『三问于兵』铺就发展快车道

火箭军某部积极『问需于兵』『问计于兵』『问绩于兵』，组建一年收获多项荣誉——

■岳小林 本报特约记者 任增荣

初秋时节，西北高原，火箭军某部成立一周年建设发展回眸活动火热展开。荣誉表彰环节，过去一年在上级比武、跨区演训、大项任务中表现出色的官兵，手捧证书集中亮相，台下官兵掌声热烈。

多个分队荣立集体三等功、近10名官兵获军级以上表彰……看着大屏幕上滚动显示的一个个名字、一串串数字，记者不禁好奇：一个组建仅一年的新单位，为何能收获这么多沉甸甸的荣誉？

“答案，就是一个‘问’字！”面对记者的提问，该部一位领导难掩欣喜。

一年前，部队编制体制调整改革，几个相隔数百公里的单位转隶合编到该部。官兵来自多家单位，专业岗位不同、思维习惯各异，如何把大家拧成一股绳，打开新局面、干出新气象？

“一个刚组建的‘大家庭’，第一步先要让官兵感受到‘家’的温暖。”碰头会上，该部党委一班人达成共识：以“问需于兵”提升官兵归属感，激发干事创业热情动力。

此后，该部党委常委、机关干部利用挂钩帮建、当兵蹲连等时机，深入班排听兵声、沉到一线摸实情，将官兵关注的“堵点”“痛点”“难点”逐一记录、梳理总结，并按照责任分工，由业务部门建立跟踪问效台账，推动问题得到彻底解决。

记者在该部机关某业务部门看到，一份份详细记录官兵急难愁盼问题的台账，分门别类整齐摆放，每本台账均清晰标注了责任人和完成时限。

某连战士小刘家中遇到涉法问题，但因转隶之初“人生地不熟”，不愿向身边战友吐露心声。连队干部察觉到他的失落情绪后，与他进行推心置腹的交流，很快摸清了实情。不久后，该部机关发函商请小刘家乡地方政府部门协调对接，使问题得到妥善解决。

“问需于兵”，问出了官兵的急难愁盼，缩短了官兵的心灵距离。新单位建设很快在官兵齐心协力的苦干实干中，跑出了加速度、干出了新业绩。

军队开展树立和践行正确政绩观学习教育以来，该部党委乘势而为，在总结前期“问需于兵”成功经验基础上，走开“问计于兵”的路子。

活动展开后，该部党委常委带头深入任务一线，围绕改进战法训法、提升训练质效等问题，与基层官兵面对面座谈交流；畅通强军网建言献策渠道，广泛收集基层官兵意见建议，梳理归纳后在党委议战议训会上充分论证，吸纳官兵智慧服务党委决策。

训练一线，班长赵显胜建议提升防护课目的实战化程度，被跟训的一名党委领导当场采纳，并在后续议战议训会上进一步研究；座谈会上，某分队一级上士吴照阔针对训练场地不足影响训练进度等问题，提出“场地轮训、计划调配”的组训方法，很快被党委采纳并应用于训练实践……

为做好“问计于兵”的下篇文章，该部党委还探索建立长效机制，设立“金点子奖”，推行重大事项、重大决策前征求基层官兵意见制度，对积极建言献策的官兵给予表彰奖励。

一系列务实举措，助推部队各项建设蒸蒸日上。然而，面对成绩，该部党委却始终保持着清醒：问需暖了心，问计聚了智，但党委出台的措施落实了几分、战斗力建设离打赢还有多远？在该部党委一班人看来，精准评价成绩，必须把“打分器”交给基层官兵。

随即，一场“问绩于兵”活动在官兵中全面展开。

该部机关各部门对照前期“问需”“问计”列出的为基层办实事清单和责任清单，逐条逐项接受基层官兵打分评判。为精准掌握官兵对机关工作质效的评价，该部常态组织机关基层双向讲评会、士兵恳谈会等活动，对官兵反映的急难愁盼问题解决情况进行跟踪问效；制订“官兵满意度指数”评价表，每季度动态更新，哪个部门工作做得好、哪个环节有差距，一目了然。

一次机关基层双向讲评会上，一名战士直言不讳：“机关办事效率比过去高了，但个别环节还有优化空间。”会后，相关科室立行立改，很快研究制订了一套流程优化方案，并制作成展板放置在机关楼里，让基层官兵到机关办事更加便捷高效。

“以前还觉得工作干得不错，深入基层倾听官兵意见建议，才发现‘自我感觉’和‘官兵感受’之间还有一定距离。”谈及“问绩于兵”的感受，该部机关某业务科室负责人说。

党委机关“三问于兵”，“问”出了融融暖气，“问”明了发展方向，推动部队全面建设水涨船高。近期，该部组织全流程战备拉动训练，全体官兵精神饱满、合力攻坚，各编组行动衔接紧密、精准配合，圆满完成任务。

强军论坛 中国新闻名专栏

练好“一万”防“万一”

■张西成

习主席强调：“要善于运用‘底线思维’的方法，凡事从坏处准备，努力争取最好的结果，这样才能有备无患、遇事不慌，牢牢把握主动权。”战争是不确定性的王国，战场上没有“标准答案”，军事斗争准备也不会有绝对的“满分”，看似微小的变量，却可能改写整个战局。而军人备战的底线思维恰恰在于，不怕“一万”，就怕“万一”；唯有练好“一万”，才能防止“万一”。

“万一”，是战场上不可预测的风险隐患，是备战最大的盲区、最弱的短板。它可能是骤然降临的恶劣天候、临阵哑火的武器弹药、对手出人意料的战术行动，或是情报信息的漏判误判、指控系统的瞬间崩溃、保障链条的意外断裂。1942年中途岛海战，日军一架侦察机因故障晚起飞半小时，没有发现美军航母，最终遭到突袭，导致4艘主力航母悉数被击沉，输掉了整场海战。这启示我们，永远不要小瞧那些“万一”，它们可能是决定战场胜负的关键一环。

想防住“万一”，最基本的方法就是练就“一万”的本领。所谓“一万”，指的是练兵备战的全覆盖、全维度、全要素，是千锤百炼的极致标准，是穷尽各种可能的万全准备。日常训练中，很多风险因概率极低、极少遇到，往往容易被人忽视。练兵备战中的“一万”，不能只看训练课目练没练全、训练时长练没练够，而是要对大纲规定的每一项内容、每一个环节，实战中的每一种特情，备战中的每一处短板都反复思考、反复打磨、反复淬炼，把未来战场所有可能出现的风险隐患，都力争在训练场上提前发现、提前破解。

一位哲人曾说，所谓世界，无非是无数个偶然与意外事件的有序排列。现代战争，战场空间多维拓展，作战节奏急剧加快，对抗态势瞬息万变，这意味着一旦出现“万一”，产生的影响和破坏力会远超以往。如果训练只求合格，备战存有侥幸心理，认为意外不会发生、险情不会出现，就容易滋生麻痹思想、安逸心态，抱着这样的心态去训练，难免会降低标准、放松要求，一旦在真实的战场上遭遇变局，就有可能吞下失败的苦果。

“万一”是不可控的战场变数，“一万”是可掌控的战备实力。针对现代战场可能出现的“万一”，我们必须以训练万全的执着，从多个层面重塑备战体系。在认知层面，要牢固树立极限思维、底线思维，强化“今夜准备战斗”的意识，将打仗思维刻入骨髓，把“万一”作为一切作战筹划的起点。在训练层面，要坚决摒弃按脚本走流程的训练模式，主动构设险局难局，在复杂环境中开展高强度对抗，让官兵练就随机应变、机动灵活的过硬本领。在机制层面，要强化复盘检讨，对训练中暴露的每一个问题和不足刨根问底，将教训转化为经验，确保每一次练兵都能精准补齐短板。

宁可备而不战，不可无备而战；宁可十防九空，不可失防万一。只有把“一万”的功夫下在平时，把“万一”的隐患清除在战前，我们才能在风云变幻的战场上措置裕如，占据主动。

初秋，海军某支队组织训练。图为舰艇航行。 刘 嘉摄

武警四川总队遂宁支队着眼官兵特点探索教育新路

教育“小课堂”充满活力

本报讯 **邓集毅、李利强**报道：“通过参观展览，我深切感受到老一辈革命家艰苦朴素的作风和英勇无畏的精神……”日前，武警四川总队遂宁支队组织优秀官兵代表前往中央红军长征决策和出发历史展览馆参观研学。活动结束后，该支队就地组织“弘扬长征精神，争当打赢先锋”主题“沙龙”，某中队中队长刘晋登台畅谈感悟体会，在官兵中引起强烈共鸣。

为提升思想政治教育穿透力、感染力、亲和力，该支队创新打造“沙龙式”思想政治教育课堂，采取访谈式、问答式、分享式交流方式，推动思想政治教育生活化、场景化，让教育更有温度、更贴兵心、更富活力，深受官兵欢迎。

实践中，该支队建立“支队示范演示、中队常态开展”联动机制，机关围绕大项教育、重大任务、时事热点等选题，每季度组织一次论坛“沙龙”；各中队针对官兵思想堵点、学习难点等方面问题，每月组织一次微型“沙龙”。每次“沙龙”均根据议题特点，遴选与主题关联最紧密的官兵参与，采取“干部主持、骨干主讲、官兵分享”的方式，引导官兵在思想碰撞、观点交锋、对话研讨中把问号拉直，推动思想政治教育从“被动聆听”转向“主动思辨”，提升了教育质效。

前段时间，该支队针对军士选晋期间人员思想波动的实际，组织教育专场“沙龙”，安排机关人力资源干事讲解军士选晋政策要求，邀请优秀退伍老兵登台畅谈创业经历和感悟，引导面对进退走留的服役期满战士放下思想包袱、轻装上阵前行。授课结束后，即将服役期满的二级上士郑秋信感慨地说：“面对面、心贴心的教育方式，为我们减轻了压力、树立了信心。”

“一场‘沙龙’就是一个思想政治教育‘小课堂’。”该支队领导介绍，“沙龙式”思想政治教育模式推行以来，越来越多的官兵走上讲台，分享自己的观点和故事。教育从“单向灌输”变为“多维互动”、从“抽象说教”转向“双向共鸣”，让思想共识有效转化为官兵行动自觉，为部队全面建设注入源源不断的强大动能。

近日，陆军某旅开展机降训练。 曹 健摄

海军某基地建立“作战信息数据库”赋能战斗力建设——

“每一组数据更新，都是为打赢蓄力”

■许 可 本报特约记者 强裕功

深入推进实战化军事训练

指控设备上，目标要素清晰可见，战雷蓄势待发……近日，海军某基地在训练中心组织一场潜舰攻防模拟训练。激烈对抗中，蓝方舰艇多次转向、变速，企图摆脱红方潜艇跟踪。红方潜艇声呐兵迅速从“作战信息数据库”中调取信息，比对目标频率、航速等参数后，精准捕捉到蓝方舰艇踪迹。

“尽管‘敌’目标频繁机动导致跟踪难度加大，但我们利用‘作战信息数据库’的信息优势，最终赢得制胜先机。”该基地训练骨干陈世杰介绍，近年来，他们利用模拟训练系统常态开展潜舰对抗训练，同步采集各类作战数据，不断充实完善“作战信息数据库”，为艇员遂行多样化任务提供数据支撑。

谈及“作战信息数据库”的建立，陈世杰回忆起那次对抗训练险情。当时，他们联合水面舰艇编队开展实战化对抗训练。因海况较差，舰艇噪声被巨大的海浪声淹没，他们始终难以有效捕捉目标声纹，险些贻误战机。复盘总结时，参训官兵普遍感到，声呐兵听测敌情、验证目标主要凭经验、靠直觉，缺乏足够的数据支撑，已成为制约部队战斗力生成的突出短板。

“未来水下战场‘发现即摧毁’，必须下大力充实作战数据资源，助力指挥员快速判断、精准决策。”该基地领导介绍，为此，他们联合多家军队科研院所和装备生产厂家，探索建立“作战信息数据库”，将碎片化的训练数据整合成一套数据库，把以往“沉睡”的训练数据转化为战斗力增长的“催化剂”。

该基地遴选声呐专业技术骨干、专职教练员组建数据采集小组，系统梳理原有数据资源，归纳各型目标的频率、声纹等特征；按照“边采集、边更新、边完善”的原则，利用出海训练、大项演训等时机，广泛采集一手训练数据上传至数据库。

为利用训练数据助推艇员能力升级，该基地将艇员理论考核、模拟训练、实际操作数据同步纳入“作战信息数据库”，通过数据分析为每名艇员能力素质精准“画像”，在找准短板弱项基础上，制订针对性补差强训计划。

随着数据库储备信息日趋完备，该基地官兵分析、使用数据的能力不断增强。一次封锁与反封锁训练中，面对“敌”布下的海空立体封锁网，声呐兵依托“作战信息数据库”，精准捕获“敌”舰艇动态。最终，潜艇成功隐蔽突防，并对目标实施“精准打击”。

“每一组数据更新，都是为打赢蓄力。”该基地领导介绍，他们将紧盯未来战场需求，持续探索数据赋能战斗力建设的新路径、新方式，推动数据优势有效转化为能力优势、作战优势、制胜优势。