

2026年9月

1日

星期二

丙午年七月二十

今日4版

解放军报社主办

第5671期

ZHONGGUO GUOFANGBAO

中國國防報



中国国防微信公众号

邮发代号1-188

国内统一连续出版物号

CN 81-0002/(J)

网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设



新时代新征程新伟业

湖南省怀化军分区聚力建强役前教育教官队伍

选配强预定新兵『第一任班长』

■ 申定楨

本报特约记者

易传涛



该军分区领导说,役前教育时间短、训练课目多、思想政治教育任务重,对“第一任班长”的能力素质提出更高要求。针对以往教官军事素质、教学能力参差不齐等问题,军分区党委决定从源头破题,指导所属人武部,围绕“选、育、考、管”四个关键环节,系统构建役前教育教官培训体系。

严把入口,优中选优强根基。“选拔是基础,必须从退役军人中优中选优。”军分区业务部门负责人介绍,他们依托学生军训教官、民兵教练员等人才库进行挑选,围绕政治面貌、服役经历、立功受奖、现实表现、教学基础等核心指标进行综合评定,确保教官队伍起点高、素质硬。在辰溪县,征兵办工作人员米先蛟告诉记者,他们会同退役军人事务局,重点遴选立功受奖多、担任过班长或训练骨干、服役满5年以上的优秀退役军人参加教官集训。

铸魂育人,红色基因砺初心。“会做思想工作”是教官带兵的核心能力之一。为了提高教学质量,该军分区立足辖区12个县(市、区)均为革命老区的优势,指导所属人武部深挖本地红色资源,将粟裕同志纪念馆、向警予同志故居、通道转兵纪念馆等打造成鲜活课堂,组织开展沉浸式、体验式、互动式研学,引导大家结合感悟试讲试教,将家乡的革命历史、英烈事迹转化为教育内容,让思想政治教育更具感染力和说服力。在向警予同志故乡

溆浦县,该县人武部梳理英雄事迹,编印统一教材,发动教官宣讲,用红色火种点亮预定新兵的报国从军信念。

刚性考核,优胜劣汰持证上岗。为确保教官队伍胜任岗位,军分区树立“凭能力上岗、靠实绩说话”的鲜明导向,坚持不合格不上岗,建立量化打分、排名公示的考核机制,重点检验教官政策法规掌握程度、教案编写质量、组训能力和临场应变水平等。记者在中方县人武部看到,集训结束后,“理论笔试+教学试讲+现场组训”的综合考核随即展开。考评组严格把关,成绩合格者颁发资格证书,持证上岗;不合格者暂缓上岗并限期补考,补考仍不合格者坚决淘汰。“考核动真格,让大家压力倍增,训练更加积极主动。”一名新晋教官说。

严格审核,筑牢廉洁底线。军分区将廉洁作为教官准人的“硬杠杠”。除严格政治考核外,新增背景调查环节,重点核查教官亲属当年应征情况,源头防范“人情干扰”,通过警示教育、走访调查等多种形式,筑牢廉洁征兵的坚固防线。

系列举措有效激发了役前教育教官队伍活力。即将上岗的教官们纷纷表示,他们将把培训所学转化为带兵育人的过硬本领,把部队的好作风传承给预定新兵,当好他们军旅生涯的引路人。

上图:组织参训教官进行队列教学训练。

柴均林摄

编余小议

“扣好第一粒扣子”

役前教育,是预定新兵军旅生涯的第一步,衔接征兵考核与准军营生活,肩负着挑选优质兵员、加速思想转变、打牢军政素质基础的重要使命。抓好役前教育,对于帮助预定新兵扣好军旅“第一粒扣子”至关重要。

古人云,“用兵之法,教成为先”。强兵必先强教,砺卒必先砺师。教官是按纲施训的执行人、精武强能的示范者、作风纪律的播种者,

队伍的素质强弱,直接关系兵员质量的基础成色,必须坚持预定新兵未入营,教官先淬火。

各级兵役机构应深刻认识教官作为预定新兵“第一任班长”的特殊重要性,将其建设摆在突出位置,聚焦选拔、培养、使用等关键环节,严格标准、系统规划、精准施策,着力打造一支政治坚定、能力突出、作风优良的教官队伍,为源源不断输送优质兵员提供有力支撑。

“决不将难题留给后人”

——福建省厦门警备区党委聚力破解历史遗留难题

■ 吕善强

8月中旬,悬在福建省厦门警备区机关助理员心中多年的石头终于落了地。随着厦门市政府专题协调会一锤定音,一场历时10多年的军地土地权属纠纷得到圆满解决。这是该警备区党委聚力破解历史遗留难题取得的又一成果。

据悉,该地块权属划分历史久远,警备区彼时负责此事的相关人员早已转业离队,仅存的原始档案是2001年签订的三份租赁合同。权属争议悬而未决10多年,不仅导致军用地资源长期闲置,也在一定程度上影响了军民关系和谐。

面对这块难啃的“硬骨头”,警备区党委态度坚决:“历史遗留问题不是‘包袱’,而是必须扛起的政治责任!”今年初筹划新年度工作时,党委一班人主动梳理历史遗留问题清单,并郑重承诺:决不将难题留给后人。

警备区党委牢固树立“坚决维护军

好形象”的工作原则,抽调精干力量成立专项工作专班,兵分两路深挖细查:一路扎进档案室,在堆积如山的旧文件中查找早期权属证据;一路深入村居,走访知情老人,同时实地勘测核实。在扎实取证的基础上,他们提请厦门市政府依法仲裁,最终确认2.3万余平方米为军用地,6.7万余平方米为非军事用途土地。

“土地权属的明确,既让部队卸下了管理争议土地的负担,也让地方群众得以依法依规使用所属土地。”警备区机关工作人员说。

解决历史遗留问题,既要勇于攻坚部队建设难题,也要用心用情服务官兵。前不久,警备区第三干休所领导登门入户,将期盼已久的房屋产权证分发给6户老干部家庭。“盼了几十年,这颗心总算落地了!感谢组织始终牵挂着我们!”接过鲜红的证书,一位老干部激动地说。

原来,驻军部队早期自建、合建的

部分住房,因历史原因缺乏完善的用地、规划、批建及验收等手续,按现行政策难以办理产权证。警备区党委主动协调地方资源规划、住建等部门,成功协调完成驻军部队11个安置住房项目的产权办证工作,让官兵安居又安心。

此外,为改善驻军部队官兵居住条件与环境,警备区党委抓住厦门市全面推进老旧小区改造的契机,主动协调市委市政府,将全市47个部队老旧小区整体纳入地方改造“大盘子”。长期以来,部队老旧小区因资金不足、审批程序复杂等原因,改造相对滞后,配套设施老化,居住环境不佳,成为困扰官兵及家属的“烦心事”。

经过半年紧张有序的施工改造,部队老旧小区面貌焕然一新。营房全面翻修,电线电路、燃气主管道、雨污管网等实施高标准更新,营区主干道完成升级。家住新改造小区的军嫂吴某欣喜地说:“现在路平灯亮,住得舒心,爱人在部队工作也更安心了。”



8月20日,广东省广州市征兵办公室牵头组织片区7个地级市直招军士预选对象综合测评。

图①:体前屈测试。

图②:平衡测试。

图③:肺活量测试。

张少苹摄

江苏省南京市六合区推动拥军工作转型升级

“订单式”服务精准对接需求

本报讯 冯喜中、方兴志报道:近日,参加军考的空军驻南京某部18名士兵陆续收到录取通知书。被心仪的军校录取,战士曲宇涵高兴地说:“我能够圆梦,多亏了军考文化集训班老师的悉心辅导。”

近年来,江苏省南京市六合区人武部充分发挥桥梁纽带作用,协调地方相关部门构建“需求精准摸排、资源精准整合、服务精准对接”的“订单式”拥军服务体系。有驻军部队反映士兵军考基础薄弱等问题。经过走访调研,区人武部协调区教育局开设军考文化集训班,精心选配8名骨干教师,利用周末、假期实施“错峰教学”,并组织考后集中阅卷、专题讲评和一对一薄弱环节辅导。同时,请来专业心理教师进行考前

减压疏导,传授心理调适技巧。去年以来,该集训班已累计助力30余名士兵圆梦军校。

为确保“订单式”拥军服务体系落地见效,该区强化顶层设计,建立军地互办实事“双清单”制度。区人武部牵头构建“需求调查—资源匹配—项目实施—成效评估”的闭环服务机制,联合双拥办、教育局等12个地方职能部门,精准对接官兵在考学辅导、技能培训等方面的需求,展开针对性专项培训,通过制订双拥工作责任清单,形成“部队提需求、地方抓落实、军地共验收”的精准服务格局,有力推动拥军工作由传统“普惠式”向高效“定制化”转型升级。

支持备战打仗是拥军支前的重中之重。该区聚焦部队实战化训练需求,

积极整合各种资源,打造“战训衔接”的技能培训体系。2025年7月,为满足驻军部队培养无人机飞行员的需求,区人武部协调南京六合中等专业学校开设无人机飞行员培训班。培训班按需设置课目,采用“理论精讲+分组实操+训练讲评”的教学方式组织培训。首期20余名参训官兵全员通过考核。参训官兵普遍反映:“系统化教学不仅让我们突破技术瓶颈,掌握了战场实用技能,也为未来退役后就业增添了信心。”以此为基础,该区还延伸开展电工焊接、中西式面点师等实用技能培训班,为官兵退役后就业创业铺路搭桥。

■本版责任编辑 石纯民



近日,江西省抚州市东乡区人武部组织民兵帮助农民秋收。

邱欣江摄