持续深化政治整训·军营新风

这次检查静悄悄

■许 鹏 信息支援报记者 马 璟

前不久，信息支援部队某大队某连迎来一场“四不两直”检查。检查结束，机关的车刚驶出营门，几名战士眉头紧锁，满心忐忑开起碰头会：“奇怪，督导组转了大半天，怎么连一句批评的话都没有？”

在不少基层官兵心里，上级检查常是“山雨欲来风满楼”——台账必查、问题必点、通报必发。大家往往要提前多日筹备迎检，担心机关的一句“不合格”，让全连的共同努力打了水漂。

然而，此次检查过程中，督导组并未严厉批评，也没有通报问责。这种前所未有的“反常”举动，反倒让官兵心里七上八下。

连务会上，连长的解释让大家悬着的心落了地：“督导检查，不为挑毛病，只为解难题。此次，督导组共指出5个问题，其中3个已在当场指导整改完毕，另外2个，我们及时整改并上报即可。”话音刚落，在场官兵无不拍手叫好。

“军队的一切工作，都要向打仗聚焦、向实战用力。督导检查的本质，是发现问题、解决问题、推动建设，而不是制造问题、制造焦虑、消耗战斗力。”该大队领导说，以往，机关把检查当“政绩”，基层把迎检当“负担”，不仅耗费了双方大量精力，更偏离了打仗要求。

“让督导检查回归本源，让军营新风劲吹练兵场。”随着政治整训的不断深入，如今，督导检查不再是机关的“任务”、基层的“包袱”，而是密切机关与基层联系的“纽带”。曾经密密麻麻的“问题清单”，变成了清楚明晰的“办实事清单”；曾经令人闻之色变的督导通报，也变成了官兵交口称赞的暖心服务。

前不久，机关到某连进行督导检查。注意到储藏室设置不规范，机关参谋主动蹲连指导，借鉴其他单位的成熟经验手把手解决难题；看到一些战士上教育课时精神状态不佳，机关参谋深入班排调研发现是季节性过敏影响休息，当即协调医疗力量上门巡诊，从根源上为大家排忧解难……

该连二级上士王超的话道出了基层官兵的共同心声：“以前迎检，忙的是台账、凑的是痕迹；现在机关主动上门解难题、办实事，我们忙得有价值、有奔头！”

新闻样本

督导检查：不能只『督』不『导』

■许 鹏 信息支援报记者 马 璟 杜佳明

信息支援部队某大队官兵开展匍匐训练。 张文诗摄

连队为了应付检查，台账甚至堆出半人高。官兵不免吐槽：“问不完的问题，翻不完的资料，忙得像陀螺，工作却离打仗越来越远。”

此次走进基层营区，一向追求“以量取胜”的张海洋学会“留白”——不通报、不问责，而是现场指导官兵完成岗哨形象不达标、内务设置个性化等问题的整改。

一张空白的表单，折射出该大队机关的作风转变。此前，面对督导检查工作中出现的种种问题，该大队党委领导在一次双向讲评会上直言：“我们把检查当政绩，基层把迎检当负担，折腾一圈下来，问题没解决几个，官兵倒是苦不堪言。我们应深刻认识到，督导检查本是服务练兵备战的‘利器’，而非滋生形式主义的‘温床’。”

“督导检查，不能只‘督’不‘导’。”该大队专门召开专题会议，明确提出“督导检查，督字为要，导字为本”的工作理念，引导督导检查人员摒弃先预设再调研、凭感觉得结论、为了找问题而找问题的工作模式，把工作重心放在帮建促干、破解难题上。

如今，督导规则里多了三条“硬杠杠”：一般性问题，机关现场指导基层官兵整改，不扣帽子、不发通报；基层整改确有困难的，机关要靠前指挥、联合攻关；基层主动有效整改的，机关及时表扬、正向反馈。

“很多时候，我们将问题记得‘满满当当’只会让基层官兵疲于奔命，消极应付。”随着督导检查工作的持续开展，张海洋渐渐明白，机关懂得留有余地，基层更能知晓向何处用力；机关少些政绩冲动，基层才会多些积极主动。

纵深视线

一张空白表单的“重量”——机关少些政绩冲动，基层才会多些积极主动

前不久，信息支援部队某大队机关参谋张海洋和同事前往某连进行督导检查。从训练场到炊事班，从战备库到值班室……他们逐一走访、细致查看，却并未在《督导检查登记表》上记录任何问题。

说起以往的督导工作，张海洋有些惭愧——过去，他下基层时必先翻台账、查计划、核记录，将《督导检查登记表》记得密密麻麻，总觉得问题列得越细、资料查得越严，工作就抓得越实。也正是这样的一套流程常常令基层官兵闻之色变，有的

走出会议室，张海洋心里沉甸甸的：“我们的目光应该始终投向基层、瞄准战场。”他第一时间拨通某连电话，主动对接战备库室改造需求。这一次，他没有像以往那样发几份公文、提几点要求就了事，而是带着施工方直奔基层一线，一点点抠细节、定方案，直到官兵点头认可。

针对官兵专业训练短板，机关迅速协调资源，设计强训补短方案；面对官兵考取职业技能证的诉求，机关提前统筹安排，聘请老师来队辅导；针对基层反映的执勤任务重、休息难保障问题，机关主动协调医疗力量巡诊……看着笔记本上的工作事项被逐一标注“已对接”“推进中”，张海洋心里越来越踏实。

政治整训，本质上是一场思想上的“刮骨疗毒”。如今，机关从紧盯基层有没有整改，逐渐转变为官兵对服务满不满意。

不久前的一次督导检查，张海洋指出某连的问题不足并提供解决路径，同时在工作笔记本中记下不少基层官兵不经意间提及的困境。下一步，他将继续研究制订改进措施，为基层办实事，把手中的“难题清单”变为官兵的“满意答卷”。

一场基层问政会的“辣味”——把挑毛病、查表单的功夫，用在听兵言、解兵忧上

随着各级领导干部和机关改作风、树新风的深入推进，该大队召开基层问政会，引导官兵本着实事求是的态度，讲出平日里遇到的实际困难。

“机关下发的工作通知，有些条款模糊、流程不明，有些缺乏统筹、重复传达，基层落实起来无所适从”“训练器材出现老化，部分训练用的靶标、护具损坏后得不到及时更换，影响训练效果”“军士勋表发放滞后”……一个个带着“辣味”的现实问题接连抛出，其中不少困难还是此前反映过却未得到解决的“老大难”。

会议结束后，该大队领导的讲评直指痛点：“机关把实事办好、好事办实，基层才能心无旁骛谋打赢。但如果这些话只停留在口头、不落到实处，那就是‘半截子工程’，官兵等不起，战斗力建设更耗不起！”

“我们要从记问题、发通知、等整改的‘出题人’转变为发现问题、正视问题和解决问题的‘答卷人’。”大家意识到，要把以往花在挑毛病、查表单上的功夫，用在听兵言、解兵忧上，扎实提升“实干指数”。

那次，督导组并未像过去一样简单记录问题、限时要求整改，而是立即汇总情况、上报相应部门。很快，机关组织技术干部成立攻关小组，集中研究如何实现车辆与工具的智能化融合。

“以前官兵最怕抢修，由于工具多、车次多，大家常常手忙脚乱。如今，一辆智能抢修工程车便集成了所有抢修工具，大大缩短我们的出动时间。”一名老兵感慨。

“我们解决一个一线痛点，就是给练兵备战添一分底气。”随着机关为兵服务越来越务实，官兵的创新活力竞相迸发。

某连开展施工任务，官兵考虑研制一个能够自动识别、预警的移动监测设备，确保全程安全。可碍于“没有先例”“怕机关不批”等顾虑，该想法始终没有落地。

没想到，得知这一情况后，机关干部主动靠前，协调技术专家下沉支援，帮助实现施工智能化管理。不久后，连队官兵设计出一台“移动哨兵”，设备依靠太阳能供电，能够自动识别施工隐患，第一时间发出提醒。此后，大家夜间休息更踏实，白天训练更高效。

一股“新风”，吹走了形式主义，吹来了真抓实干。如今在该大队，机关干部不再是“遥控指挥”的考官，而是“下沉一线”的服务者；基层官兵不再是“疲于应付”的配合者，而是“轻装上阵”的战斗员。该大队官兵军事训练成绩稳步攀升，越来越多扎根一线的创新成果接连涌现。

大队领导表示，部队全部工作的出发点和落脚点，必须牢牢锚定备战打仗这个中心。既要以壮士断腕的勇气做“减法”，对那些背离实战要求、有损战斗力提升的事情坚决摒弃、果断叫停；又要以久久为功的韧劲做“加法”，将目光更多投向基层一线、投向实战前沿，多为官兵办实事，多为打赢解难题。

一辆智能抢修车的“来路”——解决一个一线痛点，就是给练兵备战添一分底气

该大队某连训练场上，一辆造型特别的智能抢修车格外引人注目。

这台装备的诞生，源于一次督导检查。当时，机关督导组发现，每次抢修任务，光缆分队都要出动多台车辆、携带大量工具，不仅效率低下，还存在安全隐患。

信息支援部队某大队官兵拉练途中向前冲锋。 张文诗摄

信息支援部队某大队机关督导组下连检查物资。 张文诗摄

第2039期

既要『挑刺』，更要『栽花』

记者对话信息支援部队某大队领导——

以政治整训涤荡作风顽疾，以实干新风凝聚强军力量，才能不断锻造能打仗、打胜仗的过硬本领，让部队建设始终沿着正确方向行稳致远。信息支援部队某大队以督导检查为突破口重塑作风、端正思想。围绕这一举措，记者与该大队领导展开连线交流。

记者：以督导检查“小切口”撬动作风“大转变”，这背后有怎样的考量？

大队长：此前，通过多轮基层调研，我们清醒地看到：过去的督导检查，一步步偏离“抓落实、促备战”的初衷，滑向形式主义的泥潭。机关下基层，把“找问题、发通报、留痕迹”当成工作指标，看似忙忙碌碌、“战果累累”，实则是用“纸面整改”代替“实际解决”，用“问责压力”代替“帮带服务”。基层官兵被台账、报表、迎检折腾得身心俱疲，真正制约战斗力的“硬骨头”却无人问津。

这种“重痕不重绩、留迹不留心”的歪风，不仅严重消耗了基层精力，更在机关与基层之间筑起了无形的“隔心墙”，直接影响部队全面建设和战斗力生成。因此，党委班子统一思想，把督导检查作为作风重塑的突破口，向“虚功”开刀、向实战聚力，归正备战打仗重心，这既是践行政治整训要求的硬举措，更是夯实部队建设根基、锻造能打胜仗过硬本领的关键一步。

记者：向这种顽瘴痼疾开刀，具体有哪些举措？

大队长：我们打出了一套“组合拳”：一是立起解难帮扶的鲜明导向。督导检查既要“挑刺”严肃指出问题，更要“栽花”热情解决难题。二是构建双向贯通的联动机制。常态组织“基层问政会”“双向讲评会”，让基层官兵畅所欲言、直戳痛点，机关现场回应、限期销账；同时推动机关多开现场办公会，畅通首长信箱，让机关真正沉到一线、摸清实情，形成“基层提需求、机关抓落实、全程盯成效”的闭环，让机关与基层从“上下级”变成“合伙人”。三是拧紧真抓实干的责任链条。把工作落实成效作为衡量干部履职的核心标尺，通过工作复盘、履职讲评，让不作为、慢作为、虚作为的干部“红脸出汗”，倒逼干部自我革新、自我提升。

记者：这场作风重塑最核心、最深刻的变化，体现在哪些方面？

大队长：政治整训带来的是一场全方位、深层次的作风重塑，其核心变化集中体现在三个维度：一是机关角色的转变。过去，机关干部习惯坐在办公室发指令、看报表，把自己当成基层的“监督者”；现在，大家主动往基层跑、往一线钻，趴在装备车上研究训练难题，坐在马扎上倾听官兵心声，工作的出发点从完成检查任务彻底转向解决实际问题。机关不再是高高在上的“衙门”，而是基层战斗力建设的“保障部”，服务基层、服务备战的责任压得更实、抓得更紧。二是基层状态的激活。当形式主义的包袱被彻底卸下，基层官兵不再为迎检“演戏”，不再为台账“熬夜”，全身心投入到练兵备战、岗位创新中。官兵敢提想法、敢说困难、敢闯敢试，干事创业的内生动力被进一步点燃，部队内部上下同欲、同心同向，凝聚力、向心力、战斗力不断提升。三是备战导向的归位。作风转变的最终落脚点，永远是战斗力。我们把作风建设与部队新域新质战斗力建设深度绑定，把全部人力、物力、精力投向练兵备战一线，向影响战斗力生成的堵点难点发起总攻，让部队战斗力建设跑出“加速度”。这才是政治整训最根本、最核心的成效。

记者：作风建设永远在路上。下一步，将如何持续推进政治整训？

大队长：作风重塑非一日之功，政治整训必须久久为功。下一步，我们将持续巩固深化作风建设成果，推动优良作风常态化、长效化融入部队建设的方方面面。一方面，我们扎紧制度的“笼子”，严防问题卷土重来。紧盯作风建设薄弱环节，持续深化问题整改，不断优化机关基层联动机制，坚决防止形式主义、官僚主义反弹回潮。我们要把政治整训的实践成果，固化为刚性制度规范，转化为官兵的行为习惯，让求真务实、担当实干成为全体官兵的思想自觉和行动自觉，从根源上铲除形式主义滋生的土壤。另一方面，我们锚定打赢的“靶心”，以作风之变强胜战之能。始终聚焦备战打仗主责主业，以优良作风护航部队转型发展，通过鼓励岗位创新、实战攻坚，持续破解练兵备战中的疑难杂症，引导全体官兵把全部心思和精力集中在谋打赢、练精兵上，不断提升部队遂行任务能力。

记者对话