一震：“这不正是我要寻找的报国之路吗？”

令小李惊喜的是，半个月后，网络空间部队宣讲团就走进北大校园。深谈中，他第一次听说定向选拔培养的新模式：“它让我们在毕业前有充分时间对接部队需求，能带着明确的任务牵引去学习知识、强化本领。”经过层层选拔，小李终于如愿签约，成为该模式下的一名“准军官”。

“二次入伍”的清华大学毕业生小王，同样深刻体会到这套培养模式的意义。

大学期间，小王曾在部队服役。返校完成学业后，他通过定向选拔培养这一渠道，再次穿上梦寐以求的军装。

“第一次入伍时，我凭着一腔热血，觉得扛起钢枪就是报国。全新的培养链路让我意识到，我还可以发挥所长，用自己的专业技能服务部队、报效祖国。”小王感慨地说，“这是更能发挥自身价值的选择！”

“结合专业背景及时调整主攻方向，让新兴领域人才与战场需求双向对接”

近日，网络空间部队某部传来喜讯：由定向选拔学员小罗参与研发的某型软件检测系统顺利部署，解决了长期困扰部队的算法难题。

听到这个好消息，小罗的部队导师不禁为学生感到开心。他还记得当初带着小罗“摸着石头过河”那段日子。

当时，作为中国科学技术大学研究生的小罗刚加入联合培养计划，面对铺天盖地的知识图谱，她感到十分茫然。小罗的导师深知：“部队急需的不是纸上谈兵的理论派，而是能真正解决战场问题的实战型人才。”于是，他将一份精心制订的一年“铸剑计划”摆在了小罗面前。

这份计划，源于一次实训演练。无声的激烈对抗中，一串精心构造的数据流全面探测系统网络，最终让“潜伏者”浮出水面。那次演练，小罗的导师率领技术骨干全程嵌入导调组，走出方舱那一刻，他心中愈发清晰——只有把一线急需的技术点提炼出来，才能让人才培养与战位需求紧密咬合。

因此，他将一系列军地通用的关键技术写进那份“铸剑计划”，以月为单位为小罗制订学习目标，只为帮她把课堂到战场的距离压缩到最短。

随着计划推进，问题也浮出水面。小罗的理论功底扎实，可一到实操就“手生”。为了快速提升她的实践能力，导师推荐小罗参加了一场网络安全公开赛事。

赛前集训，他亲自搭建虚拟战场环境，带着小罗一行行分析代码，一层层厘清协议。决赛现场，数据如洪流倾泻，小罗紧盯屏幕，指尖飞舞，成功将书本理论化作实打实的本领……

“导师把自己积累多年的笔记和资源悉数开放，每周雷打不动地带我进行一次‘前沿对撞’。”小罗告诉记者，起初，她被这些课题压得整夜失眠。但渐渐，她在导师的引导下学会了拓展边界，报告里开始具备实战温度和独立见解。

经历一年淬火，在入职后的实操考核中，小罗面对一套复杂陌生系统，迅速完成分析。集训尚未结束，她就被抽调到某重点攻关小组，承担关键模块的检测任务。

在联合培养这条“快速通道”上，来自西安电子科技大学的小闫也经历了一场精准转型。

小闫的专业方向是人工智能安全。参加联合培养后，他发现，自己熟悉的算法模型与岗位需求并不完全匹配。导师注意到他的焦虑，并未急于布置任务，而是鼓励他：“联合培养的优势，就是结合专业背景及时调整主攻方向，让新兴领域人才与战场需求双向对接。”

一周后，导师将一份岗位缺口“图谱”放在小闫面前，红笔圈出了几处可行的研究方向。“军队需要什么，咱们就研究什么。”导师说，“你编程开发能力扎实，熟悉人工智能前沿技术，以你的基础，及时精准定位研究方向，很快就能出成果。”

于是，小闫的联合培养进阶之路就此展开。他接到的首个任务不是理论论文，而是研发一套网络安全辅助工具。

那段时间，实验室服务器日夜运转，屏幕上的日志与数据持续滚动。他铆在电脑前，一次次比对代码仓库中的方案，每周准时向导师汇报进展。“数据再增大一个量级，模块还能撑住吗？”“换一种网络环境，会不会出问题？”在导师的连番追问下，小闫的方案一次次推倒重来。

“正是这番淬炼，让我一步步走出思维盲区，具备了独立完成任务的能力。”小闫说，“我想，这就是联合培养的意义。”

“把纸面知识落到值班战位，现实任务就是最好的课堂”

凌晨，网络空间部队某部技术攻关现场灯火通明，某系统插件的优化代码正在进行最后调试。

随着回车键的敲击声响起，新功能模块正式上线运行。专家组高度评价：“这个插件将有效解决系统算力资源高效利用、数据统合处理等关键难题。”听到这话，坐在调试台前的助理工程师小石心中成就感满满。此刻，距离他来单位报到刚过去半年。

去年，小石从北京邮电大学毕业，按照签约协议入职该部。报到当天，部队导师为他安排的第一个任务，就是协助进行课题组日常管理与组织协调工作。

3个月里，小石一次次与各个战位的人员交流，协调办理一项项具体业务，仔细翻阅一本本政策制度。在这段时间的历练中，他学会用专业军事语言描述技术问题，也学会从一线用户视角审视自己的技术方案，逐渐夯实军事政治素质。

机关轮训后，小石归建到技术研发室，单位专门为他安排一线技术骨干“结对”帮扶，手把手教他如何把学术思维转化为战斗力生成路径。“从校园到一线战位，这条培养链路太清晰了。”小石感慨道。

在导师指导和骨干帮带下，小石在校期间开发的一套数据处理工具得到优化，成功帮一线值班台位实现重点信息智能提取，为指挥决策提供关键支撑。“校园作品”通过实战检验，真正成长为能打仗的“战斗力产品”。

对于走上战位后的淬火，西安电子科技大学毕业的小任也深有体会。

“没有过渡期，直接上战位。”小任告诉记者，“在校选拔时，部队就综合考量了单位发展转型需求和我的能力特长，签约后，我用了一年时间弄明白自己要干什么、能干什么。”

由于该部常年担负战备值班任务，席位值班员需要随时应答上级需求、处理各类复杂情况。小任刚来报到，立马参与了为期一个月的值班跟学。单位安排一位值班经验丰富的青年骨干与他“结对”，从巡检巡修到故障排查，从数据分析到态势研判，一个个环节地过。

一个月的摸爬滚打，让小任慢慢适应战场节奏。跟学结束，他立刻独立承担起值班任务。“把纸面知识落到值班战位，现实任务就是最好的课堂。”对于自己的飞速成长，小任颇有感触。

为了让定向选拔培养模式更好地助推新质战斗力生成，网络空间部队持续推出配套政策，牢固树立为战育人导向。网络空间部队政治工作部军官处负责人介绍，定向选拔学员入职后，会根据业务类别和能力表现纳入各职能领域“苗子库”，优先参与重大演习演训、重大工程建设、前沿技术送训；通过“一人一策”精准培养，明确培养举措、业务指标和完成时限，定期为其研究调整发展规划。

记者惊喜地看到，这一系列硬核举措，不仅加速提升学员在入职后的适应能力，实现“入伍即上岗”，更让顶尖人才在战位上扎下了根。

某网络安全赛事比赛现场。 易 萱摄

第2043期

亲历者说

“双向奔赴”打开新篇章

■网络空间部队某部人力资源干事 张 弛

手握地方高薪邀约的“双一流”学子，毅然选择参加部队定向选拔——这是新时代军地携手育才的一个生动缩影。随着高校毕业生定向选拔政策全面落地，我在这场从“被动等待”到“主动深耕”的选才变革中，看到了关于未来的无限可能。

我还记得那名“双一流”学子面对选择时的彷徨。此前，他早已规划好人生轨迹：毕业后入职知名企业，拥有一份高薪工作。面对军营这个新选项，他的内心充满不确定。

直到我们的宣讲团走进校园，一位位身着戎装的学长学姐围坐谈心，从专业适配聊到技术钻研，从工作日常聊到家国理想。那些细致暖心的关怀、求贤若渴的诚意，让他看到从未想象过的风景，也渐渐意识到，火热军营正是施展才华、实现价值的广阔舞台。

合作高校的招生办老师曾对我感慨：“这几年对接的单位不少，但像咱们这样沉下心、做实功的，实属难得。”为推动定向选拔工作落地，我们改变了以往“坐等上门”的思维，主动对接各大“双一流”高校，稳步搭建合作平台。

过去，我们在毕业季集中招录，优质人才往往被各大企业抢先锁定，时常面临好苗子被“截和”的困境。如今，我们前移选拔关口，精准锁定优秀青年，有效避开了人才竞争高峰，也让签约学生能心无旁骛地投身学习科研，构建起引才、育才、用才的良性生态。

第一批定向选拔对象入伍以来，很多人在任务攻坚中崭露头角，用知识与头脑推动战斗力建设。受到他们影响，今年有相当一部分同校学子报名参加定向选拔。我们相信，这些新鲜血液必将成为强军征程上的中坚骨干，为保家卫国、担当使命贡献青春力量。

从校园走向无形战场

■网络空间部队某部助理工程师 徐盈盈

在校读研期间，我入选了定向选拔联合培养计划。那时的我对未来充满期待，同时也有些不安：我能不能融入部队、胜任这个岗位？

就在我满心忐忑时，部队为我指派了业务骨干和业内技术专家作为专属导师，全程跟踪指导成长。我的带教导师，正是我现在的团队负责人刘老师。

还记得对接之初，他第一时间向我介绍了部队整体情况、地理位置和周边生活环境。这消除了我对军营的陌生感，也让我对未来的军旅生活产生向往。

攻读硕士学位时，我主攻的方向偏向人工智能领域，对单位主要负责的网络安全领域完全不了解。那时的我不免焦虑，担心自己多年所学难以对接岗位需求，无法胜任战位职责。了解我的情况后，刘老师温和地对我说：“你现在的研究方向，不也是从不会到会，一点点啃下来的吗？说到底，计算机和数学的底子都是相通的。你能在智能博弈上做出成果，就一定能在这个领域找到方向。”这番话像一束光，驱散了我心间的迷雾。也是从那刻起，我彻底放下思想包袱，迫不及待地想跟随刘老师把网络安全学好、学透。

真正学习基础理论后，我慢慢发现，正如刘老师所说，“知识是相通的”——我在本科时打下的计算机基础，都化作研究网络安全的理论基石。每掌握一个新概念，我对胜任未来岗位的底气就多一分。

得益于联合培养阶段的积淀，正式到岗后，我很快适应军营生活，顺利融入工作节奏。提前储备的专业知识，帮我快速理清了工作思路。面对文档中一个个复杂名词，我没有茫然失措，因为我知道它们背后的原理，拥有实践探索的底气。

回顾这段成长经历，我愈发感慨：定向选拔联合培养就像一场全方位、深层次的淬炼，它让我在走出校门前就完成了认知、技能和心态的转变，让我早早熟悉这座无形战场。那些课堂里的知识、培养中的收获、导师给的指引，都将化作强军征程上砥砺前行的不竭动力，让我更加坚定、更有力量。

（本报记者**王凌硕**整理）

军地共育新域新质人才

■汪正平

锐视点

新兴领域战略能力是国家战略体系和能力重要组成部分，关系我国经济社会高质量发展，关系国家安全和军事斗争主动。新兴领域人才队伍建设直接影响着网络强国战略全局。要抢占未来军事竞争制高点，必须以更高站位、更大力度推动军地共育新域新质人才，走出一条“军地联动、精准育人”的新路子。

新域新质作战力量对前沿科技人才需求巨大，但培养周期长、实战门槛高、技术迭代快等难题，给人才培养带来不小挑战。军地共育的培养模式，可以有效统筹军队与地方高校、科研院所和头部企业的优质资源，形成“军地一盘棋、人才一条链”的融合发展格局。

对于前沿技术人才来讲，科技知识更新速度极快，对抗形态瞬息万变，传统培养模式难以适应快速演进的战场需求，必须进一步创新军地共育的机制和路径。要突出“联动共育”，推动军队与地方高水平大学常态化合作，在课程共建、师资共享、实验室联合建设等方面深度协同。要突出“联合训战”，在真刀真枪的实战检验中淬炼新域对抗能力，依托军地双方实战平台磨砺技能本领。要突出“联域吸纳”，建立灵活的人才吸纳机制，通过兼职特聘、联合攻关等方式将地方高端人才引入军队人才方阵；同时，筹划建设“智慧动员平台”，将高层次高技能人才纳入数据库。

军地共育新域新质人才是一项系统工程，需要构建覆盖需求对接、标准认证、资源共享、待遇保障全链条的制度体系。对于网络安全、人工智能等军地通用的前沿技术，应推动军队专业资质与地方职业资格有效衔接。此外，采用签订军地合作协议、建立国防助学资金等方式，可以为定向培养、委托培养、订单培养提供制度保障和经费支撑；强化容错试错导向，进一步鼓励创新创造，为新域新质人才搭建施展才华的广阔舞台。