

同车出行：心扉开了，难题解了

——武警青海总队勤俭建军举措产生『增值效应』的新闻调查②

■孔康智 本报特约记者 郭紫阳

★ 长 镜 头

高原清晨，武警青海总队果洛支队机关楼前，装备保障助理员贾超拎着公文包，登上一辆开往某中队的车。车内，到机关办完事的战士小刘已坐在后排。两个多小时的盘山路上，两人从家常聊到工作，又聊到基层的苦与乐。

这是支队推行公务用车统筹派车后的寻常一幕。但对一些机关干部来说，这项制度还有更重要的作用。

推行统筹派车制度，支队初更是落实勤俭建军要求，压缩车辆空驶率，减少油料与维修消耗。以往，机关用车由各股室单独申报、单车派发，同一方向、路线，有时一周跑好几趟，空驶率高。新机制运行后，各股室提前上报用车计划，由装备保障股统一规划路线，能拼则拼。

作为经办人之一，贾超起初算的是“节约账”。但几趟跑下来，他发现每次“拼车”都能有一些收获。

交流中，小刘说，中队之前为迎接检查，训练计划反复修改，大家有些焦虑；中队洗漱间热水器坏了一周，报修单交上去迟迟没有回音。贾超边听边记。

到中队后，贾超完成装备数据核实验，又特意去查看热水器，当场协调营房部门加急处理。返回机关，他将小刘反映的“迎检多、材料多”等问题整理上报。不久，机关几个业务股室沟通后，将原定对同一片区陆续开展的几次检查合并为一次综合检查，基层负担明显减轻。

贾超感慨，若非同车而行，他与基层战士很难有这么深入交流的机会，这些基层建设难题还不知要等到什么时候才能发现，甚至可能被忽略。

与基层官兵“拼车”有收获，与机关战友同乘也能产生效益。有一次，贾超前往甘德中队盘点装备，与宣传保卫股莫干事坐上了一辆车。

路上，两人聊起工作，这才发现近期两个股室下基层计划不仅路线相似，对象也基本是同批官兵，完全可以合并

执行。

继续深入交流，两人还发现保障处计划组织的机关干部体检与政治工作处筹备的党委理论学习中心组学习时间冲突。过去，部门各自制订计划，往往是方案上报党委后才知互相冲突了，既耽误进度又牵扯精力。

这次，车未到终点，两件事已有眉目：同方向的基层工作合并进行，内部时间冲突提前化解。莫干事连连感慨：“不仅省了一辆车，更省了后续一堆麻烦。”

让贾超印象深刻的，还有一次与副支队长的同行。那天，他和副支队长同乘一辆车前往达日中队，同车的还有达日中队中队长。车行一路，副支队长没有翻本子、听汇报，而是与中队长谈心交心，详细了解中队建设实情。

中队长直言，当前困扰中队的主要问题训练堵点是：部分课目教练员短缺，障碍训练成绩一度停滞不前，官兵练得苦但进步慢。副支队长听后，结合支队阶段性训练计划和自身曾经的组训经验，现场支招。

贾超在一旁听得仔细，他发现，这种“车上的办公会”，没有客套铺垫，直指问题、直给对策，效率很高。

“拼车”以来，变化在延续。支队开始每月结合派车数据分析基层工作密度，能合并的检查尽量合并，可精简的会议坚决精简。过去“各报各车、各干各事”的局面被打破，一张派车计划表，将原本分散的行程与心思，逐渐凝聚在一起。

翻看今年台账，数据显示，统筹派车运行以来，支队车辆空驶率下降近四成，机关下基层工作组数量压缩三成，基层月度会议时长平均缩短近五成……

对包括贾超在内的不少党员干部来说，除了上面那些看得见的效益，还有更多看不见的意外收获：当大家坐进同一台车，心近了，心扉也敞开了，一些问题在路上便解决了。

新疆军区某团把落实司号制度作为强化官兵号令意识、传承红色基因的有效抓手，加强司号员队伍建设。图为司号员在清晨吹起床号。
周裕斌摄

★ 新闻前哨

即将脱下戎装的老兵们手持简历神情专注，企业招聘人员耐心介绍岗位前景，退役军人事务局工作人员细致讲解政策……初秋时节，武警河南总队南阳支队营区内，一场面向即将退役老兵举办的专项招聘会正火热进行。

“战士们为国防事业奉献青春，要解决他们的后顾之忧，让他们在转身时更有底气、目标更加清晰。”该支队郭政委介绍，近年来，支队党委把解决官兵



闪耀演兵场

近日，空军某部开展飞行训练。

图①：飞行员发射火箭弹。

图②：战机开火瞬间。

姜广振摄
陆文杰摄

多给自己找点“不顺手”

■赵洪涛 陈昊

★ 营连日志

“最后一圈，冲起来！”北部战区海军某大队3000米跑比武赛道旁，呐喊声一阵高过一阵。某队下士小黄咬紧牙关想提速，可两条腿像灌了铅，冲过终点时只取得第6名。

这个结果让战友们有些意外。平时考核，小黄3000米跑成绩稳居全队前三，是大家公认的训练尖子。可第一次站上大队比武场，发令枪一响，他就乱了节奏，先上来跟着猛冲，后面又几乎在硬撑。

走下赛场，面对战友安慰，小黄低着头说：“不适应这种大场合，感觉不会跑了。”

演练场上，小黄的表现并非个例。上等兵小刘平时装备操作又快又稳，参加比武时，考官临时缩短准备时间，他就手忙脚乱；多课目连贯考核中，几名战士平时单项成绩都不错，可一旦随机

调整顺序、增加特情，配合就频频出错。

议议训练会上，某队队长抛出了问题：“我们总说平时训练成绩好，可这个‘好’，是在熟悉场地、固定流程、没有干扰的条件下练出来的。未来战场情况复杂多变，不可能让大家在理想的环境里打仗。”

熟悉场地，跑起来轻车熟路；熟悉流程，按部就班不出错；熟悉对手，一个眼神就知道下一步……但正是因为这种熟悉感，容易把战士练成“温室里的尖子”，一换环境、一增变数，就容易出现失误。

该队党委研究后，决定调整思路，把“不熟悉”引入训练场。

由此，小黄跑步训练模式变了。不再一个人按熟悉节奏跑，而是编组对抗，队里安排战友轮流领跑、变速，有时还突然发出“最后冲刺”信号。起初他还有些不适应，几次训练成绩不升反降。班长提醒他：“比武对手不会按你的节奏跑，战场上的敌人更不会用你熟

悉的方式打仗。”小黄慢慢琢磨，开始在变化中寻找自己的节奏。

小刘的装备操作训练也换了方式，会随机增加缺件、错位等特情。一次训练，小刘发现工具被调换位置，急得满头汗。班长没有喊停，只在结束后带他复盘：“不是平时练得不熟，是没练过在不顺手的情况下怎么完成任务。”

各单位还常态化组织小型对抗，人人轮流当选手、当裁判、当特情员。今天你给别人出难题，明天自己也要应对突发情况。训练场地也定期轮换，不再固定在同一块场地反复练。

前不久，上级组织机场道面抢修能力评估考核。考核组临时增设“局部道面二次破损”特情，小刘和战友们没有慌乱，迅速分工，调整回填方案，按时完成抢修。

“训练场上太熟悉，上了战场就会太陌生。多给自己找点‘不顺手’，关键时刻才能更顺手。”小刘感言，这种“不熟悉”，能倒逼大家练出真本领。

武警南阳支队即将退役老兵专项招聘会服务升级——

从“粗放推荐”到“精准匹配”

■于珂珂

“后路”问题作为基础工程来抓，先后与驻地退役军人事务部门和多家企业建立长效合作机制，每年举办即将退役老兵专项招聘会。

今年招聘会筹备阶段，该支队人力资源股深入基层一线，了解即将退役老兵专业特长、薪资预期与发展规划，并引入专业人力资源机构参与招聘会筹划，实现从“粗放推荐”到“精准匹配”的服务升级。在此基础上，他们聚焦行政管理、后勤保障、研学培训等退役军人适配性较强的就业方向，对接南阳市退役军人事务局和驻地优质企业，筛选出10余家用人单位，200余个定向招聘岗位。

“我曾担任支队教导员训练骨干，

擅长组训施教，希望从事研学教官或企业内训工作”“你的带兵经历完全可以转化为团队管理优势，简历上要突出这一点”……“职业规划服务平台”区域内，驻地人力资源机构资深导师正指导即将退役老兵完善简历。从职业定位到面试技巧，从薪酬谈判到社保接续，他们结合每名战士的服役经历，量身定制应聘方案。一名战士越听越兴奋：“以前自己只专注执勤站岗，退役后能干什么并不清楚。今天听完分析，才发现现在部队锻炼出的本领大有用场！”

此次招聘会上，某公司提供安保主管、项目运维等相关岗位，该公司人力资源负责人坦言：“军人执行力强、纪律

性好、吃苦耐劳，正是我们需要的骨干力量。”与该公司现场签订意向协议的警士小张十分高兴：“在部队待久了，心里难免有些打鼓，担心未来找不到合适工作。这下踏实了，还没退役，工作就已经找好了！”

据悉，此次招聘会现场共为150余名即将退役老兵提供一对一职业指导，其中42人现场达成就业意向，76人次预约企业复试。接下来，该支队将持续跟进了解即将退役老兵就业情况，为暂未找到工作的战士建立帮扶台账，并依托军地协作机制推送招聘信息，适时组织职业技能培训和创业指导，帮助每名退役战士找到适合的发展路径。



连日来，第78集团军某旅开展机降突击训练。

袁敏摄



“没留队，我服气”

■信息支援部队某部上等兵 郭恩杰

兵说兵事 中国新闻名专栏

站在公示栏前，我把军士晋升名单从头到尾看了好几遍，上面没有自己的名字。说实话，心里确实空落落的，有些失落。但冷静下来想一想组织的综合考评，再看看身边战友过硬的综合素养，对这次落选，我很服气。

就在半年前，我还对留队信心十足。作为同年兵里的体能尖子，我自认为平时踏实肯干、能吃苦。连队担负某大项任务时，我被编入攻坚小组，靠着身体素质好，敢冲敢干，经常比别人多搬设备、多运配件，凭这股拼劲，我多次受到表扬。那时我以为，只要体能好、肯出力、能吃苦，留队就是板上钉钉的事。

可任务结束后的复盘，给我浇了一盆冷水。

“你体能突出、行动麻利，但干事比较急躁、缺乏思考，作业中多次出现疏漏。干工作不光要肯干，更要会干，既要效率，也要质量。”组长的讲评，一下点到了我的短处。同年兵小刘常被组长拿来给我当榜样。他专业功底扎实，作业沉稳老练，虽然到部队时间不长，但已经能跟着技术骨干承担重要作业任务，多次获评“业务标兵”。

还有一件事，让我触动更深。任务期间，指挥部面向官兵征集懂建筑绘图、三维建模等技能的专业人才。

战友小李入伍前系统学习过建筑工程专业，入伍后也一直抽空钻研信息化、智能化技术。看到通知后，他主动请缨，用专业所学和实践经验，破解了任务中的一道技术难题，还为任务智能化转型出了不少好点子。

小兵快评

小郭的自述，折射出军士选晋的标尺——战场需要什么，就用什么尺子衡量人才。“体能好”一度曾是“看家本领”，如今只是“基础要求”。读懂这份“服气”，也就读懂了人民军队转型制胜的时代脚步。军队舞台广阔，军容风清气正，祝愿每名战友踔厉奋发，跑出属于自己的强军加速度！

（刘伟祺）