

党性强才能炼就“金刚不坏之身”

——推动学习贯彻习近平党建思想走深走实系列谈③

■李 峰



决定一个人如何的是品行，决定一名党员如何的是党性。坚持锤炼坚强党性，是习近平党建思想“四个坚持”的内涵要义之一，也是党员干部的终身课题。

习主席强调：“党性强，就会‘正气存内、邪不可干’，炼就‘金刚不坏之身’。”“金刚不坏之身”，靠的是内心的坚不可摧。这种坚不可摧，不会与生俱来，也不会一劳永逸，需要不断强化党性修养和党性锤炼。

“心正自然邪不扰，身端怎有恶来欺。”何谓党性？党性说到底就是立场问题，是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。内心坚定、行为端正，歪风邪气就近不了身、入不了体。对党员干部而言，注重在固本培元上下功夫，不断以党性原则约束自己、改造自己、淬炼自己，做到心有信念、胸有理想，内有定力、外有防线，不为物欲、不为利诱，才能在面对考验时风雨不动安如山、乱云飞渡仍从容。

面对国民党特务的严刑拷打，江竹

筠答道，“竹签子是竹子做的，共产党员的意志是钢铁铸成的”；面对进军西藏的使命任务，谭冠三明确表示，“共产党员要以坚强的党性完成党交给的任务，即使死在西藏，埋在西藏，也在所不辞”；面对下属送来的“小意思”，杨业功严厉拒绝，“共产党员的党性阵地不能在一张宣纸上失守”……像江竹筠、谭冠三、杨业功这样的共产党人，他们的“金刚不坏之身”，皆源自党性坚强、品性高洁。

万物得其本者生，百事得其道者成。如果党员干部党性不纯、立心不正，信仰缺失、信念滑坡，意志消沉无定力，私利当头无公心，就容易被消极和错误的东西所侵染，久而久之就会“气血不足百病生”，导致政治上变质、经济上贪婪、道德上堕落、生活上腐化，最终走向党和人民的对立面。

电视专题片《一步不停歇 半步不退让》中的贪腐分子，他们贪污腐败的背后，原因有很多，但有一点是共同的，那就是忘记了党性修养和党性锤炼，丢掉了初心使命、背离了理想信念。事实证明，党性就是最大的德。党员干部一旦丧失党性，就会蜕化变质，防线失守，人格失范，被钉在历史的耻辱柱上。

在中央军委政治工作会议上，习主席深刻剖析当前政治建军需要解

决的深层次矛盾和问题，强调这些问题表现在政治、思想、组织、作风、纪律等方面，根子在理想信念、党性修养、官德人品上。正所谓，“本根不摇，则枝叶茂荣”。党性强，就能“炼就金刚身，不怕百毒侵”。党性不强，则会“空口说白话，虚晃一枪”。解决好思想根子问题，必须固本培元、增强党性、注重修养。这要求共产党人、革命军人始终坚定理想信念、铸牢对党忠诚、厚植为民情怀、纯正道德品质、保持清正廉洁，做到忠诚干净担当，始终保持政治本色。

党性上的坚定离不开理论上的坚定。强党性，须深化理论武装。党性之花需要理论来浇灌，党性之光需要理论来点亮。党员干部应一刻不停加强理论学习，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，突出学好习近平强军思想，坚持活到老、学到老、修养到老，在常学常悟、常思常进中接受党性淬炼，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，坚守共产党人的精神追求，砥砺共产党人的钢筋铁骨，切实把党的创新理论转化为锤炼党性的强大力量。

严肃认真的党内政治生活，是党员干部锤炼党性的“大熔炉”。强党性，须接受党内政治生活的锤炼。有什么样

的党内政治生活，就会有什么样的党性和党风。党员干部应不断强化党员意识、组织意识，时刻想到自己是党的人，自觉接受党组织的教育、管理和监督。共产党人强党性、讲原则，就要敢于较真碰硬，用好用足批评和自我批评这一锐利武器。只有把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，在党内政治生活中反复淬炼，党性才会越擦越亮。

党性强不强，既要看思想，更要见行动。强党性，须在干事创业中彰显光芒。党员干部应积极投身新时代强军事业，保持干事创业的精气神，发扬求真务实、筑牢信仰之基。当前，实现建军一百年奋斗目标到了“将成功之时，其困难最甚”的时候，更加需要以坚强党性攻坚克难、开创新局。新征程上，每名共产党人都应牢记自己的第一身份是共产党员、第一职责是为党工作，把党性原则作为安身立命的根本，以党性为

指针校准干事创业坐标，坚守为民初心、筑牢主责主业，知责尽责、知重负重、知险知险，努力创造无愧于党、无愧于人民、无愧于时代的崭新业绩。



作者：曾宇明

安全管理当警惕“涟漪效应”

■王 猛



向池塘里丢粒石子，荡起的涟漪从中心点向外一圈圈扩散，波纹会越来越浅，直到消失，这种现象被称为“涟漪效应”。它常用来比喻一件事发生后，影响向外传局，越往外层，影响力逐步衰减。

安全管理同样存在传导衰减。剖析一些安全事故，隐患早就出现，苗头就在眼前，可预警力度在层层传导中越来越弱：有的单位“上面紧、下面松”“雷声大、雨点小”，上级三令五申，到了基层却声息渐微，最终“小毛病”酿成“大事故”。安全工作是部队的保底工程、基础工程，军事系统运行的整体性、协同性、复杂性越高，越容不得传导衰减。任何一个环节“掉链子”，都可能引发连锁反应。

警惕传导衰减，首先要解决思想认识问题。波源强劲，传导才有力。安全工作牵动全局、影响中心，这就要求各级带兵人应以“时时放心不下”的政治责任感，强化管行业管业务管任务必须管安全的意识，扛起抓安全保稳定的任务，深刻认识安全工作面临的严峻形势，坚持极限思维、底线思维，清醒看到问题、短板和风险

所在，切实把安全稳定工作摆在更加突出的位置，抓得实而又实、放心托底，确保部队高度集中统一和安全稳定。

“善用兵者，防乱于未乱，备急于未急。”抓安全最高明的是预防，多做“晴天修屋顶”的工作，就是要前移关口、前置防线，用大概率思维应对小概率事件，加强各类风险隐患排查整治，把问题想在前、教育抓在前、措施定在前、工作做在前，真正将“补牢”之功下在“亡羊”之前。只有刚性落实安全风险预警防范机制，想方设法切断由“隐”成“患”的链路，让预警的“波纹”层层释放，才能牢牢掌握安全工作主动权。

基层作为“涟漪”的最外层、安全管理的末梢，往往也是落实容易打折扣的地方。新时代“枫桥经验”告诉我们，抓好安全工作，从来没有“局外人”，谁都不是“旁观者”。各级带兵人应坚持走好群众路线，充分相信官兵、依靠官兵、调动官兵，强化安全工作人人有责、事事有责、处处有责的观念，形成横向到边、纵向到底的工作格局。同时，还应履行好督导职能，做到责任到位、措施到位、检查到位、整改到位，让安全管理的“涟漪”不再层层衰减，穿透每一个环节，抵达每一个末端，以万全之策确保万无一失，为备战打仗提供坚实安全保障。

以身为炬照远征

■高淙淙



长征途中，红军倚仗准、快、灵的情报，迂回穿插、声东击西，从敌军严防死守中撕开一条生路。毛泽东同志回忆长征时，曾讲过一句话：“没有二局，长征是很难想象的。有了二局，我们就像打着灯笼走夜路。”

二万五千里，前有堵截，后有追兵，天上飞机盘旋，脚下是险山恶水。一路风尘仆仆，前路迷茫，艰险如同暗夜跋涉。长征中的情报工作者，手中的一字一码，连着千军万马。虽然不在冲锋的最前线，却始终关乎指挥决策。

以身为炬，他们于无声处听惊雷，于黑暗中举星火。

如果说军委是“大脑”，作战部队是“手脚”，那么负责情报工作的中央军委二局就是“耳目”。1935年9月，党中央决定率红一、三军团和军委纵队先行北上，毛泽东专门交代叶剑英：二局一定要带上。“和蒋介石打仗，我们是玻璃杯押宝，看得准，赢得了”。

皎平渡前，二局译出敌师长万耀煌给蒋介石的密电，万耀煌为保存实力，谎称未发现红军，原地休整。毛泽东一

眼看穿双方之间的裂隙：“万耀煌的第十三师又要听我们‘指挥’了。你们知道三国时代诸葛亮借东风的故事吗？我们现在借用蒋介石与万耀煌的矛盾，把主力部队调到这里来渡江。将来也让他们写段故事吧！”红军据此争得四五天时间，顺利渡过金沙江。

智慧不止于破译。南渡乌江前，国民党军周浑元、吴奇伟两个纵队抵达乌江只剩一天路程，而红军渡江至少需要3天，要是迎头撞上，乌江很可能又成湘江。曾希圣献计：用我军掌握的敌军密码和行文格式，模拟蒋介石口吻给周、吴发令，调两部继续西进。一封密电发出，两路敌军果然“依令而行”，红军安然南渡乌江。叶剑英后来追忆：“局外人看来非常神奇，但我们十分清楚，很重要的一条，是靠二局情报的准确及时。”

以身为炬，他们虎穴藏忠魂，刀丛寄此生。

1934年秋，蒋介石在庐山牯岭部署合围苏区。与会的有关人员，把情报交给了地下党员项与年。项与年连夜用特制药水，将国民党兵力部署表、进攻时间表、联络密码本、作战地图编成字码记在四角号码字典上，扮作教书先生连夜赶路。接近苏区时，封锁盘查越来

越严，他敲掉自己4颗门牙，扮成臭气熏天的乞丐模样，一路风餐露宿，终于把这份关系全局的绝密情报交到周恩来手中，为红军顺利突围、开启长征赢得了宝贵先机。

红四方面军二台台长蔡成，是我军技侦工作的先驱，有“千里眼”和“顺风耳”之称。他率先破译出四川军阀田颂尧的密码，为粉碎“三路围攻”提供关键情报，战友们都说他“手中有雄兵百万”。他常说“为了明天，我们要干啊”，工作起来废寝忘食。1936年8月，他染上重伤寒，在缺医少药的情况下仍坚持超负荷工作。当部队即将走出草地时，这位年仅29岁的谍报英雄却倒下了。

情报工作，是在刀尖上舔血，堪称“与魔鬼打交道”，对干部的能力、品行与忠诚有极致严苛的要求。他们手握足以安身立命、谋取富贵的情报，却始终坚守初心，忠诚于革命事业，宁可站着死，绝不跪着生，以不屈的意志与风骨坚守对组织的承诺。

以身为炬，他们干惊天动地事，做隐姓埋名人。

“破译三杰”中最年轻的邹毕光，长征那年刚满20岁。他随身带着一个小本子，每破译一部密码，便记下一笔，他为本册子取名《心血的贡献》。这个小

册子完整记录了中央红军到达陕北前破译的所有密码，如今成为技侦档案馆的“镇馆之宝”。可就是这样一位记下了珍贵密码的人，却把自己知道的秘密守护了大半辈子。

新中国成立后邹毕光转业地方，担任过水利厅副厅长、科委副主任等职，始终深藏功名、默默工作。同事只知道他是位老红军，无人知晓他破译密码的往事。有人问起那枚红星奖章的来历，他笑笑：“中央规定保密，上不告父母，下不传子女。”经年高度紧张的破译工作，在他身上留下“头脑里有一只万只虫出叫”的后遗症，被不明就里的人误解，他却从不辩解。无名，不等于无痕。直到1986年，组织上通知撰写回忆录，守口如瓶近半个世纪的老人，才写下《玻璃杯》一文，揭开了那段隐秘岁月。

今天，长征已过去90余载，荆棘遍布的远征之路化作山河锦绣。但是，“走夜路”的行程远未结束。在未来战场中，信息的博弈更加激烈残酷，攻防较量更为复杂隐蔽。

长夜有尽，炬火无尽。这些以身为炬的革命先辈，在无形战线甘当无名英雄，以无私奉献铸就无上光荣，将继续指引我们勇敢担当、逐光而行，守护山河无恙、奔赴复兴之路。



前不久，我在“网上信箱”收到一封官兵来信：“选上来的干部骨干，我们心底服气。这种公平公正的导向，让我们相信，不管在哪里，只要练强本领、踏实苦干，就一定有成长进步的机会！”

这封信，让我想起了王任宁。上半年，我带队下基层调研，一路上有多名官兵不约而同提起这个名字。3年前，他主动请缨从机关来到一个深山里的单位任教导员。任职后，他带领官兵奋起直追，一点点把落后涣散的局面扭转过来，去年该单位在比武中打了个翻身仗，彻底摘掉了后进帽子。

大家的夸奖，引起了我的好奇。我专程来到这个营区，见到了王任宁。他是河南兰考人，从小听着焦裕禄的故事长大。我问他：“官兵长期驻守深山，累不累？有没有什么委屈？”他欲言又止，只说了句“不苦不累，没有困难”。

我知道，这是客气话，并不是心里话。我开门见山：“今天不是听工作汇报的，就当朋友唠唠嗑，心里怎么想就怎么说。”他思索片刻，这才打开话匣子：“作为军人，甘于奉献是责任。这里的官兵能吃苦，但工作潜绩多、亮点少，很少有被看见的机会。大家不怕环境苦、任务重，最怕的是看不到希望、找不到方向……”

王任宁所言非虚。接下来的座谈，一名在山里坚守多年的干部，总结了连队里的“三怪”现象：不买生鲜快递，路远送到也坏了；不敢在驻地谈对象，见一面比翻山还难；不买小内存手机，怕家人的照片和视频存少了，想家的时候不够看。还有干部坦言：这里远离党委机关视野，长期以来在评优评先、选调晋升中容易被忽视。久而久之，少数干部产生了“千多千少一个样、守山就是熬日子”的消极心态。

山的另一头也有担忧。回去的路上，随行干事也跟我聊起一种现象：不少在机关工作的干部，知道基层经历很重要，但一提“深山”就犯怵，担心被“边缘化”，一去难回。于是，出现了“山里的想出出不来，山外的想进又不敢进”的困境。

诚然，单位部署分散、点多面广，特殊的职能使命决定了大部分点位驻守在深山，少数几个驻城市单位名额成为“香饽饽”，这是客观条件，但没有解决好官兵的内在诉求，根子还是我们自身服务基层不够，选人用人导向树得还不够牢固。官兵盼的不是特殊照顾，而是“干得好就能被看见”的公道。我下定决心，要让踏实干事者被看见、长期坚守者有出路，用正确导向释放正面效应。

深化政治整训明确要求，畅通干部扎实墩苗、复合历练、素质升级、阶梯发展的成长链路。一个重要着力点就是以

『干得好就能被看见』

■张 武

正确选人用人导向引领干事创业方向。回机关之后，我们围绕“重塑政治生态、立起为战育人导向”开展集中研讨，明确“用打仗标准选用人才”的原则，并推动这一导向向基层延伸、在战位扎根。

随后，我们梳理了近年来干部选用中的倾向性问题，出台了规范军官晋升任用、选调交流的具体办法，明确驻守艰苦边远、实绩突出、群众认可度高的优先选用。同时，我们也注意把握分寸：重视艰苦岗位，把聚光灯照向“山沟里的干部”，不等于搞“特殊照顾”，不是“只看苦不苦、不看好不好”，而是坚持“苦”与“绩”相匹配：既看是否扎根一线经受磨砺，也看干出了什么成绩，从而综合研判。

“世上岂无千里马，人中难得九方皋。”规矩立起来，导向明起来，官兵的精神状态明显不一样了。今年第二季度中校以上军官选调，两个驻城市单位出现岗位空缺，经过严格考核、好中选优，最终两名长期扎根山沟、实绩突出的同志脱颖而出，其中一名正是王任宁。

王任宁的脱颖而出，是政治整训成效在基层落地的一个缩影。这也深刻启示我们，只有让吃苦者吃香、让有为者有位，激发干部队伍内生动力和整体活力，才能让更多的干部有盼头、有奔头，安身、安心、安业。

把仪式办出“温度”来

■刘维蛟



“有仪式感的人生，才使我们切切实实有荣誉感。”

秋风送爽，碧空如洗。笔者走进第82集团军某旅，恰逢一场飞行员的复飞仪式。因伤停飞6年的飞行员张浩，再次驾机安全着陆后，营长、教导员手捧鲜花，快步上前迎接。接过鲜花的那一刻，张浩难掩激动，热泪盈眶。

“那一刻，身体仿佛瞬间充满了能量，肩上的责任感也更重了，矢志空天的信念更加坚定。”在复飞仪式的感召下，张浩表达了不辱使命、不负重托的强烈愿望。

一次刻骨铭心的仪式，往往胜过千言万语。作为一种文化现象，仪式通过营造特定氛围，有效激发情感共鸣、引导价值取向、强化文化认同，成为鼓舞军心士气的重要手段。

回望峥嵘岁月，人民军队的仪式以最朴素、最真挚的方式，点燃信仰的火种。1951年1月15日，中国人民解放军军事学院举行成立典礼，中央军委向军事学院授予军旗。时任院长刘伯承正步上前，跪下一条腿，双手捧起军旗的下角深情一吻，然后站起身，以标准的军姿接过军旗。全场官兵先是惊愕默然，继而爆发出热烈掌声。仪式的“温度”，正是用无形的力量将信仰刻进血脉。

今天，仪式的形式更加规范。每一名军人，从踏进营门的那一天起，便深受仪式的感染与熏陶。军人宣誓、誓师大会、立功受奖、晋升军衔……这些仪式让官兵在耳濡目染中受到教育，进而影响官兵的价值取向、思想观念和行为规范。2025年，新修订的共同条令，对仪式进行优化完善和适当扩展，旨在激

励广大官兵传承红色基因、牢记军人身份、强化使命担当。新条令颁布实施以来，该旅积极探索，创新方式方法，经过一年多的实践深刻认识到，仪式不仅要“办”，更要办“暖”。

仪式的“温度”，归根结底是让人有“感”。仪式无感，便不会有好的教育激励效果。该旅曾组织重温军人誓词仪式，流程过于简单……仪式结束后，官兵普遍反映感染力不足。旅领导事后反思，仪式活动没有精准对接官兵需求，最终只能是热热闹闹走了过场。“牡丹花好空入目，春花虽小结实成。”此后，该旅在仪式教育中着眼官兵需求、合理把控节奏、引导沉浸参与，真正让仪式办出实感来，从而凝聚士气、提振精神。

仪式的“温度”，体现在对每名官兵的尊重与珍视。该旅修理营二级上士小黄，工作一度有些松懈，在他看来，“服役期满就离队，千多千少一个样”。直到参加旅“向军旗致敬”仪式，当马上离队的战友登台领奖，敬上一个标准的军礼时，全场自发起立，掌声雷动。那一刻，他心中暖意融融：“一个注定离开军营的人，仍然被组织记得！”活动结束后，那个潜心研战、严谨细致的黄班长又回来了。可见，仪式的力量就在于，让每一个平凡的奉献者感受到被看见、被铭记、被尊重的“温度”。

仪式的“温度”，在于融入日常的春风化雨。一年多来，该旅精心组织多场仪式教育，大到重大节日和纪念日集体聚会、重大任务誓师动员，小到官兵家属来队接站、官兵集体生日，无不让大家感受到组织的温度、军人的荣光。如此，仪式便不再是程序，而是砥砺强军信念的情感引擎，它点燃的不仅是内心深处的奋斗意志，更是新时代人民军队战无不胜的磅礴力量。